



Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 16. 5. 2023

Ekonomická univerzita v Bratislave, zastúpená rektorom Ekonomickej univerzity
v Bratislave prof. Ing. Ferdinandom Daňom, PhD.
(ďalej aj ako „zamestnávateľ“, resp. „EU v Bratislave“)

a

**Rada Základných organizácií odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
na Ekonomickej univerzite v Bratislave**, zastúpená doc. Mgr. Elenou Kašťákovou, PhD.,
predsedníčkou Rady Základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
na EU v Bratislave

uzatvárajú v súlade s čl. XIV. bodom 2 Kolektívnej zmluvy zo dňa 16. 5. 2023 (ďalej len „KZ“)
tento Dodatok č. 2 ku KZ:

A. Predmetom Dodatku č. 2 ku KZ sú nasledovné zmeny a doplnenia KZ:

1. V čl. **V. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY** sa mení bod 15, ktorý znie takto:

„Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Vo výmere šiestich týždňov sa dovolenka poskytne aj zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa a zamestnancovi, ktorý sa začne starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, patrí rovnaké zvýšenie dovolenky v alikvotnej výmere. Dovolenka učiteľa a výskumného pracovníka je deväť týždňov v kalendárnom roku. Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, zamestnávateľ kráti dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodov uvedených v § 109 ods. 1 písm. a) až d) Zákonníka práce. Krátenie dovolenky realizuje referent/ka OPPaSO v súlade s § 109 Zákonníka práce.

2. V čl. **V. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY** sa mení bod 16 písm. b), ktorý znie takto:

„dovolenku v aktuálnom kalendárnom roku vo výmere podľa bodu 15 tejto KZ si zamestnanec naplánuje tak, aby si ju čerpal priebežne počas celého roka s tým, že v období do 30. septembra vysokoškolskí učitelia a výskumní pracovníci sú povinní vyčerpať minimálne 6 týždňov dovolenky. Ostatní zamestnanci s nárokom 5 týždňov dovolenky si vyčerpajú minimálne 3 týždne dovolenky a zamestnanci s nárokom 6 týždňov dovolenky si vyčerpajú minimálne 4 týždne dovolenky z výmery dovolenky v aktuálnom kalendárnom roku, ak na ňu zamestnancovi v danom roku vznikne nárok a ak určeníu a čerpaniu dovolenky nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca (práceschopnosť, ošetrovanie člena rodiny a úraz).“

3. V čl. **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE** sa mení bod 3.3.3.1, písm. a) ktorý znie takto:

„pri narodení dieťaťa zamestnancovi EU v Bratislave príspevok vo výške 400,00 Eur na dieťa. V prípade, že obaja rodičia dieťaťa sú zamestnanci, príspevok sa vypláti iba jednému z nich. Tento príspevok sa za vyššie uvedených podmienok aj na právoplatne osvojené dieťa vo veku do troch rokov dieťaťa.“

4. V čl. **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE** sa mení bod 3.3.3.2, ktorý znie takto:

„Príspevok na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca zamestnancovi pracujúcemu na ustanovený pracovný čas takto:

Príspevok na čiastočnú úhradu skutočne vynaložených nákladov na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca zamestnancom, ktorých hrubý mesačný zárobok v príslušnom mesiaci nepresahuje 1,5 násobok minimálnej mzdy.

Zamestnanec preukáže skutočne vynaložené výdavky na dopravu do zamestnania a späť pravidelnou prímestskou autobusovou a verejnou železničnou osobnou dopravou dokladmi vo výške najmenej 10,00 Eur mesačne. Mesačný príspevok sa za týchto podmienok vypláca vo výške 50 % skutočne vynaložených nákladov, maximálne však 70,00 Eur. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca vo vyúčtovaní mzdy za nasledujúci mesiac. Príspevok na dopravu zamestnanca do zamestnania a späť sa neposkytuje za využívanie mestskej hromadnej dopravy.“

5. V čl. **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE** sa mení bod 3. 4, ktorý znie takto:

„Jedenkrát ročne sa poskytne pre dieťa zamestnanca EU v Bratislave vo veku do 16 rokov príspevok na detský tábor alebo detskú univerzitu organizovanú zamestnávateľom alebo mimo zamestnávateľa vo výške 100,00 Eur na základe predloženia potvrdenia o zaplatení detského tábora alebo detskej univerzity v čase prázdnin. V prípade, že obidvaja rodičia dieťaťa sú zamestnancami EU v Bratislave, príspevok sa vypláti iba jednému z nich.“

6. V čl. **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE** sa mení bod 5, ktorý znie takto:

„Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na osobu a mesiac od 1. 6. 2025 do 31. 12. 2025 vo výške 35,00 Eur.

Finančné krytie v roku 2025 bude zabezpečené počas 10 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 2 mesiacov (september, október) zo SF.

Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na osobu a mesiac od 1. 1. 2026 do 31. 5. 2027 vo výške 37,00 Eur.

Finančné krytie v roku 2026 bude zabezpečené počas 10 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 2 mesiacov (september, október) zo SF.

Finančné krytie v roku 2027 bude zabezpečené počas 11 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 1 mesiaca (apríl) zo zdrojov SF.

Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na účet doplnkového dôchodkového sporenia zamestnanca.“

7. V čl. XIV. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA sa v bode 9 mení prvá veta nasledovne:

KZ je záväzná pre zmluvné strany a nadobúda platnosť dňom podpisu obidvomi zmluvnými stranami s účinnosťou odo dňa nasledujúceho po dni zverejnenia tejto KZ v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR, s dobou platnosti do 31. mája 2027.

- B. Ostatné body a prílohy KZ zostávajú nezmenené v znení Dodatku č. 1 s výnimkou Prílohy č. 1., ktorá sa nahrádza Rozpočtom Sociálneho fondu na rok 2025.
- C. Dodatok č. 2 ku KZ dostanú všetky pracoviská EU v Bratislave, jednotliví vedúci zamestnanci v Bratislave a Rada OZ podľa rozdeľovníka uvedeného v Prílohe č. 4 ku KZ. Distribúciu Dodatku č. 2 ku KZ vrátane príloh zabezpečí Oddelenie pre personálne a sociálne otázky EU v Bratislave a súčasne bude zverejnený na webovom sídle zamestnávateľa.
- D. Dodatok č. 2 ku KZ nadobúda platnosť dňom jeho podpísania obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom 1. 6. 2025 po jeho zverejnení v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR.

Bratislava 21. 5. 2025

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD.
rektor EU v Bratislave

doc. Mgr. Elena Kašťáková, PhD.
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV
EU v Bratislave

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2025

Príloha č. 1

Rok 2025

Príjmy Sociálneho fondu	Predpoklad
Zostatok k 31. 12. 2024	45 951,67
Celkový prídel vo výške 1,30 % - predpoklad	223 550,00
Príjmy spolu predpoklad	269 501,67

Výdavky Sociálneho fondu	Rozpočet
Príspevok na stravovanie	40 000,00
Regenerácia pracovnej sily - k 30. 11. 2025	120 000,00
Sociálna výpomoc	
3.3.1 Priama (sociálna výpomoc, príspevok pri narodení, úmrtí)	14 000,00
3.3.2 Doprava do zamestnania	3 000,00
3.4 Príspevok na detský tábor	4 000,00
Jubileá	10 000,00
Príspevok na úhradu nákladov odb. organizácie na realizáciu KV	1 000,00
Doplňkové dôchodkové sporenie	31 000,00
Výdavky spolu	223 000,00
Rezerva	46 501,67