

# **Dodatok č. 1**

## **ku Kolektívnej zmluve zo dňa 26.5.2021.**

**Ekonomická univerzita v Bratislave**, zastúpená rektorom Ekonomickej univerzity  
v Bratislave prof. Ing. Ferdinandom Daňom, PhD.  
(ďalej aj ako „zamestnávateľ“, resp. „EU v Bratislave“)

**a**

**Rada Základných organizácií odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy  
na Ekonomickej univerzite v Bratislave**, zastúpená Ing. Zorou Szakalovou,  
predsedníčkou Rady Základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva  
a vedy na EU v Bratislave

uzatvárajú v súlade s čl. XIV. bodom 2 Kolektívnej zmluvy zo dňa 26.5.2021 (ďalej len „KZ“) tento Dodatok č. 1 ku KZ:

A. Predmetom Dodatku č. 1 ku KZ je nasledovná zmena a doplnenie KZ:

1. V článku **IX. Bezpečnosť práce a ochrana zdravia** sa mení bod 3., ktorý znie takto:  
„Zamestnávateľ zabezpečí dodržiavanie zákazu fajčenia na pracoviskách EU v Bratislave v súlade so zákonom č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.  
T: trvale  
Z: vedúci OPaI, vedúci zamestnanci“
2. V článku **IX. Bezpečnosť práce a ochrana zdravia** sa mení bod 4., ktorý znie takto:  
„Pre novoprijatých zamestnancov zamestnávateľ zabezpečí vstupné školenie o bezpečnosti pri práci a ochrane pred požiarmi najneskôr v deň vzniku pracovného pomeru a opakované školenia v prípade legislatívnych zmien, resp. podľa plánu školení.  
T: trvale  
Z: rektor, dekaní, kvestorka, vedúci zamestnanci, bezpečnostný technik“
3. V článku **IX. Bezpečnosť práce a ochrana zdravia** sa v bode 7. nahrádza slovo „neodkladne“ slovami „po vyšetrení bezpečnostným technikom“.
4. V článku **XIII. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie** sa v texte nahrádza slovo „povinný“ slovom „celkový“.
5. V článku **XIII. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie** sa mení bod 4.2., ktorý znie takto:  
**„ 4.2 Príspevok na regeneráciu pracovnej sily**  
Na regeneráciu pracovnej sily sa poskytne fixná čiastka zodpovedajúca pracovnému úväzku na jedného zamestnanca podľa prijatého rozpočtu použitia SF, s možnosťou prehodnotenia výšky príspevku SF na regeneráciu pracovnej sily.

V danom roku sa podľa možnosti rozpočtu SF poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo vyúčtovaní za mesiac november daného roku podľa počtu zamestnancov k 30. 9. daného roku. Príspevok bude priznaný zamestnancovi, ktorého pracovný pomer vznikol do tohto dátumu.

Na príspevok na regeneráciu má nárok zamestnanec, ktorému k 30.11. daného roka neplynie výpovedná doba alebo ktorý v období od 1.10. do 30.11. daného roka neuzavrel dohodu o skončení pracovného pomeru so zamestnávateľom a ktorý pokračuje v pracovnom pomere aj po 1.12. aktuálneho roka.

Príspevok na regeneráciu nebude vyplatený tým zamestnancom, ktorí sú k 30.11.aktuálneho roku v mimoevidenčnom stave. Príspevok na regeneráciu patrí zamestnancovi za každý pracovný pomer vo výške zodpovedajúcej rozsahu dohodnutého pracovného úväzku.

6. V článku **XIII. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie** sa mení bod 4.3.2., ktorý znie takto:

„4.3.2. *Príspevok na dopravu do zamestnania späť*

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca zamestnancovi pracujúcim na ustanovený pracovný čas takto:

Príspevok na čiastočnú úhradu skutočne vynaložených nákladov na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca zamestnancom, ktorých dosiahnutý hrubý mesačný zárobok v príslušnom mesiaci nepresahuje 1,25 násobok minimálnej mzdy.

Zamestnanec preukáže skutočne vynaložené výdavky na dopravu do zamestnania a späť pravidelnou autobusovou dopravou a železničnou osobnou dopravou dokladmi vo výške najmenej 10,- Eur mesačne. Autobusová doprava je s výnimkou mestskej hromadnej dopravy. Mesačný príspevok sa za týchto podmienok vypláca vo výške 50 % skutočne vynaložených nákladov, maximálne však 70,- Eur. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca vo vyúčtovaní mzdy za nasledujúci mesiac.“

7. V článku **XIII. Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie** sa mení bod 11., ktorý znie takto:

„Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na osobu a mesiac v roku 2022 takto:

od 1.1.2022 do 31.8.2022 vo výške 20,- Eur,

od 1.9.2022 do 31. 12. 2022 vo výške 24,- Eur.

Finančné krytie je zabezpečené počas 8 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 4 mesiacov zo SF.

Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na osobu a mesiac od 1.1.2023 vo výške 26,- Eur.

Finančné krytie je zabezpečené počas 8 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 4 mesiacov zo SF.

Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na účet doplnkového dôchodkového sporenia zamestnanca.“

8. V článku **XIV. Záverečné ustanovenia** sa v bode 9. prvá veta mení nasledovne:

„KZ je záväzná pre zmluvné strany a nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoimi zmluvnými stranami s účinnosťou odo dňa nasledujúceho po dni zverejnenia tejto KZ v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR, s dobou platnosti do 31. mája 2023.“

- B. Ostatné body a prílohy KZ zostávajú nezmenené s výnimkou prílohy č. 1., ktorá sa nahrádza rozpočtom SF na rok 2022.
- C. Dodatok č. 1 ku KZ dostanú všetky pracoviská EU v Bratislave, jednotliví vedúci zamestnanci EU v Bratislave a Rada OZ podľa rozdeľovníka uvedeného v prílohe č. 3 ku KZ. Distribúciu Dodatku č. 1 ku KZ zabezpečí Oddelenie pre personálne a sociálne otázky EU v Bratislave.
- D. Dodatok č. 1 ku KZ nadobúda platnosť dňom jeho podpísania obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR.

Bratislava 25.5.2022

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD., v.r.  
rektor EU v Bratislave

Ing. Zora Szakalová, v.r.  
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV  
EU v Bratislave

## Príloha č. 1

<b>Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022</b>	
<b>PRÍJMY SOCIÁLNEHO FONDU</b>	
	<b>Čiastka v Eur</b>
Zostatok k 31.12.2021	31 617,23
Celkový prídel vo výške 1,25 % – predpoklad	152 360,00
<b>Príjmy spolu (riadok 1 + 2) – predpoklad</b>	<b>183 977,23</b>
<b>VÝDAVKY SOCIÁLNEHO FONDU</b>	
	<b>Čiastka v Eur</b>
Príspevok na stravovanie	35 000,00
Regenerácia pracovnej sily – k 30.11.2022	47 000,00
Sociálna výpomoc	
z toho: 3.1. Priama (sociálna výpomoc, príspevok pri narodení, úmrtí)	11 000,00
3.2. Doprava do zamestnania	10 000,00
3.3. Príspevok na detský tábor	1 500,00
Jubileá	10 000,00
Príspevok na úhradu nákladov odb. organizácie na realizáciu kolektívneho vyjednávania	1 000,00
Doplnkové dôchodkové sporenie (4 mesiace z roku 2022)	36 500,00
<b>Výdavky spolu</b>	<b>152 000,00</b>
<b>Rezerva</b>	<b>31 977,23</b>

V Bratislave 25.5.2022

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD., v.r.  
rektor EU v Bratislave

Ing. Zora Szakalová, v.r.  
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV  
EU v Bratislave