

# Ekonomická Univerzita

Dátum exportu: 11.01.2013 02:01

## 1. KTO, ODKIAL', KAM

[Téma: Ekonomická univerzita; Stratégie; 05/12/2012; 11/2012; s.: 66; Ľudia; redakcia]

## 2. TOP PROJEKTY III. Q. 2012

[Téma: Ekonomická univerzita; Stratégie; 05/12/2012; 11/2012; s.: 6,7,8,9; Out & in door; redakcia]

## 3. Vždy som chcel pracovať s peniazmi

[Téma: Ekonomická univerzita; hnonline.sk; 06/12/2012; Michaela Kušnírová]

## 4. Vždy som chcel pracovať s peniazmi

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 06/12/2012; s.: 22; HN+; Martina Stefanková]

## 5. Juniori

[Téma: Ekonomická univerzita; Plus 7 dní; 06/12/2012; 50/2012; s.: 146,147,148; ZAUJALO NÁS; IVANA PÔBIŠOVÁ]

## 6. BRANISLAV ŠEBO / IBM Slovensko

[Téma: Ekonomická univerzita; InfoWare; 06/12/2012; 12/2012; s.: 7; OSOBNOSTI IT KOMUNITY; redakcia]

## 7. Hotelierom sa človek musí narodiť

[Téma: Ekonomická univerzita; HORECA magazine; 04/12/2012; 11/2012,12/2012; s.: 10,11; Hotely; Daniela Hovorková]

## 8. Omiетка padá študentom na hlavu

[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 19:00; 08/12/2012; Správy STV; z domova; Kristián Čekovský]

## 9. Prezident Ivan Gašparovič navštíví Českú republiku

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 09/12/2012; Slovensko; TASR]

## 10. V internátnej izbe spadol strop!

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 10/12/2012; s.: 10b; BRATISLAVA; red]

## 11. FOTO: Na internáte v Horskom parku spadol strop

[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 09/12/2012; TVnoviny; TVNOVINY.sk]

## 12. Cvičná firma Hotelovej akadémie zvíťazila

[Téma: Ekonomická univerzita; Liptovské noviny; 10/12/2012; 49/2012; s.: 6; SPEKTRUM/MARKETING; (AK)]

## 13. Mladí ekonómovia vidia kariéru v zahraničí

[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 19:00; 10/12/2012; Správy STV; z domova; Zuzana Drobová]

## 14. Nezamestnaným majú cestu na pohovor preplatiť, v praxi to vždy nefunguje

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 09/12/2012; Karol Sudor]

## 15. Lojalita jedinému zamestnávateľovi už nie je hodnota

[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 11/12/2012; s.: 6,7; Správy; eo]

## 16. Český a slovenský prezident sa stretávajú pravidelne

[Téma: Ekonomická univerzita; hnonline.sk; 10/12/2012; Slovensko; TASR]

## 17. Čo pomôže mladým nájsť si prácu?

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 12/12/2012; s.: 44,45; Trh práce; ivš]

## 18. Lojalita jedinému zamestnávateľovi už nie je hodnota

[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 11/12/2012; Domáce; Eva Okoličániová]

## 19. Idú skúšky, no študenti sa musia na internáte učiť v tme

[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 11/12/2012; TVnoviny; Katarína Kulová]

## 20. Študenti sú bez elektriny

[Téma: Ekonomická univerzita; Markíza, 19:00; 11/12/2012; Televízne noviny; z domova; Katarína Kulová]

## 21. Výstavba projektu Nabucco

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 18:00; 12/12/2012; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; z domova; Tamara Lištiaková]

## 22. Čo pomôže mladým nájsť si prácu? EÚ chce bojovať proti nezamestnanosti

[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 12/12/2012; Čas.sk; Nový Čas, ivš]

## 23. Imidžu problémovej firmy sa nezbavíme

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 13/12/2012; s.: 23; HN+; Petra Jamrichová]

- 24. Imidžu problémovej firmy sa úplne nezbavíme**  
[Téma: Ekonomická univerzita; hnonline.sk; 13/12/2012; Petra Jamrichová]
- 25. Vedec, autor, politik Ivan Laluha**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Slovenské Národné Noviny; 15/12/2012; 50/2012; s.: 9; KULTÚRA; ddk]
- 26. ZOČR SR udeľoval ocenenia za prínosy pre obchod**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Obchod; 13/12/2012; 12/2012; s.: 37; Správy; Eva Szabóová]
- 27. Rozpočet ráta s rastom daňových únikov**  
[Téma: Ekonomická univerzita; hnonline.sk; 19/12/2012; Miloš Moravčík]
- 28. Príchod Nového roka mesto oslávi za 80-tisíc eur**  
[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 19/12/2012; Dnes; SITA]
- 29. Silvestrovské oslavy v bratislavských uliciach sa príchodom Nového roku nekončia**  
[Téma: Ekonomická univerzita; topky.sk; 19/12/2012; topky.sk; SITA; lad]
- 30. Ľudí treba prinútiť sporiť**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Trend; 20/12/2012; 50/2012,51/2012; s.: 14,15; Extra mílniky v podnikaní; Redakcia]
- 31. Na prípadnú plynovú krízu sme pripravení**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 18:00; 20/12/2012; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; z domova; Matej Baránek]
- 32. Bratislava oslávi Nový rok štýlovo, minie 80-tisíc eur**  
[Téma: Ekonomická univerzita; webnoviny.sk; 20/12/2012; Webnoviny.sk; SITA]
- 33. Bazénom vládnu Smolenová a Klobučník**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Šport; 21/12/2012; 294/2012; s.: 33; Plávanie, Súťaž; gb]
- 34. Dominantné sú vzťahy**  
[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 21/12/2012; s.: 12; Ukrajina a Slovenská republika; Michal Kriško]
- 35. Kitsee, Rusovce a Petržalku spojí cyklotrasa**  
[Téma: Ekonomická univerzita; SME; 21/12/2012; s.: 1; Bratislava; tasr]
- 36. Oslavy Silvestra v Bratislave za 80-tisíc E: Ohňostroj odpália z Hradu!**  
[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 20/12/2012; Čas.sk; Nový Čas, SITA, red]
- 37. Cyklotrasa do Rakúska upozorní aj na Sad Janka Kráľa či Gerulatu**  
[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 20/12/2012; Bratislava; tasr]
- 38. Kalendár akcií zo sveta HR v roku 2013**  
[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 27/12/2012; s.: 21; MOJA KARIÉRA; redakcia]
- 39. Kríza, Slovensko, ilúzie**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Slovenské Národné Noviny; 22/12/2012; 51/2012,52/2012; s.: 9; zahraničie; Dušan D. KERNÝ]
- 40. Na potraviny do 40-tisíc eur nebude treba tender**  
[Téma: Ekonomická univerzita; SME; 22/12/2012; s.: 6; Ekonomika; Adam Valček]
- 41. Bude to zaberačka**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Šport; 28/12/2012; 297/2012; s.: 44; VOLEJBAL; LUCIA JEŽÍKOVÁ]
- 42. KTO, ODKIAL, KAM**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Stratégie; 27/12/2012; 12/2012; s.: 58; Ľudia; Redakcia]
- 43. Beh cez bratislavské mosty**  
[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Regina BA, 11:00; 28/12/2012; Regionálne správy z Bratislavy; z domova]
- 44. Petardy budú lietat' ostošest'. Silvesterovské oslavy budú dlhšie ako inokedy**  
[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 29/12/2012; Dnes; SITA, Ondrej Kubovič, TASR]
- 45. Kongres o obaloch v Bratislave**  
[Téma: Ekonomická univerzita; InStore; 28/12/2012; 12/2012; s.: 15; place; MN]
- 46. Mladí ekonómovia vidia kariéru v zahraničí**  
[Téma: Rektor EU; STV Jednotka, 19:00; 10/12/2012; Správy STV; z domova; Zuzana Drobová]
- 47. Bude to zaberačka**  
[Téma: Rektor EU; Šport; 28/12/2012; 297/2012; s.: 44; VOLEJBAL; LUCIA JEŽÍKOVÁ]

---

**1. KTO, ODKIAL, KAM**

[Téma: Ekonomická univerzita; Stratégie; 05/12/2012; 11/2012; s.: 66; Ľudia; redakcia]

DAJTO má nového programového šéfa

Od 1. novembra 2012 je ním Lukáš Beňačka. Lukáš Beňačka študoval na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** a Univerzite Komenského - Katedre marketingovej komunikácie. V televízii Markíza vystriedal viacero pracovných pozícií - od apríla 2008 pracoval ako analytik, od decembra 2010 ako mediaplanner a od júna 2012 až dosiaľ ako tímlíder analýz sledovanosti. Na post programového riaditeľa televízie DAJTO ho predurčili najmä jeho profesionálne skúsenosti a znalosti v oblasti televízneho priemyslu, ako aj chápanie potrieb slovenského trhu. Televízia DAJTO štartovala svoje vysielanie 20. augusta 2012 ako špecificky zameraný doplnkový kanál televízie Markíza, orientovaný predovšetkým na mužského diváka. Prioritne ponúka akčné seriály, atraktívne filmy, humorné sitkomy, teda adrenalín, napätie, šport aj zábavu.

Nová posila v PR Clinic

Martin Dobiš je novým členom tímu agentúry PR Clinic. Martin Dobiš študoval na Katedre marketingovej komunikácie Filozofickej fakulty UK. Po ukončení VŠ absolvoval rigoróznú skúšku v smere Masmediálne vedy a filozofia. Na pozícii vedúceho marketingu vybudoval značku EduScho na slovenskom a českom trhu. Počas svojej viac ako 12-ročnej kariéry pôsobil v agentúrach ako JWT Worldwide, VYV, Creo Young & Rubicam, kde pracoval pre viacero domácich a zahraničných klientov. Medzi jeho najvýznamnejšie komunikačné aktivity patrí Informačná kampaň o zavedení eura na Slovensku, rebranding Slovenskej pošty a kompletného sortimentu Julius Meinl. Realizoval aj kampane pre klientov ako Hubert, Shell, McCain, Sibamac a Tipos.

Marcom riaditeľ pre AAA Auto

Jan Dobiš po novom v skupine AAA Auto zodpovedá za marketingovú a reklamnú komunikáciu v ČR, SR a v Rusku. Jan Dobiš sa venuje reklame, marketingu a komunikácii v strednej Európe viac ako 20 rokov. Začínal v reklamných agentúrach Rapid a Grey Advertising, potom pracoval v oblasti FMCG v spoločnosti Mars a Philip Morris International. Po 10 rokoch pôsobenia v oblasti marketingu rýchloobrátkového tovaru sa ďalších 10 rokov venoval oblasti financií na pozícii marketingového riaditeľa pre ČR a SR v spoločnostiach Provident Financial, finančnej skupine Atlantik a v Moravskom peněžním ústavu. V posledných dvoch rokoch pôsobil v Slovinsku, kde mal v spoločnosti Goodyear Dunlop Europe na starosti rozvoj marketingu a distribučných sietí.

Florin Trandafirescu riadi Unilever

Doterajší generálny riaditeľ ruskej spoločnosti Inmarko, ktorú vlastní Unilever, sa stal generálnym riaditeľom spoločnosti Unilever v ČR a na Slovensku. Po päťročnej skúsenosti v spoločnosti Siemens nastúpil Florin v roku 1997 do Unileveru a počas svojej kariéry prešiel množstvom pozícií. Doterajší obchodný riaditeľ Lubomír Bratko bude po novom pôsobiť na pozícii country manažéra a obchodného riaditeľa na Slovensku.

Nový šéf Veolia Transport Central Europe

Radim Novák, zástupca generálneho riaditeľa, Veolia Transport Central Europe, bol vymenovaný na pozíciu zástupcu generálneho riaditeľa Veolia Transport Central Europe. Okrem riadenia súčasných aktivít na Slovensku bude na novej funkcii postupne preberať aktivity skupiny v regióne strednej Európy, ktorý okrem uvedených krajín zahŕňa aj Poľsko, Srbsko, Slovinsko a Chorvátsko. Ragnar Nordstrom, doterajší generálny riaditeľ Veolia Transport Central Europe, postupne odovzdáva svoje kompetencie a tím strednej Európy bude riadiť iba do konca februára 2013, keď odíde na dôchodok.

Príspevky posielajte na: [strategie@jecopress.sk](mailto:strategie@jecopress.sk)

[Späť na obsah](#)

## 2. TOP PROJEKTY III. Q. 2012

[Téma: Ekonomická univerzita; Stratégie; 05/12/2012; 11/2012; s.: 6,7,8,9; Out & in door; redakcia]

Ktoré projekty uvedené na trh v treťom kvartáli tohto roka považujú OOH realizátori za svoje najreprezentatívnejšie?

BigMedia

Tesco online shopping

Zadávateľ: Tesco

Reklamná/Mediálna agentúra: Confidence media

Termín realizácie: 15. 9.-31. 10. 2012

Lokalizácia média: Bratislava

Formát (rozmery): 1,8 x 1,8m

Počet: 10

Popis: Bigmedia zabezpečila pre klienta Tesco potrebné povolenia pre umiestnenie atypických nosičov po Bratislave

akzent media

AUDI A7

Zadávateľ: AUDI SLOVENSKO

Reklamná/Mediálna agentúra: MediaCom

Termín realizácie: júl 2012

Lokalizácia média: Aupark Bratislava

Formát (rozmery): 47,6 x 6,5m Počet: 1 ks

Popis: Nový vizuál na exkluzívnej ploche, ktorá sa nachádza na fasáde obchodného centra Aupark v Bratislave

akzent media

Sporenie k osobnému účtu

Zadávateľ: PRIMA BANKA

Reklamná/Mediálna agentúra: Vivaki Exchange Slovakia

Termín realizácie: 5. 9. - 30. 9. 2012

Lokalizácia média: Bratislava, Košice, B. Bystrica, Trenčín, Nitra, Žilina, Poprad, Prešov, Piešťany

Formát (rozmery): 2,5 x 6 m Počet: 14

Popis: Magnumboard - atypické reklamné zariadenia umiestnené v centrách miest, resp. v exteriéroch obchodných a nákupných centier

akzent media

CENTRÁL

Zadávateľ: Akzent media

Reklamná/Mediálna agentúra:

Termín realizácie: október 2012

Lokalizácia média: nákupná galéria

Formát (rozmery): Citylight (118,5 x 175 cm), Lightbox (400 x 120 cm)

Počet: Citylight 60ks, Lightbox 5ks

Popis: Inštalácia reklamných zariadení v priestoroch nového nákupného centra v Bratislave

BigMedia

Galéria Centrál otvorenie

Zadávateľ: Galéria Centrál

Reklamná/Mediálna agentúra: Unimedia

Termín realizácie: október 2012 - január 2013

Lokalizácia média: Bratislava

Formát (rozmery): celoplošný polep električky

Počet: 1 ks Popis: celoplošný polep električky a jej premávka zdarma počas prvých 3 dní otvorenia obchodného centra

Boomerang Media

WOW menu pre mladých

Zadávateľ: Orange Slovensko

Reklamná/Mediálna agentúra: Unimedia

Termín realizácie: október 2012

Lokalizácia média: jedálne vo vysokoškolských internátoch v Bratislave, Nitre, Žiline, Košiciach a Prešove

Formát (rozmery):

Počet: 250 000 ks

Popis: Prestieranie na tácky v jedálňach vysokoškolských internátov. Stopercentný zásah cieľovej skupiny pre klienta Orange s novým produktom spoločnosti, paušálom WOW pre študentov. Novinka v ponuke spoločnosti Boomerang Media

JCDecaux Slovakia

IKEA - nový katalóg

Zadávateľ: IKEA

Reklamná/Mediálna agentúra: Mediaedge:cia

Termín realizácie: august 2012

Lokalizácia média: Bratislava

Formát (rozmery): citylighty v prístreškoch MHD (JCDecaux)

Počet: 3

Popis: K citylightom v prístreškoch MHD bolo pridaných zopár stránok z nového katalógu IKEA vo formáte citylightu. Cestujúci si takto mohli na ulici prelistovať časť katalógu.

JCDecaux Slovakia

Orange - GO

Zadávateľ: Orange Slovensko, a.s. Reklamná/Mediálna agentúra: Wiktor Leo Burnett/ Unimedia Termín realizácie: júl 2012 Lokalizácia média: Bratislava Formát (rozmery): prístrešky MHD (JCDecaux) Počet: 2 Popis: Obrádkované prístrešky MHD s podsvietenou nadstavbou v tvare kocky GO na streche, vo vitríne zabudovaný LCD displej, na ktorom boli prehrávané rôzne videá.

Imagewell

LED bigboard 9,6 x 3,6 m

Zadávateľ:

Reklamná/Mediálna agentúra:

Termín realizácie: jún 2012

Lokalizácia média: križovatka Košická - Prístavná - Most Apollo v Bratislave

Formát (rozmery): 9,6 x 3,6m

Počet: 1ks Popis: Išlo o prvý klasický bigboard z rozmerom 9,6 x 3,6m, ktorý bol osadený LED obrazovkou. Jeho inovácia ale spočíva v úplne novom a úspešne aplikovanom obchodnom modeli predaja. Ak by sa tento model predaja outdoorových LED plôch ujal aj v iných spoločnostiach, mohol by sa stať trhovým štandardom. Napriek tomu, že u nás už mnoho LED outdoorových plôch existuje, ide z nášho pohľadu o inováciu v oblasti obchodu a prínosu pre zadávateľa.

medias media

Pravda

Zadávateľ: PEREX a.s.

Reklamná/Mediálna agentúra: PEREX a.s.

Termín realizácie: 10. 6. - 18. 9. 2012

Lokalizácia média: BA01 -ŠH Pasienky križovatka Bajkalská-Trnavská

Formát (rozmery):

Počet: Popis: Kampaň trvala 83 dní a počas celej kampane bolo odovysielaných celkom 83 vizuálov, t.j. nový deň - nový vizuál.

POS Media

Študentský parlament - Student Fox Room

Zadávateľ: Prvá stavebná sporiteľňa

Reklamná/Mediálna agentúra: POS Media Slovakia

Termín realizácie: 15. 10. 2012

Lokalizácia média: **Ekonomická univerzita v Bratislave**

Formát (rozmery): 18 m2

Počet: 1

Popis: Pod záštitou PSS bola POS Media realizátorom projektu - rekonštrukcie miestnosti pre študentov na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Táto plne vybavená multifunkčná miestnosť slúži ako Študentský parlament a zároveň ako miesto konania prednášok s kapacitou 30 osôb.

POS Media

Slovenská sporiteľňa - Osobný účet

Zadávateľ: Mediaedge/Slovenská sporiteľňa

Reklamná/Mediálna agentúra: POS Média Slovakia

Termín realizácie: 10. 8. - 1. 9. 2012

Lokalizácia média: Bratislava, Banská Bystrica, Košice, Nitra, Žilina

Formát (rozmery): 4 m2

Počet: 4ks Popis: Kampaň určená na propagáciu výhod osobného účtu - pod logom Osobný účet?

Výhodný súčet!

XLMEDIA OUTDOORADVERTISING

ELESKO IMAGE

Zadávateľ: ELESKO Trading a.s.

Reklamná/Mediálna agentúra:

Termín realizácie: II. polrok 2012

Lokalizácia média: Bratislava, Košice

Formát (rozmery): 4,5 x 12,0m (š. x v.)

Počet: 2ks

Popis: Reklamná kampaň vinárstva Elesko je realizovaná na exkluzívnych podsvietených plochách v najfrekventovanejších lokalitách Bratislavy a Košíc.

MOBILBOARD

ZENBOOK(TM) PRIME

Zadávateľ: ASUS COMPUTER Czech Republic s.r.o.

Reklamná/Mediálna agentúra:

Termín realizácie: september-december 2012

Lokalizácia média: Bratislava

Formát (rozmery): Celoplošná reklama na elektrické s využitím reflexných prvkov + Back boardy na autobusoch Počet: 3ks Popis: Kampaň na ZENBOOK(TM) PRIME bola koncipovaná ako podpora produktu s využitím kreatívneho riešenia. Realizácia bola zaujímavá nezvyčajnou grafikou obohatenou reflexnými prvkami, ktoré zdôraznili efekt podsvietenej klávesnice vo večerných hodinách. Využitie reflexných prvkov na vonkajších polepoch vozidiel MHD je efektívne práve v zimnom období a prináša zadávateľom väčšiu nadhodnotu.

[Späť na obsah](#)

### 3. **Vždy som chcel pracovať s peniazmi**

[Téma: Ekonomická univerzita; hnonline.sk; 06/12/2012; Michaela Kušnírová]

Nový riaditeľ J&T Banky Slovensko Andrej Zaťko celý pracovný život "plával" medzi finančnými žralokmi.

Súvisiace články »

Ľudia si už dávajú pozor, do čoho investujú

Už od detstva bolo jeho snom pracovať s peniazmi. Nečakal však, že sa mu jeho želanie nakoniec splní až do takej miery, že raz bude pracovať s peniazmi najbohatších. Andrej Zaťko je totiž od začiatku novembra novým riaditeľom privátnej J&T Banky Slovensko.

Začiatok kariéry

Andrej Zaťko nie je v J&T žiadnym nováčikom. V skupine si totiž prešiel už viacerými pozíciami a úrovňami riadenia. Plávať medzi finančnými žralokmi sa učil už počas svojho vysokoškolského štúdia na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**.

Prvé pracovné kroky urobil v spoločnosti J&T Asset Management, kde pracoval na pozícii referenta odboru správy podielových fondov. "Tieto časy by som nazval pionierskymi, celý trh podielových fondov sa ešte len rozvíjal, tvorila sa legislatíva, určovali sa štandardy, ktoré čiastočne platia dodnes," spomína na začiatky kariéry Zaťko. Život sa však rýchlo mení, obzvlášť v bankovníctve. "V tých časoch začali rozvíjať svoje asset manažmenty aj slovenské retailové banky a začali nás rádovo prevyšovať svojimi objemami," hovorí Zaťko.

Aj preto sa skupina po predaji divízie podielových fondov rozhodla naplno rozvíjať oblasť privátneho bankovníctva, ako svoj nosný pilier. Andrej Zaťko bol pritom a zobral na seba veľmi ťažkú úlohu.

### Výzva v jeho živote

Cieľ bol jasný – postaviť na nohy privátne bankovníctvo na Slovensku, kde J&T Banka otvorila svoju pobočku. Vypracoval sa až na post riaditeľa odboru privátneho bankovníctva. "Som rád, že som mohol stáť pri rozvoji privátneho bankovníctva. Myslím si, že som sa v tejto oblasti našiel," hovorí s tým, že táto oblasť je nielen o vzťahu s klientom, ale aj o profesionalite a odbornosti tých, ktorí sa o klienta starajú. "Je veľmi dôležité si s klientom vybudovať vzťah. Správať sa k nemu ako k partnerovi, nie ako k zákazníkovi. Dať mu špeciálnu starostlivosť, ktorá presahuje aj hranice obchodného vzťahu a je skôr na úrovni starostlivosti o člena rodiny," dopĺňa Zaťko. Podľa jeho slov sa mu podarilo vybudovať tím ľudí aj postavenie služieb, ktoré klienti dnes vnímajú ako top služby na trhu.

Neskôr viedol obchodný tím pre Slovensko a Českú republiku. Do jeho kompetencie nespádalo len vedenie privátneho bankovníctva, ale banka sa snažila ponukou osloviť širšiu skupinu potenciálnych klientov. "Keďže sa náš pohľad a odborný prístup k zhodnocovaniu peňazí najbohatších klientov ukázal ako úspešný, rozhodli sme sa ponúknuť tento typ prístupu aj pre úspešných ľudí, ktorí v tejto chvíli ešte nemajú takú vysokú mieru voľných peňazí a svoje bohatstvo a úspory si len tvoria," odhaduje kroky zo zákulisia riaditeľ.

### Súčasnosť

Priznáva, že v tom čase istým spôsobom riskovali. "Bol to pre nás veľký krok do neznáma. Bol to segment, ktorý sme dovtedy až tak dobre nepoznali, nedokázali sme uvažovať nad investovaním nižších objemov peňazí," hovorí Zaťko. Nakoniec sa však ukázalo, že ľudia majú o tieto produkty záujem. "Našli sme na trhu segment ľudí, ktorí cítili, že chcú niečo viac ako dostávajú od bežnej banky, avšak nemajú ešte na to, aby sa stali privátnymi klientmi," približuje Zaťko. Dnes je Andrej Zaťko privátnym bankárom už s viac ako desaťročnou praxou. V lete tohto roka prijal ponuku šéfovať J&T Banke na Slovensku. Ako sám priblížil, jeho kľúčovou úlohou na novej pozícii bude aj naďalej riadenie obchodných aktivít, ďalšie zvyšovanie kvality služieb a atraktivity produktov a budovanie značky v oblasti privátneho bankovníctva..

Zaťko je totiž typ manažéra, ktorý si potrpí na kvalitný výkon svojich ľudí. Ako dôvod uvádza to, že privátni klienti sú náročnejší ako klasickí bankovní klienti. "Každý zamestnanec musí pochopiť, že ak sme a chceme byť najlepší na trhu, tak kvalitne pracovať musí nielen privátny bankár, ale aj manažér, účtovník či bankový pracovník. Vždy si hľadám k sebe ľudí, ktorí vedia nájsť riešenia a nehľadajú problémy. Ľudia na vyšších postoch musia byť nielen špičkoví odborníci vo svojej oblasti, ale aj kreatívni a prichádzať s nápadmi. Budem sa snažiť ich k výkonu aj patrične motivovať," objasňuje Zaťko. Andrej Zaťko. HN/P.Mayer

### Súkromná stratégia

Na otázku, či sa niečo z privátneho biznisu na neho "nalepilo", s úsmevom rozpráva, že aj napriek tomu, ako sa hovorí, "obuvníkov syn chodí bosý", aj on prepadol zberateľskej vášni ako niektorí privátni klienti. Ako správny bankár však podotýka, že svoje investície má rozdelené na tretiny. "Niečo chcem mať v likvidných zdrojoch, niečo v dlhodobějších investíciách, dnes tú to pre mňa dlhopisy, a niečo mám zainvestované aj v nehnuteľnostiach," dodáva.

null

O J&T Banke:

J&T Banka je privátna a investičná banka, ktorá sa zameriava na klientov a obchody vyžadujúce výraznú mieru individuálneho prístupu.

Zámerom banky je poskytovať služby privátneho bankovníctva čo najširšej skupine klientov. Stavia na hodnoty, akými sú dôvera, individuálny prístup, inovácia a kvalita.

J&T Banka je súčasťou bankového a finančného holdingu, do ktorého patrí aj J&T Banka Praha, J&T Bank Moskva a J&T Bank & Trust Barbados.

Na českom trhu pôsobí od roku 1998. Svoj prvý účet na Slovensku otvorila 6. marca v roku 2006.

Martina Štefanková

-END

[Späť na obsah](#)

## 4. Vždy som chcel pracovať s peniazmi

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 06/12/2012; s.: 22; HN+; Martina Štefanková]

Nový riaditeľ J&T Banky Slovensko Andrej Zaťko celý pracovný život „plával“ medzi finančnými žralokmi.

V projekte HN+ vám denne prinášame analýzy, rozhovory, rebríčky a profily najdôležitejších ľudí z biznisu. V stredu sa pozeráme na prvé kroky manažérov na ich nových postoch. Dnes riaditeľ J&T Banky Slovensko, Andrej Zaťko.

#### Začiatok kariéry

Už od detstva bolo jeho snom pracovať s peniazmi. Nečakal však, že sa mu jeho želanie splní až do takej miery, že raz bude pracovať s majetkom najbohatších. Andrej Zaťko je totiž od začiatku novembra novým riaditeľom J&T Banky Slovensko. Zaťko pritom nie je v J&T žiadnym nováčikom. V skupine si prešiel už viacerými pozíciami. Plávať medzi finančnými žralokmi sa učil už počas vysokoškolského štúdia na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Prvé pracovné kroky urobil v J&T Asset Management. „Tieto časy by som nazval pionierskymi, celý trh podielových fondov sa ešte len rozvíjal, tvorila sa legislatíva, určovali sa štandardy,“ spomína Zaťko.

#### Výzva v jeho živote

Život sa však rýchlo mení, obzvlášť v bankovníctve. „V tých časoch začali rozvíjať svoje asset manažmenty aj slovenské retailové banky a začali nás rádovo prevyšovať svojimi objemami,“ hovorí Zaťko. Aj preto sa skupina po predaji divízie podielových fondov rozhodla naplno rozvíjať oblasť privátneho bankovníctva, ako svoj nosný pilier. Andrej Zaťko bol pritom a zobral na seba veľmi ťažkú úlohu. Cieľ bol jasný - postaviť na nohy privátne bankovníctvo na Slovensku, kde J&T Banka otvorila svoju pobočku. Vypracoval sa až na post riaditeľa odboru privátneho bankovníctva. „Som rád, že som mohol stáť pri rozvoji privátneho bankovníctva. Myslím si, že som sa v tejto oblasti našiel,“ hovorí s tým, že táto oblasť je nielen o vzťahu s klientom, ale aj o profesionalite a odbornosti.

#### Kľúč k úspechu

Kľúč k úspechu pozná dobre. „Je veľmi dôležité si s klientom vybudovať vzťah. Správať sa k nemu ako k partnerovi, nie ako k zákazníkovi,“ vysvetľuje Zaťko. Podľa jeho slov sa mu podarilo vybudovať tím ľudí aj postavenie služieb, ktoré klienti vnímajú ako top služby na trhu. Neskôr viedol obchodný tím pre Slovensko a Českú republiku. Do jeho kompetencie nespadlo len vedenie privátneho bankovníctva, ale banka sa snažila ponukou osloviť širšiu skupinu potenciálnych klientov. „Keďže sa náš pohľad a odborný prístup k zhodnocovaniu peňazí najbohatších klientov ukázal ako úspešný, rozhodli sme sa ponúknuť tento typ prístupu aj pre úspešných ľudí, ktorí v tejto chvíli ešte nemajú takú vysokú mieru voľných peňazí a svoje bohatstvo a úspory si len tvoria,“ odhaduje kroky zo zákulisia riaditeľ. Priznáva, že v tom čase istým spôsobom riskovali. „Bol to pre nás veľký krok do neznáma. Bol to segment, ktorý sme dovtedy až tak dobre nepoznali, nedokázali sme uvažovať nad investovaním nižších objemov peňazí,“ hovorí Zaťko. Nakoniec sa však ukázalo, že ľudia majú o tieto produkty záujem.

#### Súkromná stratégia

Dnes je Andrej Zaťko privátnym bankárom už s viac ako desaťročnou praxou. V lete prijal ponuku šéfovať J&T Banke na Slovensku. Ako sám priblížil, jeho kľúčovou úlohou bude aj naďalej riadenie obchodných aktivít, zvyšovanie kvality služieb a budovanie značky v oblasti privátneho bankovníctva. Zaťko je totiž typ manažéra, ktorý si potrpí na kvalitný výkon svojich ľudí. Ako dôvod uvádza to, že privátni klienti sú náročnejší ako klasickí bankovní klienti. „Každý zamestnanec musí pochopiť, že ak sme a chceme byť najlepší na trhu, tak kvalitne pracovať musí nielen privátny bankár, ale aj manažér, účtovník či bankový pracovník. Vždy si hľadám k sebe ľudí, ktorí vedia nájsť riešenia a nehľadajú problémy. Ľudia na vyšších postoch musia byť nielen odborníci vo svojej oblasti, ale aj kreatívni a prichádzať s nápadmi,“ objasňuje Zaťko. Na otázku, či sa niečo z privátneho biznisu na neho „nalepilo“, s úsmevom rozpráva, že aj napriek tomu, ako sa hovorí, „obuvníkov syn chodí bosý“, aj on prepadol zberateľskej vášni ako niektorí privátni klienti. Ako správny bankár však podotýka, že investície má rozdelené na tretiny. „Niečo chcem mať v likvidných zdrojoch, niečo v dlhodobějších investíciách, dnes sú to pre mňa dlhopisy, a niečo mám zainvestované aj v nehnuteľnostiach,“ dodáva.

Privátni bankári musia mať s klientom rodinný vzťah, inak neuspeli, prezrádza Andrej Zaťko.

#### Pravá ruka vo firme

Mám dvoch ľudí. Na blízkych spolupracovníkoch je fajn, že im nemusíte všetko hovoriť a všetko okamžite pochopia a vedia, čo majú spraviť.

#### Vzor v podnikaní



Ľudia, ktorí vytvorili niečo unikátne, boli trendsettermi. V nich vidím vzor. Napríklad Steve Jobs či veľké mená z Wall Street.

Kniha verzus technologická hračka

Technologické hračky. Rád sa učím na základe osobných skúseností. Kniha mi dá základ, ktorý v praxi overujem.

Záľuby

Mojím koníčkom je určite cestovanie a hory. Mám rád aj golf, ale nemám veľmi veľa času, aby som sa mu venoval.

Stranu pripravila

Martina Stefanková [martina.stefankova@ecopress.sk](mailto:martina.stefankova@ecopress.sk)

[Späť na obsah](#)

## 5. Juniori

[Téma: Ekonomická univerzita; Plus 7 dní; 06/12/2012; 50/2012; s.: 146,147,148; ZAUJALO NÁS; IVANA PÓBIŠOVÁ]

Mnohí politici uprednostňujú pri výbere školy pre svoje deti súkromné školy pred štátnymi. Za ich vzdelanie si priplácajú stovky eur

Hoci rodičom narobil štrajk učiteľov poriadne starosti s náhradnou starostlivosťou o deti, viacerí poslanci či ministri si s týmto problémom ťažkú hlavu robiť nemuseli. Svoje ratolesti totiž umiestnili do súkromných škôl či škôlok, ktoré neštrajkovali, keďže ich podmienky sú oproti štátnym zariadeniam oveľa lepšie. Zisťovali sme, kto z politikov sa rozhodol za vzdelanie potomkov priplácať a kto plne dôveruje štátnemu školstvu.

Nemalé školné: Jedným z tých, ktorý denne odprevádza obe dcéry do súkromných zariadení, je líder Obyčajných ľudí Igor Matovič. „Pred rokom sme neďaleko školy kúpili pozemok, chceli sme si postaviť dom a dúfam, že si ho niekedy aj postavíme. Keďže Rebeka bola vtedy prváčka a Klárka ešte nebola ani v škôlke, rozhodli sme sa dať ich do školy blízko toho pozemku. Zároveň sme mali o nej dobré referencie. Je síce súkromná, musíme teda niečo doplácať, ale vidieť, že má výsledky. V triede je menej žiakov a učители sa im venujú," pochvaľuje si Matovič. Na otázku, koľko platí za štúdium svojich dievčat, reagoval, že presne nevie. „Zdá sa mi, že okolo dvesto eur na dieťa," tvrdí. Podľa internetovej stránky školy sa však cenník pohybuje o čosi vyššie. Za materskú školu sa platí 270 eur, v prípravnom ročníku až 290 eur mesačne. Plus sa dopláca za stravu a deti nosia uniformy, ktoré si rodičia tiež musia kúpiť. Už v škôlke sa kladie dôraz na angličtinu. Na základnej bilingválnej škole sa taktiež platí poplatok 270 eur, od piateho ročníka vyššie sa zdvíha na 310 eur. Aj tu treba zvlášť zaplatiť za stravu a uniformy. Poslancovi to však dieru do rozpočtu určite neurobí. „Učители sú tu adekvátne zaplatení. Bodaj by to aj na štátnych školách tak fungovalo," vzdychne si tato.

V súkromných školách: Zákonodarcov, ktorí uprednostnili súkromné školstvo, je viacero. Osemročný syn poslanca za SDKÚ Miroslava Beblavého navštevuje súkromnú školu v Bratislave. Cenu školného však politik považuje za súkromnú záležitosť. Kvôli kvalitnému štúdiu angličtiny dala svoje deti do tohto typu školy aj ministerka zdravotníctva Zuzana Zvolenská a minister životného prostredia Peter Žiga. Jedným zo známych študentov súkromnej prestížnej strednej školy bol svojho času syn premiéra Roberta Fica. Navštevoval Forel International School, kde chodia najmä deti diplomatov. Ročné školné tu vtedy bolo 8 900 eur, Michal Fico však údajne platil len 89 eur mesačne vďaka štipendiu. Dnes je z premiérovho synátora vysokoškolák, študuje na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. V právnických šľapajach svojich rodičov teda zrejme nepôjde. Odídennyňa z KDH poslankyňa Jana Žitňanská vybrala pre svoje deti cirkevnú školu. Doma má tri ratolesti - prváka, štvrtáka a siedmačku, na každé z detí platí mesačne okolo sto eur. Výška poplatku sa vraj určuje aj podľa počtu súrodencov na škole, čiže čím viac detí, tým nižšia suma. Platí sa vo forme daru a z týchto peňazí sa vytvára fond pre sociálne slabších. Poslankyni sa páči väčší dôraz na angličtinu i náboženstvo navyše. V zahraničí: Ďalšou možnosťou, ako dopriať deťom vyššiu úroveň vzdelania, je poslať ich na skusy do sveta. Dcéra exministra hospodárstva, dnešného poslanca za SaS Juraja Miškova odišla z bilingválneho gymnázia na jeden rok študovať za veľkú mláku. „Išla na študijný pobyt do kanadského Vancouvru. V januári ju pôjdem navštíviť," hovorí Miškov. Jeho druhé dieťa chodí do súkromnej materskej školy, takže ani v tomto prípade si nemusel robiť problémy so štrajkom učiteľov. „Priznám sa, že pôvodne sme ho chceli dať do normálnej štátnej, ale nebolo miesto. Ja nie som veľkým priaznivcom súkromných škôl, pre deti je dobré, keď vyrastajú v normálnom prostredí a nie v umelom prostredí bohatých detičiek. Dcéra chodila na normálnu základku a

bolo to v pohode," poznamenal exminister. Ficov minister obrany Martin Glváč tiež poslal svoju dcéru na štúdium do cudziny, konkrétne do Londýna.

V štátnej škole: Paradoxom je, že možno najbohatší minister Ján Počiatek sa rozhodol svoju dcéru Kristínu zapísať do štátnej školy. Na drahých autách ju tam každé ráno vozí nastajlovaná ministrova manželka. Vyučovanie prebieha v rámci špeciálneho anglického programu, aj preto je šéf rezortu dopravy so svojim výberom maximálne spokojný. Ďalší boháč v politike, predseda SaS Richard Sulík, nechal takisto svoje deti študovať na štátnej škole. Školopovinný je už len syn Filip, ktorý sa stal známym vďaka modelingovej kariére. Nad otázkou, kam zapísať dcéry, si dlho lámal hlavu poslanec Alojz Hlina. Dôvodom neboli privysoké poplatky na súkromnej škole, tie si môže bez problémov dovoliť. „Jedna bude mať šesťnásť a druhá má štrnásť rokov. Chodia na štátnu školu na Mudroňovej ulici. Na tému, do akého typu školy dať deti, sme sa s manželkou dlho rozprávali. Ak na niečom nechceme šetriť, tak na vzdelaní svojich detí, ale vzhľadom na to, že manželka chodila do tej školy, poznáme jej podmienky a verím v to, že aj prostredie vychováva, považujeme štátnu školu za postačujúcu.“

Spokojní: Smerák Jaroslav Baška má doma tri deti. Všetky chodia na rovnakú základnú školu v Púchove. „Nad súkromnou sme vôbec neuvažovali. Škola, ktorú navštevujú, je kvalitná, dobre ju poznáme. Musím povedať, že viem aj o takých súkromných školách, ktoré otvorili športovú triedu a nemajú ani telocvičňu,“ tvrdí. Vzhľadom na to, že poslancova teta je riaditeľkou základnej školy, téma štrajku bola u nich v rodine horúca. „Tých päť percent bola od vlády vzhľadom na možnosti grandiózna ponuka,“ myslí si Baška. Lucia Nicholsonová z SaS má školopovinného syna, dcéra je ešte škôlkarka. „Syn navštevuje štátnu školu. Má už trinásť rokov, takže počas štrajku sa o seba staral doma sám. Oboch som dala cielene do štátnych zariadení, pretože syn, keď bol malý, chvíľu chodil do súkromnej škôlky, ale ukázalo sa, že kvalita nezodpovedala cene. Nebola som spokojná ani s tým, aby vyrastal v prostredí, kde deti riešia, či majú na nohách značkové tenisky, alebo nie.“ Jeho učiteľom by doprial, aby si niečo vybojovali. Primátor Martina Andrej Hrnčiar má doma gymnazistku na štátnej škole, mladšiu zapísali na cirkevnú školu kvôli angličtine. O deti sa strachovať nemusel - trávili čas s manželkou, ktorá ako učiteľka bola takisto v štrajkovom režime. Podpredsedníčka parlamentu Erika Jurinová z OĽaNO si zo školy detí ťažkú hlavu robiť nemusela. „Mám tri dcéry vo veku od dvanásť do sedemnásť rokov. Všetky chodia do normálnej štátnej školy. Tým, že žijeme na Orave, nebola ani iná možnosť. Hovorí sa o tom, že politici dávajú deti do súkromných škôl, aj štátne však majú svoju kvalitu.“

IVANA PÔBIŠOVÁ

Michal Fico: Premiér zapísal svojho syna na prestížnu a najmä drahú školu. Tú už skončil, dnes je z neho vysokoškolák.

So synom na hokeji: Syn ministerky zdravotníctva Zuzany Zvolenskej navštevuje súkromnú školu.

S dcérou: Ján Počiatek sa prekvapujúco rozhodol pre štátnu školu.

Filip Sulík: Sedemnášťročný syn poslanca Richarda Sulíka chodí na bežnú štátnu školu.

Na súkromnú: Líder Obyčajných ľudí Igor Matovič platí za školné svojich dvoch dcér vyše 500 eur mesačne. Pochvaľuje si ich výsledky.

Problém: Otázka, kam dať deti do školy, rozprúdila v rodine poslanca Alojza Hlinu vážnu debatu.

[Späť na obsah](#)

## 6. BRANISLAV ŠEBO / IBM Slovensko

[Téma: Ekonomická univerzita; InfoWare; 06/12/2012; 12/2012; s.: 7; OSOBNOSTI IT KOMUNITY; redakcia]

Branislav Šebo je absolventom **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Titul MBA získal na University of Pittsburgh, Katz Graduate School of Business v Spojených štátoch amerických. Do spoločnosti IBM nastúpil v apríli 2008 na pozíciu obchodného riaditeľa. Priniesol vyše 15 rokov skúseností prevažne z oblasti informačných technológií, obchodu a marketingu. Pred príchodom do IBM bol členom výkonného tímu jednej z celosvetových IT spoločností, kde mal na starosti strategický rast, nové značky a kľúčové akvizície v siedmich krajinách. Generálnym riaditeľom spoločnosti IBM Slovensko je od januára 2011.

W: Ako ste sa dostali k IT?

Pôvodne moje cesty nesmerovali do IT. Pracoval som ako konzultant. Zaujímala ma skôr transformácia firiem, fúzie a akvizície, prípadne oblasť start-up a spin-off firiem. Ako študent som sa dostal na ročnú stáž do spoločnosti Sony vo Veľkej Británii. Získal som tak skúsenosť s implementáciou komplexného

informačného systému a pochopil som, že informačné technológie sú takmer identické s oblasťami, ktoré ma zaujímajú, navyše majú v sebe dynamiku, ktorá ma priťahuje. Počas vysokoškolského štúdia som pracoval v slovenskej IT firme, kde som sa prvýkrát dostal do styku s reálnym biznisom. Po škole sa mi podarilo založiť firmu a vybudovať z nej jedného z najväčších distribútorov v odvetví informačných technológií na Slovensku.

IW: Čím sú pre vás IT zaujímavé?

Informačné technológie sú veľmi dynamické odvetvie, ktoré udáva trend v inováciách a ovplyvňuje, ako sa bude uberať ekonomický vývoj. Poskytujú mi dostatok možností na komunikáciu s ľuďmi, dokážu rozvíjať biznis, meniť jeho vývoj, ovplyvňovať podmienky vstupu firiem na nové trhy a zvyšovať konkurencioschopnosť našich klientov. IT sú zároveň kľúčovým odvetvím, ktoré sa najväčšou mierou podieľa na rozvoji ekonomiky a zvyšovaní kvality života ľudí. Jednoducho je to oblasť, ktorá je bohatá na kvalitných a zaujímavých ľudí, inovácie a nové impulzy.

IW: Vakej inej oblasti mimo IT by ste chceli pracovať?

Myslím, že by som hľadal rovnako progresívne oblasti. Bavilo by ma odovzdávať skúsenosti a pomáhať so start-upmi. Rovnako dobre si však viem predstaviť, že by som sa podieľal na zlepšení komercializácie výsledkov výskumu. Keby otázka znela, v akej oblasti chcem pracovať, ak niekto iný bude platiť účty, určite by som sa rád venoval školstvu. Myslím si, že je to oblasť, ktorá potrebuje oveľa väčšiu pozornosť, podporu a hlavne ľudí, ktorí sú pre školstvo nadšení a majú schopnosť a energiu pustiť sa do jeho dlhodobej spoločenskej transformácie.

IW: Ktoré oblasti IT sú pre budúcnosť podľa vás najperspektívnejšie?

Azda najvýznamnejšie IT ovplyvní premena planéty do jej inteligentnejšej podoby. Počítače oveľa viac ako kedykoľvek predtým zasahujú do fungovania sveta. Inteligentné riešenia už dnes nachádzajú uplatnenie vo všetkých odvetviach a ich vplyv v budúcnosti ešte porastie. Rovnako perspektívna oblasť je cloud computing, ktorý prináša firmám a organizáciám prechod na moderný spôsob spravovania IT a je vstupenkou do sveta využívania moderných technológií. A napokon je to oblasť Big Data, kde každý človek, zariadenie či budova generuje množstvo informácií. V budúcnosti bude veľmi dôležité vedieť v týchto dátach „plávať“, štruktúrovať ich a analyzovať tak, aby sa zmenili na konkurenčnú výhodu, ktorá posilní na trhu postavenie firiem, ktoré to dokážu. Pretože vyhrávať v konkurenčnom boji budú práve tie firmy, ktoré budú dokonale poznať svojich zákazníkov a ich potreby. Svet je stále zložitejší a využitie Big Data v zdravotníctve znamená napríklad aj to, že informácie o pacientoch sa budú združovať v jednej databáze a lekári budú môcť konzultovať svoje prípady naprieč celým svetom. V školstve sa Big Data premietnu do schopnosti škôl lepšie prispôbiť svoje študijné plány potrebám trhu a schopnosti vychovávať absolventov, ktorí sa dokážu uplatniť na trhu práce. A v oblasti smarter cities to bude napríklad súvisieť s lepším zvládnutím dopravnej špičky a podobne, čo vidíme v mnohých veľkých svetových mestách už dnes.

IW: Aké máte záujmy, koníčky?

Prioritou je pre mňa rodina a čas strávený s ňou. Mám rád všetky druhy športov, cestovanie a rád siahnem aj po dobrej knihe.

IW: Váš odkaz IT komunite?

Segment IT môže a má priniesť množstvo riešení, ktoré pomôžu zlepšiť fungovanie firiem, jednotlivcov a štátu. Je to odvetvie, ktoré vytvorilo najviac vysokokvalifikovaných pracovných miest a je nevyhnutné na posun Slovenska k vyššej úrovni vedomostnej a znalostnej spoločnosti. A to je náš spoločný záväzok.

[Späť na obsah](#)

## 7. Hotelierom sa človek musí narodiť

[Téma: Ekonomická univerzita; HORECA magazine; 04/12/2012; 11/2012,12/2012; s.: 10,11; Hotely; Daniela Hovorková]

„Hotelom vo všeobecnosti často chýba know-how, kreativita, dôslednosť servisu a schopnosť inovácií,“ tvrdí šéf predstavenstva Best Hotel Properties, a. s. Branislav Babík

text: Daniela Hovorková

Aký je stav hotelového biznisu na Slovensku? Čo sa zmenilo v porovnaní s predchádzajúcim obdobím?

Spravil sa obrovský krok vpred v kvalite poskytovaných služieb - od hygieny cez technológie až po štandardizáciu ponuky služieb. Zároveň má klient viac skúseností, vedomostí, je scestovaný a vie oceniť, alebo skritizovať poskytovanú kvalitu služieb. To, samozrejme, spôsobuje tlak na kvalitu služieb a tie sa intuitívne pod taktom vyvinutým tlakom zlepšujú. Svoju významnú úlohu zohráva aj prítomnosť medzinárodných manažérskych hotelových sietí ako napríklad Kempinski, IHG alebo Starwood. Zaujímavým zistením je, že bratislavské hotely sú šieste najčistejšie na svete. Ukázal to prieskum portálu hotel.info. Prieskum bol robený na základe hodnotenia 5 miliónov klientov, ktorí si cez tento portál rezervovali ubytovanie.

Kde vidíte jeho perspektívy?

Globalizácia príde do miest a významných stredísk, alebo všade tam, kde ešte nie je. Prídu medzinárodné hotelové značky a vytvorí sa konkurenčný boj medzi „no name“ hotelmi a „značkovými“ hotelmi. Toľko skloňovaná kvalita služieb bude rásť, školy budú musieť produkovať kvalitnejších absolventov. Pôvodné hotely si uvedomia význam rozvoja ľudského kapitálu a zistia, že majú obrovské rezervy v tržbách, ak sa svojim zamestnancom nebudú viac venovať a nebudú do nich aj viac investovať. Dôležitý je, samozrejme, osobný prístup k hosťom. Mladá generácia má obrovskú výhodu oproti predchádzajúcemu obdobiu, keď som do školy chodil ja. Množstvo Slovákov študuje na najprestížnejších hotelových školách v zahraničí. Obrovskou výhodou by bolo, keby sa títo hotoví ľudia vrátili robiť biznis na Slovensko. To by malo byť dokonca aj v záujme štátu.

Slovenskí hotelieri zápasia s množstvom problémov. Ktoré z nich sú najvýraznejšie?

Nedávno som sa vrátil z obchodného rokovania v Londýne. Preto vám viem s čistým svedomím odpovedať, že s problémami nezápasíme len na Slovensku... Veľa ľudí si myslí, že sa vo Veľkej Británii môžeme inšpirovať a vidíte, aj tam majú problémy. Hotelom vo všeobecnosti často chýba know-how. Chýba v nich kreativita, dôslednosť servisu a schopnosť inovácií. Podľa mňa sa dajú eliminovať výhradne prostredníctvom podpory tréningov v danej oblasti, cez rotáciu zamestnancov v rámci sietí a v neposlednom rade cez účasti zamestnancov v súťažiach.

Akých chýb by sa mali podnikatelia v tomto biznise vyvarovať?

V hotelovom biznise podnikajú rôzne subjekty, ako sú majitelia hotelov, manažérske spoločnosti, franchisingové spoločnosti či rôzne konzultačné spoločnosti. Každý z nich čelí svojim špecifickým rizikám, ktoré je potrebné eliminovať. Najčastejšia chyba, s ktorou sa stretávam, však je, že každý ľahko podľahne presvedčeniu, že je výborný hotelier. Hotelierom sa človek musí narodiť, rovnako ako sa človek rodí lekárom, barmanom, špičkovým šéfkuchárom...

Je Slovensko zaujímavou destináciou pre zahraničnú klientelu vyžadujúcu štandard 5 hviezdíček? Máme im čo, okrem nadštandardne vybavených hotelov, ponúknuť?

Samozrejme, áno. Vždy ide o celý región. Teda v prípade Bratislavy hovoríme aj o jej okolí v priemere 100 km vrátane Rakúska, Maďarska či kúpeľných Piešťan... Na Záhorí a na južnom Slovensku vieme ponúknuť kvalitné golfové greeny. V prípade Tatier nejde len o naše veľhory, ale aj o termálne parky v okolí, ako aj o golfové ihriská, jaskyne, divú zver... Aj ich infraštruktúra sa z roka na rok zlepšuje. Hotel môže byť aj sám o sebe destináciou. U nás napríklad organizujeme výstavy, koncerty, talkshow, divadelné predstavenia.

Kedy ste naposledy dovolenkovali na Slovensku?

Do mojich obľúbených Tatier chodievam pravidelne s rodinou a s priateľmi.

Potenciál teda máme, napriek tomu sa ho nedarí zužitkovať. Čo by pomohlo „naštartovať“ cestovný ruch na Slovensku?

Marketingová kampaň a PR zo strany štátu na podporu domáceho cestovného ruchu. Tie musia tvoriť základ. Metód je nepochybne veľa. Stačí sa pozrieť na naše susedské štáty. Ak budeme mať doma zdravý základ, potom má destinačný marketing smerom do zahraničia zmysel. Taktiež by mala byť aktívnejšia naša diplomacia pri odstraňovaní vízových povinností najmä smerom k našim východným susedom a k Ruskej federácii, ako aj nadštandardná podpora, napríklad vlastné aerolíny podporované štátom, kvalitná železničná doprava, porovnateľná s krajinami, odkiaľ chceme prilákať turistov.... S destinačným marketingom zameraným na domácu a zahraničnú klientelu začala už napríklad Bratislava. V tomto roku vznikol Bratislava Tourist Board. Hlavným zámerom tejto organizácie je práve prezentovanie mesta a Slovenska doma a v zahraničí. BTB úzko spolupracuje so SACR v rôznych oblastiach - napr. aj na založení pravidelných dopravných liniek.

Aké výsledky mali slovenské hotely portfólia BHP, čo sa týka obsadenosti a tržieb za posledný polrok?

Silné leto a dobrý rozbeh jesennej sezóny sme zaznamenali vo všetkých hoteloch nášho portfólia. V Tatrách sme napríklad v auguste zaknihovali rekordnú obsadenosť - 71 %, pričom každý z hotelov vykázal počas letných mesiacov aj v septembri dvojciferné medziročné rasty obsadenosti, a tiež významné zvýšenie tržieb. V lete sa veľmi dobre darilo aj Kempinski Hotelu River Park, ktorého rastúca obsadenosť bola podporená rastom priemernej dennej ceny za izbu, vďaka čomu sa podľa hodnotenia STR Global stal od júna 2012 lídrom na trhu vo výške tržieb na izbu. Tento ukazovateľ má pritom najvyššiu výpovednú hodnotu z hľadiska efektívnosti manažovania tržieb v hotelovom odvetví.

Ktorý z hotelov skupiny je obchodne najúspešnejší?

Hotel Baltshug Kempinski v Moskve je vlajkovou loďou nášho portfólia aj preto, lebo sa podieľa približne 50 percentami na tržbách celej skupiny. To je jeden z hlavných dôvodov, prečo do tohto hotela na renováciu, ktorá je naplánovaná do roku 2015, investujeme celkovo takmer 30 miliónov eur. Chceme, aby sme udržali a ešte zlepšili jeho pozíciu na moskovskom trhu, ktorý patrí medzi najvýkonnejšie hotelové trhy v Európe. Cieľom rekonštrukcie je dostať hotel medzi trojku najlepších hotelov v Moskve a dlhodobo si túto pozíciu udržať.

Ako sa dá zabezpečiť ekonomický úspech hotela?

Jednou z možností je optimalizovať náklady metódou kaizen - t. j. neustále ich znižovať a zároveň prispôbovať služby vybraným klientom tak, aby si ich kupovali tak často, ako sa len dá. Takto sa naplnia aj očakávania v tržbách.

Čo je pilierom dobre fungujúceho hotela?

V hoteli sú dva piliere: Po prvé, skúsený a všestranne zameraný riaditeľ, v ktorom sa spája hotelier a finančník v jednom. Riaditeľ by mal byť osobnosťou, ktorá je schopná zamestnancov viesť, motivovať ich a zároveň byť pre nich vzorom. Byť riaditeľom je poslanie, pretože okrem všetkého, čo som vymenoval, musí rozumieť očakávaniam hostí a taktiež musí nájsť spôsob, ako ich očakávania vždy predstihnúť. Po druhé, kvalitne vyškolený personál, ktorý rozumie potrebám hostí.

Aké investičné projekty plánujete v krátkodobom aj v dlhodobejšom horizonte?

V rámci našej strednodobej stratégie plánujeme rozšíriť naše portfólio o ďalšie dva až tri hotely. Tomuto plánu nahráva silná finančná pozícia skupiny a jej nízke zadĺženie, ktoré je momentálne len asi 10 percent dlhu k vlastnému imaniu, čo vytvára priestor na ďalšiu expanziu financovanú aj externými zdrojmi.

Máte už vyhladené hotely, ktoré by ste radi získali?

Neustále monitorujeme hotelový trh v strednej a vo východnej Európe. Pravidelne dostávame ponuky na kúpu hotelov v okolitých krajinách; sami tiež aktívne hľadáme vhodné akvizičné ciele. Z hľadiska rozvoja nás zaujíma ruský trh, na ktorom sme už viac rokov úspešne etablovaní a kde máme konkurenčnú výhodu v tom, že máme už prekonanú vstupnú bariéru. Zaujíma nás aj Praha, kde hotelový trh zaznamenáva v poslednom čase po náročných rokoch 2008 a 2009 opätovný rast. X

HORECA KTO JE Branislav Babík (43)

je absolventom **Ekonomickej univerzity v Bratislave**, odboru financií Národohospodárskej fakulty, a Phoenix Language Academy, Perth, Austrália. Od roku 1991 zastával pozíciu obchodného zástupcu v Procter&Gamble a o rok neskôr obchodného riaditeľa v spoločnosti Benckiser. V rokoch 1994 -1996 pôsobil ako správca investícií v najväčšom slovenskom investičnom fonde ÚB Kupón. Následne sa stal obchodným riaditeľom v spoločnostiach Západoslovenské tehelne a neskôr Geodézia Brno. Od roku 2003 začína pôsobiť vo významných manažérskych pozíciách v hotelierstve a stáva sa generálnym riaditeľom hotela Fórum (2003 - 2005), ďalej konateľom firmy DIAMOND HOTELS SLOVAKIA, s. r. o., a podpredsedom predstavenstva Interhouse Košice, a. s. V júni 2009 prijal pozíciu predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa Best Hotel Properties, a. s.

HORECA PORTFÓLIO BHP: 5 hotelov - Hotel Baltshug Kempinski v Moskve, Kempinski Hotel River Park v Bratislave, hotel Crowne Plaza v Bratislave, Grand Hotel Kempinski High Tatra na Štrbskom Plese a hotel Kadashevskaya v Moskve. Ďalej „entertainment“ reštaurácia v Prahe patriaca do siete Buddha - Bar a wellness a 3 spa zariadenia na Slovensku - ZION SPA.

„TREBA SI UVEDOMIŤ VÝZNAM ROZVOJA ĽUDSKÉHO KAPITÁLU A ZAČAŤ SA VIAC VENOVAŤ ZAMESTNANCOM A VIAC DO NICH AJ INVESTOVAŤ.“

[Späť na obsah](#)

## 8. Omietka padá študentom na hlavu

[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 19:00; 08/12/2012; Správy STV; z domova; Kristián Čekovský]

Jana Košíková, moderátorka: "Neprijemné, a najmä predčasné prebudenie zažili na záver týždňa študentky na internáte v Bratislave. O pol štvrtej ráno im v izbe spadla zo stropu ometka."

Kristián Čekovský, redaktor: "Viaceré vysokoškolské internáty v Bratislave sú dlhodobo v zlom technickom stave. Výnimkou nie je ani internát **Ekonomickej univerzity** v Horskom parku. Práve jeho obyvateľky zažili v piatok nadržanom poriadny šok."

Simona, študentka: "Zobudili sme sa o pol štvrtej na buchot. Spolubývajúca rozsvietila svetlo, zistili sme, že padol strop. Šťastie mala iná spolubývajúca, ktorá tu dnes nespala a ktorej by to padlo na hlavu určite."

Kristián Čekovský, redaktor: "Vedenie internátu sa nám odmietlo vyjadriť na kameru a poskytlo len písomné stanovisko."

Stanovisko internátu **Ekonomickej univerzity v Bratislave**

Redaktorka: "Vedenie študentského domova Hroboňova mrzí vzniknutá situácia a ubezpečuje, že pre zvýšenie bezpečnosti okamžite robí kontrolu všetkých ostatných izieb. Dotknutým študentkám bolo pridelené náhradné ubytovanie."

Kristián Čekovský, redaktor: "Podobné problémy majú študenti aj na ďalších internátoch, napríklad v átriových domkoch v Mlynskej doline."

Ivan, študent: "Najväčší problém máme so stropom, ktorý nám opadáva, a tento strop aj zateká. Tak sme to vyriešili po svojom a na tú stenu, ktorá vlastne opadáva, sme prilepili tapetu a je to naše nejaké provizórne riešenie."

Kristián Čekovský, redaktor: "Napriek tomu, že zlý technický stav izieb hlásia vedeniu internátu, nie vždy sa dočkajú opravy."

Ivan, študent: "Bol som to už riešiť, minulý rok som teda to bol nahlásiť na údržbe, nič sa s tým nerobilo. Bol som tu aj s druhým spolubývajúcim nahlásiť opäť aj tento rok a opäť sa s tým nejakým spôsobom nerieši."

Peter Šagát, hovorca Vysokoškolského mesta Ľ. Štúra: "Problémy sa riešia všetky. Existuje núdzové číslo, kde sa možno ozvať. A akútne prípady sa riešia okamžite."

Kristián Čekovský, redaktor: "V rámci Slovenska je najviac internátov práve v Bratislave. Na ich obnovu už tradične chýbajú peniaze, a to aj preto, že Bratislavský kraj nemôže čerpať prostriedky z fondov Európskej únie."

[Späť na obsah](#)

## 9. Prezident Ivan Gašparovič navštívi Českú republiku

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 09/12/2012; Slovensko; TASR]

Pôjde v podstate o rozlúčkové stretnutie, keďže Václav Klaus končí v marci svoje druhé a zároveň posledné funkčné obdobie na poste hlavy štátu Českej republiky.

Bratislava 9. decembra (TASR) - Prezident SR Ivan Gašparovič spolu s manželkou Silviou odcestuje v pondelok 10. decembra na dvojdnú oficiálnu návštevu Českej republiky.

Hneď prvý deň začnú v Prahe stretnutím s českým prezidentským párom. Pôjde v podstate o rozlúčkové stretnutie, keďže Klaus končí v marci svoje druhé a zároveň posledné funkčné obdobie na poste hlavy štátu. Česi si budú nového prezidenta voliť v januári budúceho roka.

Návšteva má potvrdiť nadštandardné vzťahy oboch krajín vo všetkých sférach spolupráce. Štátnici zhodnotia ich rozvoj od poslednej oficiálnej návštevy Klauza v SR v júni minulého roka. Hovoriť budú aj o aktuálnych otázkach európskej agendy a globálnej politiky.

Gašparovič bude tiež rokovať s predsedom senátu českého parlamentu Milanom Štěchom,

predsedníčkou poslaneckej snemovne parlamentu Miroslavou Němcovou a na Staromestskej radnici ho privítal primátor Prahy Bohuslav Svoboda.

Naposledy bol na oficiálnej návšteve ČR krátko po svojom nástupe do druhého funkčného obdobia v júni 2009. Obaja štátnici sa pracovne stretli ešte počas summitu Vyšehradskej štvorky vo Vysokých Tatrách v máji 2012.

TASR prináša výberovú chronológiu vzájomných kontaktov medzi Českou republikou (ČR) a Slovenskou republikou (SR) prezidenta ČR Václava Klauša počas výkonu jeho funkcie hlavy štátu od roku 2003.

18. marca 2003 - Očakávaný vojnový konflikt v Iraku dominoval v rozhovoroch českého prezidenta Václava Klauša s najvyššími slovenskými ústavnými činiteľmi počas jeho prvej zahraničnej návštevy, ktorá sa uskutočnila v Bratislave. Na stretnutí so slovenským prezidentom Rudolfom Schusterom hodnotili najmä pôsobenie česko-slovenskej protichemickej jednotky, ktorá bola vyslaná do Kuvajtu. Bilaterálne vzťahy ohodnotil český prezident na schôdzke s premiérom Mikulášom Dzurindom aj so šéfom parlamentu Pavlom Hrušovským ako nadštandardné a vyhlásil, že urobí všetko pre ich rozvoj.

6. júna 2003 - Prezidenti Česka a Slovenska, Václav Klaus a Rudolf Schuster vyznamenali v Prahe desiatky vojakov spoločnej česko-slovenskej protichemickej jednotky, ktorí sa vrátili z misie v Perzskom zálive. Klaus označil vzťahy oboch krajín za produktívne a vysoko nadštandardné.

14. - 16. januára 2004 - Na pracovnú návštevu Slovenska pricestoval český prezident Václav Klaus. Hosta s manželkou Líviou a sprievodom privítal s vojenskými poctami na košickom letisku prezident republiky Rudolf Schuster. Hlavy oboch štátov sa počas rokovaní zhodli na pozitívnych vzťahoch medzi oboma krajinami. Prezidenti navštívili mesto Košice, Ústavný súd SR, kde sa stretli s jeho predsedom Jánom Mazákom. Václav Klaus využil pobyt vo Vysokých Tatrách predovšetkým na lyžovačku.

25. - 26. mája 2004 – Prezident SR Rudolf Schuster s manželkou uskutočnil pracovnú návštevu ČR. Jeho cesta na konci prezidentského funkčného obdobia bola rozlúčkou s najvyššími českými ústavnými činiteľmi. Prezident Schuster sa stretol s českým prezidentom Václavom Klausom. Obaja štátnici strávili spoločné chvíle nielen počas oficiálnej schôdzky a počas obeda a večere, ale navštívili aj park v okolí letného prezidentského sídla, miestnu radnicu a kostol. Schuster sa v Prahe stretol aj so šéfom Poslaneckej snemovne Lubomírom Zaorálkom, s českým premiérom Vladimírom Špidlom a bývalým československým a českým prezidentom Václavom Havlom.

12. júla 2004 - Prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou Silviou absolvoval prvú oficiálnu zahraničnú návštevu Českej republiky. Návšteva mala predovšetkým zdvorilostný charakter - Gašparovič sa počas nej predstavil najvyšším českým ústavným činiteľom v novej funkcii. Z politických otázok na stretnutiach dominovala pripravovaná medzivládna dohoda medzi SR a ČR o novom hraničnom režime. Prezident sa stretol s prezidentom Václavom Klausom, s predsedom senátu Petrom Pithartom, so šéfom Poslaneckej snemovne Lubomírom Zaorálkom, predsedom Ústavného súdu ČR Pavlom Rychetským a ombudsmanom Otakarom Motejľom. Rokoval aj s premiérom Vladimírom Špidlom, ktorý týždeň predtým podal demisiu. Na záver návštevy sa stretol so slovenskými krajanmi žijúcimi v Prahe.

7. októbra 2004 - Čestným doktorom **Ekonomickej univerzity v Bratislave** sa stal český prezident Václav Klaus. Titul doctor honoris causa mu ako mienkotvornej osobnosti politického a ekonomického života a jednému z tvorcov ekonomickej reformy v období transformácie univerzita udelila na návrh Národohospodárskej fakulty. Klaus predniesol slávnostnému auditóriu prednášku na tému Postkomunistická transformácia. Český prezident a jeho manželka Lívia sa počas svojej krátkej pracovnej návštevy na Slovensku stretli aj s prezidentom Ivanom Gašparovičom a s prvou dámou Silviou, na programe mali prezidentské páry spoločný obed v hoteli Fórum. Popoludní sa v kníhkupectve Svet knihy uskutočnila autogramiáda Klausových kníh Rok prvín a Evropa Václava Klauša.

21. októbra 2005 - Český prezident Václav Klaus s manželkou Líviou priletel do Bratislavy na pracovné stretnutie s prezidentom Slovenskej republiky Ivanom Gašparovičom. Gašparovič s manželkou Silviou privítal českú hlavu štátu na nádvorí Prezidentského paláca. Po krátkom rozhovore o postavení Slovenska, Českej republiky a ostatných nových členov Európskej únie voči "starej pätnástke" odišli do Pezinka na stretnutie s predstaviteľmi mesta a občanmi. Pobyt na Slovensku ukončili návštevou Mestskej vinotéky a husími hodmi v Slovenskom Grobe.

31. mája 2006 – Za spoločným obedňajším stolom sa v Prahe stretli český prezident Václav Klaus s manželkou Líviou a prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou Silviou. Český prezident pozval slovenský prezidentský pár na obed na Pražský hrad pri príležitosti pracovnej návštevy Ivana Gašparoviča, ktorý prijal pozvanie na večerný koncert Slovenskej filharmónie v Obecnom dome v Prahe v rámci Medzinárodného hudobného festivalu Pražská jar. Prezident SR sa v Prahe stretol aj so slovenskými krajanmi.

15. - 17. septembra 2006 – Prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou Silviou a sprievodom pricestoval do Česka na dvojdňový summit Vyšehradskej štvorky (V4). V Slanom, v centre mesta, český hosťiteľ - prezident Václav Klaus privítal prezidentov SR, Maďarska a Poľska. Po stretnutí s miestnymi predstaviteľmi a prechádzke mestom sa prezidenti krajín V4 presunuli o niekoľko kilometrov ďalej na prezidentský zámok v Lánoch. Najvyšší predstaviteľ SR spolu s manželkou Silviou 16. septembra 2006 po skončení summitu zostal v Česku a pokračoval v pracovnej návšteve krajiny. Navštívil západočeské krajské mesto Plzeň, kde sa stretol s primátorom a ďalšími predstaviteľmi mesta a Plzenského kraja.

11. - 12. januára 2007 - Český prezident Václav Klaus s manželkou Líviou priletel na pracovnú návštevu Slovenskej republiky. Jeho prvé kroky viedli do Prezidentského paláca v Bratislave, kde sa stretol s prezidentom Ivanom Gašparovičom a jeho manželkou Silviou. Podvečer sa uskutočnilo stretnutie českého prezidenta s predsedom parlamentu Pavlom Paškom. Klaus ukončil deň na úrade vlády pracovnou večerou s premiérom Robertom Ficom a jeho manželkou Svetlanou. Ďalší deň navštívil Liptovský Mikuláš, kde diskutoval s predsedom Žilinského samosprávneho kraja Jurajom Blanárom. Potom prezident ČR s manželkou pokračoval v návšteve súkromným programom.

3. - 4. apríla 2007 – Prezident SR Ivan Gašparovič absolvoval pracovnú návštevu Českej republiky. Miestom jeho pobytu a stretnutia s českým prezidentom Václavom Klausom bolo juhomoravské kúpeľné mestečko Luhačovice v Zlínskom kraji. Pred luhačovickou kolonádou slovenský prezidentský pár privítal Václav Klaus s manželkou Líviou, predstavitelia mesta a stovky miestnych občanov a kúpeľných hostí. Druhý deň mal prezident SR Ivan Gašparovič v Luhačoviciach súkromný program.

24. - 26. mája 2007 - Privítaním na Námestí slobody v Brne a spoločnou "rodinnou fotografiou" začal prezident SR Ivan Gašparovič spolu s ďalšími 15 hlavami štátov oficiálnu časť 14. summitu prezidentov stredoeurópskych krajín. S manželkou Silviou pricestoval do Česka už o deň skôr. Hosťiteľom summitu bol český prezident Václav Klaus.

10. - 11. januára 2008 - Na oficiálnu pracovnú návštevu Slovenskej republiky prišiel prezident ČR Václav Klaus. Predpoludním ho prijala slovenská hlava štátu Ivan Gašparovič, na stretnutí boli aj manželky prezidentov, Lívia Klausová a Silvia Gašparovičová. Klausovci absolvovali slávnostný obed na Úrade vlády SR podávaný predsedom vlády SR Robertom Ficom. Obaja predstavitelia hovorili o slovensko-českých vzťahoch, možnostiach rozvoja ďalšej spolupráce medzi oboma krajinami a o aktuálnych otázkach medzinárodného diania. Popoludní sa stretli prezidentské páry so študentmi maturitných ročníkov gymnázia na Tomášikovej ulici. Po slávnostnej večeri podávanej slovenským prezidentom navštívili v novostavbe Slovenského národného divadla činoherné predstavenie Tančiareň. Druhý deň návštevy hlavy oboch krajín zavítali na Topoľčiansky zámok, ktorý bol letným sídlom prezidentov Československej republiky, do Národného žrebčína a program ukončili prehliadkou Vinárskych závodov Topoľčianky.

10. marca 2008 - Novozvolený český prezident Václav Klaus s manželkou pricestoval na oficiálnu návštevu Slovenskej republiky. Bola to jeho prvá zahraničná cesta v druhom funkčnom období. V Prezidentskom paláci ho privítal na spoločnom rokovaní jeho slovenský partner Ivan Gašparovič. Spoločne prediskutovali viaceré medzinárodné témy, krajiny V4, zaoberali sa otázkou, ako bude Európska únia vyzeráť po schválení Lisabonskej zmluvy a neobišli ani osamostatnenie Kosova. Hlavy štátov si vymenili názory na prípravu českého predsedníctva v EÚ, spomenuli budúci summit NATO v Bukurešti, ako aj medzištátne stretnutie prezidentov v Macedónsku.

21. augusta 2008 - Český prezident Václav Klaus pricestoval na pracovnú návštevu Slovenska pri príležitosti 40. výročia invázie vojsk Varšavskej zmluvy do ČSSR v auguste 1968. Privítala ho slovenská hlava štátu Ivan Gašparovič. Po krátkom rokovaní vzdali prezidenti úctu obetiam augustovej intervencie Danke Košanovej, Stanislavovi Sivákovi a kapitánovi Jánovi Holíkovi pri pamätnej tabuli na budove Univerzity Komenského. Prezidenti si prezreli aj expozíciu fotografií Ladislava Bielika z augusta 1968, inštalovanú na Šafárikovom námestí.

27. októbra 2008 - Pri príležitosti osláv 90. výročia vzniku Československa odcestoval prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou do Českej republiky. Na pracovnej návšteve v Prahe sa prezidentský pár stretol s českým prezidentom Václavom Klausom a jeho manželkou. Po spoločnom obede položili hlavy štátov vence k soche Tomáša G. Masaryka na Hradčanskom námestí. Ivan Gašparovič a jeho manželka Silvia slávnostne otvorili popoludní v pražskom Národnom múzeu výstavu Republika, venovanú 90. výročiu vzniku spoločného štátu Čechov a Slovákov. Navštívili tiež sídlo Slovenského inštitútu, kde sa stretli s predstaviteľmi slovenských krajských spolkov. Večer sa prezidentské páry znova zišli v Jazdiarni a spoločne otvorili výstavu Slovenský obraz v dejinách.

9. februára 2009 – Prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou Silviou navštívili Českú republiku. Išlo o štátnu návštevu, ktorá sa uskutočnila na pozvanie prezidenta ČR Václava Klauza. Bola to posledná oficiálna zahraničná cesta prezidenta SR Ivana Gašparoviča počas jeho funkčného obdobia 2004 - 2008. Gašparovič sa stretol v českej metropole aj so šéfi oboch komôr parlamentu, Přemyslom



Sobotkom a Miroslavom Vlčkom, ako aj s predsedom vlády ČR Mirkom Topolánkom.

29. - 30. júna 2009 – Prvú oficiálnu návštevu slovenského najvyššieho ústavného činiteľa po opätovnom nástupe do funkcie označil Klaus za symbolickú, keďže medzi oboma krajinami neexistujú žiadne mimoriadne problémy, ktoré by bolo treba pravidelne riešiť na najvyššej úrovni. Súkromný rozhovor prezidentských párov sa uskutočnil s takmer dvojhodinovým oneskorením kvôli ranným problémom s odletom z bratislavského letiska. Gašparovič vysvetlil, že istý muž z Banskobystrického kraja telefonicky oznámil, že život najvyššieho ústavného činiteľa SR je v ohrození. Prezident SR dodal, že tak spravil po tom, ako sa mu večer o tom snívalo, a chcel preto v dobrom varovať slovenskú hlavu štátu, aby neodletela na návštevu Prahy. Klaus sa dotkol tiež ratifikácie Lisabonskej zmluvy, ktorú považuje za tragický omyl pre Európu. Otázka vzťahov, hospodárskej či plynovej krízy dominovala v diskusiách s ďalšími českými predstaviteľmi. Najskôr sa Gašparovič stretol s predsedom Senátu parlamentu ČR Přemyslom Sobotkom, s predsedom poslaneckej snemovne českého parlamentu Miloslavom Vlčkom, ako aj premiérom Janom Fischerom. Gašparovič sa spolu s manželkou Silviou druhý deň návštevy ČR odleteli z Prahy do Brna, kde ich na hrade Špilberk privítal primátor mesta Roman Onderka. Následne sa presunuli do Lednic. V štátnom zámku sa stretli s hajtmanom Juhomoravského kraja Michalom Haškom, starostami a predstaviteľmi Ledníc a Valtíc.

5. - 6. novembra 2010 - Summit hláv štátov Vyšehradskej štvorky sa uskutočnil v českých Karlových Varoch. Účastníkom bol aj prezident SR Ivan Gašparovič spolu s manželkou Silviou. Gašparovič sa stretol na bilaterálnych rokovaníach s maďarským kolegom Pálom Schmittom, ktorý vo funkcii v auguste 2010 vystriedal Lászlóa Sólyoma. Bilaterálne rokovania s najvyššími predstaviteľmi ČR a Poľska - Václavom Klausom a Bronislawom Komorowským sa konali druhý deň summitu.

27. - 29. júna 2011 - Na oficiálnu návštevu SR pricestoval český prezident Václav Klaus s manželkou Líviou. So slovenskou hlavou štátu Ivanom Gašparovičom rokovali o nových oblastiach perspektívnej spolupráce oboch krajín na vládnej i mimovládnej úrovni. Český prezident rokoval aj s predsedom parlamentu Richardom Sulíkom a predsedníčkou vlády SR Ivetou Radičovou. Prezidentské páry absolvovali spoločnú plavbu loďou po Dunaji z Bratislavy do Gabčíkova. Druhý deň mal český prezident s manželkou program v metropole stredného Slovenska - v Banskej Bystrici, kde by sa stretol s predstaviteľmi mesta. Položením vencov k Pamätníku SNP si uctil pamiatku obetí povstania. Zo sliačskeho letiska odletel späť do vlasti.

23. decembra 2011 - Prezident SR Ivan Gašparovič viedol oficiálnu slovenskú delegáciu, ktorá sa zúčastnila na štátnom pohrebe posledného prezidenta Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky a prvej českej hlavy štátu Václava Havla. V oficiálnej delegácii boli aj predsedníčka vlády SR Iveta Radičová, exprezident Rudolf Schuster, podpredseda NR SR Milan Hort a minister zahraničných vecí Mikuláš Dzurinda. Predseda NR SR Pavol Hrušovský sa pohrebu nezúčastnil, jeden z troch najvyšších ústavných činiteľov totiž musí ostať v krajine.

18. - 19. februára 2012 - Česká a Slovenská republika podporujú vstup Chorvátska i Srbska do Európskej únie. Vyhlásili to v českých Lánoch pri Prahe prezident Václav Klaus a Ivan Gašparovič po rokovaní so svojimi partnermi z oboch balkánskych štátov. Spoločná schôdzka prezidentov Klauza, Gašparoviča, Iva Josipoviča a Borisa Tadiča sa konala na pozvanie českej hlavy štátu. Po slávnostnej večeri na zámku v Lánoch sa do vlasti vrátil srbský prezident. Predstavitelia Česka, Slovenska a Chorvátska položili druhý deň kytice na cintoríne v Lánoch na hrob prvého československého prezidenta Tomáša G. Masaryka.

[Späť na obsah](#)

## 10. V internátnej izbe spadol strop!

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 10/12/2012; s.: 10b; BRATISLAVA; red]

STARÉ MESTO - V internáte v Horskom parku, ktorý patrí **Ekonomickej univerzite**, spadol v jednej z izieb strop. „Žijeme v hrozných podmienkach. V noci sa zrútil v jednej izbe strop,“ napísala do redakcie Nového Času jedna z ubytovaných študentiek a priložila aj fotografiu. „Tak takto sa treba báť o svoj život počas svojho spánku. Keby to dievča nebolo doma u rodičov, zabilo by ho to,“ myslí si. (red, foto tip)

[Späť na obsah](#)

## 11. FOTO: Na internáte v Horskom parku spadol strop

[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 09/12/2012; TVnoviny; TVNOVINY.sk]

Podľa jednej zo študentiek išlo o život.

Na vychytenom internáte v Horskom parku, ktorý patrí **Ekonomickej univerzite**, spadol v jednej z izieb strop.

"Tak takto sa treba báť o svoj život počas svojho spánku, keby dievča nebolo doma, zabilo by ju to," napísala nám na našu adresu somreporter@markiza.sk študentka a priložila aj fotografiu.

Podľa nej to svedčí o narušenej statike celej starej budovy. Hoci práve toto krídlo internátu bolo rekonštruované, nemení to nič na situácii, že hociktorú noc môže prísť niekto o život.

Podľa študentky je však problémov na spomínanom internáte viac. Nevyhovujúca hygiena, pleseň, nefungujúce rozpadnuté záchody. "Sme inteligentní ľudia a bývame ako bezdomovci!" dodala.

Popis foto: Spadnutý strop na jednej z izieb.

[Späť na obsah](#)

## 12. Cvičná firma Hotelovej akadémie zvíťazila

[Téma: Ekonomická univerzita; Liptovské noviny; 10/12/2012; 49/2012; s.: 6; SPEKTRUM/MARKETING; (AK)]

Absolútnym víťazom všetkých súťaží 15. ročníka Medzinárodného veľtrhu cvičných firiem v Bratislave sa stala cvičná firma Hotelovej akadémie v Liptovskom Mikuláši ElemQuilt, s.r.o.

Jubilejný 15. ročník Medzinárodného veľtrhu cvičných firiem, nad ktorým prevzal záštitu minister školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky Dušan Čaplovič, sa konal v dňoch 28. až 30. novembra v Národnom tenisovom centre v Bratislave. Odborným a organizačným garantom podujatia bolo SCCF a spoluorganizátormi podujatia boli **Ekonomická univerzita v Bratislave** a Nadácia na podporu odborného vzdelávania a prípravy. Na veľtrhu sa zúčastnilo 69 cvičných firiem zo Slovenska a zo zahraničia. Súčasťou veľtrhu boli súťaže cvičných firiem, na ktorých odborná porota hodnotila kvalitu stánku, katalógu, elektronickej prezentácie, sloganu, loga a najlepších reprezentantov cvičných firiem. Podujatia sa zúčastnila aj cvičná firma ElemQuilt, s. r. o., Hotelovej akadémie v Liptovskom Mikuláši, ktorá pracuje len ako krúžok pod vedením Anny Kíapešovej. Vo svojej činnosti úzko spolupracuje s reálnou liptovskomikuláškou firmou zaoberajúcou sa výrobou a predajom bytového textilu, prikrývk, vankúšov, posteľnej bielizne a na slovenskom trhu má dvadsaťročnú tradíciu. Žiaci sa vďaka tejto spolupráci mali možnosť oboznámiť s reálnym podnikaním a výrobnou technológiou produktov firmy, ktoré sa stali predmetom podnikania aj cvičnej firmy školy. Získané skúsenosti využili počas veľtrhu, kde pôsobili profesionálne, keď komunikovali s klientom a ponúkali svoje produkty, lebo vedeli, o čom hovoria, a to im dodávalo pocit istoty. Cvičná firma ElemQuilt, s. r. o., Hotelovej akadémie v Liptovskom Mikuláši sa stala absolútnym víťazom všetkých súťaží na Medzinárodnom veľtrhu cvičných firiem 2012 za Slovensko. Krúžok cvičnej firmy v škole pracuje od roku 2006, počas svojej činnosti cvičné firmy získali niekoľko súťažných ocenení, ale absolútnym víťazom všetkých veľtržných súťaží sa cvičná firma stala prvýkrát. Získané ocenenie nesmierne teší, ale i zaväzuje k ešte tvorivejšiemu a zodpovednejšiemu prístupu v práci.

(AK)

Absolútny víťaz veľtrhu cvičných firiem Je ním cvičná firma Hotelovej akadémie v Liptovskom Mikuláši ElemQuilt, s. r. o. FOTO:ANNA KÍAPEŠOVÁ

[Späť na obsah](#)

## 13. Mladí ekonómovia vidia kariéru v zahraničí

[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 19:00; 10/12/2012; Správy STV; z domova; Zuzana Drobová]

Janette Štefánková, moderátorka: "Mladých ľudí láka svet. Takmer každý študent univerzity či vysokej školy ekonomického smeru na Slovensku si spája svoju kariéru so zahraničím. Potvrdil to prieskum Študentský barometer 2012."

Zuzana Drobová, redaktorka: "Študentka ekonomiky Ivana sa nevie rozhodnúť, či po škole zostane pracovať na Slovensku, alebo skúsi šťastie v zahraničí. Podľa posledných prieskumov až deväťdesiattri percent študentov z jej odboru by si vybralo druhú možnosť."

Ivana, študentka ekonomiky: "Že sa musia niektoré veci zmeniť na to, aby prilákali študentov, aby ich vlastne udržali tu. A určite najmä tie možnosti ďalšieho vzdelávania sú veľmi dôležité."

Zuzana Drobová, redaktorka: "A prekvapivo práve možnosti ďalšieho vzdelávania očakáva od zamestnávateľa až osemdesiatšesť percent študentov."

Helena Michalcová, autorka prieskumu, poradenská spoločnosť: "Študenti si uvedomujú, že jednoducho s vysokoškolským diplomom už si dnes nevystačia, ale že je naozaj potrebné si prehľbovať a rozširovať tú kvalifikáciu aj naďalej."

Zuzana Drobová, redaktorka: "Takúto motiváciu im zatiaľ poskytujú viac zahraničné firmy ako tie naše. Slabinu nášho ekonomického trhu si uvedomujú aj univerzity."

Rudolf Sivák, rektor **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Sú tam jednoznačne lepšie podmienky z hľadiska nástupných plátov a je tam možnosť získať viacero skúseností."

Zuzana Drobová, redaktorka: "Pre mladých ekonómov však podľa prieskumu peniaze nie sú najdôležitejšie. Pre takmer polovicu študentov je podstatná napríklad atmosféra v práci."

Top kritériá výberu zamestnávateľa, zdroj: PwC

- oblasť podnikania 64 %
- typ práce 57 %
- perspektíva 54 %
- prestíž spoločnosti 53 %
- hodnoty/firem. kultúra 36 %
- stabilita spoločnosti 34 %
- nástupný plat 16 %

Vanda Šinková, poradenská spoločnosť: "Voči minulosti, kedy primárne ľudia hľadali v práci akoby miesto, kde môžu urobiť kariéru a zarábať peniaze, v dnešnej dobe je to skôr... u týchto mladých ľudí vidíme potrebu akoby príjemne žiť, žiť pri práci."

Zuzana Drobová, redaktorka: "Ak sa už absolventi rozhodnú pre budúceho zamestnávateľa, chcú uňho zostať, kým získajú skúsenosti, ale nie prídlho. V priemere uvádzajú čas okolo troch až piatich rokov."

[Späť na obsah](#)

## 14. Nezamestnaným majú cestu na pohovor preplatiť, v praxi to vždy nefunguje

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 09/12/2012; Karol Sudor]

Ak nezamestnaní cestujú na pracovný pohovor, majú nárok na preplatenie časti cestovného. Býrokratický zákon im však hádže poľená pod nohy.

Dvadsaťštyriročná Monika Balogová žije v obci Víťaz s dvetisíc obyvateľmi. Tá je vzdialená šesťnásť kilometrov od Margecian a necelých tridsať od Prešova. Vyštudovala **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**, a keďže nezamestnanosť v jej rodisku atakuje rekordy, uvažuje o práci v hlavnom meste.

Aby ju však niekde prijali, musí absolvovať výberové konania. Cesta z domu do Bratislavy a späť meria viac ako 800 kilometrov. Verejná doprava stojí nemalé peniaze, a ak je takých pohovorov viac, náklady stúpajú. Len jedna cesta tam a späť vyjde na takmer 40 eur.

Na pohovor len verejnou dopravou

Logicky teda chcela využiť to, čo oficiálne ponúka slovenská legislatíva – možnosť nechať si časť cestovných nákladov preplatiť. Vyplácanie tejto kompenzácie majú v kompetencii úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, v tomto konkrétnom prípade pobočka v Prešove. Hoci Monika o preplatenie požiadala viackrát, ani raz neuspela.

Dátumy ciest do Bratislavy a späť sa totiž nezhodovali s dátumami pracovných pohovorov vo firmách, navyše nevyužívala výhradne verejnú hromadnú dopravu. Mala síce potvrdenie z firiem, v ktorých absolvovala pohovory, to však nestačilo. V čom nastal problém?

Napríklad v tom, že miesto ich konania je od jej bydliska príliš vzdialené. Platí totiž, že spoje verejnej hromadnej dopravy z mnohých, a nielen zapadnutých, lokalít Slovenska do Bratislavy sú mimoriadne komplikované. V praxi sa preto stáva, že uchádzač o zamestnanie nezačína cestu verejnou dopravou, ale ho napríklad rodičia či známi privezú z dediny do mesta na rýchlik. A pri ceste späť ho pri ňom zase

čakajú.

Dôvody sú jednoduché – nezamestnaný tak nemusí na jednej trase opakovane prestupovať, a šetrí tým aj čas. Presne to je prípad Moniky. "Ak by chcela striktné dodržať literu zákona, musela by jej cesta vyzerať nasledovne – z obce Víťaz autobusom do Richnavy, z nej osobným vlakom do Margecian, odtiaľ rýchlíkom do Bratislavy a v nej mestskou hromadnou dopravou na miesto stretnutia. Komplikované, ale tak to žiadajú byrokratickí úradníci. Miesto toho som ju odviezol rovno do Margecian na rýchlík," vysvetľuje jej otec Ján Baloga.

Podobne viackrát cestovala aj späť, a tak ju otec raz vyzdvihol v Spišskej Novej Vsi, inokedy v Margecnoch. "Vlak mal príchod v noci. To mala sama čakať na ďalšie spoje, ktorými sa dostane do dediny?," hnevá sa. Dodáva, že dcéra si náklady na súkromné auto vôbec neuplatňovala, išlo jej výhradne o rýchlík. To všetko je však len časť problému. Nevyspatý a dokrčený?

Ďalšia spočíva v tom, že na pohovory opakovane cestovala deň vopred, prípadne sa domov vracala o deň neskôr. Aj na to boli podľa otca rozumné dôvody. "Ak má niekto stretnutie až poobede, a reálne mu hrozí, že domov sa vráti niekedy o polnoci, radšej prespí u známych v Bratislave, a naspäť cestuje na druhý deň. Podobné je to v prípadoch, keď sa pohovor koná doobeda – lepšie je pricestovať deň vopred, niekde prespať a na stretnutie ísť oddýchnutý, nedokrčený a vyspatý. Je to aj zodpovedné." Výsledkom však je, že cestovné doklady majú iné dátumy než tie, čo sú na potvrdeniach z pohovorov, a úradníci to neposúdia ako "bezprostrednú cestu na výberové konanie a späť".

Zamestnankyňa prešovského úradu zamietla preplatenie cestovných nákladov z dôvodu, že Balogová na cestu z obce Víťaz do Bratislavy a späť nepoužila výhradne verejnú dopravu. Argumentovala tým, že "cestovné výdavky, ktoré nie sú z miesta trvalého bydliska alebo z miesta prechodného pobytu, možno akceptovať len v prípade, ak z tých miest neexistuje žiadne spojenie hromadnými dopravnými prostriedkami." Podľa Balogu mala výhrady aj k cestovaniu deň pred výberovým konaním či deň po ňom.

Nepomohlo ani odvolanie, byrokratický prístup preto otec označuje "za vrcholný blud. Veď ak niekto časť cesty prejde na vlastné náklady, úrad vlastne ušetrí. Nejde o peniaze, ale o princíp, že dcéra dostala po škole ako uvítanie do života rovno kopačku. Nech sa nikto nehnevá, ale na pohovory predsa nemôže chodiť ako štvanec." Negatívnu skúsenosť Baloga opísal aj na svojom blogu, kde to celé označil za úradnícku zvrhlosť.

Individuálne či podľa zákona?

Prešovský úrad práce spadá pod Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVaR), ten zase pod rezort práce. Ministrov hovorca Michal Stuška otázky napriek urgencii dva týždne ignoroval.

Svetlana Derevjaníková zo sekcie služieb zamestnanosti ÚPSVaR sa priamej odpovedi vyhla tiež, odcitovala len ustanovenia zákona. Dodala však, že ich úrad iniciatívne rokuje s ministerstvom o "pripravovanej novelizácii zákona i v tomto smere. Do účinnosti novely však všetky úrady práce, sociálnych vecí a rodiny opätovne metodicky usmerníme tak, aby podobné prípady posudzovali individuálne a brali ohľad aj na regionálne podmienky."

Derevjaníková teda nepriamo naznačila, že možnosť preplatenia časti cestovného existuje aj v takýchto prípadoch. Názor prešovského úradu práce, ktorý o nepreplatení cestovného Balogovej rozhodol, to však nezmení, tamojšia vedúca kancelárie riaditeľa Štefánia Kacianová sa odvolala na platné predpisy.

Individuálne posudzovanie a ohľad na regionálne podmienky neprichádzajú do úvahy ani podľa exriaditeľky ÚPSVaR Idy Želinskej. "Žiadne interné pokyny ani metodické usmernenia nemôžu zmeniť to, čo hovorí zákon, hoci blbý. Dotyčná, žiaľ, zrejme doplatila na zlú legislatívu, lebo niektoré jej ustanovenia neberú do úvahy logiku a skutočnú prax. Treba preto zmeniť zákon."

Fakty

Cestovnými výdavkami súvisiacimi s absolvovaním vstupného pohovoru u zamestnávateľa sa rozumie cestovné hromadnými dopravnými prostriedkami z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta konania vstupného pohovoru a späť.

Uchádzačovi o zamestnanie sa uhrádzajú cestovné výdavky iba v prípade, ak prevyšujú sumu 3,32 eur. Náhrada sa poskytuje vo výške 70 percent z preukázaných cestovných výdavkov, najviac v sume 26,56 eur v úhrne za všetky cesty uskutočnené v kalendárnom mesiaci.

Uchádzač o zamestnanie si môže uplatniť náhradu časti cestovných výdavkov aj viackrát do mesiaca, avšak vždy v úhrne maximálne 26,56 eur.

Náhrada časti cestovných výdavkov sa poskytuje na základe písomnej žiadosti, ktorej súčasťou je

pozvánka, potvrdenie o účasti na pohovore a cestovné lístky z hromadných dopravných prostriedkov.

Písomnú žiadosť o náhradu treba predložiť najneskôr do desiatich pracovných dní po ukončení mesiaca, v ktorom vznikol nárok na poskytnutie príspevku.

zdroj: ÚPSVaR

Karol Sudor

[Späť na obsah](#)

## 15. Lojalita jedinému zamestnávateľovi už nie je hodnota

[Téma: Ekonomická univerzita; Pravda; 11/12/2012; s.: 6,7; Správy; eo]

eo Bratislava

Odísť po skončení vysokej školy do zahraničia a prvému zamestnávateľovi obetovať maximálne päť rokov života. Aj to patrí medzi ciele študentov ekonomických smerov. Vyplynulo to z prieskumu Študentský barometer 2012 poradenskej spoločnosti PwC. Realita je podľa odborníkov iná. Viac ako 90 percent študentov slovenských univerzít a vysokých škôl ekonomických smerov by chcelo pracovať zahraničí. Necelá polovica z nich v prieskume uviedla, že by v zahraničí bola schopná zostať natrvalo. "Je to skôr zbožné pranie študentov, ktorí veria, že takto dokážu vyriešiť, že sa na Slovensku nezamestnajú. Reálne ich veľa do zahraničia neodíde," myslí si riaditeľka pracovno-personálnej spoločnosti Index Nosluš Darina Mokrášňová. Študenti ekonomických smerov sa podľa nej v zahraničí uplatnia len s ťažkosťami. "Zákony sú iné, tímlíder musí poznať sociálny a spoločenský kontext krajiny. Treba vedieť jazyk, byť v niečom odborník. Je to iné ako práca lekára, strojára či IT odborníka. Tá je všade rovnaká," dodáva Mokrášňová. Študent posledného ročníka **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Martin Salamaj odísť pracovať do zahraničia neplánuje. "Maximálne na dvojmesačnú brigádu cez prázdniny alebo na nejakú stáž. Inak to považujem len za zbytočné predĺženie času, kým si budem hľadať stabilné zamestnanie na Slovensku," tvrdí Martin. Cena práce u nás je pre absolventov škôl nízka v porovnaní s vyspelými európskymi štátmi. Podmienky na zamestnanie sa však zhoršujú na celom európskom trhu práce. Sociologička Monika Čambáliková upozorňuje, že dobre platenú prácu si síce študenti v zahraničí môžu nájsť, ale nemusí to byť v odbore, ktorý vyštudovali. "Z dlhodobého hľadiska to môže byť pre rozvoj ich profesionálnych schopností a zručností pasca," dodala. Študenti ekonomických smerov neplánujú celý život pracovať v jednej firme. Práve naopak. Tretina oslovených chce zostať u prvého zamestnávateľa najviac päť rokov. Častejšie striedanie zamestnávateľov a migrácia za prácou tam, kde sú na ňu lepšie podmienky, sa stále prezentuje ako čoraz viac žiaduca hodnota a kladná vlastnosť zamestnanca. "Na rozdiel od minulosti sa už tak necení lojalita k jednej firme, stálosť. Teraz je to hodnotené a prezentované ako nepripravenosť pružne reagovať na meniace sa podmienky. Kedysi bol kritériom odmeňovania princíp seniority, čím viac odpracovaných rokov, tým viac výhod," hovorí Čambáliková. Vysokoškoláci potrebujú získať prax a po škole vezmú takmer každú prácu, kde sú schopní sa niečo naučiť. "Na tom stavajú v ďalšom zamestnaní, to prvé býva krátkodobé. Len čo človek mení prácu po dvoch rokoch už ani medzi personalistami nie je považovaný za toho, kto často mení zamestnanie," vysvedzuje Mokrášňová. Len 14 percent respondentov si vie predstaviť, že ich prvý zamestnávateľ bude zároveň aj posledným a odpracujú u neho celý život. "Ak budem v zamestnaní spokojný, pokojne tam zostanem pracovať aj 20 rokov. Ak nie, budem hľadať niečo iné. Už som prestal veriť, že čím dlhšie budem u jedného zamestnávateľa, tým vyšší plat budem mať," priznáva študent Martin Salamaj. Viac zamestnávateľov v životopise ľuďom dáva konkurenčnú výhodu na trhu oproti tým, ktorí 20 rokov robia v jednej práci. "Keby o ňu prišli, na trhu by boli veľmi ťažko uplatniteľní, lebo každá firma je niečím špecifická. Vymeniť zamestnanie po dvoch až piatich rokoch je normálne a pomôže človeku do budúcnosti," tvrdí riaditeľka pracovnopersonálnej spoločnosti. Závisí však od pracovnej pozície, druhu zamestnania. Keď je niekto právnik alebo lekár, je pre neho výhodnejšie pracovať u jedného zamestnávateľa.

Na rozdiel od minulosti sa už tak necení lojalita k jednej firme, stálosť. Kedysi bol kritériom odmeňovania princíp seniority, čím viac odpracovaných rokov, tým viac výhod.

Monika Čambáliková sociologička

[Späť na obsah](#)

## 16. Český a slovenský prezident sa stretávajú pravidelne

[Téma: Ekonomická univerzita; hnonline.sk; 10/12/2012; Slovensko; TASR]

18. marca 2003 - Očakávaný vojnový konflikt v Iraku dominoval v rozhovoroch českého prezidenta Václava Klauša s najvyššími slovenskými ústavnými činiteľmi počas jeho prvej zahraničnej návštevy, ktorá sa uskutočnila v Bratislave. Na stretnutí so slovenským prezidentom Rudolfom Schusterom hodnotili najmä pôsobenie česko-slovenskej protichemickej jednotky, ktorá bola vyslaná do Kuvajtu. Bilaterálne vzťahy ohodnotil český prezident na schôdzke s premiérom Mikulášom Dzurindom aj so šéfom parlamentu Pavlom Hrušovským ako nadštandardné a vyhlásil, že urobí všetko pre ich rozvoj.

6. júna 2003 - Prezidenti Česka a Slovenska, Václav Klaus a Rudolf Schuster vyznamenali v Prahe desiatky vojakov spoločnej česko-slovenskej protichemickej jednotky, ktorí sa vrátili z misie v Perzskom zálive. Klaus označil vzťahy oboch krajín za produktívne a vysoko nadštandardné.

14. - 16. januára 2004 - Na pracovnú návštevu Slovenska pricestoval český prezident Václav Klaus. Host'a s manželkou Líviou a sprievodom privítal s vojenskými poctami na košickom letisku prezident republiky Rudolf Schuster. Hlavy oboch štátov sa počas rokovaní zhodli na pozitívnych vzťahoch medzi oboma krajinami. Prezidenti navštívili mesto Košice, Ústavný súd SR, kde sa stretli s jeho predsedom Jánom Mazákom. Václav Klaus využil pobyt vo Vysokých Tatrách predovšetkým na lyžovačku.

25. - 26. mája 2004 – Prezident SR Rudolf Schuster s manželkou uskutočnil pracovnú návštevu ČR. Jeho cesta na konci prezidentského funkčného obdobia bola rozlúčkou s najvyššími českými ústavnými činiteľmi. Prezident Schuster sa stretol s českým prezidentom Václavom Klausom. Obaja štátnici strávili spoločné chvíle nielen počas oficiálnej schôdzky a počas obeda a večere, ale navštívili aj park v okolí letného prezidentského sídla, miestnu radnicu a kostol. Schuster sa v Prahe stretol aj so šéfom Poslaneckej snemovne Lubomírom Zaorálkom, s českým premiérom Vladimírom Špidlom a bývalým československým a českým prezidentom Václavom Havlom.

12. júla 2004 - Prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou Silviou absolvoval prvú oficiálnu zahraničnú návštevu Českej republiky. Návšteva mala predovšetkým zdvorilostný charakter - Gašparovič sa počas nej predstavil najvyšším českým ústavným činiteľom v novej funkcii. Z politických otázok na stretnutiach dominovala pripravovaná medzivládna dohoda medzi SR a ČR o novom hraničnom režime. Prezident sa stretol s prezidentom Václavom Klausom, s predsedom senátu Petrom Pithartom, so šéfom Poslaneckej snemovne Lubomírom Zaorálkom, predsedom Ústavného súdu ČR Pavlom Rychetským a ombudsmanom Otakarom Motejlo. Rokoval aj s premiérom Vladimírom Špidlom, ktorý týždeň predtým podal demisiu. Na záver návštevy sa stretol so slovenskými krajanmi žijúcimi v Prahe.

7. októbra 2004 - Čestným doktorom **Ekonomickej univerzity v Bratislave** sa stal český prezident Václav Klaus. Titul doctor honoris causa mu ako mienkotvornej osobnosti politického a ekonomického života a jednému z tvorcov ekonomickej reformy v období transformácie univerzita udelila na návrh Národohospodárskej fakulty. Klaus predniesol slávnostnému auditóriu prednášku na tému Postkomunistická transformácia. Český prezident a jeho manželka Lívia sa počas svojej krátkej pracovnej návštevy na Slovensku stretli aj s prezidentom Ivanom Gašparovičom a s prvou dámou Silviou, na programe mali prezidentské páry spoločný obed v hoteli Fórum. Popoludní sa v kníhkupectve Svet knihy uskutočnila autogramiáda Klausových kníh Rok prví a Evropa Václava Klauša.

21. októbra 2005 - Český prezident Václav Klaus s manželkou Líviou priletel do Bratislavy na pracovné stretnutie s prezidentom Slovenskej republiky Ivanom Gašparovičom. Gašparovič s manželkou Silviou privítal českú hlavu štátu na nádvorí Prezidentského paláca. Po krátkom rozhovore o postavení Slovenska, Českej republiky a ostatných nových členov Európskej únie voči "starej pätnástke" odišli do Pezinka na stretnutie s predstaviteľmi mesta a občanmi. Pobyt na Slovensku ukončili návštevu Mestskej vinotéky a husími hodmi v Slovenskom Grobe.

31. mája 2006 – Za spoločným obedňajším stolom sa v Prahe stretli český prezident Václav Klaus s manželkou Líviou a prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou Silviou. Český prezident pozval slovenský prezidentský pár na obed na Pražský hrad pri príležitosti pracovnej návštevy Ivana Gašparoviča, ktorý prijal pozvanie na večerný koncert Slovenskej filharmónie v Obecnom dome v Prahe v rámci Medzinárodného hudobného festivalu Pražská jar. Prezident SR sa v Prahe stretol aj so slovenskými krajanmi.

15. - 17. septembra 2006 – Prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou Silviou a sprievodom pricestoval do Česka na dvojdňový summit Vyšehradskej štvorky (V4). V Slanom, v centre mesta, český hosťiteľ - prezident Václav Klaus privítal prezidentov SR, Maďarska a Poľska. Po stretnutí s miestnymi predstaviteľmi a prechádzke mestom sa prezidenti krajín V4 presunuli o niekoľko kilometrov ďalej na prezidentský zámok v Lánoch. Najvyšší predstaviteľ SR spolu s manželkou Silviou 16. septembra 2006 po skončení summitu zostal v Česku a pokračoval v pracovnej návšteve krajiny. Navštívil západočeské krajské mesto Plzeň, kde sa stretol s primátorom a ďalšími predstaviteľmi mesta a Plzenského kraja.

11. - 12. januára 2007 - Český prezident Václav Klaus s manželkou Líviou priletel na pracovnú návštevu Slovenskej republiky. Jeho prvé kroky viedli do Prezidentského paláca v Bratislave, kde sa stretol s

prezidentom Ivanom Gašparovičom a jeho manželkou Silviou. Podvečer sa uskutočnilo stretnutie českého prezidenta s predsedom parlamentu Pavlom Paškom. Klaus ukončil deň na úrade vlády pracovnou večerou s premiérom Robertom Ficom a jeho manželkou Svetlanou. Ďalší deň navštívil Liptovský Mikuláš, kde diskutoval s predsedom Žilinského samosprávneho kraja Jurajom Blanárom. Potom prezident ČR s manželkou pokračoval v návšteve súkromným programom.

3. - 4. apríla 2007 – Prezident SR Ivan Gašparovič absolvoval pracovnú návštevu Českej republiky. Miestom jeho pobytu a stretnutia s českým prezidentom Václavom Klausom bolo juhomoravské kúpeľné mestečko Luhačovice v Zlínskom kraji. Pred luhačovickou kolonádou slovenský prezidentský pár privítal Václav Klaus s manželkou Líviou, predstavitelia mesta a stovky miestnych občanov a kúpeľných hostí. Druhý deň mal prezident SR Ivan Gašparovič v Luhačoviciach súkromný program.

24. - 26. mája 2007 - Privítaním na Námestí slobody v Brne a spoločnou "rodinnou fotografiou" začal prezident SR Ivan Gašparovič spolu s ďalšími 15 hlavami štátov oficiálnu časť 14. summitu prezidentov stredoeurópskych krajín. S manželkou Silviou pricestoval do Česka už o deň skôr. Hostiteľom summitu bol český prezident Václav Klaus.

10. - 11. januára 2008 - Na oficiálnu pracovnú návštevu Slovenskej republiky prišiel prezident ČR Václav Klaus. Predpoludním ho prijala slovenská hlava štátu Ivan Gašparovič, na stretnutí boli aj manželky prezidentov, Lívia Klausová a Silvia Gašparovičová. Klausovci absolvovali slávnostný obed na Úrade vlády SR podávaný predsedom vlády SR Robertom Ficom. Obaja predstavitelia hovorili o slovensko-českých vzťahoch, možnostiach rozvoja ďalšej spolupráce medzi oboma krajinami a o aktuálnych otázkach medzinárodného diania. Popoludní sa stretli prezidentské páry so študentmi maturitných ročníkov gymnázia na Tomášikovej ulici. Po slávnostnej večeri podávanej slovenským prezidentom navštívili v novostavbe Slovenského národného divadla činoherné predstavenie Tančiareň. Druhý deň návštevy hlavy oboch krajín zavítali na Topoľčiansky zámok, ktorý bol letným sídlom prezidentov Československej republiky, do Národného žrebčína a program ukončili prehliadkou Vinárskych závodov Topoľčianky.

10. marca 2008 - Novozvolený český prezident Václav Klaus s manželkou pricestoval na oficiálnu návštevu Slovenskej republiky. Bola to jeho prvá zahraničná cesta v druhom funkčnom období. V Prezidentskom paláci ho privítal na spoločnom rokovaní jeho slovenský partner Ivan Gašparovič. Spoločne prediskutovali viaceré medzinárodné témy, krajiny V4, zaoberali sa otázkou, ako bude Európska únia vyzerať po schválení Lisabonskej zmluvy a neobišli ani osamostatnenie Kosova. Hlavy štátov si vymenili názory na prípravu českého predsedníctva v EÚ, spomenuli budúci summit NATO v Bukurešti, ako aj medzištátne stretnutie prezidentov v Macedónsku.

21. augusta 2008 - Český prezident Václav Klaus pricestoval na pracovnú návštevu Slovenska pri príležitosti 40. výročia invázie vojsk Varšavskej zmluvy do ČSSR v auguste 1968. Privítala ho slovenská hlava štátu Ivan Gašparovič. Po krátkom rokovaní vzdali prezident i úctu obetiam augustovej intervencie Danke Košanovej, Stanislavovi Sivákovi a kapitánovi Jánovi Holíkovi pri pamätnej tabuli na budove Univerzity Komenského. Prezidenti si prezreli aj expozíciu fotografií Ladislava Bielika z augusta 1968, inštalovanú na Šafárikovom námestí.

27. októbra 2008 - Pri príležitosti osláv 90. výročia vzniku Československa odcestoval prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou do Českej republiky. Na pracovnej návšteve v Prahe sa prezidentský pár stretol s českým prezidentom Václavom Klausom a jeho manželkou. Po spoločnom obede položili hlavy štátov vence k soche Tomáša G. Masaryka na Hradčanskom námestí. Ivan Gašparovič a jeho manželka Silvia slávnostne otvorili popoludní v pražskom Národnom múzeu výstavu Republika, venovanú 90. výročiu vzniku spoločného štátu Čechov a Slovákov. Navštívili tiež sídlo Slovenského inštitútu, kde sa stretli s predstaviteľmi slovenských krajanských spolkov. Večer sa prezidentské páry znova zišli v Jazdiarni a spoločne otvorili výstavu Slovenský obraz v dejinách.

9. februára 2009 – Prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou Silviou navštívili Českú republiku. Išlo o štátnu návštevu, ktorá sa uskutočnila na pozvanie prezidenta ČR Václava Klauša. Bola to posledná oficiálna zahraničná cesta prezidenta SR Ivana Gašparoviča počas jeho funkčného obdobia 2004 - 2008. Gašparovič sa stretol v českej metropole aj so šéfm i oboch komôr parlamentu, Přemyslom Sobotkom a Miroslavom Vlčkom, ako aj s predsedom vlády ČR Mirkom Topolánkom.

29. - 30. júna 2009 – Prvú oficiálnu návštevu slovenského najvyššieho ústavného činiteľa po opätovnom nástupe do funkcie označil Klaus za symbolickú, keďže medzi oboma krajinami neexistujú žiadne mimoriadne problémy, ktoré by bolo treba pravidelne riešiť na najvyššej úrovni. Súkromný rozhovor prezidentských párov sa uskutočnil s takmer dvojhodinovým oneskorením kvôli ranným problémom s odletom z bratislavského letiska. Gašparovič vysvetlil, že istý muž z Banskobystrického kraja telefonicky oznámil, že život najvyššieho ústavného činiteľa SR je v ohrození. Prezident SR dodal, že tak spravil po tom, ako sa mu večer o tom snívalo, a chcel preto v dobrom varovať slovenskú hlavu štátu, aby neodletela na návštevu Prahy. Klaus sa dotkol tiež ratifikácie Lisabonskej zmluvy, ktorú považuje za

tragický omyl pre Európu. Otázka vzťahov, hospodárskej či plynovej krízy dominovala v diskusiách s ďalšími českými predstaviteľmi. Najskôr sa Gašparovič stretol s predsedom Senátu parlamentu ČR Přemyslom Sobotkom, s predsedom poslaneckej snemovne českého parlamentu Miloslavom Vlčekom, ako aj premiérom Janom Fischerom. Gašparovič sa spolu s manželkou Silviou druhý deň návštevy ČR odleteli z Prahy do Brna, kde ich na hrade Špilberk privítal primátor mesta Roman Onderka. Následne sa presunuli do Ledníc. V štátnom zámku sa stretli s hajtmanom Juhomoravského kraja Michalom Haškom, starostami a predstaviteľmi Ledníc a Valtíc.

5. - 6. novembra 2010 - Summit hláv štátov Vyšehradskej štvorky sa uskutočnil v českých Karlových Varoch. Účastníkom bol aj prezident SR Ivan Gašparovič spolu s manželkou Silviou. Gašparovič sa stretol na bilaterálnych rokovaníach s maďarským kolegom Pálom Schmittom, ktorý vo funkcii v auguste 2010 vystriedal Lászlóa Sólyoma. Bilaterálne rokovania s najvyššími predstaviteľmi ČR a Poľska - Václavom Klausom a Bronislawom Komorowským sa konali druhý deň summitu.

27. - 29. júna 2011 - Na oficiálnu návštevu SR pricestoval český prezident Václav Klaus s manželkou Líviou. So slovenskou hlavou štátu Ivanom Gašparovičom rokovali o nových oblastiach perspektívnej spolupráce oboch krajín na vládnej i mimovládnej úrovni. Český prezident rokoval aj s predsedom parlamentu Richardom Sulíkom a predsedníčkou vlády SR Ivetou Radičovou. Prezidentské páry absolvovali spoločnú plavbu loďou po Dunaji z Bratislavy do Gabčíkova. Druhý deň mal český prezident s manželkou program v metropole stredného Slovenska - v Banskej Bystrici, kde by sa stretol s predstaviteľmi mesta. Položením vencov k Pamätníku SNP si uctil pamiatku obetí povstania. Zo sliačskeho letiska odletel späť do vlasti.

23. decembra 2011 - Prezident SR Ivan Gašparovič viedol oficiálnu slovenskú delegáciu, ktorá sa zúčastnila na štátnom pohrebe posledného prezidenta Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky a prvej českej hlavy štátu Václava Havla. V oficiálnej delegácii boli aj predsedníčka vlády SR Iveta Radičová, exprezident Rudolf Schuster, podpredseda NR SR Milan Hort a minister zahraničných vecí Mikuláš Dzurinda. Predseda NR SR Pavol Hrušovský sa pohrebu nezúčastnil, jeden z troch najvyšších ústavných činiteľov totiž musí ostať v krajine.

18. - 19. februára 2012 - Česká a Slovenská republika podporujú vstup Chorvátska i Srbska do Európskej únie. Vyhlásili to v českých Lánoch pri Prahe prezidenti Václav Klaus a Ivan Gašparovič po rokovaní so svojimi partnermi z oboch balkánskych štátov. Spoločná schôdzka prezidentov Klauza, Gašparoviča, Iva Josipoviča a Borisa Tadiča sa konala na pozvanie českej hlavy štátu. Po slávnostnej večeri na zámku v Lánoch sa do vlasti vrátil srbský prezident. Predstavitelia Česka, Slovenska a Chorvátska položili druhý deň kytice na cintoríne v Lánoch na hrob prvého československého prezidenta Tomáša G. Masaryka.

[Späť na obsah](#)

## 17. Čo pomôže mladým nájsť si prácu?

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 12/12/2012; s.: 44,45; Trh práce; ivš]

Proti nezamestnanosti ľudí do 29 rokov chce bojovať Európska únia

BRATISLAVA - Až 22,7 % mladých ľudí v EÚ je nezamestnaných. Na Slovensku je to až 28,4 %. Európska komisia si preto dala za cieľ boj proti ich nezamestnanosti. Navrhuje opatrenia, podľa ktorých by mal každý mladý človek do 4 mesiacov po skončení školy nárok na zamestnanie, ďalšie vzdelávanie alebo stáž. Štáty na pomoc mladým môžu využívať peniaze z EÚ. Prečo majú mladí problém zamestnať sa a čo im môže pomôcť pri získaní novej pracovnej pozície?

Európska únia bije na poplach. Nezamestnanosť mladých sa stáva čoraz väčším problémom. „Vysoká miera nezamestnanosti mladých ľudí má dramatické následky pre naše ekonomiky,“ uviedol európsky komisár pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie László Andor. Ako doplnil, balík opatrení by pomohol členským štátom zabezpečiť, aby sa mladí ľudia úspešne zaradili do pracovného života. „V opačnom prípade zaplatíme príliš vysokú cenu,“ upozorňuje eurokomisár. Ako sme na tom na Slovensku? „Nezamestnanosť mladých je na úrovni 28,4 % (september 2012), čo je mierny pokles z 33,5 % v roku 2011,“ vyjadril sa Andrej Králik zo Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku. Ako doplnil, našou slabou stránkou je nedostatočná motivácia firiem, aby prijímali stážistov. Zároveň málo využívame granty na medzinárodnú pracovnú mobilitu. Mladí však okrem nedostatočnej praxe a skúseností majú aj nedostatky. Napríklad majú veľké platové očakávania. „Nevýhodou mladých ľudí sú ich platové očakávania. Ľuďia bez praxe tesne po škole si niekedy predstavujú svoj budúci plat vyšší, ako je skutočný plat v danom odbore a zároveň majú vyššie platové očakávania ako ich starší konkurenti,“ hodnotila Marcela Glevická zo spoločnosti Profesia. Podľa prieskumu **Ekonomickéj univerzity v Bratislave** by si napríklad až tretina vysokoškolských respondentov neváhala vypýtať plat viac ako 1 000 eur mesačne. ivš, foto anc, shutterstock)



Prečo je nezamestnanosť mladých európsky problém

22,7 % Takáto nezamestnanosť je viac než dvojnásobná v porovnaní s celkovou populáciou v EÚ

30 % nezamestnaných si nevie nájsť prácu počas viac než 12 mesiacov, dlhodobá nezamestnanosť mladých ľudí je preto tiež alarmujúca

12,4 % mladých nezamestnaných v EÚ malo záujem o prácu, ale prestali si ju hľadať, rastie teda miera pasivity a rezignácie

Počet evidovaných nezamestnaných mladých ľudí do 24 rokov za posledné roky na Slovensku stúpa.

2010 69 tisíc

2011 71 tisíc

2012 85 tisíc

2 milióny neobsadených pracovných miest sú napriek kríze v EÚ; ide najmä o nesúlad medzi zručnosťami, ktoré požadujú podniky a kvalifikáciou, ktorou disponujú uchádzači o prácu

150 mld. eur

- spoločenské náklady na mladých ľudí bez zamestnania a mimo vzdelávacieho procesu

TOTO ZVÝŠI MLADÝM ŠANCU NA ZAMESTNANIE

Marcela Glevická zo spoločnosti Profesia

Získaná prax

Pracovné skúsenosti počas štúdia, za svoju „prax“ môžu považovať aj projekty, ktoré robili ako študenti alebo dobrovoľné aktivity, zahraničné stáže, prázdninové zahraničné pobyty spojené so zárobkom a pod.

Reálne platové očakávania

Ľudia bez praxe tesne po škole si niekedy predstavujú svoj budúci plat vyšší, ako je skutočný plat v danom odbore a zároveň majú vyššie platové očakávania, ako ich starší konkurenti.

Znalosti a schopnosti

Jazykové znalosti (na dostatočnej úrovni, nielen základy), ako aj technické zručnosti a odborné znalosti (napríklad vodičský preukaz).

Zodpovednosť a ochota učiť sa

Schopnosť preberať na seba zodpovednosť, ochota učiť sa, proaktivita, trpezlivosť, prispôsobivosť, otvorenosť k zmenám, rýchle myslenie.

Treba byť aktívnym

Absolvovanie kurzov a stáží počas evidencie na úrade práce (je prejavom aktivity potenciálneho zamestnanca). Vyberte si firmu, v ktorej by ste chceli pracovať. Cielene si zvolte firmu, ktorá je vašim vysnívaným zamestnávateľom a oslovte ju s tým, čo viete pre ňu urobiť, aj keď práve nemá zverejnený inzerát.

Životopis bez chýb

Dvakrát skontrolujte svoj životopis a motivačný list pred poslaním. Gramatická chyba v životopise, ktorá udrie do očí, môže byť napríklad pri uchádzaní sa o pozíciu asistentky negatívom. Dajte si pozor, aby ste neskopírovali názov zamestnávateľa z predchádzajúceho životopisu, ktorý ste posielali do inej firmy. Neopakujte tie isté charakteristiky o sebe, ako ste sa dočítali vo vzore motivačného listu na internete, personalisti ich často poznajú. Viac ako prídlhý opisný životopis zaváži stručný, ale trefný životopis.

AKO CHCE NEZAMESTNANOSŤ MLADÝCH RIEŠIŤ EÚ?

Andrej Králik zo Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku

1. Efektívne využitie eurofondov, ktoré krajiny nevedia vyčerpať a ich presun na tvorbu pracovných miest.
2. „Záruka pre mladých“ (komisia navrhuje, aby každý mladý človek do 25 rokov mal do 4 mesiacov po ukončení vzdelania alebo po strate práce, prístup k zamestnaniu, ďalšiemu vzdelávaniu, stáži).
3. Skvalitnenie schém pre pracovné stáže (vrátane zahraničných stáží).
4. Budovanie partnerstiev medzi firmami, štátnymi orgánmi, odbormi a centrami pre mladých.
5. Zvýšenie informovanosti mladých o voľných pracovných miestach a možnostiach pre stáže, rekvalifikáciu a ďalšie vzdelávanie.
6. Úrady práce by mali byť schopné poskytovať individualizované služby a poradenstvo šité na mieru každého uchádzača.

#### PO NEUSTÁLOM ODMIETANÍ SPOCHYBŇUJEME SAMI SEBA

Zuzana Kusá, sociologička

- Po skončení školy si mladí ľudia chcú dať pauzu a užiť si, tak 3 mesiace. Tento čas by však nemal trvať príliš dlho, ak tomu tak je, vedie to k sebaspochybňovaniu. Ak človek sústavne zažíva odmietanie, stráca sebaaprezenačné schopnosti. Dnes majú zamestnávateľa na výber z veľkého množstva uchádzačov a kladú veľký dôraz na pracovné skúsenosti, ktoré práve mnohým mladým chýbajú.

#### ŠTÁT PODPORÍ VZNIK AŽ 13 000 PRACOVNÝCH MIEST PRE MLADÝCH

- každý zamestnávateľ, s výnimkou tých, čo pôsobia v Bratislavskom kraji, môže na úrade práce požiadať o peniaze na vznik pracovného miesta
- štát takto podporí zamestnanie cca 13-tisíc mladých ľudí do 29 rokov (ak by nebol záujem, tak vo veku nad 50 rokov)
- o peniaze môžu požiadať zamestnávateľa zo súkromného sektora, ale aj samosprávy
- celkovo je na tieto projekty vyčlenených 70 mil. eur z prostriedkov EÚ zamestnávateľ po splnení podmienok dostane príspevok na mzdu zamestnanca, miesto však musí udržať dlhšie
- výška príspevku je 456,54 eur na mesiac a jedno pracovné miesto (to sú náklady na zamestnanca s minimálnou mzdou, u zamestnávateľov v doprave je to 547,88 eur) zamestnávateľ môže poskytnúť aj vyššiu mzdu, za to získava pri posudzovaní projektu viac bodov, teda vyššiu šancu, že peniaze na podporu vzniku pracovného miesta dostane

Európska únia prichádza s opatreniami, ktoré majú pomôcť mladým uplatniť sa na trhu práce.

[Späť na obsah](#)

## 18. Lojalita jedinému zamestnávateľovi už nie je hodnota

[Téma: Ekonomická univerzita; pravda.sk; 11/12/2012; Domáce; Eva Okoličániová]

Odísť po skončení vysokej školy do zahraničia a prvému zamestnávateľovi obetovať maximálne päť rokov života. Aj to patrí medzi ciele študentov ekonomických smerov. Vyplývalo to z prieskumu Študentský barometer 2012 poradenskej spoločnosti PwC. Realita je podľa odborníkov iná.

Viac ako 90 percent študentov slovenských univerzít a vysokých škôl ekonomických smerov by chcelo pracovať zahraničí. Necelá polovica z nich v prieskume uviedla, že by v zahraničí bola schopná zostať natrvalo. "Je to skôr zbožné pranie študentov, ktorí veria, že takto dokážu vyriešiť, že sa na Slovensku nezamestnajú. Reálne ich veľa do zahraničia neodíde," myslí si riaditeľka pracovno-personálnej spoločnosti Index Nosluš Darina Mokránová.

Študenti ekonomických smerov sa podľa nej v zahraničí uplatnia len s ťažkosťami. "Zákony sú iné, tímlíder musí poznať sociálny a spoločenský kontext krajiny. Treba vedieť jazyk, byť v niečom odborník. Je to iné ako práca lekára, strojára či IT odborníka. Tá je všade rovnaká," dodáva Mokránová.

Študent posledného ročníka **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Martin Salamaj odísť pracovať do zahraničia neplánuje. "Maximálne na dvojmesačnú brigádu cez prázdniny alebo na nejakú stáž. Inak to považujem len za zbytočné predĺženie času, kým si budem hľadať stabilné zamestnanie na Slovensku," tvrdí Martin.

Cena práce u nás je pre absolventov škôl nízka v porovnaní s vyspelými európskymi štátmi. Podmienky na zamestnanie sa však zhoršujú na celom európskom trhu práce. Sociologička Monika Čambáliková upozorňuje, že dobre platenú prácu si síce študenti v zahraničí môžu nájsť, ale nemusí to byť v odbore, ktorý vyštudovali. "Z dlhodobého hľadiska to môže byť pre rozvoj ich profesionálnych schopností a zručností pasca," dodala.

Študenti ekonomických smerov neplánujú celý život pracovať v jednej firme. Práve naopak. Tretina oslovených chce zostať u prvého zamestnávateľa najviac päť rokov. Častejšie striedanie zamestnávateľov a migrácia za prácou tam, kde sú na ňu lepšie podmienky, sa stále prezentuje ako čoraz viac žiaduca hodnota a kladná vlastnosť zamestnanca. "Na rozdiel od minulosti sa už tak necení lojalita k jednej firme, stálosť. Teraz je to hodnotené a prezentované ako nepripravenosť pružne reagovať na meniace sa podmienky. Kedysi bol kritériom odmeňovania princíp seniority, čím viac odpracovaných rokov, tým viac výhod," hovorí Čambáliková.

Vysokoškooláci potrebujú získať prax a po škole vezmú takmer každú prácu, kde sú schopní sa niečo naučiť. "Na tom stavajú v ďalšom zamestnaní, to prvé býva krátkodobé. Len čo človek mení prácu po dvoch rokoch už ani medzi personalistami nie je považovaný za toho, kto často mení zamestnanie," vysvetľuje Mokráňová.

Len 14 percent respondentov si vie predstaviť, že ich prvý zamestnávateľ bude zároveň aj posledným a odpracujú u neho celý život. "Ak budem v zamestnaní spokojný, pokojne tam zostanem pracovať aj 20 rokov. Ak nie, budem hľadať niečo iné. Už som prestal veriť, že čím dlhšie budem u jedného zamestnávateľa, tým vyšší plat budem mať," priznáva študent Martin Salamaj.

Viac zamestnávateľov v životopise ľuďom dáva konkurenčnú výhodu na trhu oproti tým, ktorí 20 rokov robia v jednej práci. "Keby o ňu prišli, na trhu by boli veľmi ťažko uplatniteľní, lebo každá firma je niečím špecifická. Vymeniť zamestnanie po dvoch až piatich rokoch je normálne a pomôže človeku do budúcnosti," tvrdí riaditeľka pracovno-personálnej spoločnosti.

Závisí však od pracovnej pozície, druhu zamestnania. Keď je niekto právnik alebo lekár, je pre neho je pre neho výhodnejšie pracovať u jedného zamestnávateľa.

Popis foto:Ilustračné fotoAutor - SHUTTERSTOCK

[Späť na obsah](#)

## 19. Idú skúšky, no študenti sa musia na internáte učiť v tme

[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 11/12/2012; TVnoviny; Katarína Kulová]

Povinnou výbavou každej izby v bratislavskom Horskom parku sa stali zápalky a sviečky.

Raz ide, raz nejde. Výpadky elektriny na internáte v bratislavskom Horskom parku dávajú vysokoškoolákovi zabráť. Ako nás informovalo viacerých študentov, nielenže sa musia učiť po tme, nejde im ani teplá voda či kúrenie. A to v tejto zime naozaj nie je žiadna zábava.

Povinnou výbavou každej izby sa stali zápalky a sviečky. Je totiž obdobie zápočtov, a tak si študenti nevyberú. Na skriptá si svietia buď mobilmi alebo sviečkami.

Za všetko môže stará trafostanica

Keďže sa v izbách kúri podľa toho ako ide elektrina, teplota tam vraj niekedy nedosahuje ani 20 stupňov. Vedenie univerzity však tvrdí, že študentov o tom informovali oznamom na dverách.

Výpadky elektriny má na svedomí stará trafostanica. Jej havarijný stav podľa vyjadrenia **Ekonomickej univerzity** neumožnil rekonštrukciu odložiť. Na tento účel vraj prideliť ministerstvo školstva univerzite kapitálovú dotáciu.

Ak aj vy chcete upozorniť na podobné nepríjemnosti z internátu, vaše správy radi prijmeme na adrese somreporter@markiza.sk.

[Späť na obsah](#)

## 20. Študenti sú bez elektriny

[Téma: Ekonomická univerzita; Markiza, 19:00; 11/12/2012; Televízne noviny; z domova; Katarína Kulová]

Zlatica Puškárová, moderátorka: "Raz ide, raz nejde. Výpadky elektriny na internáte v bratislavskom Horskom parku dávajú vysokoškolákom poriadne zabrať."

Jaroslav Zápala, moderátor: "Nielenže sa musia učiť po tme, no nejde im ani teplá voda, či kúrenie. V tejto zime žiadna zábava."

Katarína Kulová, redaktorka: "... univerzity už vraj tretí deň prichádzajú na svoj internát za úplnej tmy."

Anketa

Opýtaná 1: "No tak nejde. No tak už tretí deň je to také, že..."

Opýtaná 2: "Elektrika nejde, voda nejde teplá."

Opýtaná 3: "V najlepšom období."

Opýtaný 4: "Že vraj opravujú trafostanicu alebo niečo podobné."

Katarína Kulová, redaktorka: "A takto to večer vyzerá vo vnútri. Tma. Povinnou výbavou každej izby sa stali zápalky a sviečky. Je čas zápočtov a tak si študenti nevyberú. Na skriptá si musia svietiť či už mobilmi alebo sviečkami."

Opýtaná 5: "Keď sa nezdržujem moc na tom internáte, tak mi je to jedno, ale tak už sa treba učiť, skúšky idú. Tak zišla by sa elektrika."

Stanovisko

**Ekonomická univerzita**: "Havarijný stav trafostanice neumožnil rekonštrukciu odložiť. Na tento účel prideliť ministerstvo školstva univerzite kapitálovú dotáciu."

Katarína Kulová, redaktorka: "Keďže sa v izbách kúri, podľa toho ako ide elektrina, často je zima. Vedenie univerzity tvrdí, že študentov informovali oznamom na dverách."

Opýtaná 6: "No dá sa prežiť, ale pod perinou."

Katarína Kulová, redaktorka: "Dnes po zotmení sa na internáte už prekvapivo svietilo."

Opýtaná 5: "Zázrak, lebo väčšinou o tomto čase už sa nesvieti. A tak do polhodiny bude zase tma."

Katarína Kulová, redaktorka: "Rekonštrukcia sedemdesiat rokov starej trafostanice má trvať až do dvadsiateho piateho novembra. Ak sa budú študenti chcieť učiť, majú vraj využiť študovňu priamo na univerzite."

[Späť na obsah](#)

## 21. Výstavba projektu Nabucco

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 18:00; 12/12/2012; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; z domova; Tamara Lištiaková]

Jaroslav Barborák, moderátor: "Znížiť energetickú závislosť na ruskom plyne – touto snahou sa vyznačovali najmä krajiny strednej a východnej Európy. Ambicióznym projektom Európskej únie mala byť výstavba projektu Nabucco, ktorý by privádzal kaspický plyn cez Balkán do Rakúska. Jeho realizácia je však zrejme ohrozená. Pokračuje Tamara Lištiaková."

Tamara Lištiaková, redaktorka: "Aj keď zmien v energetickom sektore sa za posledné roky udialo mnoho, energetická závislosť od Ruska je stále reálna. Práve odtiaľ Únia dováža najviac energetických surovín. Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**."

Peter Baláž, **Ekonomická univerzita v Bratislave**: "Pokiaľ ide o samotnú priamu závislosť na Rusku, tá je v podstate stabilizovaná. Uvedomujú si to obidve strany, Rusko tým, že buduje nové plynovody a ropovody smerom na Čínu a Japonsko. Európa tým, že sa snaží racionalizovať svoju spotrebu energie. Nejakým spôsobom diverzifikovať, to značí mať viacero zdrojov k dispozícii a tam sa v podstate darí väčšine krajín Európskej únie, samozrejme s výnimkou tých, ktorí novonastúpili, Maďarsko hlavne, aj Slovensko a čiastočne aj Poľsko."

Tamara Lištiaková, redaktorka: "Michal Hudec z portálu o energetike však upozorňuje na významný fakt, že zodpovednosť za zabezpečenie si energetických zdrojov má každý členský štát samostatne."

Michal Hudec, portál o energetike: "Ak sa členská krajina rozhodne dať tomu prostredníctvom svojich štátnych firiem, že to budú nakupovať z Ruska, budú to nakupovať z Ruska, ak im to infraštruktúra dovolí a rozhodnú sa nakupovať z iného zdroja, tak môžu takto učiť."

Tamara Lištiaková, redaktorka: "Jednou z ambiciózných možností Európskej únie ako znížiť závislosť od Ruska, je plynovod Nabucco, ktorý by mal do Európy dovážať plyn z kaspického regiónu a Stredného východu. Jeho realizáciu však ohrozuje nedostatok investícií a chýbajúce dohody s niektorými dodávateľskými krajinami. Podľa nemeckého týždenníka Focus sa hlavný investor – nemecká energetická skupina RWE – chce z projektu do konca roka stiahnuť. Sie Deutsche Zeitung dokonca tvrdí, že nastal čas napísať pre Nabucco nekrológ."

[Späť na obsah](#)

## 22. Čo pomôže mladým nájsť si prácu? EÚ chce bojovať proti nezamestnanosti

[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 12/12/2012; Čas.sk; Nový Čas, ivš]

Až 22,7 % mladých ľudí v EÚ je nezamestnaných. Na Slovensku je to až 28,4 %.

Európska komisia si preto dala za cieľ boj proti ich nezamestnanosti. Navrhuje opatrenia, podľa ktorých by mal každý mladý človek do 4 mesiacov po skončení školy nárok na zamestnanie, ďalšie vzdelávanie alebo stáž. Štáty na pomoc mladým môžu využívať peniaze z EÚ. Prečo majú mladí problém zamestnať sa a čo im môže pomôcť pri získaní novej pracovnej pozície?

Európska únia bije na poplach. Nezamestnanosť mladých sa stáva čoraz väčším problémom. "Vysoká miera nezamestnanosti mladých ľudí má dramatické následky pre naše ekonomiky," uviedol európsky komisár pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie László Andor. Ako doplnil, balík opatrení by pomohol členským štátom zabezpečiť, aby sa mladí ľudia úspešne zaradili do pracovného života. "V opačnom prípade zaplatíme príliš vysokú cenu," upozorňuje eurokomisár.

Ako sme na tom na Slovensku? "Nezamestnanosť mladých je na úrovni 28,4 % (september 2012), čo je mierny pokles z 33,5 % v roku 2011," vyjadril sa Andrej Králik zo Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku. Ako doplnil, našou slabou stránkou je nedostatočná motivácia firiem, aby prijímali stážistov. Zároveň málo využívame granty na medzinárodnú pracovnú mobilitu. Mladí však okrem nedostatočnej praxe a skúseností majú aj nedostatky.

Napríklad majú veľké platové očakávania. "Nevýhodou mladých ľudí sú ich platové očakávania. Ľudia bez praxe tesne po škole si niekedy predstavujú svoj budúci plat vyšší, ako je skutočný plat v danom odbore a zároveň majú vyššie platové očakávania ako ich starší konkurenti," zhodnotila Marcela Glevická zo spoločnosti Profesia. Podľa prieskumu **Ekonomickej univerzity v Bratislave** by si napríklad až tretina vysokoškolských respondentov neváhala vypýtať plat viac ako 1 000 E mesačne.

Prečo je nezamestnanosť mladých európsky problém

22,7% Takáto nezamestnanosť je viac než dvojnásobná v porovnaní s celkovou populáciou v EÚ

30% nezamestnaných si nevie nájsť prácu počas viac než 12 mesiacov, dlhodobá nezamestnanosť mladých ľudí je preto tiež alarmujúca

12,4 % mladých nezamestnaných v EÚ malo záujem o prácu, ale prestali si ju hľadať, rastie teda miera pasivity a rezignácie

2 milióny neobsadených pracovných miest sú napriek kríze v EÚ; ide najmä o nesúlad medzi zručnosťami, ktoré požadujú podniky a kvalifikáciou, ktorou disponujú uchádzači o prácu

150 mld. eur - spoločné náklady na mladých ľudí bez zamestnania a mimo vzdelávacieho procesu

Toto zvýši mladým šancu na zamestnanie

Získaná prax

Pracovné skúsenosti počas štúdia, za svoju "prax" môžu považovať aj projekty, ktoré robili ako študenti alebo dobrovoľné aktivity, zahraničné stáže, prázdninové zahraničné pobyty spojené so zárobkom a pod.

Reálne platové očakávania

Ľudia bez praxe tesne po škole si niekedy predstavujú svoj budúci plat vyšší, ako je skutočný plat v danom odbore a zároveň majú vyššie platové očakávania, ako ich starší konkurenti.

Znalosti a schopnosti

Jazykové znalosti (na dostatočnej úrovni, nielen základy), ako aj technické zručnosti a odborné znalosti (napríklad vodičský preukaz).

Zodpovednosť a ochota učiť sa

Schopnosť preberať na seba zodpovednosť, ochota učiť sa, proaktivita, trpezlivosť, prispôsobivosť, otvorenosť k zmenám, rýchle myslenie.

Treba byť aktívnym

Absolvovanie kurzov a stáží počas evidencie na úrade práce (je prejavom aktivity potenciálneho zamestnanca). Vyberte si firmu, v ktorej by ste chceli pracovať. Cielene si zvolte firmu, ktorá je vašim vysnívaným zamestnávateľom a oslovte ju s tým, čo viete pre ňu urobiť, aj keď práve nemá zverejnený inzerát.

Životopis bez chýb

Dvakrát skontrolujte svoj životopis a motivačný list pred poslaním. Gramatická chyba v životopise, ktorá udrie do očí, môže byť napríklad pri uchádzaní sa o pozíciu asistentky negatívom. Dajte si pozor, aby ste neskopírovali názov zamestnávateľa z predchádzajúceho životopisu, ktorý ste posielali do inej firmy. Neopakujte tie isté charakteristiky o sebe, ako ste sa dočítali vo vzore motivačného listu na internete, personalisti ich často poznajú. Viac ako prídlhý opisný životopis zaváži stručný, ale trefný životopis.

Ako chce nezamestnanosť mladých riešiť EÚ?

1. Efektívne využitie eurofondov, ktoré krajiny nevedia vyčerpať a ich presun na tvorbu pracovných miest.
2. "Záruka pre mladých" (komisia navrhuje, aby každý mladý človek do 25 rokov mal do 4 mesiacov po ukončení vzdelania alebo po strate práce, prístup k zamestnaniu, ďalšiemu vzdelávaniu, stáži).
3. Skvalitnenie schém pre pracovné stáže (vrátane zahraničných stáží).
4. Budovanie partnerstiev medzi firmami, štátnymi orgánmi, odbormi a centrami pre mladých.
5. Zvýšenie informovanosti mladých o voľných pracovných miestach a možnostiach pre stáže, rekvalifikáciu a ďalšie vzdelávanie.
6. Úrady práce by mali byť schopné poskytovať individualizované služby a poradenstvo šité na mieru každého uchádzača.

Po neustálom odmietaní spochybňujeme sami seba

Po skončení školy si mladí ľudia chcú dať pauzu a užiť si, tak 3 mesiace. Tento čas by však nemal trvať príliš dlho, ak tomu tak je, vedie to k sebaspochybňovaniu. Ak človek sústavne zažíva odmietanie, stráca sebaaprezenačné schopnosti. Dnes majú zamestnávatelia na výber z veľkého množstva uchádzačov a kladú veľký dôraz na pracovné skúsenosti, ktoré práve mnohým mladým chýbajú.

Štát podporí vznik až 13 000 pracovných miest pre mladých

- každý zamestnávateľ, s výnimkou tých, čo pôsobia v Bratislavskom kraji, môže na úrade práce požiadať o peniaze na vznik pracovného miesta
- štát takto podporí zamestnanie cca 13-tisíc mladých ľudí do 29 rokov (ak by nebol záujem, tak vo veku nad 50 rokov)
- o peniaze môžu požiadať zamestnávatelia zo súkromného sektora, ale aj samosprávy
- celkovo je na tieto projekty vyčlenených 70 mil. eur z prostriedkov EÚ
- zamestnávateľ po splnení podmienok dostane príspevok na mzdu zamestnanca, miesto však musí udržať dlhšie

- výška príspevku je 456,54 E na mesiac a jedno pracovné miesto (to sú náklady na zamestnanca s minimálnou mzdou, u zamestnávateľov v doprave je to 547,88 E)

- zamestnávateľ môže poskytnúť aj vyššiu mzdu, za to získa pri posudzovaní projektu viac bodov, teda vyššiu šancu, že peniaze na podporu vzniku pracovného miesta dostane

[Späť na obsah](#)

## 23. Imidžu problémovej firmy sa nezbavíme

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 13/12/2012; s.: 23; HN+; Petra Jamrichová]

Šéf a predseda predstavenstva strojárskoho koncernu PPS Group z Detvy Pavol Šimkovič pre HN:

V projekte HN+ vám denne prinášame analýzy, rozhovory, rebríčky a profily najdôležitejších ľudí z biznisu. Štvrtky patria exkluzívnym rozhovorom s manažérmi v rubrike Lídri biznisu.

Skutočný lobing u nás neexistuje. „Pokiaľ by som ho začal robiť viac ako mi káže biznis, musel by som dnes žltó-čierne logo PPS-ky prefarbiť na červeno či modro. A to nedovolím,“ tvrdí Šimkovič.

PPS Group oznámila hromadné prepúšťanie. Na úrady práce pošlete skoro 200 ľudí. Je situácia natoľko vážna?

Nemali sme na výber. Sme prvovýrobca, ktorý dodáva veľkým svetovým korporáciám z biznisu výrobu strojov a zariadení. Produkujeme základné oceľové konštrukcie, rámy či ťažké oceľové konštrukcie a zvarence. Každá zmena na trhu sa producentov, ako sme my, dotkne ako prvých. Keď k nám príde objednávka, tak 1 500 našich zamestnancov rôznych profesií má čo robiť. Horšie je, keď zákazka nepríde, tak začína byť problém. Ten obyčajne riešime flexibilne a s dostatočným predstihom, musíme popresúvať desiatky pracovníkov na iné projekty.

Prepúšťanie riešite s dostatočným predstihom. Kvôli zmene v Zákonníku prácu?

Prepúšťať nás prinútil predovšetkým nedostatok zákaziek. Klamal by som, keby som povedal, že zákonník s tým má čo do činenia. Aj keď je pravda, že flexibilitu v zamestnávaní ľudí nám naozaj sťažuje.

Ak by sa tu nemenili pravidlá, nepočkali by ste s prepúšťaním?

Či by sme sa nechali zlákať dnes ešte platnými podmienkami v legislatíve a prepúšťanie tak reálne oddialili? Možno áno, mali by sme aspoň čas počkať si na to, ako sa nám podarí získať zákazky, na ktorých dnes pracujeme. Teraz sme nútení predpovedať a podľa toho, aká je dnes situácia, prepúšťali by sme tak či tak. Redukcia pracovnej sily či aktív, ktoré sme nevyužívali, sú podmienené asi polovičným znížením objednávok od zákazníkov.

Ako hodnotíte Zákonník práce?

Nemôžem povedať, že by bol zlý, no má veľa slabých stránok a stále tu chýba využívanie fenoménu Kurzarbeit (skrátene pracovného úväzku - pozn. red.).

Zrejme je to vec zlého lobingu.

Určite áno. Nebojím sa povedať, že tí, ktorí by mali zastupovať politiku zamestnanosti, sa nevyznačujú dostatočným tlakom. Navyše, lobing sa pri jednofarebnej vláde dá sotva robiť. Jednofarebná vláda má svoje ciele, predstavy a mecenášov. Akýkoľvek lobing sa musí natrieť podobnou farbou, aby bol úspešný... Ja som sa so skutočným lobingom u nás ešte nestretol.

Čo si predstavujete pod pojmom skutočný?

Taký, ktorý pomôže firmám, ľuďom, regiónu, a tým i krajine. Verím, že príde čas, keď sa zamestnávateľské kruhy spoja a budú pomáhať a ovplyvňovať tvorbu legislatívy v pozitívnom smere. Samozrejme, títo ľudia by mali byť zásadoví, principiálni a politicky nestranní. Vtedy bude lobing účinný a nebude slúžiť len vyvoleným.

Od vlaňajška nie ste ani členmi Zväzu strojárskoho priemyslu SR.

Vystúpili sme preto, že tu nebol lobing. Zväz bol dobre skonštruovaný a vtedy mal veľký význam, no je to tak... Kúpíte si výdobytok vedy, no nezačnete ho hneď používať, ale odložíte ho do zásuvky na desať

rokov. Keď ho vytiahnete, zistíte, že je vám už nanič. A tak to bolo i pri nás a fungovaní vo zväze.

Nie ste jedinou firmou, ktorá vystupuje zo zväzov. Nefunguje to tak, že keď sa tvorí zákon, ktorý sa dotýka významných zamestnávateľov, sú prizvaní na rokovania?

Pokiaľ by to takto fungovalo, bolo by to skvelé a splnil by sa mi jeden zo snov. Bolo by úžasné mať dohromady nejakého zástupcu zamestnávateľov - bez prímiesi mocenský ambícií, ktoré dnešné zväzy majú, a ktoré ich rozdrobujú. Rovnako by bolo skvelé, keby k závažným rokovaniam boli prizvaní všetci kľúčoví zamestnávatelia, a nielen tí, nazvime ich, vhodní.

A nie je chyba i u vás? Komunikovali ste so zväzom vízie?

V momente, keď sa začnem viac starať o politiku, ako mi káže biznis, nebude to dobré.

Prečo? Možno by ste reálne ovplyvňovali podnikateľské prostredie.

Nebudem slúžiť ideám, ktoré iní prevracajú vo svoj prospech. Lebo by som dnes čierno-žlté logo PPS Group musel prefarbiť podľa príslušenstva k tej-ktorej politickej strane, na červeno, modro či napríklad zeleno... Ale rád sa stretnem s politikmi v dialógu na zamestnaneckú či priemyselnú tému.

Kolaps, ktorý PPS-ke v roku 2002 hrozil, ste prežili aj vďaka odborom. Máte s nimi nadštandardné vzťahy?

Dialóg medzi nami je ostrý a každý obhajuje svoje záujmy. Odbory zamestnancov, my firmu a manažment. Spája nás jedno, a to úspech podniku. S odbormi sa vieme dohodnúť na kompromisoch.

Akých?

Zmeny nemôžu ohroziť vzťahy so zákazníkmi, s regiónom a taktiež nemôžu podlomiť vzťah medzi nadriadenými a podriadenými. Tomu sa hovorí kultúra firmy, čo je veľmi zložitá vec...

Podľa toho, čo hovoríte, ju máte na vysokej úrovni.

Otvorene? Zdanie klame. Do firmy som prišiel v roku 2005 a určite sa za ten čas zásadne zlepšila, no ešte stále je pred nami množstvo úloh, splnením ktorých sa dostaneme medzi nadštandardných. Malo by to byť cieľom všetkých - top manažmentu, ako aj predákov.

Na čo narážate?

PPS-ka bola v jej novodobej existencii, teda po bankrote v roku 2003 a vstupe nových investorov, známa neplnením sľubov, ale na druhej strane sme sa intenzívne rozvíjali. Vznikol obrovský paradox, ktorý treba vyliečiť. Predstavte si firmu, ktorá v obrate rastie medziročne 35 percentami a do rozvoja investuje 20 miliónov eur. V očiach konkurentov i zákazníkov sme sa v tomto smere javili ako žralok, no na druhej strane sme mali sklzy, ktoré sa nerátali na dni či týždne, ale na mesiace.

Nedodávali ste načas?

Áno, existovali tu nejaké objednávky, ktoré boli splatné k určitému dňu, a napriek tomu, že sme rástli zo dňa na deň, dodávať načas nám robilo neustále problém. Mali sme sklzy vo veľkých zverencoch, komponentoch, vo všetkom...

Stále je to tak?

V roku 2010 sme si určili pravidlá, ktorými sa riadime, a ktoré ovplyvnili v dobrom aj mienku o PPS Group. Precíznosť dodávok do roku 2010 bola vo firme od 52 do 60 percent. To znamenalo, že každý druhý výrobok odchádzal z firmy neskôr ako mal. Od roku 2011 je precíznosť dodávok niekde na úrovni 95 až 98 percent.

Dobre, s dodávkami už problém nemáte. Akou známku teda hodnotíte svoj firemný imidž?

Ani neviete, aký by som bol šťastný, keby sme sa mohli zbaviť hriechov z minulosti. Keď je však špina zažratá, neodstránite ju. Tak je to i s nami. V minulosti sme boli problémová firma, kde sa permanentne štrajkuje s väčšími či menšími prestávkami. Na to, aby sa zmenil imidž firmy, bolo potrebné zmeniť zákony fungujúce vnútri spoločnosti. Vyvinuli sme program precíznosti dodávok v roku 2010, rok nato sme už s dodávkami ťažkosti nemali. Za dva roky nás to posunulo podstatne vyššie. Dnes máme renomé, že sme spoločnosť, na ktorú je spoľahnutie.



Ale spomínali ste, že špinu neodstránite.

To, čo ma mrzí, je, že stále je tu akási nedôvera v rámci interného prostredia. Z prostredia Slovenska. My to čarovným prútkom nezmeníme, ale preukazujeme, že sme vlajkovou loďou ťažkého strojárstva na Slovensku.

Kto je vaším najväčším konkurentom a berie vám zákazky?

V Česku ich je niekoľko, v Poľsku taktiež. Na Západe konkurenciu nemáme. Predstavte si, ako budú Dáni, Nemci či Francúzi vyrábať zvárané komponenty. Aby rezali plechy, ohýbali, zvárali, aby robili za svoje platy namáhavú a do istej miery špinavú robotu. Myslíte si, že to budú robiť? Na druhej strane aj vďaka tomu sa stávame špecialistami na tento druh prvovýroby.

Čo bolo pre vás ako top manažéra najťažšie?

Každý riadiaci pracovník sa stane top manažérom vtedy, keď mu druhí veria a nasledujú ho. Pokiaľ chce mať top manažér nad všetkým kontrolu, nech ide radšej do výskumu, viesť firmu by nemal.

Presvedčiť ľudí. To je to najťažšie.

Naplnilo som to pocítil v roku 2009, keď sa PPS Group začala potápať. Prišiel som o gro top manažmentu. V tom čase odišli štyria vrcholní manažéri. Boli schopní a sú schopní i naďalej, no nevyhodnotili situáciu dobre. No tých, čo pri mne ostali, som povýšil, zaslúžili si to.

V PPS Group v septembri došlo k výmene akcionárov. Aký je váš recept, že na čele top manažmentu sa držíte tak dlho?

Firmu riadim aj vďaka tajomstvám. Pokiaľ niekto má tajomstvo, tak mu to zabezpečuje to, že výsledok bude dobrý.

Ste dobrý manažér?

Som výsledkový manažér. Nie som ani kreatívny, ani tabuľkový, ani krízový manažér, za mnou musia byť vidieť výsledky. A som večne nespokojný. Som nespokojný pri každom prichádzajúcom dni. Môj deň sa začína o 23. hodine predchádzajúceho dňa, keď sa chystám spať. Vtedy premýšľam, čo ma zajtra čaká a našťastie sa mi vždy stane, že zaspím. Vstávam o 5.40 a vtedy môj ošial pokračuje. Nebudí ma budík, ale zobudí ma môj kôň. Vyberie sa von. Len čo tak urobí, našich šesť psov sa rozbreše a vystrašia mačku, čo máme doma. Tá následne prebudí mňa.

Čo sa bude v PPS Group diať v budúcom roku?

Dokončujeme plány. Chceme robiť rekonštrukciu stredného manažmentu, chceme ho vedomostne posunúť vyššie. Pozrieme sa lepšie na ciele firmy. Dnes nám klienti znižujú zákazky, my by sme chceli dosiahnuť ich prerozdelenie. Teda to, aby sme neboli závislí od jednej či zopár firiem.

V roku 2011 ste prežili ten najlepší rok. Čo tento a budúci?

Pevne verím, že na tom budeme dobre aj naďalej. Keď porovnáam tržby v roku 2009 a tržby koncom tohto roka - mali by sme byť na tom ešte stále dvojnásobne lepšie. Základom je byť profitabilný - či v dobrých, alebo zlých časoch. Hlavne nás nesmie omrzieť byť najlepší.

Kto je Pavol Šimkovič

Vyštudoval Fakultu manažmentu na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Po tomto štúdiu získal aj právnické vzdelanie. Titul MBA zo strategického manažmentu získal v Nottingham Trent University. Do detvienských strojární PPS Group prišiel v roku 2005. Najskôr tu pôsobil na pozícii finančného riaditeľa, od novembra 2008 je jej generálnym riaditeľom a predsedom predstavenstva. Má 56 rokov, hovorí anglicky i nemecky.

Čo je PPS Group

Ťažiskový výrobný program spoločnosti je zameraný na výrobu komplexných zverencov - rámov, ramien, výložníkov, ostatných komponentov kinematiky a ďalších oceľových konštrukcií pre renomovaných výrobcov banských, stavebných, manipulačných, poľnohospodárskych, lesných mechanizmov a strojov. Zákazníkmi spoločnosti sú firmy ako Volvo, Atlas Copco prostredníctvom TSP, KomatsuHanomag, Sennebogen, Caterpillar, Liebherr, John Deere, GHH Fahrzeuge a Siemens. Pôsobí v Detve, kde zamestnáva asi 1 500 ľudí.

"Aj vďaka Nemcom sa stávame špecialistami na tento druh prvovýroby. Tí by túto výrobu nikdy nerobili.

Na riadení spoločnosti je najťažšie presvedčiť ľudí. Naplno som to pocítil v krízovom roku 2009, keď som prišiel o gro top manažmentu," hovorí Pavol Šimkovič, šéf PPS Group.

[Späť na obsah](#)

## 24. Imidžu problémovej firmy sa úplne nezbavíme

[Téma: Ekonomická univerzita; hnonline.sk; 13/12/2012; Petra Jamrichová]

Šéf a predseda predstavenstva strojárskoho koncernu PPS Group z Detvy Pavol Šimkovič pre HN:

Skutočný lobing u nás neexistuje. "Pokiaľ by som ho začal robiť viac ako mi káže biznis, musel by som dnes žltó-čierne logo PPS-ky prefarbiť na červeno či modro. A to nedovolím," tvrdí Šimkovič.

Spoločnosť PPS Group z Detvy, ktorej šéfuje, oznámila hromadné prepúšťanie. Na úrady práce pošlete skoro 200 zamestnancov. Je situácia natoľko vážna?

Nemali sme na výber. Sme prvovýrobcou, ktorý dodáva veľkým svetovým korporáciám z biznisu výrobu strojov, zariadení pre banský, stavebný, drevoťažobný priemysel či logistiku. Produkujeme základné oceľové konštrukcie, rámy či ťažké oceľové konštrukcie a zvarence. Každá zmena na trhu sa producentov zo zákazkovej výroby, ako sme my, dotkne ako prvých. Keď k nám príde objednávka, tak 1 500 našich zamestnancov rôznych profesií má čo robiť. Horšie je, keď zákazka nepríde, tak začína byť problém. Ten obyčajne riešime flexibilne a s dostatočným predstihom, musíme popresúvať desiatky pracovníkov na iné projekty. Našťastie, prvá vlna recesie nás naučila využívať flexibilné nástroje, ako sú využívanie agentúrnych pracovníkov cez našu dcérsku personálku či flexikonto.

Prepúšťanie riešite s dostatočným predstihom. Kvôli zmene v Zákonníku práce?

Prepúšťať nás prinútil predovšetkým nedostatok zákaziek. Klamal by som, keby som povedal, že zákonník s tým má čo do činenia. Aj keď je pravda, že flexibilitu v zamestnávaní ľudí nám naozaj sťažuje.

Ak by sa tu nemenili od januára pravidlá, nepočkali by ste s prepúšťaním?

Či by sme sa nechali zlákať dnes ešte platnými podmienkami v legislatíve a prepúšťanie tak reálne oddialili? Možno áno, mali by sme aspoň čas počkať si na to, ako sa nám podarí získať zákazky, na ktorých dnes pracujeme. Momentálne sme nútení predpovedať a podľa toho, aká je dnes situácia, prepúšťali by sme tak či tak. Redukcia pracovnej sily či aktív, ktoré sme nevyužívali, sú podmienené zhruba polovičným znížením objednávok od našich zákazníkov.

Ako vlastne hodnotíte Zákonník práce?

Nemôžem povedať, že by bol zlý. To rozhodne nie, no má veľa slabých stránok a stále tu chýba využívanie fenoménu Kurzarbeit (skrátene pracovného úväzku – pozn. red.), ktorý funguje v Nemecku.

Zrejme je to chyba zlého lobingu.

Určite áno. Nebojím sa povedať, že tí, ktorí by mali zastupovať politiku zamestnanosti, sa nevyznačujú dostatočným tlakom a stabilitou pre takú ekonomiku, aká je na Slovensku. Zákonník práce nie je jediná vec, ktorá môže ovplyvniť zamestnanosť vo firmách, no je jej významným faktorom. Navyše, lobing sa pri jednofarebnej vláde dá sotva robiť. Jednofarebná vláda má svoje ciele, predstavy a mecenášov. Akýkoľvek lobing sa musí natrieť podobnou farbou, aby bol úspešný... Ja som sa so skutočným lobingom u nás ešte nestretol.

Čo si predstavujete pod pojmom skutočný?

Taký, ktorý pomôže firmám, ľuďom, regiónu, a tým i celej krajine. Verím, že príde čas, kedy sa zamestnávateľské kruhy spoja a budú reálne pomáhať a ovplyvňovať tvorbu legislatívy v pozitívnom smere. Verím, že títo ľudia si raz vydobyjú pevné miesto pri radení budúcim vládam. Samozrejme, títo ľudia by mali byť zásadoví, principiálni a politicky nestranní. Až vtedy bude lobing účinný, bude smerovať k zavedeniu štandardov, ktoré tu chýbajú, a ktoré nebudú slúžiť len vyvoleným.

Ako teda lobing u nás dnes funguje?

Upriamim sa na tento región a na PPS-ku. Ako významný zamestnávateľ v detvianskom regióne, ako aj príľahlých krajoch, je známa tým, že nech vládnu akékoľvek politické ambície pretavené do legislatívy, tak sa snaží kolektívnymi zmluvami udržiavať vlastný rozmer. Ten môže byť do istej miery imúnny od vonkajších vplyvov. Potom aj pri zmene legislatívy sa dejú premeny vo vnútri našej firmy trochu zaoblenejším tempom. Pokiaľ je napríklad znevýhodňovaný zamestnanec externou legislatívou, tak vo vnútri firmy sa tieto kroky dejú opatrnejšie a pomalšie. A platí to i naopak – voči zamestnávateľovi. Chcem tým povedať, že v PPS-ke sa od roku 2003 nikdy neje taká horúca kaša, ako sa navarí. Horúcu kašu, teda rýchle premietnutie legislatívnych zmien do firmy, sme uskutočnili naposledy v roku 2002.

Ten rok bol osudný, hrozil nám totálny kolaps. Musím priznať, že za to, že sme prežili, vďačíme i odborom.

Od vlaňajška nie ste ani členmi Zväzu strojárskoho priemyslu SR.

Vystúpili sme práve preto, že tu nebol lobing. Zväz bol dobre skonštruovaný a vtedy mal svoj veľký význam, no je to tak... Kúpíte si výdobytok vedy, no nezačnete ho hneď používať, ale odložíte ho do zásuvky na desať rokov. Keď ho vytiahnete, zistíte, že je vám už nanič. A tak to bolo i pri nás a fungovaní vo zväze.

Nie ste podľa mojich informácií jedinou firmou, ktorá vystupuje zo zväzov. Kde je problém? Nefunguje to tak, že keď sa tvorí zákon, ktorý sa dotýka významných zamestnávateľov, sú prizvaní na rokovania? Či už pokiaľ nie priamo s politikmi, tak aspoň v rámci zväzu, ktorý následne vaše požiadavky pretlmočí vyššie?

Pokiaľ by to takto fungovalo, bolo by to skvelé a splnil by sa mi jeden zo snov. Bolo by úžasné mať dohromady nejakého zástupcu zamestnávateľov – bez prímеси mocenský ambícií, ktoré dnešné zväzy majú, a ktoré ich rozdeľujú. Rovnako by bolo skvelé, keby k závažným rokovaniam boli prizvaní všetci kľúčoví zamestnávateľia a nielen tí, nazvime ich, vhodní.

A nie je chyba možno i na vašej strane? Komunikovali ste dostatočne so zväzom svoje vízie? Máte napríklad človeka – lobistu, ktorý by sa s kľúčovými politikmi či predstaviteľmi zväzu stretával? Finančné skupiny či rôzne iné veľké a významné firmy tak u nás fungujú...

V momente, keď sa začnem viac starať o politiku, ako mi káže biznis, nebude to dobré. Neurobím takúto chybu.

Prečo? Možno by ste reálne ovplyvňovali podnikateľské prostredie.

Nebudem slúžiť ideám, ktoré iní prevracajú vo svoj prospech. Lebo by som dnes čierno-žlté logo PPS Group musel prefarbiť podľa príslušenstvu k tej-ktorej politickej strane, na červeno, modro či napríklad zeleno...Ale rád sa stretnem s politikmi v dialógu na zamestnaneckú či priemyselnú tému.

Spomínali ste, že kolaps v roku 2002 ste prežili aj vďaka odborom. Máte odvtedy s nimi nadštandardnejšie vzťahy? Vychádzajú vám v ústrety?

Nie, nie, v ústrety si rozhodne nevychádzame. Dialóg medzi nami je ostrý a každý obhajuje svoje záujmy. Odbory zamestnancov, my firmu a manažment. Spája nás však jedno, a to úspech podniku, ktorý dáva priamo prácu viac ako tisícke ľudí. S odborními sa vieme dohodnúť na kompromisoch.

Akých?

Zmeny nemôžu ohroziť vzťahy so zákazníkmi, s regiónom a taktiež nemôžu podlomiť vzťah medzi nadriadenými a podriadenými. Tomu sa hovorí kultúra firmy, čo je veľmi zložitá vec...

Podľa toho, čo hovoríte, ju máte na vysokej úrovni.

Otvorene? Zdanie klame. Do firmy som prišiel v roku 2005 a určite sa za ten čas zásadne zlepšila, no ešte stále je pred nami množstvo úloh, splnením ktorých sa dostaneme medzi nadštandardných. Malo by to byť cieľom všetkých – top manažmentu, ako aj predákov na dielni.

Na čo narážate?

PPS-ka bola v jej novodobej existencii, teda po bankrote v roku 2003 a vstupe nových investorov, známa neplnením sľubov, ale na druhej strane sme sa intenzívne rozvíjali. Vznikol teda obrovský paradox, ktorý treba vyliečiť. Predstavte si firmu, ktorá v obrate rastie medziročne 35 percentami a do rozvoja investuje 20 miliónov eur. V očiach konkurentov i zákazníkov sme sa v tomto smere javili ako žralok, no na druhej strane sme mali sklzy, ktoré sa nerátali na dni či týždne, ale na mesiace.

Bavíme sa o tom, že ste nedodávali načas?

Áno, existovali tu nejaké objednávky, ktoré boli splatné k určitému dňu a napriek tomu, že sme rástli zo dňa na deň, dodávať načas nám robilo neustále problém. Mali sme sklzy vo veľkých zverencoch, komponentoch, vo všetkom...

Stále je to tak?

V roku 2010 sme si určili pravidlá, ktorými sa riadime, a ktoré ovplyvnili v dobrom aj mienku o PPS Group. Precíznosť dodávok do roku 2010 bola vo firme od 52 do 60 percent. To znamenalo, že každý druhý výrobok odchádzal z firmy neskôr ako mal. Od roku 2011 je precíznosť dodávok niekde na úrovni 95 až 98 percent.

Dobre, s dodávkami už problém nemáte. Akou známku teda hodnotíte svoj firemný imidž?

Ani neviete, aký by som bol šťastný, keby sme sa mohli zbaviť hriechov z minulosti. Keď je však špina zažratá, neodstránite ju. Tak je to i s nami. V minulosti sme boli problémová firma, kde sa permanentne štrajkuje s väčšími či menšími prestávkami. Na to, aby sa zmenil imidž firmy, bolo potrebné zmeniť zákony fungujúce vnútri spoločnosti, ktoré tu dlhodobo fungovali, no ničili ju. Z firmy, ktorá má sklzy, sme

sa museli stať firmou, čo sľuby nemá problém splniť, a ktorá je vďaka tomu žiadaná, ak nie najžiadanejšia v Európe vo svojom výrobnom programe. Vyvinuli sme program precíznosti dodávok v roku 2010, rok na to sme už s dodávkami ťažkosti nemali. Za dva roky nás to posunulo podstatne vyššie. Dnes máme renomé, že nie sme firma, ktorá má sklzy a ktorá má problémy, ale sme spoločnosť, na ktorú je spoľahnutie.

Ale spomínali ste, že špinu neodstránite. Asi ste narážali na niektoré firmy, ktoré by mohli byť vašimi zákazníkmi, no stále sa boja. To, čo ma mrzí, je, že stále je tu akási nedôvera v rámci interného prostredia. Z prostredia Slovenska, regiónu, mesta. Stále občania, novinári, politici, národ má o nás neblahú mienku, ktorá nás prenasleduje. My to čarovným prútikom nezmeníme, ale preukazujeme, že sme vlajkovou loďou ťažkého strojárstva na Slovensku. Veď do dvoch týždňov sme schopní dodať klientom niekoľkokotonový komplikovaný oceľový zváraný rám.

Pôsobíte v ťažkom strojárstve. Kto je vašim najväčším konkurentom a berie vám zákazky? V Česku ich je niekoľko, v Poľsku taktiež. Na Západe konkurenciu nemáme. Predstavte si, ako budú Dáni, Nemci či Francúzi vyrábať zvárané komponenty. Aby rezali plechy, ohýbali, zvárali, aby robili za svoje platy namáhavú a do istej miery špinavú robotu. Myslíte si, že to budú robiť? Na druhej strane aj vďaka tomu sa stávame špecialistami na tento druh prvovýroby.

A kde sa nachádzate v rámci konkurencie? Doplním ešte informácie o konkurencii. Je tu široké pole prvovýrobcov s najmenšou, respektíve nepatrnou pridanou hodnotou. Potom je tu užšie pole prvovýrobcov, kde už pridaná hodnota a zaujímavé technológie sú. A potom existuje veľmi málo prvovýrobcov, ktorí sú špecializovaní a v rámci tejto produkcie sú najlepší. My sa nachádzame niekde v strede. Rezať plechy a ohýbať vie každá druhá hala, no na to, aby sa posunuli tam, kde sme dnes my, potrebujú kvalitné a drahé technológie. Na to, aby sme sa my posunuli na tú top priečku, nie sú potrebné len top technológie, ale musíme mať na úrovni i technickú prípravu, montážne linky a dobrých konštruktérov.

V PPS Group ste sedem rokov. Čo bolo pre vás ako top manažéra najťažšie? Každý riadiaci pracovník sa stane top manažérom vtedy, keď mu druhí veria a nasledujú ho. Inými slovami – keď si vybuduje verné vojsko. Správny manažér musí dať zamestnancom príležitosť. Ak im prejaví dôveru, jeho ľudia dokážu hocičo. Pokiaľ chce mať top manažér nad všetkým kontrolu, nech ide radšej do výskumu a vývoja, viesť firmu by nemal.

Presvedčiť ľudí. To je to najťažšie. Naplno som to pocítil v roku 2009, keď sa PPS Group začala potápať. Prišiel som o gro top manažmentu. V tom čase odišli štyria vrcholní manažéri. Boli schopní a sú schopní i naďalej, no nevyhodnotili situáciu dobre. Na druhej strane tých, čo pri mne ostali, som ocenil a povýšil, lebo si to zaslúžili.

Komunikujeme spolu zhruba štyri roky a všimla som si, že niektorí vaši manažéri sa stali vašou pravou rukou. Napríklad Ján Štriho. Bol vašim asistentom a dnes je riaditeľom ľudských zdrojov. Áno. A ďalší dobrý príklad je Michal Sýkora, pred pár rokmi šéfoval ľudským zdrojom, dnes financiám a je tiež podpredsedom predstavenstva. Nie sú však jediní. Dnes mám sedem top manažérov a ďalší traja zamestnanci sú špičkoví manažéri - špecialisti. Dnes sme skvelý tím, veľmi som sa nadrel, aby sme boli takým tímom, akým sme teraz.

V PPS Group v septembri došlo k výmene akcionárov. Svojich takmer 20 percent tu predal majiteľ Sitno Holdingu Ľudovít Černák. Aký je váš recept, že na čele top manažmentu sa držíte tak dlho? Firmu riadim aj vďaka tajomstvám. Pokiaľ niekto má tajomstvo, tak mu to zabezpečuje to, že výsledok bude dobrý. Chcete príklad? Napríklad výrobca Becherovky či nápojový gigant Coca-Cola.

Ste dobrým manažérom? Som výsledkový manažér. Nie som ani kreatívny, ani tabuľkový, ani krízový manažér, za mnou musia byť vidieť výsledky. A som večne nespokojný. Nespokojnosť nedávam najavo hlasno, nerozprávam o nej kade-tade, ale... Som nespokojný pri každom prichádzajúcom dni. Môj pracovný deň sa začína o 23. hodine predchádzajúceho dňa, kedy sa chystám spať. Vtedy premýšľam, čo ma zajtra čaká za deň a našťastie sa mi vždy pravidelne stane, že zaspím a preruším pracovný ošial. Vstávam o 5.40 a vtedy môj ošial pokračuje. Nebudí ma budík, ale zobudí ma môj kôň. Môj žrebec sa vyberie zo stajne a ide von. Len čo vyjde von, našich šesť psov sa rozbreše a vystrašia mačku, čo máme doma. Tá následne prebudí mňa.

Čo sa bude v PPS Group diať v budúcom roku? Teraz dokončujeme plány. Chceme robiť rekonštrukciu stredného manažmentu, chceme ho vedomostne posunúť vyššie. Pozrieme sa lepšie na ciele spoločnosti. Dnes nám naši klienti znižujú zákazky, my by sme chceli dosiahnuť ich prerozdelenie. Teda to, aby sme neboli závislí od jednej či zopár firiem.

V roku 2011 ste prežili ten najlepší rok z pohľadu zákaziek a hospodárenia. Čo tento a budúci? Pevne verím, že na tom budeme dobre aj naďalej. Keď porovnáam tržby v 2009 a tržby koncom tohto roka - mali by sme byť na tom ešte stále dvojnásobne lepšie. Základom je byť profitabilný - či v dobrých, alebo zlých časoch. Hlavne nás nesmie omrzieť byť najlepší.

Kto je Pavol Šimkovič

Vyštudoval Fakultu manažmentu na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Po tomto štúdiu získal aj právnické vzdelanie. Titul MBA zo strategického manažmentu získal v Nottingham Trent University. Do detvienských strojární PPS Group prišiel v roku 2005. Najskôr tu pôsobil na pozícii finančného riaditeľa, od novembra 2008 je jej generálnym riaditeľom a predsedom predstavenstva. Má 56 rokov, hovorí anglicky i nemecky.

Petra Jamrichová

[Späť na obsah](#)

## 25. Vedec, autor, politik Ivan Laluha

[Téma: Ekonomická univerzita; Slovenské Národné Noviny; 15/12/2012; 50/2012; s.: 9; KULTÚRA; ddk]

MEDAILÓN

Je slovenský historik a sociológ, dlhoročný člen Matice slovenskej. Pri príležitosti novembrových osemdesiatin ho ocenili Zlatou medailou Matice slovenskej. Zapísal sa do národných i štátnych dejín slovenských, ako aj československých. Patrí medzi aktérov udalostí, ktoré formovali naše dejiny v XX. storočí. Po maturite vo Zvolene študoval na dvoch zahraničných univerzitách a v prelomovom období 1967 ho formovalo postgraduálne štúdium sociológie v Belehrade a v roku 1968 sa habilitoval na docenta Vysokej školy ekonomickej v Bratislave. Nasledovalo dvadsať normalizačných rokov "ústrania", ktorými pykal za prreformné postoje v roku 1968, kým sa mohol habilitovať na profesora. Je výrazný vedec, autor štúdií, jeden z autorov najnovšej Dlhodobej vízie slovenskej spoločnosti – Vízia a stratégia a tiež spoluautor diela Politické strany 1938 2004, ktoré vyšlo v Brne. Po roku 1990 bol poslancom druhej komory Federálneho zhromaždenia (Snemovne ľudu) za obvod Krompachy. Pôsobil vo Federálnom zhromaždení, v Slovenskej národnej rade a po vzniku samostatnej Slovenskej republiky v Národnej rade SR, kde bol predsedom zahraničného výboru. Ako niekdajší stúpenec reformného smerovania v Československu zblížil sa s Alexandrom Dubčekom, čo vyvrcholilo po roku 1994 vstupom do Sociálnodemokratickej strany Slovenska. Udržiava odkaz Alexandra Dubčeka, ako autor publikácií a výstav sa stal výraznou a rešpektovanou osobnosťou. V tomto roku prispel na stránkach matičných novín k formovaniu zásadných téz o aktuálnosti Dubčekovho odkazu. Prof. PhDr. Ivan Laluha, CSc., bol pedagógom **Ekonomickej univerzity v Bratislave**, jej Národohospodárskej fakulty. Práve pokiaľ ide o sociálny rozmer politiky, je profesor Laluha osobne aj naplnením presvedčenia o nevyhnutnosti sociálneho rozmeru politiky. Prezident republiky mu udelil Rad Ľudovíta Štúra. Je čestný občan mesta Uhrovec, rodiska A. Dubčeka. Je rodák z Tekovských Lužian, má rodinné skúsenosti o násilnom maďarskom obsadzovaní slovenského juhu v novembri 1938 po Viedenskej arbitráži.

(ddk) - Foto: archív

[Späť na obsah](#)

## 26. ZOČR SR udeľoval ocenenia za prínosy pre obchod

[Téma: Ekonomická univerzita; Obchod; 13/12/2012; 12/2012; s.: 37; Správy; Eva Szabóová]

Aj v tomto roku udeľoval ZOČR SR ocenenia Za prínos pre rozvoj obchodu a cestovného ruchu SR v štyroch kategóriách. Na základe nominácií, zaslaných jednotlivými členmi ZOČR SR, boli udelené ocenenia:

a) V kategórii Obchod a cestovný ruch Ing. Júliusovi Belovičovi, predsedovi predstavenstva COOP Jednota Galanta. b) V kategórii Štátna správa a verejný sektor prof. MVDr. Jozefovi Birešovi, DrSc, ústrednému riaditeľovi Štátnej veterinárnej a potravinovej správy. c) V kategórii Akademická obec, výskum, vývoj a poradenská činnosť prof. Ing. Petrovi Balážovi, PhD., vedúcemu Katedry medzinárodného obchodu, Obchodnej fakulty **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. d) V kategórii Publicistika Mgr. Romanovi Bombošovi, redaktorovi Rozhlasu a televízie Slovenska.

a) Ing. Július Belovič stojí na čele družstva už 16 rokov. Dosahovanie priaznivých výsledkov družstva svedčí o využívaní jeho dlhoročných bohatých pracovných skúseností pri riadení, ako aj o starostlivom

výbere tímu manažérov, o ktorých sa môže vždy oprieť. COOP Jednota Galanta pod jeho vedením zastáva už dlhé roky popredné miesta v hodnotení družstiev pôsobiacich v rámci Slovenska. Napriek silnej konkurencii a mnohým ďalším sťaženým podmienkam v danom regióne sa sústavne usiluje o získavanie dôvery zákazníkov, o rast kultúrnej úrovne predaja, o technické zlepšenia predajnej siete, ako aj o vytváranie priaznivých pracovných podmienok pre zamestnancov družstva. b) Ocenenie prof. MVDr. Jozefovi Birešovi DrSc, udelili za jeho profesionálne pôsobenie v pozícii ústredného riaditeľa Štátnej veterinárnej a potravinovej správy, odborný a objektívny prístup k výkonu štátnej kontroly v potravinárstve na vnútornom trhu SR so snahou rovnovážneho a objektívneho prístupu ku všetkým článkom distribučného reťazca pri zisťovaní a odstraňovaní nedostatkov, zistených pri výkone kontroly. c) Ocenenie prof. Ing. Petrovi Balážovi, PhD., bolo udelené za jeho profesionálne zásluhy k rozvoju obchodu, s dôrazom na rozvoj medzinárodného obchodu a rozvoja medzinárodnej spolupráce, za kreatívnu a aktívnu spoluprácu s odbornou verejnosťou, ako aj za mimoriadny prínos vo vzdelávaní, v školstve a vo vede. d) Ocenenie Mgr. Romanovi Bombošovi udelili za jeho dlhoročné zviditeľňovanie aktuálnych tém týkajúcich sa obchodu a cestovného ruchu a ich približovanie laickej a odbornej verejnosti v slovenskom éteri, ale aj na odborných konferenciách, diskusných fórach, týkajúcich sa problematiky obchodu.

Eva Szabóová

[Späť na obsah](#)

## 27. Rozpočet ráta s rastom daňových únikov

[Téma: Ekonomická univerzita; hnonline.sk; 19/12/2012; Miloš Moravčík]

vyťahujú od štátu desiatky miliónov eur cez nadmerné odpočty alebo si znižujú vlastnú daňovú povinnosť. Ide o organizovanú DPH mafiu.

Vláda a úniky

Daňové úniky na DPH sa stali rakovinou slovenského hospodárstva. Na jednej strane tunelujú príjmy štátneho rozpočtu. Na strane druhej výrazne zvyšujú zaťaženie slušných podnikov a zamestnancov, ktorí musia pokrývať diery v rozpočte cez vysoké dane. Čísla sú šokujúce. Podľa ministerstva financií boli v roku 2010 daňové úniky na DPH na Slovensku 2,3 miliardy eur a od nás bolo na tom v Európskej únii horšie iba Grécko.

Svoj podiel na tom majú všetky vlády, gigantické rozmery však problém dosiahol za prvej vlády Roberta Fica v rokoch 2006 až 2010, keď úniky na DPH narástli o jednu miliardu eur – z 1,3 miliardy na spomínaných 2,3 miliardy eur ročne. Po tom, čo sa nárast únikov na DPH v roku 2011 zastavil, dostala strana Smer v novom volebnom období šancu vrátiť späť, čo pokazila. Riadi všetky na to potrebné ministerstvá, aj ministerstvo financií, aj vnútra aj spravodlivosti. Ideálnejšie podmienky na boj s podvodníkmi na DPH ani nemohli byť.

Kabinet prijal niekoľko opatrení, ktoré sú naoko proti únikom na DPH. Priťažili, žiaľ, viac čestným podnikom a nečestné ich zvládajú obísť. Smer dokonca v štátnom rozpočte naplánoval nárast daňových únikov na DPH v roku 2013. Budúci rok chce totiž vybrať o 280 miliónov eur menej ako sa reálne vybralo v roku 2011. Základňa pre výber DPH pritom rastie. Daňové úniky na DPH by sa tak v budúcom roku mohli pohybovať až okolo 2,8 miliardy eur. Chyťanie malých rýb a ich predvádzanie na tlačovkách vyzerá ako zastierací manéver. Veľké ryby v DPH mafii sa majú tento rok lepšie a budúci rok sa budú mať podľa plánov vlády ešte lepšie.

Návrhy riešení

Ak si minister financií myslí, že 2,8 miliardy eur únikov na DPH ročne vzniká tak, že malí podnikatelia miestami nedávajú bločky, tak je asi naivný. Ak by malo KDH v rukách ministerstvo financií, tak by sme ako prvé zaviedli tieto tri opatrenia: kontrolu obchodov pri reťazových podvodoch, lepšiu výmenu informácií so susednými krajinami na odhaľovanie karuselových podvodov a vyššiu ochranu a motiváciu daňových kontrolórov.

Pre prvé z opatrení by stačilo, aby platcovia DPH posielali elektronicky aj časti svojich účtovných denníkov. Automatizovane by bolo kontrolované, či obchody boli zaúčtované v oboch firmám. Toto opatrenie by nahradilo nezmyselné ručenie odberateľov za to, či odvedie ich dodávateľ DPH alebo nie. Druhé z opatrení by znížilo medzinárodné podvody, pri ktorých majú naše daňové úrady problém získať informácie napríklad z Maďarska či Ukrajiny.

Tu musí ministerstvo financií dohodnúť lepšiu spoluprácu. Tretím opatrením je ochrana a motivácia pracovníkov finančnej správy, ktorí majú šancu podvody odhaliť. Aj pre štát aj pre týchto pracovníkov by bolo iste výhodné, aby za odhalenie daňových podvodov získali napríklad jednopercennú odmenu zo zvýšeného výberu peňazí do štátneho rozpočtu.

Namiesto skutočných opatrení proti veľkým podvodníkom na DPH však vláda Smeru pripravuje zmeny, ktoré zasiahnu najmä slušných podnikateľov. A DPH mafia? Tej sa podľa schváleného štátneho rozpočtu bude dariť lepšie. Ktovie, či to nie je preto, že na daňových únikoch sa politickí nominanti vedea elegantne obohatiť. Na rozdiel od verejných obstarávaní sa totiž nikde nezverejňujú a novinári či opozícia sa v nich nemôžu vftať.

Kto je Miloš Moravčík

Autor získal doktorát z ekonómie na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Absolvoval vedecký pobyt a štúdium na Wirtschaftsuniversität vo Viedni. Bol generálnym riaditeľom Sekcie rozpočtu na ministerstve dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja. V súčasnosti pôsobí ako podpredseda KDH pre verejnú financie.

[Späť na obsah](#)

## 28. Príchod Nového roka mesto oslávi za 80-tisíc eur

[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 19/12/2012; Dnes; SITA]

BRATISLAVA – Bratislavčania i návštevníci mesta budú už po trinásťkrát oslavovať Silvester v centre mesta. Náklady na novoročné oslavy sa tento rok vyšplhajú na 80-tisíc eur, z toho 60-tisíc na oslavy prispievajú sponzori.

Mesto do osláv investuje 20-tisíc eur a pokryje náklady na silvestrovskú kampaň, bezpečnosť počas osláv a na vyčistenie ulíc po nich. Informoval o tom dnes na tlačovej konferencii bratislavský primátor Milan Ftáčnik.

Bratislavský primátor očakáva, že do centra mesta sa príde s rokom 2012 rozlúčiť približne 40-tisíc návštevníkov. Koncoročný program 31. decembra odštartuje tradičný silvestrovský beh. Štart je o 10:00 pred **Ekonomickou univerzitou v Bratislave** a cieľ je pri moste Lafranconi. Ftáčnik verí, že do behu sa zapojí viac ľudí ako pred rokom.

Slovenské kapely budú už tradične vystupovať na pódiumoch na Hviezdoslavovom a Hlavnom námestí v Bratislave. Staré Mesto koniec roka oslávi Silvestrom na ľade. Program na Hviezdoslavovom námestí odštartuje o 18:30, do skorých ranných hodín bude návštevníkov baviť DJ Tusom, programom budú spravovať moderátori Michal Sabo a Matúš Krnčok.

Program na Hlavnom námestí sa začne o 19:30. Okrem tradičných silvestrovských účinkujúcich kapiel, Polemic, Hex či AMO, mesto pripravilo v tomto roku aj novinku. Ťahákom silvestrovej noci bude spojenie slovenskej a maďarskej rómskej hudby. Slovenskí Cigánski diabli sa stretnú na jednom pódiume s maďarskou skupinou Parno Graszt a sľubujú známe piesne, hudobný súboj i improvizáciu.

Približne pol hodinu pred silvestrovským ohňostrojom ľudia na námestiach vypustia lampióny šťastia. Potom na nich čaká ohňostroj, ktorý bude tento rok na Bratislavskom hrade. Podľa Ftáčnika si mesto v spolupráci s Národnou radou SR takto chce pripomenúť aj 20. výročie vzniku Slovenskej republiky. "Ohňostroj na Hrade má vyjadrovať posolstvo, že prvými sekundami Nového roku vstupujeme do 20. roku existencie Slovenskej republiky," dodal.

Nový rok v znamení osláv

Silvestrovské oslavy v bratislavských uliciach sa príchodom Nového roku nekončia. Slovenská republika si v roku 2013 pripomenie 20. výročie vzniku, rovnaké výročie oslávi aj Bratislava ako hlavné mesto. Mesto preto pripravilo 1. januára koncert, ktorým si toto okružle výročie pripomenie.

Ako informoval riaditeľ Bratislavského informačného a kultúrneho centra (BKIS) Vladimír Grežo, podujatie s názvom Zimný promenádny koncert sa začne o 15:00 na Hlavnom námestí v Bratislave. Program otvorí Spevácky zbor mesta Bratislavy, po nich návštevníkov pobavia Hot Serenades i Peter Lipa.

Hlavné míľniky Bratislavy si v prvý deň nového roka pripomenú aj videoprojekciou. "Spomenieme si na posledných 20 rokov mesta, pripomenieme si významné návštevy, kultúrne udalosti i tie, ktoré formovali a vytvárali hlavné mesto," dodal Grežo.

Mesto nezabudlo ani na bezpečnosť počas silvestrovských a novoročných osláv. Návštevníkov budú kontrolovať na 15 vstupoch, pešiu zónu v posledný deň roka uzavrú približne o 17:00. O bezpečnosť a zdravie oslavujúcich sa budú starať policajti, hasiči i dobrovoľníci zo Slovenského Červeného kríža.

Popis foto: Bratislavský primátor očakáva, že do centra mesta sa príde s rokom 2012 rozlúčiť približne 40-tisíc návštevníkov. Zdroj - TASR/Michal Svítok

[Späť na obsah](#)

## 29. Silvestrovské oslavy v bratislavských uliciach sa príchodom Nového roku nekončia

[Téma: Ekonomická univerzita; topky.sk; 19/12/2012; topky.sk; SITA; lad]

Bratislava - Príchod Nového roka mesto oslávi za 80-tisíc eur. Baviť návštevníkov budú slovenské kapely Hex, Polemic, AMO. Novinkou bude hudobný súboj medzi Cigánskymi diablami a maďarskou skupinou Parno Graszt.

Bratislavčania i návštevníci mesta budú už po trinásťkrát oslavovať Silvester v centre mesta. Náklady na novoročné oslavy sa tento rok vyšplhajú na 80-tisíc eur, z toho 60-tisíc na oslavy prispajú sponzori. Mesto do osláv investuje 20-tisíc eur a pokryje náklady na silvestrovskú kampaň, bezpečnosť počas osláv a na vyčistenie ulíc po nich.

Bratislavský primátor Milan Ftáčnik očakáva, že do centra mesta sa príde s rokom 2012 rozlúčiť približne 40-tisíc návštevníkov. Koncoročný program 31. decembra odštartuje tradičný silvestrovský beh. Start je o 10:00 pred **Ekonomickou univerzitou v Bratislave** a cieľ je pri moste Lafranconi. Ftáčnik verí, že do behu sa zapojí viac ľudí ako pred rokom.

Slovenské kapely budú už tradične vystupovať na pódiumoch na Hviezdoslavovom a Hlavnom námestí v Bratislave. Staré Mesto koniec roka oslávi Silvestrom na ľade. Program na Hviezdoslavovom námestí odštartuje o 18:30, do skorých ranných hodín bude návštevníkov baviť DJ Tusom, programom budú sprevádzať moderátori Michal Sabo a Matúš Krňok. Program na Hlavnom námestí sa začne o 19:30. Okrem tradičných silvestrovských účinkujúcich kapiel, Polemic, Hex či AMO, mesto pripravilo v tomto roku aj novinku. Ťahákom silvestrovskej noci bude spojenie slovenskej a maďarskej rómskej hudby. Slovenskí Cigánski diabli sa stretnú na jednom pódiume s maďarskou skupinou Parno Graszt a sľubujú známe piesne, hudobný súboj i improvizáciu.

Približne pol hodinu pred silvestrovským ohňostrojom ľudia na námestiach vypustia lampióny šťastia. Potom na nich čaká ohňostroj, ktorý bude tento rok na Bratislavskom hrade. Podľa Ftáčnika si mesto v spolupráci s Národnou radou SR takto chce pripomenúť aj 20. výročie vzniku Slovenskej republiky. "Ohňostroj na Hrade má vyjadrovať posolstvo, že prvými sekundami Nového roku vstupujeme do 20. roku existencie Slovenskej republiky," dodal.

Silvestrovské oslavy v bratislavských uliciach sa príchodom Nového roku nekončia. Slovenská republika si v roku 2013 pripomenie 20. výročie vzniku, rovnaké výročie oslávi aj Bratislava ako hlavné mesto. Mesto preto pripravilo 1. januára koncert, ktorým si toto okružie výročie pripomenie. Ako informoval riaditeľ Bratislavského informačného a kultúrneho centra (BKIS) Vladimír Grežo, podujatie s názvom Zimný promenádny koncert sa začne o 15:00 na Hlavnom námestí v Bratislave. Program otvorí Spevácky zbor mesta Bratislavy, po nich návštevníkov pobavia Hot Serenades i Peter Lipa. Hlavné míľniky Bratislavy si v prvý deň nového roka pripomenú aj videoprojekciou. "Spomenieme si na posledných 20 rokov mesta, pripomenieme si významné návštevy, kultúrne udalosti i tie, ktoré formovali a vytvárali hlavné mesto," dodal Grežo.

Mesto nezabudlo ani na bezpečnosť počas silvestrovských a novoročných osláv. Návštevníkov budú kontrolovať na 15 vstupoch, pešiu zónu v posledný deň roka uzavrú približne o 17:00. O bezpečnosť a zdravie oslavujúcich sa budú starať policajti, hasiči i dobrovoľníci zo Slovenského Červeného kríža.

[Späť na obsah](#)

## 30. Ľudí treba prinútiť sporiť

[Téma: Ekonomická univerzita; Trend; 20/12/2012; 50/2012,51/2012; s.: 14,15; Extra míľniky v podnikaní; Redakcia]

Vidina okamžitej hotovosti je často lákavejšia než plánovanie budúcnosti, hovorí Miloš Krššák, predseda predstavenstva doplnkovej dôchodkovej spoločnosti Stabilita

Za najväčšiu výzvu pre dôchodkový systém považuje zmeniť myslenie ľudí, aby začali viac rozmýšľať na svoju budúcnosť. Tretí dôchodkový pilier považuje za dobrý nástroj, ako motivovať ľudí na sporenie. Investičný bankár riadi piaty rok jedinú doplnkovú dôchodkovú spoločnosť so slovenským akcionárskym



pozadím. Pochvaľuje si najmä fakt, že má flexibilnejšie rozhodovacie právomoci ako kolegovia so zahraničnými vlastníkmi. Miloš Krššák, predseda Predstavenstva doplnkovej dôchodkovej spoločnosti Stabilita.

Doplnkovú dôchodkovú spoločnosť (DDS) Stabilita riadite piaty rok. Predtým ste boli investičný bankár. Je to veľký rozdiel?

Je to veľmi podobná práca. Ako investičný bankár som sa takisto staral o peniaze klientov. Rozdiel je v právnej forme, DDS funguje na regulovanom trhu. Ale princípy investovania sú rovnaké. Aj po piatich rokoch je to však pre mňa stále výzva a príležitosť.

Predtým ste pracovali zväčša pre bankové domy so silným zahraničným pozadím. Aké je to riadiť firmu s čisto slovenskými akcionármi?

Je to iné. Nevýhodou je, samozrejme, menšia znalosť značky, ktorá vyplýva aj z nižšieho rozpočtu na marketing a komunikáciu. Veľké bankové skupiny môžu využívať aj synergie v podnikaní, napríklad lízingovej spoločnosti sa darí lepšie, ak je brandovo prepojená s materskou bankou. Na druhej strane, kompetencia rozhodovania je u nás oveľa väčšia. Navyše, sme spoločnosť, pre ktorú je tretí dôchodkový pilier hlavná činnosť, nerobíme nič iné. To predstavuje výhodu, lebo klienti nás právom považujú za špecialistov, ktorí pozornosť nerozdeľujú na viac strán.

Stabilita tento rok oslavuje pätnáste výročie. V treťom dôchodkovom pilieri je jedinou čisto slovenskou firmou. Čím si to vysvetľujete?

Dôvodov je zrejme viacero, určite je za tým aj istá zhoda okolností. V istom čase bol predaj časti akcionárskeho podielu určite zaujímavý, najmä v predkrízovom období. V súčasnosti to nie je téma. Firma je zdravá, generuje zisk a akcionárov nezaťažuje. Akcionári vidia, že to môže fungovať. Navyše, Stabilita sama osebe nie je až taká veľká a pre globálnych hráčov môže byť mimo ich investičného obzoru.

Existencia tretieho piliera býva niekedy spochybňovaná. Prečo má podľa vás význam?

Ide o produkt, ktorý je špeciálne vytvorený ako sporenie na dôchodok. Je regulovaný a podporovaný štátom, pretože ide o verejný záujem. Najdôležitejšie sú podľa mňa dva aspekty. Prvý, na tretí pilier prispieva zamestnávateľ, ktorý si tak vytvára so zamestnancom istý špeciálny vzťah. A po druhé, prostredníctvom legislatívy je zamestnanec motivovaný a vedený k dlhodobému sporeniu.

Sporiť si môže aj sám.

Iste. No na rozdiel od tretieho piliera nedostane spomínaný príspevok od zamestnávateľa, čo je sociálny benefit. Navyše, je otázne, či bez dostatočnej motivácie naozaj sporiť na dôchodok začne. V treťom pilieri je obmedzená možnosť z neho vystúpiť, čo pri klasických investičných produktoch nie je. A to je problém. Vidina okamžitej hotovosti je totiž často lákavejšia. To je vôbec jedna z najväznejších výziev dôchodkového systému.

Čo tým myslíte?

V situácii, keď je jasné, že prvý pilier je neudržateľný a druhý - predovšetkým pre politické zásahy je, slušne povedané, nevykonný, je tretí pilier jedna z malých vecí, ktoré v dôchodkovom systéme fungujú. Je vidno, že tretí pilier peniaze zhodnocuje, je výkonný, každá DDS má už dávno výplatný fond. Čiže už sú reálni ľudia, ktorí čerpajú svoje dôchodky. Druhý pilier je politicky zaťažovaný a najmä kvôli tomu nefunkčný. Ak sa aj sfunkční a do tretieho piliera sa podarí zapojiť väčšie množstvo ľudí, určite bude skupina dôchodcov, ktorá bude odkázaná len na príjem zo Sociálnej poisťovne, prípadne druhého piliera a nebude im to stačiť. Je to ťažká filozofická a politická otázka, ako motivovať ľudí, aby viac rozmýšľali nad tým, čo s nimi bude o 20 či 50 rokov.

Čo navrhujete?

Tretí dôchodkový pilier považujem za dobré riešenie. Aj napriek istým obmedzeniam. Finančný trh, ako ukázala aj nedávna história, potrebuje istú kontrolu a reguláciu. Najmä v prípade, že ide o peniaze budúcich dôchodcov, pri ktorých treba zachovať ich dnešnú kúpnu silu aj do budúcnosti. Je však dobre, ak je kontrola logická.

Napríklad?

Podľa zákona musíme kupovať cenné papiere emitentov, ktorí majú rating. V praxi však môže mať cenný papier od menšej spoločnosti, ktorá rating nemá, väčšiu hodnotu. Na toto zákon nemyslí. V

zásade však ide len o drobné zlepšenia, napriek regulácii je tretí pilier v investovaní pomerne liberalizovaný a dobre nastavený.

Sú už na Slovensku zodpovední sporitelia? Zaujímajú sa o svoje peniaze?

Áno, najmä kríza motivuje ľudí viac sa starať o svoje aktíva. Sú pozornejší, pokiaľ ide o výdavky i pokiaľ ide o výnosy a riziká pri investovaní a sporení. Aj dôchodkovom.

S čím si tie výnosy porovnávajú?

Závisí od konkrétneho človeka a jeho rozľadu. Nieкто s výnosmi z investičných fondov, nieкто s termínovanými vkladmi. Pred dvoma rokmi to bolo veľmi časté, pretože v istom čase vyleteli úrokové sadzby na vkladoch. Málokto si však uvedomoval, že pri výnose z tretieho piliera sa hodnotí obdobie, ktoré už bolo, kým pri vkladoch to, ktoré je aktuálne v čase. Čiže tie obdobia sa navzájom neprekrývajú. Negatívne reakcie však spravidla bývajú len vtedy, keď výnosy bývajú záporné. Za 15 rokov existencie Stability sa nám to však stalo len dvakrát. Prvýkrát v súvislosti s krachom Lehman Brothers, naposledy to zase ovplyvnili kríza v Grécku a jej dosah na trhy.

Sú zamestnanci dostatočne motivovaní sporiť v treťom dôchodkovom pilieri?

Sú ľudia, ktorí to chápu, a sú ľudia, ktorí nie. Je potrebné ľuďom neustále vysvetľovať pravidlá a výhody, aby ich motivoval samotný fakt, že zamestnávateľ mu dobrovoľne poskytuje istý sociálny benefit. Dôležitý je aj prístup samotnej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, aby sporiteľovi dokázala kvalifikovane zodpovedať všetky otázky. Pri tom hrá kľúčovú otázku pobočková sieť. Nám sa často stáva, že klient príde s otázkami, ktoré ho trápia, no odchádza spokojný a informovaný a často si ešte zvýši sporenie.

Miloš Krššák (38)

vyštudoval **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**. Počas kariéry pracoval najmä v bankovníctve, pôsobil predovšetkým v Tatra banke, ČSOB banke a Komerčnej banke v Prahe. V roku 2007 sa stal predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom spoločnosti Stabilita, doplnková dôchodková spoločnosť, a.s., Košice.

[Späť na obsah](#)

## 31. Na prípadnú plynovú krízu sme pripravení

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Slovensko, 18:00; 20/12/2012; Rádiožurnál Slovenského rozhlasu; z domova; Matej Baránek]

Juraj Jedinák, moderátorka: "Ak by sa zopakovala plynová kríza z roku 2009, sme na ňu pripravení, tvrdí to ministerstvo hospodárstva. V zásobníkoch máme natlačený plyn asi na deväťdesiat dní. Jeho predchodca Juraj Miškov však upozorňuje, že treba riešiť našu závislosť na ruskom plyne, pretože v najbližšom čase sú vyhliadky na zmenu minimálne. Tému sa venuje Matej Baránek."

Matej Baránek, redaktor: "Rezort hospodárstva nepredpokladá, že by sa plynová kríza v tomto roku zopakovala. Napriek tomu tvrdí, že Slovensko je na tento variant pripravené. V prípade uzavretia ruského kohútika je v zásobníkoch plyn približne na deväťdesiat dní. Po ich uplynutí by k nám ešte stále tiekol reverznými tokmi z Česka a Rakúska. Minister hospodárstva Tomáš Malatinský."

Tomáš Malatinský, minister hospodárstva SR (nom. Smeru-SD): "Tým reverzným tokom vieme prepraviť toľko plynu, to je zhruba päťdesiat milión kubíkov, ktoré pri dennej spotrebe tridsať je dostatočné množstvo a zásobníkoch máme, to sa nedá celkom úplne presne povedať, lebo nie vo všetkých zásobníkoch zásobujeme len slovenský plyn, ale určite je to na dostatočné obdobie."

Matej Baránek, redaktor: "Natlačený plyn v zásobníkoch je nevyhnutná rezerva a preto nehrozí, že by ľudia pomrzli, reaguje bývalý šéf rezortu hospodárstva Juraj Miškov. Reverzné toky by podľa neho postačili len na chod krajiny v núdzovom režime. Odhaduje, že by sme disponovali sedemdesiatpercentnými dodávkami plynu z potrebných sto. Slovensko by preto malo byť pripravené na možný krízový scenár, keďže v súčasnosti sme závislí na Rusku a iný zdroj plynu nemáme, dodáva."

Juraj Miškov, exminister hospodárstva SR (SaS): "Slovensko nie je v situácii, že by mohlo využívať plyn z nejakých iných ložísk a zdrojov ako z Ruska."

Matej Baránek, redaktor: "Závislosť Slovenska od ruského plynu je takmer stopercentná. O energetickom postavení Ruska voči Európskej únii hovorí Peter Baláž z **Ekonomickej univerzity v**

**Bratislave.**"

Peter Baláž, **Ekonomická univerzita v Bratislave**: "Pokiaľ ide o samotnú priamu závislosť na Rusku, tá je v podstate stabilizovaná. Uvedomujú si to obidve strany. Rusko tým, že buduje nové ropovody a plynovody smerom na Čínu a Japonsko, Európa tým, že sa snaží racionalizovať svoju spotrebu energie, nejakým spôsobom diverzifikovať. To značí mať viacero zdrojov k dispozícii a tam sa v podstate darí väčšine krajín Európskej únie, samozrejme s výnimkou tých, ktorí novonastúpili – Maďarsko hlavne, Slovensko a čiastočne aj Poľsko."

[Späť na obsah](#)

## 32. Bratislava oslávi Nový rok štýlovo, minie 80-tisíc eur

[Téma: Ekonomická univerzita; webnoviny.sk; 20/12/2012; Webnoviny.sk; SITA]

Hlavné mesto si pripomenie aj 20. výročie vzniku Slovenskej republiky.

BRATISLAVA 20. decembra (WEBNOVINY) – Bratislavčania i návštevníci mesta budú už po trinásty raz oslavovať Silvester v centre mesta. Náklady na novoročné oslavy sa tento rok vyšplhajú na 80-tisíc eur, z toho 60-tisíc na oslavy prispedia sponzori.

Mesto do osláv investuje 20-tisíc eur a pokryje náklady na silvestrovskú kampaň, bezpečnosť počas osláv a na vyčistenie ulíc po nich. Informoval o tom bratislavský primátor Milan Ftáčnik.

Bratislavský primátor očakáva, že do centra mesta sa príde s rokom 2012 rozlúčiť približne 40-tisíc návštevníkov. Koncoročný program 31. decembra odštartuje tradičný silvestrovský beh. Štart je o 10:00 pred **Ekonomickou univerzitou v Bratislave** a cieľ je pri moste Lafranconi. Ftáčnik verí, že do behu sa zapoja viac ľudí ako pred rokom.

Bratislavu čaká hudobný súboj

Slovenské kapely budú už tradične vystupovať na pódiumoch na Hviezdoslavovom a Hlavnom námestí v Bratislave. Staré Mesto koniec roka oslávi Silvestrom na ľade. Program na Hviezdoslavovom námestí odštartuje o 18:30, do skorých ranných hodín bude návštevníkov baviť DJ Tusom, programom budú sprevádzať moderátori Michal Sabo a Matúš Krnčok.

Program na Hlavnom námestí sa začne o 19:30. Okrem tradičných silvestrovských účinkujúcich kapiel, Polemic, Hex či AMO, mesto pripravilo v tomto roku aj novinku. Ťahákom silvestrovej noci bude spojenie slovenskej a maďarskej rómskej hudby.

Slovenskí Cigánski diabli sa stretnú na jednom pódiume s maďarskou skupinou Parno Graszt a sľubujú známe piesne, hudobný súboj i improvizáciu. Približne pol hodinu pred silvestrovským ohňostrojom ľudia na námestiach vypustia lampióny šťastia. Potom na nich čaká ohňostroj, ktorý bude tento rok na Bratislavskom hrade.

Pripomenú si aj 20. výročie vzniku SR

Podľa Ftáčnika si mesto v spolupráci s Národnou radou SR takto chce pripomenúť aj 20. výročie vzniku Slovenskej republiky. "Ohňostroj na Hrade má vyjadrovať posolstvo, že prvými sekundami Nového roku vstupujeme do 20. roku existencie Slovenskej republiky," dodal.

Silvestrovské oslavy v bratislavských uliciach sa príchodom Nového roku nekončia. Slovenská republika si v roku 2013 pripomenie 20. výročie vzniku, rovnaké výročie oslávi aj Bratislava ako hlavné mesto. Mesto preto pripravilo 1. januára koncert, ktorým si toto okružie výročie pripomenie.

Ako informoval riaditeľ Bratislavského informačného a kultúrneho centra (BKIS) Vladimír Grežo, podujatie s názvom Zimný promenádny koncert sa začne o 15:00 na Hlavnom námestí v Bratislave. Program otvorí Spevácky zbor mesta Bratislavy, po nich návštevníkov pobavia Hot Serenades i Peter Lipa. Hlavné míľniky Bratislavy si v prvý deň nového roka pripomenú aj videoprojekciou. "Spomenieme si na posledných 20 rokov mesta, pripomenieme si významné návštevy, kultúrne udalosti i tie, ktoré formovali a vytvárali hlavné mesto," dodal Grežo.

Mesto nezabudlo ani na bezpečnosť počas silvestrovských a novoročných osláv. Návštevníkov budú kontrolovať na 15 vstupoch, pešiu zónu v posledný deň roka uzavrú približne o 17:00. O bezpečnosť a zdravie oslavujúcich sa budú starať policajti, hasiči i dobrovoľníci zo Slovenského Červeného kríža.

Popis foto: SITA/Ludovít Vaniher

Popis foto: Cigánski diabli, SITA/Cigánski diabli  
Popis foto: SITA/AP

[Späť na obsah](#)

### 33. Bazénom vládnú Smolenová a Klobučník

[Téma: Ekonomická univerzita; Šport; 21/12/2012; 294/2012; s.: 33; Plávanie, Súťaž; gb]

V Bratislave včera vyhlásili najúspešnejších športovcov SPF v roku 2012

BRATISLAVA (gb) – Najúspešnejšími športovcami Slovenskej plaveckej federácie (SPF) v roku 2012 sa stali Tomáš Klobučník (J&T Sport Team Bratislava) a Denisa Smolenová (PK Orca Bratislava). Výsledky ankety včera slávnostne vyhlásili v Bratislave. Súčasťou galavečera bola i oficiálna rozlúčka SPF s legendárnou Martinou Moravcovou. Keď sa skončil videozáznam zachytávajúci celú jej kariéru, ľudia v sále vstali a zaznel neutíchajúci aplauz. Topoľčiansky rodák obhájil minuloročné prvenstvo (vyhral aj v roku 2009) zaslúžene. Na vrcholných podujatiach súkal jeden slovenský rekord za druhým a úspešnú sezónu zakončil výborným 12. miestom na 200 m prsia na MS v 25 m bazéne v Istanbule. Klobučník skončil v máji na ME v Debrecíne na 200 m prsia 13., pričom v rozplavbe (2:14,06) i v semifinále (2:13,10) zlepšil rekord SR. Ďalšie národné maximum pridal na 100 m (1:02,16). V novembri už pod vedením nového kouča Nemca Dirka Langeho obsadil na ME v krátkom bazéne v Chartres vo svojej najsilnejšej disciplíne 10. miesto v rekorde SR 2:08,81 min, ktorý potom o tri týždne na MS v Istanbule zlepšil na 2:07,96 min. Na ME pridal rekordy aj na 50 m (27,29) a 100 m (59,17). Študent **Ekonomickej univerzity v Bratislave**, ktorý obdivuje futbalistu Didiera Drogbu, štartoval aj na OH v Londýne. Dostal sa na ňu až v poslednej chvíli, keď to už vôbec nečakal. Na prsiarskej dvojstovke obsadil 23. miesto za 2:13,40, len tri desatiny za rekordom SR. "Rok 2012 bol pre mňa rok splneného sna – olympijského. Verím však, že moja životná sezóna ešte len príde. Som rád, že som sa po troch rokoch na dvojstovke konečne zlepšil a dúfam, že to takto bude pokračovať každý rok. Ak sa v budúcej sezóne dostanem pod 2:12 min, bude to super," vravel Tomáš Klobučník. Plavkyňa roka Denisa Smolenová, ktorá študuje na dallaskej univerzite SMU podobne ako kedysi Moravcová, zažila najkrajšie okamihy v roku 2012 na ME v dlhom bazéne v Debrecíne, kde na 100 i 200 m motýlik obsadila 7. miesto, na dlhšej v slovenskom rekorde 2:10,07 min. Dvadsaťtriročná Bratislavčanka potom v Londýne na svojich druhých OH v kariére skončila na 100 m motýlik na 28. a na dvojnásobnej trati na 21. mieste. "ME v Debrecíne, ale aj obdobie pred nimi, mi vyšli super. Za túto časť sezóny by som si asi zaslúžila jednotku," hodnotila Smolenová, ktorá v tomto roku zaplávala vôbec svoj prvý seniorský rekord SR. "Nuž, po Martine Moravcovej sa slovenské maximá prekonávajú veru ťažko... V Londýne som mala tiež rekordné ambície, ale už som sa, žiaľ, nezlepšila. Moje časy sú už také, že prekonávať ich bude čoraz ťažšie."

NAJÚSPEŠNEJŠÍ ŠPORTOVCI SPF 2012

- PLAVEC ROKA: 1. Tomáš Klobučník (tréneri: Gabriel Baran a Dirk Lange), 2. Richard Nagy (tréner: Gabriel Baran), 3. Roman Kučík (tréner: Jiří Walter).

- PLAVKYŇA ROKA: 1. Denisa Smolenová (tréneri: Steve Collins a Karol Máčik), 2. Miroslava Syllabová (tréner: Jiří Walter), 3. Katarína Listopadová (tréner: Gabriel Baran).

- ĎALŠÍ OCENENÍ – JUNIOR ROKA: Rostislav Kubický (tréner: Jiří Walter). JUNIORKA ROKA: Barbora Križanová (tréner: Rastislav Hlavatý). OBJAV ROKA: Barbora Mišendová (tréner: Ivan Mirek ml.), Andrea Podmaniková (tréner: Vladimír Železník), Tomáš Púchly (tréner: Rastislav Hlavatý). AKVABELA ROKA: Kristína Krajčovičová, Jana Labáthová, Mária Habová (trénerka: Nora Szauder). JUNIORSKÁ AKVABELA ROKA: Naďa Daabousová (trénerka: Silvia Spišeková).

[Späť na obsah](#)

### 34. Dominantné sú vzťahy

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 21/12/2012; s.: 12; Ukrajina a Slovenská republika; Michal Kriško]

V silnej konkurencii na obrovskom ukrajinskom trhu sa presadilo iba zopár slovenských podnikateľských subjektov. Medzi nimi Arca Capital, Jej riaditeľ Pavol Krúpa vysvetlil v rozhovore všetky predpoklady, podmienky a pravidlá podnikania na Ukrajine.

Ako dlho ste zvažovali podnikanie na Ukrajine a čo nakoniec rozhodlo v jeho prospech?

Náš vstup na ďalšie trhy (okrem Českej republiky) bol prirodzeným dôsledkom vývoja. Slovensko so svojim päťmiliónovým trhom je pomerne malá krajina a biznis prostredie je pomerne saturované. Skúseností, ktoré sme získali doma a v Česku pri procese liberalizácie ekonomiky, sme chceli využiť v krajine, ktorá má niektoré z týchto úloh ešte pred sebou. Voľba Ukrajiny ako ďalšej „vľajky“ na mape pre skupinu Arca Capital vyplynula aj z kontaktu a dlhodobej spolupráce s jedným obchodným partnerom.

Ponúkol mi jeho „základňu“ v tejto krajine a následne mi sám niekoľko mesiacov pomáhal zorientovať sa.

Každá krajina má svoje špecifiká. S akými podmienkami ste sa stretli na Ukrajine? Aká dlhá bola aklimatizácia?

Na Ukrajine sa „našinec“ musí v prvom rade vyrovnáť s veľkosťou krajiny a trhu. Nasleduje triezve vyhodnotenie možnosti, čo vlastne ponúka tejto krajine a čo môže od nej očakávať... Ukrajinci majú inú mentalitu, vo všeobecnosti sú iní. Sú viac otvorení, srdečnejší. biznis cítia viac zmyslami. Pri biznise sú dominantné vzťahy, a to na všetkých úrovniach, či už politickej alebo ekonomickej. Tam sa skôr dohodne biznis cez vzájomné porozumenie a pochopenie ako cez čísla. Ukrajinci sú hrdým národom a dobre si uvedomujú svoju pozíciu - hráča, ktorý je niekde uprostred medzi záujmami Európskej únie, Ruskej federácie a Blízkeho východu - veď turecké spoločnosti sú tam už ako doma.

Podnikateľské aktivity Arca Investments sú diverzifikované v ktorom odvetví ste sa najskôr presadili?

Na Ukrajine je dostatok vnútorného kapitálu, je tam veľa bohatých a vplyvných ľudí. Musíte si nájsť svoj priestor a vybudovať si pozíciu. Až po istom čase sa k vám domáci začnú správať ako k svojmu. Vtedy máte šancu na tomto trhu uspieť. Náš prvý vstup bol cez odkúpenie minoritných podielov v potravinárskych a energetických spoločnostiach - definovali sme to ako bezpečné portfólio, z ktorého môžeme kedykoľvek v prípade potreby vystúpiť.

Koľko ste preinvestovali na Ukrajine za 6 rokov, koľko pracovných miest sprostredkovali, aké efekty získali?

Od nášho vstupu na Ukrajinu sme preinvestovali niečo vyše 40 mil. eur. Niektoré projekty sme odpredali a niektoré rozvíjame. Cieľové čísla sú ambiciózne. Ak teda vychádzame z toho, že Ukrajina je približne 10-krát väčšia ako Slovensko, v strednodobom až dlhodobom horizonte, pravdepodobne bude tento násobok kopírovať aj objem aktív pod správou. (Na Slovensku máme pod správou cca 180 mil. eur). Myslím si, že krajinu máme „navniméanú“ a môžeme postupne vstúpiť do rozvojovej fázy, avšak pri zohľadnení globálnych faktorov (riziko krajiny, dlhová kríza v eurozóne).

Prinesie budúcnosť nejaké zmeny v stratégii podnikania Arca Investments na Ukrajine?

Arca Capital sa chce ešte viac profilovať ako privat equity zoskupenie, a preto pripravujeme strategický koncept pre vstup našich obchodných partnerov na Ukrajinu prostredníctvom investičných fondov - a to buď vlastných, alebo tretích strán. Už teraz monitorujeme na tento účel trhové príležitosti viac-menej na kľúč. Veríme, že Ukrajina má pred sebou ohromnú budúcnosť a využije svoj strategický rozmer - a my chceme byť pri tom.

Michal Kriško

PAVOL KRÚPA

Ing. Pavol Krúpa (1972) je zakladateľom skupiny Arca Capital, Ako projektový manažér participuje na riadení projektov v rámci skupiny Arca Capital a je zároveň predseda Predstavenstva Arca Investments, a.s., ktorá je materskou spoločnosťou skupiny, predseda Predstavenstva Arca Capital Bohemia, a.s., predseda Dozornej rady Arca Capital Slovakia, a.s. a zároveň je konateľom v spoločnosti Arca Capital Ukrajina LLC Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu **Ekonomickej univerzity v Bratislave**, Užší manažérsky tím dopĺňa Rastislav Velič. predseda Predstavenstva Arca Capital Slovakia, a.s., finančný a projektový manažér skupiny a Henrich Kiš, člen Predstavenstva Arca Capital Slovakia, a.s., a projektový manažér skupiny.

[Späť na obsah](#)

### 35. Kitsee, Rusovce a Petržalku spojí cyklotrasa

[Téma: Ekonomická univerzita; SME; 21/12/2012; s.: 1; Bratislava; tasr]

BRATISLAVA. Do júna 2013 prepojí Slovensko s Rakúskom ďalšia cyklotrasa. Hotové sú zatiaľ tri kilometre z dvadsiatich, opravujú ulice a osádzajú značky. Zatiaľ obnovili napríklad časť Kopčianskej ulice v Petržalke. Tabule upozornia cyklistov napríklad na Sad Janka Kráľa, Pečniansky les, dosťahujú dráhu či **Ekonomickú univerzitu**. (tasr)

[Späť na obsah](#)

### 36. Oslavy Silvestra v Bratislave za 80-tisíc E: Ohňostroj odpália z Hradu!

[Téma: Ekonomická univerzita; cas.sk; 20/12/2012; Čas.sk; Nový Čas, SITA, red]

Pestrý program a búrlivá párty! Také má byť víťanie Nového roka v centre slovenskej metropoly.

Hlavné námestie bude žiť hudobnými vystúpeniami, zatiaľ čo na Hviezdoslavovom námestí môžete prežiť Silvester na korčuliach. Polnočný ohňostroj odpália z Bratislavského hradu. Veľkolepé oslavy budú stáť 80-tisíc eur.

Program odštartuje 31. decembra tradičný silvestrovský beh. Štart je o 10.00 hod. pred **Ekonomickou univerzitou** a cieľ je pri Moste Lafranconi. Ľudia, ktorí sa rozhodnú osláviť príchod Nového roka v srdci metropoly, sa majú na čo tešiť. Ťahákom osláv bude Hlavné námestie, ktoré od 19.00 hod. ožije vystúpeniami kapiel Hex, Polemic či Cigánski diabli. Pre korčuliarov bude počas silvestrovskej noci k dispozícii aj ľadová plocha na Hviezdoslavovom námestí.

Polnočný ohňostroj tento rok odpália z Hradu. "Má vyjadrovať posolstvo, že prvými sekundami Nového roka vstupujeme do 20. roku existencie Slovenskej republiky," vysvetlil primátor Bratislavy Milan Ftáčnik. Očakáva sa, že na rozlúčku so starým rokom do ulíc zavíta vyše 40-tisíc ľudí. Mesto do osláv investuje 20-tisíc eur, zvyšných 60-tisíc eur prispajú sponzori.

Oslavy v bratislavských uliciach sa príchodom Nového roka neskončia. Mesto pripravilo na 1. januára zimný promenádny koncert, začne sa o 15.00 hod. na Hlavnom námestí. Program otvorí Spevácky zbor mesta Bratislavy, po ňom návštevníkov pobavia Hot Serenaders i Peter Lipa.

[Späť na obsah](#)

### 37. Cyklotrasa do Rakúska upozorní aj na Sad Janka Kráľa či Gerulatu

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 20/12/2012; Bratislava; tasr]

Vyššie 20-kilometrová cyklotrasa spojí Petržalku a Kittsee.

BRATISLAVA. Bratislavskú Petržalku a Rusovce s rakúskou obcou Kittsee má do júna 2013 spojiť vyše 20-kilometrová cyklotrasa. Bicyklistom však nemá len ponúknuť ďalšie trasy, kde si budú môcť zašportovať, ale najmä zbližiť ľudí v hraničných obciach. "Bývame blízko seba, no o svojej kultúre často vzájomne vieme veľmi málo," vysvetlil na dnešnej tlačovej konferencii starosta Rusoviec Dušan Antoš.

Z vyše 20 kilometrov cyklotrás sú nové tri. V Rusovciach sa zrekonštruovala Vývojová ulica, v Petržalke časť Kopčianskej. Zvyšok ulice by mali stihnúť do júna 2013, budovanie cyklotrasy totiž zbrzdilo počasie. Všetky cesty pre cyklistov dostanú 65 nových dopravných značiek a osadia pri nich aj 11 orientačno-informačných tabúľ, šesť v Rusovciach, päť v Petržalke. V Rusovciach dnes osadili posledné.

Aj sa niečo dozvedia

Cyklistom majú dať informácie o najvýznamnejších kultúrnych pamiatkach a pamätihodnostiach, prírodných danostiach územia či chránenom vtáčom území Sysľovské polia, kde hniezdi aj ohrozený drop fúzatý. "Aktivovali sme potenciál našich regiónov. Je veľa dôležitých maličkostí na Slovensku, o ktorých v Rakúsku nevieme," podotkol Harald Ladich, ktorý v projekte zastupuje rakúsku stranu.

Na území Petržalky je v blízkosti cyklotrasy napríklad chránená krajinná oblasť Soví les, vojenské bunkre či cintorín padlých vojakov z prvej svetovej vojny. "Tabule upozorňujú aj na Sad Janka Kráľa, Tyršovo nábregie, Pečniansky les, dostihovú dráhu, **Ekonomickú univerzitu** či železničnú stanicu," vysvetlila prednostka miestneho úradu v Rusovciach Oľga Gáfriková. Územie Rusoviec ponúka zasa návštevu rímskeho vojenského tábora Gerulata, ktorý chce Slovensko zapísať aj do Zoznamu svetového kultúrneho a prírodného dedičstva UNESCO, park pri neogotickom kaštieli či Kostol sv. Márie Magdalény.

Aj si oddýchnu

V rámci projektu sa však nespájajú len cyklotrasy. Na oboch stranách sa vytvorili oddychové miesta a altánky, osadila drobná architektúra. Samosprávy chcú spropagovať aj turistické cesty a náučné chodníky či podporiť aktivity, ktoré sú orientované na rozvoj cestovného ruchu. Zorganizovali sa festivaly, podporili vzdelávacie podujatia. V rámci projektu vyšli aj trojjazyčné publikácie - Regionálny turistický sprievodca, Kultúrny kompas, Gastronómia a mapka cyklotrás. Pred úradom v Rusovciach na projekt upozorňuje aj altánok s bicyklom zapusteným do zeme.

Na projekte sa od januára 2009 podieľajú štyri bratislavské mestské časti - Rusovce, Petržalka, Jarovce a Čunovo a sedem rakúskych obcí Deutsch Jahrndorf, Edelstal, Gattendorf, Kittsee, Nickelsdorf, Pama a Zurndorf. Projekt bol podporený z Programu cezhraničnej spolupráce Slovenská republika Rakúsko 2007/2013 a mestská časť Rusovce v ňom plní úlohu vedúceho partnera. Na investičné aktivity si Rusovce vzali preklenovací úver, investovali 270.000 eur, pričom 85 percent im preplatia eurofondy a 10 percent štátny rozpočet.

Mestská časť Bratislava Rusovce nadväzuje na projekt Servus Pontis projektom Eurovelo 6, ktorý spája vyše 16 kilometrov slovenských a maďarských cyklotrás.

tasr

[Späť na obsah](#)

### 38. Kalendár akcií zo sveta HR v roku 2013

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 27/12/2012; s.: 21; MOJA KARIÉRA; redakcia]

Január

17. 1.

Hotel Gate One, Bratislava

Konferencia Trh práce 2013

Jej cieľom je v kompaktnej, ale ucelenej podobe zmapovať daňovo-odvodové zmeny, úpravy pracovnej legislatívy, jej dosahy na firmy, ale aj ekonomiku Slovenska. Zistíte viac o daniach, odvodoch a skrytých „pasciach“ Zákonníka práce. Organizuje ju Forbes, Profesia.sk, v spolupráci s odborným portálom HR club.

Február

8. 2.

**Ekonomická univerzita v Bratislave**, aula

Informačný deň pre záujemcov o štúdium

14. 2.

Stavebná fakulta STU a Strojnícka fakulta STU, Bratislava

Deň otvorených dverí

20. - 21. 2.

Incheba Expo Bratislava

Profesiadays

Štvrtý ročník pracovného veľtrhu. Zamestnávateľia budú opäť ponúkať zaujímavé pracovné miesta a prezentovať svoje produkty či služby. Pre uchádzačov bude pripravený zaujímavý sprievodný program s testovaním jazykov, PC znalostí, osobnostnými testami.

Marec

6. - 7. 3.

Incheba Expo Bratislava

Národné dni kariéry

Medzinárodná študentmi riadená organizácia AIESEC prináša pracovný veľtrh pre mladých ľudí. Zameraný je najmä na študentov a čerstvých absolventov vysokých škôl. Ponúka študentom a firmám komplex služieb, ktoré pomáhajú obom stranám zorientovať sa v súčasnej situácii na trhu práce.

20. - 21. 3.

Design Factory, Bottova ulica, Bratislava

HRdays

Veľtrh pre personalistov. Jeho cieľom je priniesť nový pohľad na trh práce a komplexné informácie. Hlavnou témou bude životný cyklus od A po Z. Popri tom zaujímavé prednášky o odmeňovaní, benefitoch, zamestnávaní zdravotne postihnutých, koučingu, vzdelávaní zamestnancov.

20. 3.

Spoločenský pavilón

Národné dni kariéry Košice

Známy pracovný veľtrh pre mladých ľudí tento rok aj na východe Slovenska.

Apríl

18. - 19. 4.

Agrokomplex Nitra

Veľtrh práce - Job Expo 2013

Veľtrh pracovných príležitostí v spojení s 15. medzinárodnou burzou práce pod záštitou ministra práce Jána Richtera. Stretnú sa tu zamestnávateľia zo Slovenska a zahraničia, firmy vzdelávania pre trh práce a kariérneho poradenstva, súkromné agentúry zamestnávania, partneri siete EURES, ako aj európske inštitúcie.

September

8. - 9. 9.

**Ekonomická univerzita, Bratislava**

Kariérna cesta

Veľtrh práce a kariérneho poradenstva priamo v priestoroch **Ekonomickej univerzity**. Vítaná je okrem študentov aj široká verejnosť.

November

Tretí novembrový týždeň

Bratislava

RecruitRank Awards 2013

Udeľovanie cien za najlepšie výberové procesy na základe hodnotení uchádzačov o zamestnanie. Ocenenie je každoročne udelené personálnym agentúram a firmám s najlepšie hodnotenými výberovými procesmi.

December

STU, Bratislava

Vedec roka

Ilustračné snímky: Dreamstime

[Späť na obsah](#)

## 39. Kríza, Slovensko, ilúzie



[Téma: Ekonomická univerzita; Slovenské Národné Noviny; 22/12/2012; 51/2012,52/2012; s.: 9; zahraničie; Dušan D. KERNÝ]

Prudko sa zmenil svet okolo nás a svet, v ktorom my sami žijeme. Je mnoho otázok, kam to všetko speje. Na Slovensku je k dispozícii aj hľadanie odpovedí od pozoruhodnej dvojice – rakúskeho a slovenského vedca. Rakúšan, prof. J. Becker je profesorom na **Ekonomickej univerzite** vo Viedni a o. i. pôsobil aj v Latinskej Amerike. Málokto má tú možnosť poznať, ako podobne sa prejavuje nehatený liberalizmus na druhom konci sveta a v strednej Európe. Vývoj, ktorý smeroval ku kríze vo východnej a v strednej Európe a v Latinskej Amerike, je podobný. Druhým autorom je prezidentom Slovenskej republiky ocenený mladý vedec zo Slovenska I. Lesay. Získal doktorát na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**, študoval aj v Budapešti a politológiu v Trnave. Takáto dvojica urobila analýzu, ktorú zverejnila v knihe pod názvom Život na úver. Kládne si otázku, čo môže zachrániť terajší stav – Medzinárodný menový fond alebo príklady štátov, ktoré sa MMF vzopreli. Ako môže Slovensko krízu prestať? A ako Slovensku v prekonaní krízy pomôže alebo ako mu môže poškodiť spoločná mena euro? Už z takto kladených otázok sa dá usúdiť, že je to naozaj prvá slovenská ucelená kniha o kríze. Autori čitateľovi ukazujú, že kríza nespadá z neba, ale cestu k nej dláždili stratégie hospodárskeho rastu v tzv. vyspelých západných štátoch. "Rastové stratégie boli založené na celom rade iluzórnych predpokladov," konštatujú jednoznačne autori. Jednou z nich je "ilúzia, že spotrebné úvery pomôžu trvalo udržať hromadnú spotrebu a podpora nákupu nehnuteľností na hypotéku"! Dnes, keď sa na nás dennodenne valí reklama a ponuky zadlžovania sa, spotrebných úverov na čokoľvek, je to varovanie aj užitočnou výstrahou, aj keď to iste nie je zámerom knihy. Kniha vysvetľuje o. i. aj večnú grécku otázku – Grécko bolo prvou krajinou periférie, ktorá sa dostala do mimoriadnych ťažkostí, lebo bolo ideálne pre špekulatívny útok a na krízu veľmi pomaly reagovala EÚ. Autori hovoria, že ohniskom krízy je dnes Európa a politika sa dostala do slepých uličiek aj v USA. Ak to bude pokračovať, nie je nepravdepodobné, že Európska únia sa čiastočne rozštiepi. Kríza totiž zďaleka nie je za nami. Analýza rakúskeho a slovenského vedca – pričom obaja majú za sebou aj inú životnú i vedeckú skúsenosť a dráhu a patria k rozdielnym generáciám – je cenná dnes, keď si všetci kládeme otázku: je nespokojnosť namierená proti vládnej praxi alebo aj vláda čelí problémom systému, do ktorého sme vstúpili, keď sme sa stali členmi EÚ a sme v zóne eura? Príbeh krízy a Slovenska v nej je napísaný nielen prístupným štýlom, ale najmä umožňuje dobrú orientáciu v tom, čo je skutočným slovenským záujmom.

Dušan D. KERNÝ

[Späť na obsah](#)

#### **40. Na potraviny do 40-tisíc eur nebude treba tender**

[Téma: Ekonomická univerzita; SME; 22/12/2012; s.: 6; Ekonomika; Adam Valček]

Zmena, ktorú navrhuje Kaliňák, nepomôže, odkazujú veľké jedálne

Jedálne chcú nakupovať potraviny bez pravidiel. Šéf pobočky Transparency International je proti.

BRATISLAVA. Zlá kvalita, dlhé súťaže, nemožnosť prispôbiť ceny podľa sezónnosti. Jedálne, ktoré nakupujú aj za štátne peniaze, sa dlhodobo sťažujú, že majú problém s nakupovaním potravín podľa pravidiel, čo platia pre štátne zákazky. Kantíny v školách alebo nemocniciach preto od vlády žiadajú výnimku. Minister vnútra Robert Kaliňák (Smer), ktorý pripravuje zmeny v pravidlách štátnych nákupov, im chce čiastočne vyhovieť.

Stačí len zverejniť

Nielen jedálne, ale aj armáda či úrady budú môcť ročne nakúpiť potraviny za 40-tisíc eur bez súťaže. "Budú musieť zverejniť tri dni vopred, že idú zadať túto zákazku, napríklad že idú kúpiť potraviny do Tesca," vysvetlil Kaliňák jedinou podmienku. Budú však musieť nakupovať hospodárne, zdôrazňuje. Šéf slovenskej pobočky Transparency International Gabriel Šipoš nie je touto výnimkou nadšený. "Mal by pre ne platiť režim bežných tovarov. Má to byť zjednodušené cez elektronické trhovisko, potom sa zníži administratíva, na ktorú sa sťažovali," hovorí. Štátne webové trhovisko chce Kaliňák zaviesť od leta 2014. Štát cezeň bude kupovať drobné tovary a služby.

Zmenu zväčša vítajú

Obstarávanie podľa dnešného znenia zákona je vyslovene neefektívne, hovorí kvestor Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach Karol Laszló. Stáva sa napríklad, že jedáleň musí zazmluvniť na začiatku roka ceny a potom počas roka nakupuje potraviny drahšie, ako sa predávajú v obchode, vraví. Súhlasí s ním aj vedúca Študentskej jedálne Technickej univerzity vo Zvolene Elena Nosálová: "Obstarávanie na potraviny je zbytočná nepremyslená komplikácia." Výnimku pre jedálne víta aj Žilinská univerzita v Žiline.

Dnešný spôsob obstarávania je podľa nej ťažký, najmä pre malé jedálne. **Ekonomická univerzita** si od zmeny sľubuje skrátenie dĺžky obstarávania či zvýšenie kvality potravín. Fakultná nemocnica v Trenčíne vidí po takejto zmene možnosť robiť viac elektronické aukcie. "Keďže by sa zmluvy nepodpisovali na rok, pružnejšie by sa reagovalo na trhovú cenu potravín," tvrdí. Mlieko, zeleninu či sezónne ovocie by tak vedeli jedálne kupovať výhodnejšie. Zmena by pomohla nemocničným vývarovniam, vraví hovorkyňa bratislavskej Univerzitnej nemocnice Petra Stano Maťašovská. Uľahčil by sa napríklad občasný nákup špeciálnych diietických potravín, dnes totiž musia jedálne pri ich nákupe vypisovať množstvo papierov. Zrýchliť by sa mohlo aj nahradenie jedného dodávateľa iným, keď zlyhá pri dodaní potravín, dodáva Maťašovská.

Nie všetci sú nadšení

Niektoré veľké jedálne tak optimisticky Kaliňákov návrh neprijímajú. "Pre jedálne, ktoré obstarávajú vo veľkých objemoch, sa na efektívnosti a hospodárnosti nákupov nič zásadne nezmení," hovorí Beáta Havelková zo Študentských domov a jedální Slovenskej technickej univerzity. Tá má viacero jedální na fakultách aj na internátoch. Keď totiž jedáleň prekročí ročný limit 40-tisíc eur, musí nakupovať cez štátny aukčný web či súťažou. Z tejto zmeny tak vyťažšia jedálne, ktoré denne varia v priemere za 110 eur. Veronika Folentová,

Adam Valček ©SME

Čo sa zmení

- menšie tovary a služby sa od januára 2014 majú kupovať cez webové trhovisko,
- má vzniknúť rada pri Úrade pre verejné obstarávanie, bude úrad kontrolovať, jej členov má vymenovať vláda,
- odobriť bude musieť aj dodatky k zmluvám, ktoré zvyšujú ich cenu,
- novovytvorené pracovné miesta a počet zamestnaných ľudí z úradov práce môžu firme pomôcť vyhrať zákazku,
- novela má platiť od júla 2013, e-trhovisko až od roku 2014.

Nakupovanie potravín by malo získať výnimku. Väčšina jedální a vývarovní, ktoré kupujú aj za štátne peniaze, sa teší. ILLUSTRÁČNÉFOTOSME– VLADIMÍRŠIMÍČEK, SITA

[Späť na obsah](#)

## 41. Bude to zaberačka

[Téma: Ekonomická univerzita; Šport; 28/12/2012; 297/2012; s.: 44; VOLEJBAL; LUCIA JEŽÍKOVÁ]

Volejbalistky majstrovského DOPRASTAVU i vicemajstrovskej SLÁVIE **EU** včera opäť naskočili do tréningového kolotoča

"Po Novom roku na nás čaká poriadna zaberačka. V priebehu ôsmich týždňov odohráme štrnásť zápasov v štyroch súťažiach. Musíme sa pripraviť, aby sme to zvládli kondične aj psychicky," poznamenal tréner volejbalistiek majstrovského Doprastavu Marek Rojko. Na jeho zvereny čakajú štyri duely v nadstavbovej časti extraligy, dva vo Final Four Slovenského pohára, šesť v stredoeurópskej lige (MEL) a dva v osemfinále Vyzývacieho pohára.

"V piatok ráno pred sviatkami sme sa vrátili zo Splitu, hráčky dostali voľno a individuálny plán. Pokiaľ sa ho držali, nemali by mať problém opäť naskočiť do tréningového rytmu," vysvetlil kouč a manažér v jednej osobe. Doprastaváčky absolvovali prvý tréning už včera, nevydýchnu si ani v sobotu doobeda, jeden deň bez volejbalu ich čaká akurát na Silvestra. "Táto časť prípravy bude určite zameraná nielen herne, v najbližších týždňoch sa nahráme až-až. Popracujeme na kondícii, aby sme to celé zvládli a udržali si kvalitnú športovú formu, ktorú sme mali doteraz," dodal Marek Rojko.

Aj v tíme vicemajstrierok naskočili do tréningového procesu už včera. "Minulú stredu sme mali tradičné vianočné posedenie aj s rektorom bratislavskej **Ekonomickej univerzity** Rudolfom Sivákom. V piatok po tréningu odišli dievčatá domov, teraz už znova trénujú," ozrejmil prezident Slávie **EU** Vladimír Hančík. Slávistky zvykli v posledných sezónach v medzisviatkovom období absolvovať vianočný či novoročný turnaj. "Nepodarilo sa nám teraz zohnať súperov, ale chceli by sme si to vynahradiť začiatkom roka domácim jednodňovým turnajom 9. januára." Do konca základnej časti MEL im zostáva odohrať päť stretnutí, k čomu musia prirátať ďalšie dve v Slovenskom pohári a štyri v extralige. "Nadstavbovú časť extraligy sme si nechali na február, teraz sa v prvom rade chceme sústrediť na stredoeurópsku ligu a domáci pohár," uzavrel Vladimír Hančík.

LUCIA JEŽÍKOVÁ

## ČUDOVALI SA AJ RUSKY

Volejbalistky bratislavského Doprastavu sú posledné slovenské zástupkyne v pohárových súťažiach. Po postupe cez cyperskú Famagustu a české KP Brno si v osemfinále Vyzývacieho pohára zmerajú sily s ruským Dinamom Krasnodar. Aj napriek súhlasu oboch tímov sa nepodarilo vybaviť, aby odohrali oba duely doma, respektíve na palubovke súperiek. "Vedenie Európskej volejbalovej federácie náš návrh zamietlo. Verili sme, že by nám ho mohlo podariť presadiť, pretože s ním súhlasili obe strany a Rusi majú navyše vo volejbalovom svete pomerne silné slovo. Neuspeli sme, čo sa zdalo čudné aj Ruskám, keďže sme sa bez problémov dohodli. Takže začneme 16. januára zápasom doma, týždeň na to odohráme odvetu v Rusku," povedal tréner a manažér Doprastavu Marek Rojko.

Na útočiacu slávistku Antóniu Golítkovú, ako aj blokujúce doprastaváčky Dominiku Drobňákovú a Michaelu Abrhánovú, čaká najbližšie týždne náročný program. FOTO DUŠAN KOUTNÝ

[Späť na obsah](#)

## 42. KTO, ODKIAL, KAM

[Téma: Ekonomická univerzita; Stratégie; 27/12/2012; 12/2012; s.: 58; Ľudia; Redakcia]

UniCredit Bank má nového generálneho riaditeľa

Novým predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom sa stal Miroslav Štokendl. Miroslav Štokendl doteraz zastával funkciu člena predstavenstva a riaditeľa divízie firemného a investičného bankovníctva. Jozef Barta, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ UniCredit Bank, požiadala o uvoľnenie z funkcie po deviatich rokoch pôsobenia v banke. Miroslav Štokendl (54) má v oblasti bankovníctva viac ako dvadsaťročné medzinárodné skúsenosti a celú svoju úspešnú kariéru si vybudoval v UniCredit Bank. Očakáva sa, že integrácia, ktorá stále podlieha schváleniu zo strany príslušných národných orgánov, bude ukončená do konca roka 2013 a od roku 2014 bude prinášať synergie v oblasti nákladov, výnosov a racionalizácie organizačnej štruktúry. „Cieľom projektu je, aby sme pre našich klientov neustále zvyšovali štandard služieb poskytovaných prostredníctvom existujúcich bankových sietí v SR aj ČR, ktoré zostanú bez väčších zmien. Investície do pobočkovej siete a rozvoja bankových služieb budú v oboch krajinách pokračovať,“ hovorí Miroslav Štokendl. Ako ďalej zdôrazňuje, „zámerom nie je žiadne obmedzenie rozsahu poskytovaných bankových služieb ani v jednej z týchto dvoch krajín, ale vytvorenie jedného silnejšieho subjektu“.

Visa Europe s novým regionálnym manažérom

Do pozície regionálneho manažéra pre Českú a Slovenskú republiku spoločnosti Visa Europe bol vymenovaný Marcel Gajdoš. V tejto úlohe bude zodpovedný za rozvoj obchodných aktivít Visa Europe v oboch krajinách a zároveň bude jeho úlohou posilňovanie vzťahov a komunikácie medzi českými a slovenskými členmi Visa Europe. Marcel Gajdoš má bohaté skúsenosti v oblasti platobných kariet. Od roku 2006 zastával v asociácii Visa Europe funkciu relationship manažéra pre Českú a Slovenskú republiku. Následne získal v roku 2009 pozíciu senior relationship manažéra pre obe krajiny. Pred svojím príchodom do Visa Europe pôsobil tri roky v spoločnosti UniBanka Slovakia a tiež v spoločnosti Wells Fargo v USA.

Hana Petrlíková prichádza do Stocku

Úlohou Hany Petrlíkovej bude vytvoriť personálnu koncepciu v rámci Českej republiky a Slovenska v súlade s celkovou stratégiou najväčšieho výrobcu liehovín v regióne. Jej cieľom je taktiež zladit' túto lokálnu stratégiu s pravidlami a so štandardmi medzinárodnej skupiny Stock Spirits Group. Pred nástupom do Stocku Plzeň pracovala vo funkcii HR manažérky v spoločnosti Hyundai Motor Czech.

SPP - distribúcia má nového generálneho riaditeľa

Po vyše štvorročnom pôsobení Bohumila Kratochvíla na pozícii generálneho riaditeľa, prevezme túto funkciu Martin Hollý. „Pred viac ako štyrmi rokmi som na poste generálneho riaditeľa privítal pána Kratochvíla. Dnes by som sa mu v mene celej spoločnosti chcel poďakovať za jeho odvedenie,“ uviedol predseda predstavenstva SPP - distribúcia Sebastian Jochem. „Zároveň vítam nového generálneho riaditeľa pána Hollého. Verím, že u nás zúročí svoje desaťročné pôsobenie v plynárenstve,“ zdôraznil ďalej Sebastian Jochem. „Spoločnosť SPP-distribúcia má pevne vybudované základy, na ktorých sa dá stavať. Mojim zámerom bude aj naďalej rozvíjať distribúciu ako modernú, spoľahlivú a efektívnu entitu,“ uviedol Martin Hollý, nový generálny riaditeľ spoločnosti. Martin Hollý vyštudoval Obchodnú fakultu **Ekonomickej univerzity v Bratislave** so zameraním na zahraničný obchod. Absolvoval aj štúdium na Universidad de Granada v Španielsku. Po skončení štúdia najskôr pôsobil niekoľko rokov ako senior

audítora a poradcu v spoločnosti Arthur Andersen. V roku 2003 nastúpil na pozíciu riaditeľa ekonomického úseku do spoločnosti NAFTA, pričom sa výrazne podieľal na reštrukturalizácii firmy. Od roku 2008 do septembra 2012 bol generálnym riaditeľom NAFTA ako aj členom štatutárnych orgánov spoločnosti Pozagas. V októbri 2012 odišiel v rámci skupiny SPP do spoločnosti SPP - distribúcia, v ktorej od 1. decembra 2012 bude zastávať pozíciu generálneho riaditeľa.

Príspevky posielajte na: strategie@ecopress.sk

[Späť na obsah](#)

### 43. Beh cez bratislavské mosty

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Regina BA, 11:00; 28/12/2012; Regionálne správy z Bratislavy; z domova]

Elena Koritšánska, moderátorka: "Silvestrovský deň odštartuje v hlavnom meste už tradičný Beh cez bratislavské mosty a to od 10.00 hod. predpoludním. Primátor hlavného mesta Bratislavy Milan Ftáčnik."

Milan Ftáčnik, primátor Bratislavy: "Štartuje sa pri **Ekonomickej univerzite**, cieľ je pri Moste Lafranconi, zhruba 10,5 km. Verím, že nás tam bude viac ako minulý rok, kedy ten počet postupne narastá a verím, že prideme už na nejakú tisíciku."

-END

[Späť na obsah](#)

### 44. Petardy budú lietať ostrošesť. Silvestrovské oslavy budú dlhšie ako inokedy

[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 29/12/2012; Dnes; SITA, Ondrej Kubovič, TASR]

SLOVENSKO - Aj napriek tomu, že sa všade hovorí o šetrení a škrtaní výdavkov, viaceré mestá si ani tento rok neodpustia poriadne novoročné oslavy. Ľudia tak na Silvestra neprídu ani o tradičné ohňostroje, Bratislavčania sa zase budú môcť do sýtosti vyblázniť na ľade. A oslavovať dlhšie.

Tohtoročné silvestrovské oslavy v hlavnom meste sa začnú už v pondelok ráno. Prvými "vítacími" Nového roka budú bežci cez mosty. Ako uviedla Martina Halušková z referátu komunikácie hlavného mesta, štartovať sa bude o 10:00 pred bratislavskou **Ekonomickou univerzitou**.

Oslavy ale nepotešia vodičov. Počas Silvestra sa od 17:00 vôbec nedostanú do centra mesta, uzavreté budú ulice Klobučnická, Nedbalova, Strakova a Františkánska. Po 23:00 bude pre dopravu uzavreté aj nábrevie Dunaja medzi Mostom SNP a Šafárikovým námestím.

Počas silvestrovskej noci budú premávať aj posilnené spoje mestskej hromadnej dopravy. Autobusy, električky i trolejbusy budú premávať od 22:00 do 02:00 v 15-minútových intervaloch, nočné spoje budú jazdiť do 06:30.

Predĺžené oslavy

Obmedzenia by však nemali obyvateľov odradiť. V centre ich totiž čaká korčuľovanie zadarmo. "Návštevníci sa môžu vyblázniť na ľadovej ploche, pričom vstup bude počas celej silvestrovskej noci zdarma, a to až do jednej hodiny rannej," priblížila starostka Starého Mesta Táňa Rosová. Bezplatné korčuľovanie sa začne už od 17.00.

O zábavu na Hviezdoslavovom námestí sa postará Open Air Party, nebude však jediná. Kokurovať jej totiž bude pódium na Hlavnom námestí, na ktorom zahrajú Cigánski diabli, A.M.O band aj skupiny Hex a Polemic. Pol hodinu pred polnocou návštevníci vypustia lampióny šťastia.

O to aby všetko prebehlo pekne v pokoji sa postarajú posilnené hliadky mestskej aj štátnej polície. Na mieste budú aj zdravotníci a ochranka. Pozor ale na veci, ktoré si do centra vezmete. So sklenenými fľašami ani inými nebezpečnými predmetmi totiž vstupom neprejdete, varuje staromestský hovorca Tomáš Halán.

Zmeny čakajú aj polnočný ohňostroj. Ten tento rok ho odpália z Bratislavského hradu.

Oslavy však neskončia, ako obyčajne, v ranných novoročných hodinách. Pokračovanie je totiž naplánované aj na 1. januára. Hlavné mesto pripravilo pri príležitosti 20. výročia osláv vzniku samostatnej Slovenskej republiky a Bratislavy ako hlavného mesta Novoročný koncert.

Program sa začne o 15:00 na Hlavnom námestí, návštevníkom zaspieva Peter Lipa, Spevácky zbor mesta Bratislavy i Bratislava Hot Serenades. Významné udalosti hlavného mesta za posledných 20. rokov si na Nový rok tiež pripomenú obrazovými spotmi a videoprodukciami.

Výročie, ľad a ohňostroj

Naprázdnou nevyjdú ani Prievidžania. Silvestrovský program prinesie okrem korčuľovania aj zabíjačkové hody. Na rozdiel od Bratislavčanov ale obyvatelia Prievidže môžu oslavovať už podstatne skôr. Začínať sa totiž bude už v dopoludňajších hodinách.

Korčuľovať sa na Silvestra budú môcť Bratislavčania aj Prievidžania. Zdroj - TASR

"Medzi 10.00 a 13.00 sa na Námestí slobody budú už tradične podávať zabíjačkové špeciality, o zábavu sa postará hudobná skupina All Stars Band a pripravených je množstvo zábavných súťaží a aktivít," priblížil ďalší program hovorca mesta Prievidza Michal Ďureje.

Hlavným ťahákom večera bude pop-rocková skupina Gremmy, ktorá na pódium vystúpi od 22.00. Nasledovať bude Open Air Partz s DJ-om, ktorá bude trvať až do 02.00.

Polnočná oslava však nebude len vítaním Nového roka. Pripomenie ľuďom aj fakt, že Slovensko je už 20. rokov samostatnou republikou. Postarajú sa o to tóny slovenskej hymny a slávnostné príhovory. Po nich pokreje aj oko diváka, pri populárnom ohňostroji.

Ten sa však tento rok podľa Ďurejeho presunie. Pre lepší výhľad ho odpália za pamätníkom SNP na Námestí slobody. "Mesto žiada všetkých návštevníkov polnočných osláv, aby rešpektovali bezpečnostné opatrenia a nezdržovali sa v blízkosti odpaľovacej plochy," upozornil Ďureje.

Desaťkrát lepší Trebišov

Trebišovčania si oproti vlaňajšku majú tiež polepšiť. A to hneď desaťnásobne. Súčasťou osláv pred Mestským kultúrnym strediskom totiž bude veľkolepý ohňostroj. Kým minulý rok na pyrotechniku samospráva našla len 500 eur, tohtoročné salvy bude mať na svedomí až 1700 petárd za 5000 eur.

"Minuloročný ohňostroj bol v hodnote 500 eur, avšak tohtoročný mesto nebude stáť nič, pretože ide o dar. Po ňom primátor mesta Marián Kolesár popraje všetkým Trebišovčanom do nového roka," informovala Zuzana Albrechtová z Mestského úradu v Trebišove.

Púchovské deti, tešte sa

Púchovčania si okrem spomienok na minulosť chcú vážiť aj budúcnosť. Pripravili preto bohatý program pre deti. Jeho vyvrcholením bude koncert Katky Knechtovej, ale aj detský ohňostroj a diskotéka. Uviedla to riaditeľka tamojšieho Domu kultúry Milada Vargová. Slováci budú okrem Nového roka oslavovať aj dvadsiate výročie vzniku ich štátu. Zdroj - Karol Valtera, Aktualne.sk

"Silvestrovské oslavy v Púchove prilákajú každoročne množstvo ľudí nielen z Púchova, ale aj zo širokého okolia. Na rozdiel od ostatných samospráv preto na silvestrovských oslavách neškrtneme rozpočet a výsledkom je plné námestie a renomovaní hudobníci. V minulých rokoch to boli napríklad Tina, Gladiator, IMT Smile, Hex či Vidiek, tento rok bude headlinerkou Katka Knechtová," priblížila Vargová.

Oslavovať sa bude v uliciach už od siedmej hodiny podvečer. Prvým telesom, ktoré sa postaví pred návštevníkov, bude divadelné duo HU-HU. Pre deti majú v talóne súťaže, darčeky aj špeciálnu tombolu.

"Tombolový lístok dostane každé dieťa počas programu zdarma. Detský program tento rok zakončíme novinkou – špeciálnym detským ohňostrojom," uviedla Vargová s tým, že v ďalšej časti programu sa predstavia hudobné skupiny z Púchova a blízkeho okolia.

Aj Púchovom sa budú pri rozlúčke so starým rokom ozývať slová štátnej hymny. Nasledovať bude prípitok a ohňostroj. O prvú zábavu v Novom roku sa postará diskotéka v podaní DJ Braňa Čičalu, ktorý je už od premiéry pred deviatimi rokmi "trvalkou" púchovskej Silvestrovskej šou.

Popis foto: Ohňostroj v Bratislave bude tento rok z hradu. Oslavy však novoročným ránom neskončia. Zdroj - TASR

[Späť na obsah](#)

## 45. Kongres o obaloch v Bratislave

[Téma: Ekonomická univerzita; InStore; 28/12/2012; 12/2012; s.: 15; place; MN]

Kongres, zameraný na problematiku obalov, sa bude na budúci rok konať aj na Slovensku. Bude to v druhej polovici februára budúceho roku v Bratislave.

Bez obalu niet obchodu

Presný termín je 21. a 22. februára 2013, miestom konania je Kongresové centrum Technopol. Kongres je súčasťou série podujatí ProSaCo, teda Product Safety Congress. V jeho rámci sa koncom minulého roku odohral kongres venovaný bezpečnosti, kvalite a označovaniu tovarov. Hlavným organizátorom celej série a aj nadchádzajúceho kongresu s medzinárodnou účasťou je spoločnosť euroedu, ktorá má veľké skúsenosti z organizovania konferencií.

Ďalším organizátorom kongresu s názvom „Bez obalu niet obchodu“ je spoločnosť Nautilus DJ, ktorú verejnosť rovnako pozná z významných podujatí tohto druhu. Nedávno to napríklad bol ďalší ročník medzinárodnej konferencie Doprava a logistika v strednej a východnej Európe. Vzhľadom na tému kongresu a zameranie nášho časopisu je celkom prirodzené, že ďalším organizátorom je mesačník **IN STORE Slovakia**. Dôležitou skutočnosťou je odborná spolupráca s Obchodnou fakultou **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Záštitu nad kongresom prevzal minister hospodárstva Tomáš Malatinský, ktorý by mal toto podujatie tiež otvoriť. Do programu sa zapájajú predstavitelia viacerých inštitúcií, asociácií a firiem, ktorých činnosť nerozlučne súvisí s názvom a obsahom konferencie.

Otvorené fórum zainteresovaných

Ide o komplexný reťazec mnohých ohniviek, ktoré sa zapájajú do procesov, spojených s obalmi. Patria sem samozrejme výrobcovia produktov, pre ktoré sú obaly určené. Ďalej tí, ktorí obalové materiály a obaly vyrábajú a tiež ich kreatívni tvorcovia a dizajnéri. Významnú úlohu zohrávajú obaly v činnosti spoločností, zabezpečujúcich logistiku, dopravu a doručovanie. Ďalším dôležitým článkom sú obchodné siete a tiež subjekty elektronického a zásielkového obchodu. Všetko smeruje k spotrebiteľovi (ich zástupcovia sa tiež konferencie zúčastnia) - reťazec sa však celkom nekončí. Dôležité je tiež spracovanie a zhodnotenie odpadov, ktoré s obalmi súvisia. Reprezentanti všetkých týchto štruktúr budú mať na obalovom kongrese príležitosť nielen byť aktérmi či poslucháčmi informačne bohatých vystúpení, ale predovšetkým možnosť zapojiť sa do otvoreného fóra zainteresovaných. Popri úvodných prednáškach bude totiž práve táto forma charakteristická pre túto konferenciu. Popoludnie prvého dňa podujatia i celý nasledujúci poľdeň budú totiž venované diskusným fóram, vytvárajúce priestor nielen pre účastníkov panelov, ale interakciu so všetkými zúčastnenými. Modernou komunikačnou technikou sa do nich budú môcť zapojiť aj ďalší, ktorí nebudú priamo na mieste jeho konania.

Ambíciou kongresu je zdôrazniť ekonomický, ekologický aj bezpečnostný význam obalov v reťazci od výroby k spotrebiteľovi. Aktuálne a zaujímavé prezentácie v rámci diskusného fóra si kladú za cieľ nielen vyvolať pozornosť, ale aj motivovať k zlepšeniu aplikačnej praxe. Bez obalu niet obchodu, hovorí názov kongresu a dodajme, že bez kvalitného obalu niet ani celkovej výslednej kvality. Kongres tiež prinesie možnosť nadviazania obchodných, partnerských a osobných kontaktov, prezentáciu partnerov, kontrakčnú výstavu a vysokú spoločenskú úroveň.

MN

[Späť na obsah](#)

## 46. Mladí ekonómovia vidia kariéru v zahraničí

[Téma: Rektor EU; STV Jednotka, 19:00; 10/12/2012; Správy STV; z domova; Zuzana Drobová]

Janette Štefánková, moderátorka: "Mladých ľudí láka svet. Takmer každý študent univerzity či vysokej školy ekonomického smeru na Slovensku si spája svoju kariéru so zahraničím. Potvrdil to prieskum Študentský barometer 2012."

Zuzana Drobová, redaktorka: "Študentka ekonomiky Ivana sa nevie rozhodnúť, či po škole zostane pracovať na Slovensku, alebo skúsi šťastie v zahraničí. Podľa posledných prieskumov až deväťdesiattri percent študentov z jej odboru by si vybralo druhú možnosť."

Ivana, študentka ekonomiky: "Že sa musia niektoré veci zmeniť na to, aby prilákali študentov, aby ich vlastne udržali tu. A určite najmä tie možnosti ďalšieho vzdelávania sú veľmi dôležité."

Zuzana Drobová, redaktorka: "A prekvapivo práve možnosti ďalšieho vzdelávania očakáva od zamestnávateľa až osemdesiatšesť percent študentov."

Helena Michalcová, autorka prieskumu, poradenská spoločnosť: "Študenti si uvedomujú, že jednoducho s vysokoškolským diplomom už si dnes nevystačia, ale že je naozaj potrebné si prehľbovať a rozširovať tú kvalifikáciu aj naďalej."

Zuzana Drobová, redaktorka: "Takúto motiváciu im zatiaľ poskytujú viac zahraničné firmy ako tie naše. Slabinu nášho ekonomického trhu si uvedomujú aj univerzity."

**Rudolf Sivák, rektor Ekonomickej univerzity v Bratislave:** "Sú tam jednoznačne lepšie podmienky z hľadiska nástupných plátov a je tam možnosť získať viacero skúseností."

Zuzana Drobová, redaktorka: "Pre mladých ekonómov však podľa prieskumu peniaze nie sú najdôležitejšie. Pre takmer polovicu študentov je podstatná napríklad atmosféra v práci."

Top kritériá výberu zamestnávateľa, zdroj: PwC

oblasť podnikania 64 %  
typ práce 57 %  
perspektíva 54 %  
prestíž spoločnosti 53 %  
hodnoty/firem. kultúra 36 %  
stabilita spoločnosti 34 %  
nástupný plat 16 %

Vanda Šinková, poradenská spoločnosť: "Voči minulosti, kedy primárne ľudia hľadali v práci akoby miesto, kde môžu urobiť kariéru a zarobiť peniaze, v dnešnej dobe je to skôr... u týchto mladých ľudí vidíme potrebu akoby príjemne žiť, žiť pri práci."

Zuzana Drobová, redaktorka: "Ak sa už absolventi rozhodnú pre budúceho zamestnávateľa, chcú uňho zostať, kým získajú skúsenosti, ale nie prídlho. V priemere uvádzajú čas okolo troch až piatich rokov."

[Späť na obsah](#)

## 47. Bude to zaberačka

[Téma: Rektor EU; Šport; 28/12/2012; 297/2012; s.: 44; VOLEJBAL; LUCIA JEŽÍKOVÁ]

Volejbalistky majstrovského DOPRASTAVU i vicemajstrovskej SLÁVIE **EU** včera opäť naskočili do tréningového kolotoča

"Po Novom roku na nás čaká poriadna zaberačka. V priebehu ôsmich týždňov odohráme štrnásť zápasov v štyroch súťažiach. Musíme sa pripraviť, aby sme to zvládli kondične aj psychicky," poznamenal tréner volejbalistiek majstrovského Doprastavu Marek Rojko. Na jeho zverenyčky čakajú štyri duely v nadstavbovej časti extraligy, dva vo Final Four Slovenského pohára, šesť v stredoeurópskej lige (MEL) a dva v osemfinále Vyzývacieho pohára.

"V piatok ráno pred sviatkami sme sa vrátili zo Splitu, hráčky dostali voľno a individuálny plán. Pokiaľ sa ho držali, nemali by mať problém opäť naskočiť do tréningového rytmu," vysvetlil kouč a manažér v jednej osobe. Doprastaváčky absolvovali prvý tréning už včera, nevydýchnu si ani v sobotu doobeda, jeden deň bez volejbalu ich čaká akurát na Silvestra. "Táto časť prípravy bude určite zameraná nielen herne, v najbližších týždňoch sa nahráme až-až. Popracujeme na kondícii, aby sme to celé zvládli a udržali si kvalitnú športovú formu, ktorú sme mali doteraz," dodal Marek Rojko.

Aj v tíme vicemajstroviek naskočili do tréningového procesu už včera. "Minulú stredu sme mali tradičné vianočné posedenie aj s **rektorom** bratislavskej **Ekonomickej univerzity Rudolfom Sivákom**. V piatok po tréningu odišli dievčatá domov, teraz už znova trénujú," ozrejmil prezident Slávie **EU** Vladimír Hančík. Slávistky zvykli v posledných sezónach v medzisviatkovom období absolvovať vianočný či novoročný turnaj. "Nepodarilo sa nám teraz zohnať súperov, ale chceli by sme si to vynahradiť začiatkom roka domácim jednodňovým turnajom 9. januára." Do konca základnej časti MEL im zostáva odhrať päť stretnutí, k čomu musia prirátat ďalšie dve v Slovenskom pohári a štyri v extralige. "Nadstavbovú časť extraligy sme si nechali na február, teraz sa v prvom rade chceme sústrediť na stredoeurópsku ligu a domáci pohár," uzavrel Vladimír Hančík.

LUCIA JEŽÍKOVÁ

ČUDOVALI SA AJ RUSKY

Volejbalistky bratislavského Doprastavu sú posledné slovenské zástupkyne v pohárových súťažiach. Po postupe cez cyperskú Famagustu a české KP Brno si v osemfinále Vyzývacieho pohára zmerajú sily s

ruským Dinamom Krasnodar. Aj napriek súhlasu oboch tímov sa nepodarilo vybaviť, aby odohrali oba duely doma, respektíve na palubovke súperiek. "Vedenie Európskej volejbalovej federácie náš návrh zamietlo. Verili sme, že by nám ho mohlo podariť presadiť, pretože s ním súhlasili obe strany a Rusi majú navyše vo volejbalovom svete pomerne silné slovo. Neuspeli sme, čo sa zdalo čudné aj Ruskám, keďže sme sa bez problémov dohodli. Takže začneme 16. januára zápasom doma, týždeň na to odohráme odvetu v Rusku," povedal tréner a manažér Doprastavu Marek Rojko.

Na útočiacu slávistku Antóniu Golitkovú, ako aj blokujúce doprastaváčky Dominiku Drobňákovú a Michaelu Abrahámovú, čaká najbližšie týždne náročný program. FOTO DUŠAN KOUTNÝ

[Späť na obsah](#)

---