



**EKONOMICKÁ UNIVERZITA  
V BRATISLAVE**

INTERNÁ SMERNICA  
EKONOMICKEJ UNIVERZITY V BRATISLAVE

ČÍSLO 7/2022

**Konkretizácia pracovných povinností v oblasti publikačnej a  
vedeckovýskumnej činnosti výskumných pracovníkov  
Ekonomickej univerzity v Bratislave**

2022

Rektor Ekonomickej univerzity v Bratislave (ďalej aj ako „EU v Bratislave“ alebo „univerzita“) vydáva vo väzbe na § 80 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov túto internú smernicu „Konkretizácia pracovných povinností v oblasti publikačnej a vedeckovýskumnej činnosti výskumných pracovníkov Ekonomickej univerzity v Bratislave (ďalej aj ako „smernica“).

## **Článok 1**

### **Úvodné ustanovenia**

1. Táto interná smernica upravuje pracovné povinnosti výskumných pracovníkov EU v Bratislave v oblasti publikačnej a vedeckovýskumnej činnosti zamestnaných na EU v Bratislave na ustanovený týždenný čas alebo na kratší pracovný čas ako je ustanovený týždenný pracovný čas.
2. Výskumný pracovník EU v Bratislave zamestnaný na kratší pracovný čas ako je ustanovený týždenný pracovný čas je povinný splniť podmienky uvedené v tejto smernici primerane výške jeho pracovného úväzku na EU v Bratislave. Povinnosť splniť podmienky primerané výške pracovného úväzku stanoví takémuto zamestnancovi dekan príslušnej fakulty.

## **Článok 2**

### **Publikačná činnosť**

1. Výskumný pracovník EU v Bratislave s vedecko-pedagogickým titulom profesor je povinný za obdobie 3 kalendárnych rokov získať v oblasti publikačnej činnosti minimálne 900 bodov v kategóriách A – C.
2. Výskumný pracovník EU v Bratislave s vedecko-pedagogickým titulom docent je povinný za obdobie 3 kalendárnych rokov získať v oblasti publikačnej činnosti minimálne 750 bodov v kategóriách A – C.
3. Výskumný pracovník EU v Bratislave s akademickým titulom PhD. je povinný za obdobie 3 kalendárnych rokov získať v oblasti publikačnej činnosti minimálne 550 bodov v kategóriách A – C.
4. Obsah jednotlivých kategórií vychádza z vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 397/2020 Z. z o centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti a centrálnom registri evidencie umeleckej činnosti (ďalej aj ako „vyhláška“).
5. Výskumný pracovník EU v je povinný získať v oblasti publikačnej činnosti z minimálnej hranice počtu bodov uvedenej v bode 1 – 3 tohto článku v závislosti od najvyššieho vedecko-pedagogického, resp. akademického titulu minimálne 75% kumulatívne v kategóriách A a B.
6. Výskumný pracovník EU v Bratislave zamestnaný na ustanovený týždenný pracovný čas je povinný za obdobie 3 kalendárnych rokov zaregistrovať v oblasti publikačnej činnosti minimálne 3 jedinečné publikačné výstupy v nadväznosti na periodické hodnotenie výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti.

7. V kategórii C sa celkové bodové hodnotenie rozdeľuje medzi jednotlivých spoluautorov podľa ich autorského podielu určeného pre registráciu publikačného výstupu v Slovenskej ekonomickej knižnici.
8. Do kategórie A publikačnej činnosti sú zaradené nasledovné typy publikácií:

Kategória	Knižné publikácie charakteru vedeckej monografie a ostatné knižné publikácie registrované v databáze Web of Science alebo Scopus	Bodové hodnotenie	Poznámka
A	Vedecké monografie – zahraničné a domáce	250	
	Štúdie a kapitoly vo vedeckých monografiách – zahraničných a domácich	100	
	Vysokoškolské učebnice – zahraničné a domáce	100	
	Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach – zahraničných a domácich	50	
	Odborné knižné publikácie – zahraničné a domáce	50	
	Kapitoly v odborných knižných publikáciách – zahraničných a domácich	25	

Za vedeckú monografiu a za vysokoškolskú učebnicu sa považuje publikácia, v ktorej má autor autorský podiel najmenej 3 AH.

9. Do kategórie B publikačnej činnosti sú zaradené nasledovné typy publikácií:

Kategória	Publikácie v karentovaných časopisoch (Current Contents Connect), v časopisoch registrovaných v databáze Web of Science alebo Scopus, patentové prihlášky	Bodové hodnotenie	Poznámka
B	Vedecké a odborné práce zaradené do Q1	500	ak nie je známy kvartil v roku publikovania, sleduje sa posledný známy kvartil podľa IF JCR alebo SJR, podľa toho, ktorý je vyšší
	Vedecké a odborné práce zaradené do Q2	350	
	Vedecké a odborné práce zaradené do Q3	200	
	Vedecké a odborné práce zaradené do Q4	100	
	Vedecké a odborné práce s neurčeným kvartilom	50	

10. Do kategórie C publikačnej činnosti sú zaradené nasledovné typy publikácií:

<b>Kategória</b>	<b>Knižné publikácie charakteru vedeckej monografie a ostatné knižné publikácie neregistrované v databáze Web of Science alebo Scopus</b>	<b>Bodové hodnotenie</b>	<b>Poznámka</b>
<b>C</b>	Vedecké monografie – zahraničné a domáce	<b>50</b>	
	Štúdie a kapitoly vo vedeckých monografiách – zahraničných a domácich	<b>25</b>	
	Vysokoškolské učebnice – zahraničné a domáce	<b>50</b>	
	Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach – zahraničných a domácich	<b>25</b>	
	Odborné knižné publikácie – zahraničné a domáce	<b>25</b>	
	Kapitoly v odborných knižných publikáciách – zahraničných a domácich	<b>25</b>	
	Skriptá, učebné texty a prehľadové práce	<b>25</b>	
	<b>Vedecké práce v ostatných časopisoch, recenzovaných zborníkoch, recenzovaných vedeckých monografiách</b>		
	Vedecké práce v ostatných časopisoch – zahraničných	<b>24</b>	
	Vedecké práce v recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách - zahraničných	<b>24</b>	
	Vedecké práce v ostatných časopisoch – domácich	<b>14</b>	+ 15 bodov na autora v prípade publikácie v Ekonomických rozhľadoch so zahraničným spoluautorom
	Vedecké práce v recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách – domácich	<b>14</b>	
	<b>Ostatné publikácie</b>		
	Publikované pozvané príspevky na vedeckých konferenciách – zahraničných	<b>24</b>	+ 10 bodov na autora v prípade akceptácie zborníka do WoS alebo Scopus
	Publikované príspevky na vedeckých konferenciách – zahraničných	<b>24</b>	
Publikované pozvané príspevky na vedeckých konferenciách – domácich	<b>14</b>		
Publikované príspevky na vedeckých konferenciách – domácich	<b>14</b>		

## Článok 3

### Výskumná činnosť

1. Výskumný pracovník EU v Bratislave s vedecko-pedagogickým titulom profesor alebo docent je povinný za obdobie 3 kalendárnych rokov získať v oblasti výskumnej činnosti minimálne 20 bodov z aktivít výskumu.
2. Výskumný pracovník EU v Bratislave s akademickým titulom PhD. je povinný za obdobie 3 kalendárnych rokov získať v oblasti výskumnej činnosti minimálne 15 bodov z aktivít výskumu.
3. Pri vypracovaní a predložení výskumného projektu viacerými viacerými zamestnancami EU v Bratislave sa bodové hodnotenie za danú aktivitu výskumu rozdelí podľa podielu jednotlivých zamestnancov EU v Bratislave na vypracovaní a predložení výskumného projektu.
4. Za riešené výskumné projekty sa pre účely tejto smernice považujú len tie projekty, ktoré boli realizované na základe zmluvy o poskytnutí grantu (resp. finančných prostriedkov) medzi poskytovateľom grantu (prípadne koordinátorom medzinárodného konzorcia) a EU v Bratislave.
5. Medzi aktivity výskumu sú zaradené nasledovné aktivity:

<b>Aktivita výskumu</b>	<b>Bodové hodnotenie</b>
Účasť na riešení výskumného projektu – zahraničného / ročne	<b>4</b>
Účasť na riešení výskumného projektu – domáceho / ročne	<b>2</b>
Účasť na riešení projektu aplikovaného výskumu alebo projektu štrukturálnych fondov / ročne	<b>3</b>
Vedenie schváleného výskumného projektu – domáceho / ročne	<b>5</b>
Vedenie pracovného balíka v rámci schváleného výskumného projektu – zahraničného / ročne	<b>8</b>
Vedenie, resp. koordinácia schváleného výskumného projektu – zahraničného / ročne	<b>10</b>
Vedenie schváleného projektu aplikovaného výskumu alebo projektu štrukturálnych fondov / ročne	<b>8</b>
Vypracovanie a predloženie výskumného projektu – zahraničného / projekt	<b>10</b>
Vypracovanie a predloženie výskumného projektu – domáceho / projekt	<b>3</b>
Vypracovanie a predloženie projektu aplikovaného výskumu alebo projektu štrukturálnych fondov / projekt	<b>8</b>

## Článok 4

### Plán individuálneho rozvoja pedagogického zamestnanca

1. Výskumný pracovník zamestnaný na EU v Bratislave predloží plán individuálneho rozvoja vypracovaný na najbližšie 3 roky:

- a) pri prvom nástupe do zamestnania alebo
  - b) pri prvej atestácii
- podľa toho, čo nastane skôr.
- 2. Plán individuálneho rozvoja predkladá výskumný pracovník na schválenie príslušnému vedúcemu zamestnancovi.
  - 3. Plnenie plánu individuálneho rozvoja je monitorované vždy pri nasledujúcej atestácii.
  - 4. Zhodnotenie plnenia plánu individuálneho rozvoja výskumného pracovníka zamestnanca je súčasťou vyhodnotenia atestácie príslušného výskumného pracovníka.
  - 5. Obsahom plánu individuálneho rozvoja výskumného pracovníka je najmä:
    - a) plánované zapojenie do vedeckovýskumnej a projektovej činnosti,
    - b) plánované výstupy v kategóriách A a B v oblasti publikačnej činnosti,
    - c) plán kvalifikačného rastu,
    - d) plánované zahraničné výskumné pobyty,
    - e) plánované školenia, workshopy, kurzy v rámci celoživotného vzdelávania zamerané na odborné, jazykové, pedagogické digitálne zručnosti a prenositeľné spôsobilosti.

## **Článok 5**

### **Prechodné a záverečné ustanovenia**

- 1. Pri atestáciách výskumných pracovníkov plánovaných v roku 2023 sa bude aplikovať interná smernica č. 7/2016 zo dňa 13. 9. 2016.
- 2. Táto interná smernica sa bude aplikovať pri atestáciách výskumných pracovníkov plánovaných v roku 2026 za obdobie rokov 2023 – 2025 a všetky ďalšie atestácie za obdobie posledných troch rokov.
- 3. Táto interná smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňa 1. januára 2023.
- 4. Interná smernica č. 7/2016 stráca platnosť a účinnosť po ukončení atestácií plánovaných v roku 2023, najneskôr 30. novembra 2023.

V Bratislave 14. decembra 2022

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD.

rektor