

Ekonomická Univerzita

Dátum exportu: 04.01.2017 01:01

1. **Foodbloggerky Barbora a Mira: Ak niečo robíte s vášňou, je to predurčené na úspech**
[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 01/06/2016; Osobnosti; Andrea Coddington]
2. **Foodbloggerky Barbora a Mira vedia, ako sa stravovať bez mäsa**
[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 01/06/2016; Osobnosti; Andrea Coddington]
3. **Keď je nízka cena pascou pre zákazníka**
[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 03/06/2016; 107/2016; s.: 6; NÁZORY A ANALÝZY; Iveta Fodranová]
4. **Slovensko sa chystá na prvé európske predsedníctvo**
[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 11:55; 05/06/2016; O 5 minút dvanásť; z domova; Martin Strážinec]
5. **Študenti zažili Investičný deň s J&T Bankou**
[Téma: Ekonomická univerzita; banky.sk; 09/06/2016; Redakcia]
6. **Študenti zažili Investičný deň s J&T Bankou**
[Téma: Ekonomická univerzita; nextfuture.sk; 09/06/2016; Banky; Next Future J&T Banka, a. s.]
7. **O význame mierumilovnosti a ekonomickej škodlivosti konfliktov a násillia v dnešnom svete**
[Téma: Ekonomická univerzita; noveslovo.sk; 10/06/2016; Komentáre; FRANTIŠEK ŠKVRNDA]
8. **Ekonomická univerzita v Bratislave pokračuje v tradícii**
[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 20/06/2016; Školský servis; Školský servis]
9. **Absolventi vysokých škôl budujú u zamestnávateľov**
[Téma: Ekonomická univerzita; dennik.hnonline.sk; 22/06/2016; Ekonomika a firmy; Nikola Richterová]
10. **Absolventi vysokých škôl budujú**
[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 22/06/2016; 120/2016; s.: 2; INFOGRAFIKA DŇA; Nikola Richterová]
11. **Ďalšia výzva? Vymyslieť auto budúcnosti**
[Téma: Ekonomická univerzita; SME; 22/06/2016; 145/2016; s.: 4,5; AKO SA MENILO SLOVENSKO; Martin Jesný]
12. **Slovenské firmy našli nový hit. Ekonomickú univerzitu**
[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 22/06/2016; 120/2016; s.: 1; Titulná strana; NR]
13. **Slovenské firmy našli nový hit. Ekonomickú univerzitu**
[Téma: Ekonomická univerzita; dennik.hnonline.sk; 22/06/2016; Ekonomika a firmy; Nikola Richterová]
14. **O ktoré vysoké školy majú firmy najväčší záujem? (rebríček)**
[Téma: Ekonomická univerzita; dennikn.sk; 21/06/2016; Ekonomika; Veronika Folentová]
15. **Rebríček najlepších univerzít a fakúlt (z pohľadu záujmu o absolventov)**
[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 21/06/2016; TVnoviny; BRATISLAVA/mm]
16. **Rebríček vysokých škôl: Ktorých absolventov hľadajú zamestnávatelia?**
[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 21/06/2016; Školský servis; Školský servis]
17. **Záujem zamestnávateľov o absolventov univerzít stúpa**
[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 21/06/2016; Slovensko; TASR]
18. **Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávatelia najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; touchit.sk; 21/06/2016; Tlačové správy; redakcia touchIT]
19. **Záujem zamestnávateľov o absolventov univerzít stúpa**
[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 21/06/2016; Ekonomika; TASR]
20. **Záujem zamestnávateľov o absolventov univerzít stúpa**
[Téma: Ekonomická univerzita; 24hod.sk; 21/06/2016; Ekonomika; Teraz.sk, TASR]
21. **Firmy majú o absolventov záujem, najžiadanejší sú technici**
[Téma: Ekonomická univerzita; finweb.hnonline.sk; 21/06/2016; Správy zo sveta financií; TASR]
22. **Rebríček: O ktorých absolventov je najväčší záujem?**
[Téma: Ekonomická univerzita; aktuality.sk; 21/06/2016; Správy; Aktuality.sk]
23. **Dobrá správa pre študentov. Záujem o absolventov univerzít stúpa**
[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 21/06/2016; Slovensko; SITA]
24. **O ktoré vysoké školy majú firmy najväčší záujem? (rebríček)**
[Téma: Ekonomická univerzita; dennikn.sk; 21/06/2016; Ekonomika; Veronika Folentová]

- 25. Nájdite sa v rebríčku: O ktorých absolventov sa firmy bijú?**
[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 22/06/2016; Rady a tipy; Plus JEDEN DEŇ/os]
- 26. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; roznava.dnes24.sk; 22/06/2016; Rožňava; Profesia.sk]
- 27. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; revuca.dnes24.sk; 22/06/2016; Revúca; Profesia.sk]
- 28. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; michalovce.dnes24.sk; 22/06/2016; Michalovce; Profesia.sk]
- 29. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; kosice.dnes24.sk; 22/06/2016; Košice; Profesia.sk]
- 30. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; ziar.dnes24.sk; 22/06/2016; Žiar; Profesia.sk]
- 31. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; nitra.dnes24.sk; 22/06/2016; Nitra; Profesia.sk]
- 32. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; spisska.dnes24.sk; 22/06/2016; Spišská; Profesia.sk]
- 33. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; novezamky.dnes24.sk; 22/06/2016; Nové Zámky; Profesia.sk]
- 34. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; humenne.dnes24.sk; 22/06/2016; Humenné; Profesia.sk]
- 35. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; trnava.dnes24.sk; 22/06/2016; Trnava; Profesia.sk]
- 36. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; ruzomberok.dnes24.sk; 22/06/2016; Ružomberok; Profesia.sk]
- 37. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; hlohovec.dnes24.sk; 22/06/2016; Hlohovec; Profesia.sk]
- 38. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; bystrica.dnes24.sk; 22/06/2016; Bystrica; Profesia.sk]
- 39. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; bratislava.dnes24.sk; 22/06/2016; Bratislava; Profesia.sk]
- 40. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; zvolen.dnes24.sk; 22/06/2016; Zvolen; Profesia.sk]
- 41. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; zilina.dnes24.sk; 22/06/2016; Žilina; Profesia.sk]
- 42. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; topolcany.dnes24.sk; 22/06/2016; Topoľčany; Profesia.sk]
- 43. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; sala.dnes24.sk; 22/06/2016; Šaľa; Profesia.sk]

- 44. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; moravce.dnes24.sk; 22/06/2016; Moravce; Profesia.sk]
- 45. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; lucenec.dnes24.sk; 22/06/2016; Lučenec; Profesia.sk]
- 46. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; brezno.dnes24.sk; 22/06/2016; Brezno; Profesia.sk]
- 47. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; prievidza.dnes24.sk; 22/06/2016; Prievidza; Profesia.sk]
- 48. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; poprad.dnes24.sk; 22/06/2016; Poprad; Profesia.sk]
- 49. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac**
[Téma: Ekonomická univerzita; presov.dnes24.sk; 22/06/2016; Prešov; Profesia.sk]
- 50. Finále česko-slovenskej súťaže pre absolventov VŠ a univerzít "The best student project 2016"**
[Téma: Ekonomická univerzita; hlavnespravy.sk; 24/06/2016; Z domova; HSP/Foto:Produktivne]
- 51. Nielen reči o ekonomickej demokracii**
[Téma: Ekonomická univerzita; noveslovo.sk; 24/06/2016; Ekonomika; JOZEF SCHWARZ]
- 52. Peter prešiel stopom celý svet: Získal ponaučenie, ktoré mu zmenilo život**
[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 24/06/2016; Regióny Bratislava; Plus JEDEN DEŇ/ Peter Borko, Foto: archív Peter Hoferek]
- 53. Nadávali im do utečencov. Mladí Rómovia zo Spiša chcú zmeniť svoj život**
[Téma: Ekonomická univerzita; aktuality.sk; 24/06/2016; Domáce správy; Rudolf Sivý]
- 54. Stopom obišiel svet**
[Téma: Ekonomická univerzita; Plus jeden deň; 25/06/2016; 148/2016; s.: 11; Slovensko; Peter Borko]
- 55. Británia prišla o najvyšší rating**
[Téma: Ekonomická univerzita; STV Dvojka, 21:00; 28/06/2016; Správy a komentáre; zo zahraničia; Marta Jančkárová]
- 56. Profesor Clive Hamilton na EU v Bratislave**
[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 29/06/2016; Tlačové správy; Ekonomická univerzita v Bratislave]
-

1. Foodbloggerky Barbora a Mira: Ak niečo robíte s vášňou, je to predurčené na úspech

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 01/06/2016; Osobnosti; Andrea Coddington]

Barbora Drahovská a Mira Nemčeková blogujú o vegetariánskom jedle a porozprávali nám, čo znamená byť foodbloggerom a ako sa stravovať zdravšie.

(Zdroj - Petra Bošanská)

Spoznali ste sa v bratislavskom Lamači, keď ste tam obe bývali. Prechádzali sa, rozprávali a neskôr spolu varili. Za tým príbehom musí byť niečo viac...

Mira: Spoznali sme sa, keď som začala k Barborinmu priateľovi chodiť na hodiny gitary. Aj on je vegetarián, zaujímal sa o stravu, a tak sme si začali vymieňať naše obľúbené recepty.

Barbora: Áno. Mimi sa najprv spoznala s Lukášom a potom som mu ju ukradla. Práve v kuchyni sa z nás stali dobré kamarátky.

Obe ste kreatívne vegetariánky, jedna málo solí, druhá málo sladí... Váš blog bite me má už päť rokov. Čo vás pri jeho založení najviac inšpirovalo?

Barbora: Naša láska k jedlu a vareniu prináša prvé ovocie. Mám pocit, že sme nabrali druhý dych a naozaj platí, že ak niečo robíte s vášňou, je to predurčené na úspech. Mňa najviac naplňujú komentáre

našich fanúšikov.

Mira: Dodnes ma inšpiruje fakt, že je na svete toľko neuveriteľne dobrého vegetariánskeho jedla, a vždy keď niečo nové objavím, mám pocit, že sa o to musím podeliť so svetom.

Byť foodbloggerom je dnes veľmi móдне. Keď niekto nie je raw, bio, bezlepkový, vegán, alergik a neviem čo ešte, nie je trendy. Ako to vnímate vy?

Barbora: Foodblogy určite prispeli k tomu, že sa ľudia začali viac zaujímať o to, čo jedia. A čo sa týka trendov ako strava bez lepku, bez laktózy a podobne, podľa mňa toto veľa ľuďom prerastá cez hlavu a skôr si tým len komplikujú život. Samozrejme, s výnimkou tých, ktorí túto diagnózu naozaj majú. Som zástancom kvalitných potravín, to je základ úspechu aj zdravia.

Mira: Vnímam to ako pozitívny trend, viac sme sa začali zamýšľať nad tým, čo jeme, ako jedlo pôsobí na naše zdravie a odkiaľ pochádzajú naše potraviny. My sme náš blog založili ešte vtedy, keď sa na vegetariánov všetci pozerali ako na členov nejakej sekty a v reštauráciách bol výber bezmäsitej ponuky zúžený na vyprážený syr a zeleninovú panvičku.

Je medzi foodbloggermi konkurencia?

Barbora: Každý sme iný, máme iný prístup k našim čitateľom, ale skôr medzi mnohými z nás vzniká "online" priateľstvo.

(zdroj: Petra Bošanská)

Kam by ste to so svojím foodblogom chceli dotiahnuť a aký je jeho hlavný zmysel? Čo podľa vás potrebuje bloger, aby v tejto oblasti uspel?

Barbora: Hlavne chceme pokračovať v rozbehnutej ceste. Je to veľmi pekná robota a pre mňa je hlavný zmysel všetkých vecí, čo v živote robím, pomôcť a inšpirovať aj iných ľudí okrem seba.

Mira: Keď sme začali na blogu zbierať naše recepty, ani nás nenapadlo, že v nich toľkí ľudia nájdu inšpiráciu. Najnovšie sme začali natáčať aj videá o varení a dúfame, že sa časom v tomto smere ešte viac zdokonalíme.

Nedávno vám vyšla kniha Zdravé raňajky – zahryzni sa do nového dňa. Naozaj sú v nej všetky recepty vaše vlastné, odskúšané, ochutnané?

Barbora: Myslím si, že sa v nej nenájde ani jeden recept, ktorý by sa nepodaril. Každý z nich sme veľakrát testovali, tak veríme, že sú tip top. Nie je nič horšie, ako keď si kúpite kuchársku knihu a recepty z nej sa vám nevydarí. Chudák človek si potom dokonca môže myslieť, že chyba je v ňom a už nikdy nič nenavará.

Mira: Pamätám si, že pšenovú kašu som už istý čas nemohla ani vidieť, lebo som ju pripravovala snáď pätnásťkrát, kým som bola spokojná s jej konzistenciou. Niektoré recepty sme si vymysleli samy, iné sme upravili podľa vlastnej chuti a niekoľko pochádza aj z rodinných kuchárok našich babičiek.

Aký význam má recept na toast s avokádom? Nevie si to doma spraviť úplne každý?

Barbora: To je možno pravda, ale avokádo na chrumkavom toaste šmrncnuté tahini pastou zo sezamových semiačok, pokvapkané citrónovou šťavou je náš vlastný tip a ešte k tomu pripravený za pár minút.

Mira: Mnoho ľudí avokádo neraňajkuje, niektorí ho ani nikdy neochutnali.

Ako ste sa dostali k výrobe domácich rastlinných a orechových mliek? Sú zdravšie ako bežné mlieka z obchodu? Prečo ste sa rozhodli robiť si ich doma v kuchyni?

Barbora: Keď sa pozriem v obchodoch, čo všetko rastlinné mlieka, ktoré sa tam predávajú, okrem orechov alebo rastlín obsahujú, tak neviem či by som sa s tým uspokojila. Pritom ich domáca výroba je rýchla a jednoduchá. Stačí si dať napríklad cez noc namočiť obľúbené kvalitné orechy, ráno ich dve minútky pomixovať v mixéri, zliať cez utierku alebo gázu a hotovo.

(zdroj: Petra Bošanská)

Vy a kľičky – to je tiež veľké spojenie. Prečo sú také zdravé?

Barbora: Sú oveľa výživnejšie ako plody a najmä v zime a na jeseň sú veľmi cenné. Napríklad kľíčky mungo fazuľky si dokážete vypestovať už za dva až tri dni. Stačí na to väčší zavaraninový pohár, gáza a šnúrka či gumička.

Mira: Osobne mám kľíčky veľmi rada, najmä v ázijských jedlách a v šalátoch. Jedlu dodajú sviežosť a obsahujú mnoho výživných látok.

Chcete edukovať a inšpirovať ľudí... Snívate o niečom veľkom?

Mira: Vydať kuchársku knihu – to je veľká vec. Naším najväčším práním však je, aby sme mohli našu lásku k vegetariánskej kuchyni premeniť na "prácu" a mohli sa venovať nášmu blogu úplne naplno.

Nestala sa pre vás z radosti časom povinnosť? Váš blog je populárny, máte partnerov, máte knihu... Určite je nad vami aj Damoklov meč záväzku.

Barbora: Tak to nevnímam. Práca na blogu ma veľmi baví, a keby som pri nej mala pocit, že niečo musím, tak ju radšej nerobím. Dokonca aj pri vydaní knihy sme mali obrovskú slobodu.

Mira: Blog je už síce viac ako len hobby, ale stále ostáva našou veľkou radosťou. Vďaka našej kuchárskej knižke budeme už čoskoro cestovať križom po Slovensku a už sa neviem dočkať, kedy sadneme do auta a vyrazíme.

(zdroj: Petra Bošanská)

Obe žijete v trvalých vzťahoch, ako vaše kuchynské avantúry znášajú vaši partneri – nejedia mäso?

Barbora: Môj Lukáš je vegetarián. Ako každý muž, ocení teplé jedlo dvakrát denne a rôzne testovacie návaly a frmol v kuchyni. Niekedy mám pocit, že si až priveľmi zvykol.

Mira: Môj priateľ Jakub je síce mäsožrút, ale jedlá, ktoré pripravujem, mu veľmi chutia. Cez týždeň sa každý stravujeme mimo domu, takže večere a víkendy sa nesú skôr v znamení bezmäsitej kuchyne.

Blogovaním a varením sa nežívite, ako to všetko stíhate – za jedným super receptom je predsa veľa času, skúšania, fotenia, degustácie...

Barbora: Môj priateľ mi hovorí, že som expert v tom, že väčšinu času venujem veciam, ktoré ma neživia. Tak ako blog alebo hudba. Zatiaľ nám zarábajú minimálne. Ale bez toho si to už ani neviem predstaviť.

Mira: Naše aktivity sa za posledné mesiace rozrástli a často mi, bohužiaľ, nestačia už ani večery a víkendy. Uvedomila som si, že človek si musí v živote určiť priority a nedá sa robiť dve veci naraz.

Robíte si fotografie na blog a do knihy samy? Ako to u vás vyzerá pri fotografovaní jedla?

Barbora: Napríklad pri fotení domácej granoly do našej knihy sme sa strašne nasmiali. Granolu sme nainštalovali vonku v záhrade na tkanom obruse, na letné ležadlo a čipkovanou utierkou sme simulovali vejúcu záclonu. Jedna fotila, mamina Miminho priateľa liala javorový sirup a tretia, držiac utierku, čakala na vietor. Vznikla z toho nádherná fotografia s tou pravou raňajkovou náladou.

Mira: Na jednu fotku sme si požičali starú škodovku od môjho dedka, brázdili s ňou po Lamači a potom sme ju nevedeli znova naštartovať. Fotíme naozaj veľa a rady.

Vizitka:

Barbora Drahovská časť detstva prežila v nemeckom Berlíne a rok mladosti v Austrálii. Vyštudovala **Ekonomickú univerzitu**, ale zakotvila vo svete PR. Najprv pracovala desať rokov v agentúre a teraz je na voľnej nohe. Sedem rokov je PR manažérkou festivalu Viva Musica! a popri tom sa okrem bite me aktívne venuje hudbe. Jej prvý sólový album vyjde v októbri.

Mira Nemčeková prepadla dvom vášňam – vegetariánskej kuchyni a cestovaniu. V trinástich sa s rodinou presťahovala do Švajčiarska, štúdium publicistiky a masmediálnej komunikácie ukončila na Viedenskej univerzite. Pracuje vo Viedni v oblasti cestovného ruchu. Miluje spoznávanie nových miest a kultúr, i keď leto najradšej trávi na chate v Štiavnických Baniach.

[Späť na obsah](#)

2. Foodbloggerky Barbora a Mira vedia, ako sa stravovať bez mäsa

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 01/06/2016; Osobnosti; Andrea Coddington]

Barbora Drahovská a Mira Nemčeková blogujú o vegetariánskom jedle a porozprávali nám, čo znamená byť foodbloggerom a ako sa dá zdravo stravovať aj bez mäsa.

(Zdroj - Petra Bošanská)

Spoznali ste sa v bratislavskom Lamači, keď ste tam obe bývali. Prechádzali sa, rozprávali a neskôr spolu varili. Za tým príbehom musí byť niečo viac...

Mira: Spoznali sme sa, keď som začala k Barborinmu priateľovi chodiť na hodiny gitary. Aj on je vegetarián, zaujímal sa o stravu, a tak sme si začali vymieňať naše obľúbené recepty.

Barbora: Áno, Mimi sa najprv spoznala s Lukášom a potom som mu ju ukradla. Práve v kuchyni sa z nás stali dobré kamarátky.

Obe ste kreatívne vegetariánky, jedna málo solí, druhá málo sladí... Váš blog bite me má už päť rokov. Čo vás pri jeho založení najviac inšpirovalo?

Barbora: Naša láska k jedlu a vareniu prináša prvé ovocie. Mám pocit, že sme nabrali druhý dych a naozaj platí, že ak niečo robíte s vášňou, je to predurčené na úspech. Mňa najviac naplňujú komentáre našich fanúšikov.

Mira: Dodnes ma inšpiruje fakt, že je na svete toľko neuveriteľne dobrého vegetariánskeho jedla, a vždy keď niečo nové objavím, mám pocit, že sa o to musím podeliť so svetom.

Byť foodbloggerom je dnes veľmi módne. Keď niekto nie je raw, bio, bezlepkový, vegán, alergik a neviem čo ešte, nie je trendy. Ako to vnímate vy?

Barbora: Foodblogy určite prispeli k tomu, že sa ľudia začali viac zaujímať o to, čoedia. A čo sa týka trendov ako strava bez lepku, bez laktózy a podobne, podľa mňa toto veľa ľuďom prerastá cez hlavu a skôr si tým len komplikujú život. Samozrejme, s výnimkou tých, ktorí túto diagnózu naozaj majú. Som zástancom kvalitných potravín, to je základ úspechu aj zdravia.

Mira: Vnímam to ako pozitívny trend, viac sme sa začali zamýšľať nad tým, čo jeme, ako jedlo pôsobí na naše zdravie a odkiaľ pochádzajú naše potraviny. My sme náš blog založili ešte vtedy, keď sa na vegetariánov všetci pozerali ako na členov nejakej sekty a v reštauráciách bol výber bezmäsitej ponuky zúžený na vyprážený syr a zeleninovú panvičku.

Je medzi foodbloggermi konkurencia?

Barbora: Každý sme iný, máme iný prístup k našim čitateľom, ale skôr medzi mnohými z nás vzniká "online" priateľstvo.

(zdroj: Petra Bošanská)

Kam by ste to so svojím foodblogom chceli dotiahnuť a aký je jeho hlavný zmysel? Čo podľa vás potrebuje bloger, aby v tejto oblasti uspel?

Barbora: Hlavne chceme pokračovať v rozbehnutej ceste. Je to veľmi pekná robota a pre mňa je hlavný zmysel všetkých vecí, čo v živote robím, pomôcť a inšpirovať aj iných ľudí okrem seba.

Mira: Keď sme začali na blogu zbierať naše recepty, ani nás nenapadlo, že v nich toľkí ľudia nájdu inšpiráciu. Najnovšie sme začali natáčať aj videá o varení a dúfame, že sa časom v tomto smere ešte viac zdokonalíme.

Nedávno vám vyšla kniha Zdravé raňajky – zahryzni sa do nového dňa. Naozaj sú v nej všetky recepty vaše vlastné, odskúšané, ochutnané?

Barbora: Myslím si, že sa v nej nenájde ani jeden recept, ktorý by sa nepodaril. Každý z nich sme veľa krát testovali, tak veríme, že sú tip top. Nie je nič horšie, ako keď si kúpite kuchársku knihu a recepty z nej sa vám nevydaria. Chudák človek si potom dokonca môže myslieť, že chyba je v ňom a už nikdy nič nenavará.

Mira: Pamätám si, že pšenovú kašu som už istý čas nemohla ani vidieť, lebo som ju pripravovala snád pätnásťkrát, kým som bola spokojná s jej konzistenciou. Niektoré recepty sme si vymysleli samy, iné sme upravili podľa vlastnej chuti a niekoľko pochádza aj z rodinných kuchárok našich babičiek.

Aký význam má recept na toast s avokádom? Nevie si to doma spraviť úplne každý?

Barbora: To je možno pravda, ale avokádo na chrumkavom toaste šmrncnuté tahini pastou zo sezamových semiačok, pokvapkané citrónovou šťavou je náš vlastný tip a ešte k tomu pripravený za pár minút.

Mira: Mnoho ľudí avokádo neraňajkuje, niektorí ho ani nikdy neochutnali.

Ako ste sa dostali k výrobe domácich rastlinných a orechových mliek? Sú zdravšie ako bežné mlieka z obchodu? Prečo ste sa rozhodli robiť si ich doma v kuchyni?

Barbora: Keď sa pozriem v obchodoch, čo všetko rastlinné mlieka, ktoré sa tam predávajú, okrem orechov alebo rastlín obsahujú, tak neviem či by som sa s tým uspokojila. Pritom ich domáca výroba je rýchla a jednoduchá. Stačí si dať napríklad cez noc namočiť obľúbené kvalitné orechy, ráno ich dve minútky pomixovať v mixéri, zliať cez utierku alebo gázu a hotovo.

(zdroj: Petra Bošanská)

Vy a klíčky – to je tiež veľké spojenie. Prečo sú také zdravé?

Barbora: Sú oveľa výživnejšie ako plody a najmä v zime a na jeseň sú veľmi cenné. Napríklad klíčky mungo fazuľky si dokážete vypestovať už za dva až tri dni. Stačí na to väčší zavaraninový pohár, gáza a šnúrka či gumička.

Mira: Osobne mám klíčky veľmi rada, najmä v ázijských jedlách a v šalátoch. Jedlu dodajú sviežosť a obsahujú mnoho výživných látok.

Chcete edukovať a inšpirovať ľudí... Snívate o niečom veľkom?

Mira: Vydať kuchársku knihu – to je veľká vec. Naším najväčším práním však je, aby sme mohli našu lásku k vegetariánskej kuchyni premeniť na "prácu" a mohli sa venovať nášmu blogu úplne naplno.

Nestala sa pre vás z radosti časom povinnosť? Váš blog je populárny, máte partnerov, máte knihu... Určite je nad vami aj Damoklov meč záväzku.

Barbora: Tak to nevnímam. Práca na blogu ma veľmi baví, a keby som pri nej mala pocit, že niečo musím, tak ju radšej nerobím. Dokonca aj pri vydaní knihy sme mali obrovskú slobodu.

Mira: Blog je už síce viac ako len hobby, ale stále ostáva našou veľkou radosťou. Vďaka našej kuchárskej knižke budeme už čoskoro cestovať krížom po Slovensku a už sa neviem dočkať, kedy sadneme do auta a vyrazíme.

(zdroj: Petra Bošanská)

Obe žijete v trvalých vzťahoch, ako vaše kuchynské avantúry znášajú vaši partneri – nejedia mäso?

Barbora: Môj Lukáš je vegetarián. Ako každý muž, ocení teplé jedlo dvakrát denne a rôzne testovacie návaly a frmol v kuchyni. Niekedy mám pocit, že si až priveľmi zvykol.

Mira: Môj priateľ Jakub je síce mäsožrút, ale jedlá, ktoré pripravujem, mu veľmi chutia. Cez týždeň sa každý stravujeme mimo domu, takže večere a víkendy sa nesú skôr v znamení bezmäsitej kuchyne.

Blogovaním a varením sa neživíte, ako to všetko stíhate – za jedným super receptom je predsa veľa času, skúšania, fotenia, degustácie...

Barbora: Môj priateľ mi hovorí, že som expert v tom, že väčšinu času venujem veciam, ktoré ma neživia. Tak ako blog alebo hudba. Zatiaľ nám zarábajú minimálne. Ale bez toho si to už ani neviem predstaviť.

Mira: Naše aktivity sa za posledné mesiace rozrástli a často mi, bohužiaľ, nestačia už ani večery a víkendy. Uvedomila som si, že človek si musí v živote určiť priority a nedá sa robiť dve veci naraz.

Robíte si fotografie na blog a do knihy samy? Ako to u vás vyzerá pri fotografovaní jedla?

Barbora: Napríklad pri fotení domácej granoly do našej knihy sme sa strašne nasmiali. Granolu sme nainštalovali vonku v záhrade na tkanom obruse, na ležadle a čipkovanou utierkou sme simulovali vejúcu záclonu. Jedna fotila, mamina Miminho priateľa liala javorový sirup a tretia, držiac utierku, čakala

na vietor. Vznikla z toho nádherná fotografia s tou pravou raňajkovou náladou.

Mira: Na jednu fotku sme si požičali starú škodovku od môjho dedka, brázdili s ňou po Lamači a potom sme ju nevedeli znova naštartovať. Fotíme naozaj veľa a rady.

Vizitka:

Barbora Drahovská časť detstva prežila v nemeckom Berlíne a rok mladosti v Austrálii. Vyštudovala **Ekonomickú univerzitu**, ale zakotvila vo svete PR. Najprv pracovala desať rokov v agentúre a teraz je na voľnej nohe. Sedem rokov je PR manažérkou festivalu Viva Musica! a popri tom sa okrem bite me aktívne venuje hudbe. Jej prvý sólový album vyjde v októbri.

Mira Nemčeková prepadla dvom vášňam – vegetariánskej kuchyni a cestovaniu. V trinástich sa s rodinou presťahovala do Švajčiarska, štúdium publicistiky a masmediálnej komunikácie ukončila na Viedenskej univerzite. Pracuje vo Viedni v oblasti cestovného ruchu. Miluje spoznávanie nových miest a kultúr, i keď leto najradšej trávi na chate v Štiavnických Baniach.

[Späť na obsah](#)

3. Keď je nízka cena pascou pre zákazníka

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 03/06/2016; 107/2016; s.: 6; NÁZORY A ANALÝZY; Iveta Fodranová]

TÉMA

Niektorí internetoví predajcovia ukážu finálne ceny až tesne pred kúpou.

Napriek existencii množstva e-shopov, ktorým záleží na povesti a katalógová cena predstavuje aj finálnu cenu, existujú subjekty, ktoré používajú aj iné praktiky. V ich verzii sa zákazník preklikávaním dostane až do etapy, keď si e-shop vyžiada jeho dodacie a fakturačné údaje. Stanovenie finálnej ceny však ešte nie je známe, pretože objednávkový proces pokračuje sekciou prepravných a platobných podmienok. Tu, spravidla na konci objednávkového procesu, zvyčajne nastáva pre zákazníka prekvapenie. Dostáva sa k výraznej modifikácii podmienok, ktoré sú zvyčajne v katalógu výrobkov prezentované ako veľmi výhodné – napríklad doprava zadarmo, výrobok na sklade, poplatky za spôsob platby a podobne. V tejto sekcii, ku ktorej sa zákazník dostane až po zadaní osobných údajov, tak býva špecifikované, že poštovné síce nebude platiť, ale tovar nedostane nasledujúci deň, ak si nezaplatí expresné dodanie, ale až o týždeň, prípadne ho čaká poplatok za výber tovaru na pobočke a ďalšie spolplatené "drobnosti", ktoré podstatne pozmenia výhodnú cenu prezentovanú na začiatku objednávkového procesu. Včlenenie etapy prepravy a dodania za sekciu vyžiadania osobných fakturačných údajov tak znevýhodňuje bežného zákazníka, ktorý poskytnutím osobných údajov nevie odhadnúť mieru záväznosti objednávkového procesu. A tak často dokončí objednávku v značne nevýhodných podmienkach akceptujúc množstvo ďalších nákladov, s ktorými nebol oboznámený vopred. Na webovej stránke e-shopu totiž nie je jasne opísané, v akom termíne mu bude zásielka doručená, koľko za službu zaplatí, čo môže od kuriéra očakávať, či mu kuriér doručí zásielku priamo domov, prípadne či má možnosť sledovať stav doručovanej zásielky. Z marketingového hľadiska práve v tomto bode sa zákazník dostáva do nevýhodnej pozície, keď je tlačnený do uzavretia kúpnej zmluvy za podmienok, ktoré predtým boli len všeobecne naznačené. Až v tomto bode sa dozvie finálnu cenu, ktorá je často značne odlišná od katalógovej ceny, prípadne ceny prezentovanej na porovnávacích portáloch. Ak teda zákon na ochranu spotrebiteľa chce skutočne chrániť spotrebiteľa, tak by mal zabezpečiť, aby v objednávkovom procese zákazník zadával svoje identifikačné údaje až po zobrazení finálnej ceny. Toto jednoduché opatrenie zabezpečí väčšiu flexibilitu zákazníka v definitívnom rozhodnutí o kúpe. Bez toho, aby musel zvažovať, či jeho rozhodnutie je alebo nie je zaväzujúce už pri zadaní osobných údajov. Kúpu totiž skôr zamietne anonymný nakupujúci ako ten, ktorý sa predtým identifikoval. Uvedené opatrenie by napomohlo aj k väčšej validite cien udávaných na porovnávacích portáloch a transparentnejšej konkurencii medzi obchodníkmi. Profitovali by obchodníci, ktorí predávajú za jasných obchodných podmienok, čo by prispelo aj k zvýšeniu úrovne ochrany spotrebiteľov. Iveta Fodranová, Obchodná fakulta **Ekonomickej univerzity v Bratislave**

Kúpu skôr zamietne anonymný nakupujúci ako ten, ktorý sa predtým identifikoval.

[Späť na obsah](#)

4. Slovensko sa chystá na prvé európske predsedníctvo

[Téma: Ekonomická univerzita; STV Jednotka, 11:55; 05/06/2016; O 5 minút dvanásť; z domova; Martin Strižinec]

Martin Strižinec, moderátor RTVS: "Fakt, že Európska únia je skúšaná neznemená, že zlyháva, do európskeho projektu musíme ďalej investovať, ide o jedinú reálnu možnosť pre tento kontinent, povedal tento týždeň v Bruseli minister zahraničných vecí Miroslav Lajčák. Do Bruselu sa prišla ukázať a predstaviť celá naša slovenská vláda. Slovensko sa chystá na prvé európske predsedníctvo. Sme pripravení čeliť všetkým výzvam, ktoré stoja pred Európskou úniou? O tom dnes budeme diskutovať. Je O 5 minút 12, tradične pozdravujem na celé Slovensko, začíname dnešnú debatu."

(začiatok záznamu)

Federica Mogheriniiová, šéfka európskej diplomacie (preklad z angličtiny): "Ťažká vec na predsedníctve je to, že sa naň dlho pripravujete, plánujete ho, ale potom čelíte tomu, čo sa udeje za tých 6 mesiacov. Veľa vecí je nepredvídateľných, veľa vecí sa môže stať nielen vnútri, ale aj mimo Európskej únie."

Donald Tusk, prezident Európskej rady (preklad z angličtiny): "Samozrejme od slovenského predsedníctva mám veľké očakávania, pretože prichádza vo veľmi dôležitom období pre Európsku úniu. Myslím si, že nemusím vysvetľovať ako významné a náročné je toto obdobie pre Európu. But sent now attention please – hovorím po vašom, zaiste si poradíte."

Robert Fico (Smer-SD), predseda vlády SR: "Chceme byť krajina, ktorá bude významne prispievať ku kompromisným rozhodnutiam Európskej rady, ale predovšetkým si uvedomujeme, že sú to vonkajšie okolnosti, ktoré budú významne ovplyvňovať naše predsedníctvo."

Jean-Claude Juncker, predseda Európskej komisie (preklad z angličtiny): "Teraz je Robert Fico zodpovedný za slovenské predsedníctvo a jeho úlohou bude zbližiť krajiny, ktoré nemajú rovnaký názor. Poznám ho od roku 2006, odkedy sme rokovali o eure, takže viem ako naňho. Žiaľ, on vie ako na mňa."

(koniec záznamu)

Martin Strižinec: "O 5 minút 12 dnes v tejto zostave, v štúdiu vítam Ivana Korčoka, štátneho tajomníka ministerstva zahraničných vecí a zároveň splnomocnenca vlády pre predsedníctvo Slovenska v Rade Európskej únie, pekný deň vám želim."

Ivan Korčok, splnomocnenec vlády SR pre predsedníctvo SR v Rade EÚ (host' v štúdiu): "Príjemné popoludnie."

Martin Strižinec: "A troch europoslancov, ako prvého Eduarda Kukana, bývalého ministra zahraničných vecí, ktorý stál pri našom vstupe do Európskej únie. Pekný deň."

Eduard Kukan (SDKÚ-DS), poslanec Európskeho parlamentu (host' v štúdiu): "Dobrý deň prajem, ďakujem za pozvanie."

Martin Strižinec: "Podobný politický príbeh má aj Pál Csáky, v roku 2004 podpredseda vlády pre európske záležitosti a menšiny, pekný deň vám želim."

Pál Csáky (SMK), poslanec Európskeho parlamentu (host' v štúdiu): "Pekný deň prajem aj ja."

Martin Strižinec: "Richard Sulík, predseda SaS a bývalý predseda parlamentu, vtedy keď slovenská politika bola konfrontovaná s veľkou európskou témou. Vitajte, pekný deň."

Richard Sulík (SaS), poslanec Európskeho parlamentu (host' v štúdiu): "Dobrý deň prajem."

Martin Strižinec: "Páni, čaká nás teda predsedníctvo, možno stále ja do toho budem vnášať aj taký ten ľudský rozmer, že čo z toho majú ľudia, prečo sa o to majú vôbec zaujímať, či to nie je príliš akademická debata trošku odtrhnutá od takého bežného života. Ale prvá otázka bude taká diplomaticko-politická, nekomplikuje slovenskej diplomacii život to, ako premiér na jednej strane doma povie niečo iné ako potom hovorí v Bruseli? Áno, to je otázka na vás už pán Korčok."

Ivan Korčok: "No ja nemám pocit, že premiér hovorí iné doma a iné v Bruseli, veď to čo povie doma je zachytené v celej Európe a."

(text v obraze)

Ivan Korčok (52)

splnomocnenec vlády SR pre predsedníctvo SR v Rade EÚ

štátny tajomník Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR

pôsobil ako stály predstaviteľ SR pri EÚ v Bruseli, bol slovenským veľvyslancom v Nemecku, v roku 2003 bol vedúcim delegácie SR pre prístupové rokovania do NATO

študoval na **Ekonomickej univerzite** a Univerzite Komenského v Bratislave (Inštitút medzinárodných vzťahov – postgraduálne štúdium)

Martin Strážinec: " Ved' práve."

Ivan Korčok: " No."

Martin Strážinec: " Napríklad francúzski socialisti ostro odsudzujú jeho výroky o islame, poznám jeho výroky o tom, že nechceme ucelenú moslimskú komunitu, že monitorujeme každého moslima, neškodí to v týchto mesiacoch, že jeho slová sa vnímajú oveľa citlivejšie?"

Ivan Korčok: " Ja to nechcem nejako zľahčovať, ale predsedníctvo nie je o tom, že budeme predsedáť socialistickej frakcii, ale Európskej únii, 28 členským štátom a ja považujem za úplne prirodzené, že aj pred predsedníctvom v takýchto situáciách, povedzme, že vo vypätých situáciách prichádzajú rôzne politické obsahy, odkazy, no a chcem povedať aj to, že pred samotným predsedníctvom predsedá vlády pôjde do Európskeho parlamentu, okrem iného aj na pôdu frakcie európskych socialistov, no a tak tam sa budú medzi sebou rozprávať."

Martin Strážinec: " Pán Kukan, čo si o tom myslíte vy?"

Eduard Kukan: "No zásada je taká, že dianie na domácej politickej scéne a naše predsedanie Európskej rade by mali byť dve úplne odlišné veci. Doma sa môžu diať rôzne politické turbulencie, najlepší príklad v úvodzovkách je Česká republika, ktorú turbulencie priviedli k tomu, že padla vláda a aj s úradníckou vládou dovedli do konca predsedníctvo a pretože mali schopných expertov, diplomatov, profesionálov, niekde ich aj chválili. To je prvá časť mojej odpovede, ale druhá časť je už taká všeobecnejšia, ide o to, aký obraz sa vytvára pre Slovensko v zahraničí a v tomto smere samozrejme, že výroky pána nerobia dobré meno Slovenska a vzbudzujú zbytočné obavy. Podľa mňa tá jeho rétorika nie je európska vo viacerých ohľadoch a rozhodujúce je ale to, že Slovensko je dobrý európsky žiak a keď sa prijímajú nejaké rozhodnutia, Slovensko nikdy nerobí problémy, toto si uvedomme."

(text v obraze)

JUDr. Eduard Kukan (76)

europoslanec za Európsku ľudovú stranu, kandidoval za SDKÚ-DS

bol minister zahraničných vecí vo vládach Jozefa Moravčíka a Mikuláša Dzurindu

ako minister bol pri vstupe SR do EÚ v roku 2004

pôsobil v zahraničných službách ako kariérny diplomat v Zambii, v USA, v Etiópii
aj ako veľvyslanec a stála predstaviteľ ČSFR pri OSN v New Yorku

študoval na Inštitúte medzinárodných vzťahov v Moskve a doktorát z práva získal na Univerzite Karlovej v Prahe

Martin Strážinec: " Čo vy na to pán Sulík? Vaše postoje s Robertom Ficom sú v mnohom veľmi podobné, líšite sa možno vo forme, ani nie tak v obsahu."

Richard Sulík: "Tak veľakrát tá forma je rozhodujúca, výrok "budeme monitorovať každého moslima" je jednoznačne za čiarou a v podstate až smiešny keď sa človek nad tým zamyslí, čo to konkrétne znamená. Ale myslím si, že sú podstatnejšie veci ako niektoré takéto výroky a to je postoj v tej samotnej veci. A ja si nemyslím, že teraz Slovensko len preto, že je predsedníctvom, teraz my tu musíme prevziať všetky názory Európskej únie, to jednoducho nesúvisí spolu, sme suverénna krajina a mali by sme hovoriť to, čo si myslíme, čiže tu si dovoľm s pánom Kukanom nesúhlasiť, že my teraz musíme byť ten vzorný žiak, ktorý prijme všetky postoje Európskej únie, žiadne také."

Richard Sulík (48)

predseda a zakladateľ strany Sloboda a solidarita

europoslanec vo frakcii Európskych konzervatívcov a reformistov

bývalý predseda NR SR

v minulosti pôsobil aj ako poradca ministrov financií Jána Počiatka a Ivana Mikloša

bol zodpovedný za daňovú reformu z roku 2004

pred vstupom do politiky podnikal

študoval na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** a v Mníchove na Technickej univerzite a Univerzite Ludwiga

Eduard Kukan: " Nie, nie, my sme vzorný žiak, naša vláda je vzorný žiak, nie, že by mala byť, ja to konštatujem."

Richard Sulík: " Áno, no to je to zlé. Vôbec nemusí byť vzorným žiakom. Naša vláda má robiť to, o čom je presvedčená, že je správne."

Martin Strižinec: " Dobre. Bude to robiť, robí to?"

Richard Sulík: " No tak v otázke utečencov ja súhlasím s týmto postojom, čiže ja za seba alebo za SaS môžem povedať – áno, robí to. V mnohých iných oblastiach to nerobí, ale o tom je demokracia, skrátka ľudia majú to, čo si zvolili. Každopádne nemal by to byť nejaký základný light motív akejkoľvek našej politiky, že sme si máme robiť len to, čo sa bude v Bruseli páčiť a to našťastie ani tak už medzičasom nie je."

Martin Strižinec: " Pán Csáky, aký je váš názor?"

Pál Csáky: "Určite občania sa môžu opýtať čo z toho budú mať, z toho predsedníctva Slovenskej republiky. Ja si myslím, že slovenská diplomacie a experti sú veľmi dobre pripravení na predsedníctvo, ja si myslím, že pán štátny tajomník je tiež, má dlhoročné skúsenosti v tejto oblasti, takže z tohto hľadiska to problém nie je. Ale aj pán premiér si musí uvedomiť, že všetky jeho výroky budú desaťkrát ostrejšie monitorované od 1. júla ako boli doteraz a môžu škodiť celkovo Európskej únii a môžu škodiť aj Slovenskej republike a potom sa to môže odzrkadľovať negatívnym spôsobom na obraze Slovenska, to znamená, keď to zvládneme dobre a dúfam, že to zvládneme dobre, tak to bude dobrá prezentácia pre Slovensko a môžeme očakávať záujem celého demokratického sveta vrátane návštev, vrátane investícií, to znamená, toto bude prínos pre občanov Slovenskej republiky. Ale ak sa zviditeľníme negatívnym spôsobom, a tam sú dve riziká, jednak aj osoba pána premiéra a jednak aj niektorí ministri, ktorí nemajú skúsenosti z európskej politiky, respektíve z prezentácie tej témy na európskej úrovni, takže v týchto oblastiach tu vidím dve tieto riziká."

Ing. Pál Csáky (60)

europoslanec za Európsku ľudovú stranu, kandidoval za SMK

bývalý vicepremiér pre európske záležitosti, ľudské práva a menšiny vo vláde Mikuláša Dzurindu

ako podpredseda vlády bol pri vstupe SR do EÚ v roku 2004

v politike je od roku 1990, bol spoluzakladateľom Maďarského kresťanskodemokratického hnutia

vyštudoval Vysokú školu chemicko-technologickú v Pardubiciach

Martin Strižinec: " No, čo vy na to pán Korčok teraz?"

Ivan Korčok: " No asi toľko, že môj pocit, že okolo nášho predsedníctva je príliš veľa vzruchu skôr ako fakticky začalo, pred 1. júlom."

Richard Sulík: " Je to prvýkrát."

Ivan Korčok: " Je to prvýkrát, ja si myslím, že to nie je zlé, no tak nech to teraz trochu vybublá a my máme potom šancu od 1. júla ukázať, že napríklad v oblasti migrácie chceme postaviť niektoré veci z hlavy na nohy. A tým mám na mysli najmä to, že ostatný rok bola Európa rozdelená ohľadne jednej veci a to sú kvóty, no a uniká nám pritom základný obsah. To znamená, že my chceme do toho vniesť veci, ktoré prinesú migráciu, ktorá bude udržateľná, lebo migrácia ako taká, na začiatku nám bohužiaľ ušla tá podstata vec, môže fungovať, len ak bude udržateľná."

Martin Strižinec: " No ale pán Korčok, je to autentické, keď premiér svojimi vyhláseniami hovorí, že islam na Slovensku nemá miesto a potom sa snažíme hľadať kompromisné riešenia v rámci celej únie?"

Ivan Korčok: " No ale tie dve veci nesúvisia, pretože hľadanie kompromisu je o tom, ako dospieť k tomu, aby sme dostali pod kontrolu nekontrolovateľný prílev migrantov, ktorí prišiel do Európy v minulom roku, alebo za obdobie jedného roka v počte jeden milión."

Martin Strižinec: " Tak si to rozoberme teda na drobné. Čo teda Slovensko bude v tomto presadzovať, aby sa zrodil kompromis?"

Ivan Korčok: " No poviem úplne konkrétne tri veci. Po prvé, naďalej nemáme pod kontrolou vonkajšiu hranicu. Uniká nám napríklad jedna vec, že dnes nám Schengen nefunguje. Všetci sú pomerne vzrušení z 250-tisícovej pokuty, ale okrem iného samotná Európska komisia odporučila 5 krajinám, medzi nimi Nemecku, Rakúsku a ďalším krajinám, aby pokračovali s kontrolami na vnútorných hraniciach. Čo tým chcem povedať? No ohrozený je Schengen a v novembri by mali byť prijaté rozhodnutie, či Schengen znovu začne fungovať naplno. Čiže prvá vec je ochrana vonkajšej hranice, ktorá nefunguje. Druhá vec je, migrácia môže zvládnutá len vtedy, ak začneme efektívne vracat' naspäť tých, ktorí nemajú nárok na medzinárodnú ochranu. Nemôže predsa dlhodobo fungovať systém, že do krajiny príde povedzme 100 tisíc utečencov, o 70 tisícoch z nich rozhodnú miestne úrady, že nemajú nárok a oni sa v tej krajine stratia, toto chce Slovenská republika zásadným spôsobom riešiť. A tretia vec, asi by bolo fikciou veriť, že môžeme zvládnuť migráciu bez toho, aby sme spolupracovali s tými krajinami, odkiaľ títo migranti najmä prichádzajú, čiže okrem debaty o kvótach, ktorá nás rozdelila pred rokom."

Martin Strižinec: " Tú odsunieme úplne na druhú koľaj?"

Ivan Korčok: " Neodsunieme, urobíme presne to, čo s každou legislatívou urobí každé predsedníctvo. To znamená, že minister Kaliňák, ktorý bude predsedat' tejto rade, ktorá sa bude zaoberať návrhom na vytvorenie trvalého systému prerozdelenia, nechá o tejto otázke diskutovať, to je úplne prirodzený prístup každého jedného predsedníctva k tomu, čo navrhuje komisia. No a dovoľm si povedať v tejto chvíli, že do tejto debaty ideme s absolútnym pokojom z jedného a jediného dôvodu, pretože v našich pochybnostiach a odmietaní tohto systému nie sme sami, sme hlboko presvedčení o tom, že keď sa diskusia o tomto návrhu komisie otvorí, no tak uvidíme, že tie, odpor voči nim je oveľa širší ako len Slovenská republika, Vyšehradské krajiny a ďalšie."

Martin Strižinec: " Bude ľahké presvedčiť ďalšie krajiny, že toto je to správne riešenie? Hovorím teda najmä o tých krajinách, do ktorých prúdia tie státisíce ľudí alebo milióny."

Richard Sulík: " Niektoré krajiny už presvedčené sú, hlavne krajiny V4-ky a v tých krajinách, kam prúdia státisíce ľudí, napríklad Nemecko, tam ja osobne si myslím, že je veľký rozdiel medzi tým, čo si myslí vláda a tým, čo si myslia voliči. Ale ešte jednu inú vec som chcel povedať, pán Korčok práve vravel teda, že migrácia bude fungovať len ak bude udržateľná a vymenoval niektoré tri ako keby podmienky, ale to nejako automaticky aspoň pre mňa vychádza z toho, že my sa s tou migráciou musíme zmieriť. Ale ja odmietam migráciu vôbec. Jednoducho keď občania žijúci v jednej krajine migráciu nechcú, čo si myslím na Slovensku je to úplne evidentné, vychádza to či už z prieskumov, alebo z nejakého referenda a tak ďalej, tak my nie sme povinní akceptovať migráciu ako keby to bolo niečo, čo spadlo z neba a je to tu a musíme to riešiť. My ešte stále máme možnosť migráciu jednoducho odmietnuť."

Ivan Korčok: " No, ja, môžem?"

Martin Strižinec: " Môžete."

Ivan Korčok: " Ja myslím, že to trochu posúvame, lebo tu nejde o migráciu, tu ide o to, že ak niekto žiada niekde o azyl, tak sú medzinárodné dohody, ktorými je viazaná aj Slovenská republika a vy máte povinnosť posúdiť, že či ten človek má nárok na medzinárodnú ochranu, alebo nemá. To znamená, že tu nejde o migráciu, to je fenomén, ktorý tu bol stáročia, ktorý tu je a ktorý tu bude. Ale problém nastal minulý rok, keď nám cez zelenú hranicu sem začalo prúdiť milión ľudí, o ktorých sme nevedeli, či sú migranti, či sú to ekonomickí migranti, alebo sú to tí, ktorí naozaj potrebujú medzinárodnú ochranu, čiže."

Richard Sulík: " S týmto ja plne súhlasím. Jasný, však uzavrieť hranice a kontrolovať tých ľudí, ktorí sem prúdia, to je úplne, že krok číslo jedna, ale napriek tomu si myslím, tých azylantov, že teda máme tie žiadosti o azyl posúdiť, sme to povinní, lebo my sme sa k tomu zaviazali v rôznych medzinárodných dohovorech, najmä teda Ženevskej konvencii, to je v poriadku, ale z tých, toto, to sú, to je pár percent prípadov, možnože ani toľko nie, čo naozaj majú nárok na azyl podľa toho ako my poznáme azylové konanie a zvyšné obrovské počty ľudí jednoducho migrujú, lebo chcú lepšie žiť, čo je plne pochopiteľné, je to povedzme aj dobré právo, ale naše dobré právo je odmietnuť a povedať nie a nie sa s tým nejak porazenecky zmieriť, že tu sú."

Martin Strižinec: " No dobre, toto je tá debata, ktorá sa tu naozaj vedie už dá sa povedať, že rok. Ďalšia vec je, že dohody, ktoré mali chrániť vonkajšie hranice, platia takpovediac už aj desaťročia snáď. Keď

hovoríme o Schengene, pomôže ďalšia dohoda, na ktorej sa dohodneme a nebudeme ju naplňať, pán Csáky?"

Pál Csáky: " Problém je v tom, že skutočne to nie je ľahké obdobie pre Európsku úniu. V uplynulých rokoch sme vyprodukovali viac problémov ako sme ich boli schopní riešiť."

Martin Strižinec: " Tak to je."

Pál Csáky: " A vidíte, že to padne aj na slovenské predsedníctvo a ťaží to nás, ťaží to Európsku úniu."

Martin Strižinec: " Prepáčte, kto vyprodukoval tie problémy?"

Pál Csáky: " Jednak aj vedenie Európskej únie, ja som trochu sklamaný, ja som hlasoval za Junckera, ale som sklamaný trochu z Európskej komisie. Čo sa týka migrácia, tam zlyhala nemecká vláda, nemecká kancelárka, to je treba povedať jasne a na rovinu, že Nemci, ktorí sú úplne puntičkári, sa hádali koncom minulého roka koľko ľudí prišlo a tri oficiálne nemecké údaje, polícia, cudzinecká polícia, respektíve úrad pre utečencov mali tri rôzne čísla, prosto toto takto nemôže pokračovať. No a napríklad pán britský premiér tiež si vytvoril problém s britským referendum, ktoré teraz očakávame s napätím, takže."

Martin Strižinec: " Dobre, to nemiešajme teraz."

Pál Csáky: " A nechcem v tom pokračovať, ale vráťme sa k tej migrácii. Pri tomto stole už odzneli tri takéto veci, ktorých by sme sa mali zbaviť a ja si myslím, že migračný problém je možné riešiť na úrovni Európskej únie jedine, ak budeme postupovať pragmaticky. Takže pán Sulík povedal, že treba zastaviť migráciu, nevieme zastaviť migráciu, migrácia bola, je a bude, treba regulovať."

Martin Strižinec: " No a evidentne nás čaká čoraz viac ..."

Pál Csáky: " Pardon, treba regulovať migráciu a treba urobiť v tom poriadok. Druhá vec, pán budúci predseda európskej predsedníckej krajiny, pán Robert Fico povedal, že my nechceme na Slovensku multietnickú spoločnosť. Tak dovoľte, aby som informoval pána Roberta Fica, pána premiéra Slovenskej republiky, že na Slovensku od vytvorenia Slovenskej republiky máme multietnickú spoločnosť, žije tu zhruba 10 % Maďarov, žije tu zhruba 8 % Rómov a žijú tu aj ďalšie, ďalšie národnosti, ďalšie menšiny, takže táto spoločnosť je už multietnická. Že nezvládneme integráciu iných kultúr a to je problém."

Martin Strižinec: " Myslím, že aj ... aj to náboženstvo je tam ten motív."

Pál Csáky: " To je problém. Nie, nie, nielen náboženstvo, náboženstvo je dajme tomu hlavným znakom, ale rozšírime to, nevieme integrovať, Európa desaťročia nevie integrovať iné kultúry, pretože tí ľudia, ktorí sem prišli v uplynulých desaťročiach, boli socializovaní iným spôsobom. Je to aj vplyv náboženstva, ale aj vplyv toho kde vyrastali a aj druhá, aj tretia generácia sa nevie dostať do európskych koľají. Najstrašnejšia veta."

Martin Strižinec: " A nevieme sa napríklad my vo východnej Európe z tohto už poučiť, z tých chýb, ktoré sa diali na západe v minulosti?"

Pál Csáky: " Hneď vám odpoviem, ale najstrašnejšia veta ktorá odznela, odznela od Merkelovej, odznela od Hollanda a odznela od Camerona, povedali, že multietnická spoločnosť nefunguje. Nevedeli integrovať ani nemecký model, to je prosto, môžeme to rozdiskutovať v čom je odlišný nemecký model od francúzskeho alebo od britského, to sú tri modely, ani jeden model nie je úspešný. Problém je v tom, že tu čelíme tlaku miliónov ľudí a budeme čeliť ešte 10 rokov minimálne a nevieme to, prosto Európa nevie sa s tým vysporiadať a bude narastať tento problém v Európe a to je prosto to riziko, ktoré si musíme rozmyslieť a pánovi štátnemu tajomníkovi ak niečo môžem povedať, hlavne, alebo odporučiť, hlavne argumenty treba dať na stôl. Predsedníctvo, slovenské predsedníctvo musí dať argumenty na stôl."

Martin Strižinec: " Veď predpokladám, že argumenty ..., ak dovoľíte, dám priestor pánovi Kukanovi, dlho nehovoril."

Eduard Kukan: " Áno, ja by som spojil túto našu debatu o migrácii s naším predsedníctvom, lebo o tom by sme asi mali hovoriť. No tu ideme určitý vývoj, by som povedal zo začiatku teda naše stanovisko k povinným kvótam bolo prijímané v Európskej únii s veľkou nechutou, negativizmom a podobne. V tomto ja vidím určitý posun, v predchádzajúcich asi troch dňoch som počul pani Merkelovú a pána Junckera povedať, že každý členský štát má právo na svoj názor, no to už je pokrok. To už je pokrok, pretože predtým nás za toto kritizovali."

Pál Csáky: " Ako z toho bude európske riešenie, každý bude ..."

Martin Strižinec: " Pán Kukan, ak dovoľíte, dám do toho taký ten pohľad zvonku, alebo teda z takého toho bežného života. Rok debatujeme o tom, že by sme mali sprísniť alebo teda dôsledne kontrolovať vonkajšie hranice, rok o tom debatujeme. Myslíte si, že, a pritom to je dohoda, ktorá mala byť dodržiavaná ako keby automaticky, že sme nanovo objavili Ameriku evidentne, že teda treba chrániť vonkajšie hranice, toto je otázka, s ktorou si naše predsedníctvo, myslíte, poradí, že teda už to nebude také prekvapujúce, že treba chrániť vonkajšie hranice?"

Eduard Kukan: " No tak slovenské predsedníctvo zdedí dohodu o pohraničnej a pobrežnej strážii, ktorá už tu je a my teda vyskúšame, že ako to funguje v praxi, či to funguje, ako to funguje a dúfam, že to posunieme niekam ďalej, ale ak k tomuto nedôjde nejakým, vy máte úplnú pravdu, že veď o tom už dávno vieme, a aj pán štátny tajomník to hovorí, že teda vieme, že na začiatku sme urobili chybu, že tam nastala chyba, ktorú teraz stále naháňame a nevieme ju doriešiť a teraz proste budeme musieť s týmto žiť a s týmto pracovať. Nevie, že či bude správne hodnotiť Slovensko podľa toho, či sa to vyrieši alebo nevyrieši, my určite budeme robiť všetko pre to, aby sa to posunulo dopredu. A tu by som chcel ešte túto otázku povedať, že bez ohľadu na to, čo Slovensko hovorilo v minulosti o bežných kvótach a o všetkých týchto otázkach, ako predsedníčka krajina bude musieť tieto veci prezentovať a posúvať alebo tmiť spory z európskeho pohľadu, čiže na tej rade pán Kaliňák bude musieť vedieť argumentovať, bude musieť vedieť nielen na tej rade, ale na všetkých, vytvoriť priestor, aby sa každý mohol vyjadriť, toto je už taká určitá kompetencia, ktorú by mal každý ten náš predseda rady z rezortov, z našich ministrov, ovládať. Takže v tomto sa ukážeme teda, že či sme sa dostatočne dobre pripravovali, lebo veď už veľmi dlho vieme, že budeme predsedáť, na každého to raz padne a bude to možnosť teda ukázať, či sme dobrí, či vieme viesť a podobne."

Martin Strižinec: " Čo môže byť reálny výsledok týchto našich rokovaní, respektíve k tomu, ako k nim pristúpime? Ideálny stav, alebo optimálny stav na konci toho polroka by bolo čo, že ako ďaleko by sme v tom mohli?"

Ivan Korčok: " Ideálny stav môžeme povedať už teraz je v tom, aby nebolo celé slovenské predsedníctvo vlastne v zajatí nejakého krízového manažmentu, to znamená, že veľa bude závisieť naozaj od toho, čo sa udeje v tej centrálnej časti Stredomoria, pretože tam začala celá kríza a povedzme si otvorene, nič z týchto návrhov nedokáže zázračným spôsobom zo dňa na deň zastaviť to, ak sem začnú prúdiť naozaj zo Stredomoria, zo severu Afriky ďalšie státisíce, čiže ani my nemáme na toto zázračný recept. Ale myslím si, že to, kde Slovenská republika k debate o migrácii zásadným spôsobom môže prispieť, je, ešte raz, vymaniť sa z toho hlbokého rozdelenia, ktoré je spôsobené tým, že sme si mysleli, že keď sa dohodneme na kvótach, tak je zastavená celá migrácia. Minulý rok v septembri som bol takmer ukrižovaný na rade, minulý rok v septembri, keď som povedal, že téma teraz by nemalo byť len prerozdeľovanie, ale zastavenie migračných tokov a to súvisí s vašou prvou otázkou, čo to znamená znovuzískať kontrolu na hraniciach. No to znamená to, čo začali Gréci po rokoch robiť a oni nezačali robiť nič iné, len poctivo registrovať tých, ktorí prichádzajú, to znamená brať im odtlačky a začať s nimi normálny proces, na konci ktorého v priebehu týždňov vedia povedať, že zo sto sedemdesiat sa musí vrátiť napríklad do Turecka, toto je ochrana hranice. Ochrana hranice nie je to, že vy nikoho nepustíte dovnútra, kto žiada o azyl, na to predsa máme povinnosť týchto ľudí posúdiť, či majú nárok alebo nie. Ale problém je, že chodili cez zelenú hranicu."

Martin Strižinec: " Pán Korčok, vedeli sme o tom, že Gréci to zanedbávajú ako dlho?"

Ivan Korčok: " Vedeli sme o tom, vedeli sme o tom roky, veď to nie je prvý príklad a nie je to jediná oblasť, no ale taká je Európska únia a taká je realita. Realita je taká."

Martin Strižinec: " Myslíte si, že sme ďalej v tom, že sme sa poučili z toho?"

Ivan Korčok: " No sme v tom absolútne ďalej, lebo som vám povedal pred dvoma minútami, že Gréci začali registrovať."

Martin Strižinec: " Už to funguje."

Ivan Korčok: " A viete, keď začali Gréci registrovať, tak pre tých, ktorí prichádzajú ako ilegálni migranti do Grécka, sú registrovaní, tak pre nich zostáva obrovské riziko to, že môžu v Grécku zostať a dostať azyl. A my vieme veľmi dobre, že gro tých, ktorí prichádzajú z Turecka a z ďalších krajín, ich cieľovou destináciou nie je Grécko, ale Nemecko."

Martin Strižinec: " Ale samozrejme, že iné štáty, áno."

Ivan Korčok: " To znamená, že tu je veľmi dôležitý psychologický predel a ten je preto, lebo niektoré krajiny, medzi nimi Grécko, si začali pod tlakom plniť svoje povinnosti."

Martin Strižinec: "Dobre. A teraz, pred predsedníctvom prijme 100 utečencov. Tá atmosféra, ktorá tu bola v rámci predvolebnej kampane – chránime Slovensko, nechceme moslimské ucelené komunity a vôbec, tak teraz ľudia ako majú chápať to, že zrazu ideme prijať 100 utečencov na dobrovoľnej báze a sú to tí utečenci, ktorí teda zostali v tých gréckych a talianskych táboroch, naozaj si slovenská politika v tomto neprotirečí?"

Ivan Korčok: "No je to presne naopak, pretože nám je vyčítané, že nie sme solidárni. Nám západná Európa vyčíta to, že sa v tejto ťažkej situácii správame nesolidárne, ale je to posudzované preto, lebo odmietame systém, ktorému jednoducho neveríme. Ale to predsa neznamená, že Slovenská republika, a to sme potvrdili konkrétnymi krokmi, zobrala predsa 150 nábožensky prenasledovaných kresťanov z Iraku, vytvorili sme systém, v ktorom pomáhame Rakúšanom. Ja v tom nevidím jednoducho rozpor, ale naopak, ešte raz to zopakujem, ako predsedníčka krajina chceme stavať celú debatu, ktorá v Európe beží celý rok, z hlavy späť na nohy. Toto je prístup slovenského predsedníctva."

Richard Sulík: "No nakoľko je jasné, že v tom je rozpor, keď pred voľbami premiér hovorí všetky tie veci, čo hovoril a potom zoberie 100 utečencov, ale 100 je našťastie tak strašne málo, že to v podstate nehrá rolu."

Ivan Korčok: "Ale pán predseda, my sme tých 100 povedali dávno, dávno pred voľbami."

Martin Strižinec: "To sme sľúbili ešte predtým, áno, to je dobrovoľný záväzok."

Richard Sulík: "Ale ja len jedno, keď to bolo sľúbené, je to v rozpore s tým, čo hovorí premiér keď sa blížila voľby. Ale ešte ja by som rád povedal k tomu Grécku niečo. Áno, roky si Grécko neplnilo svoje povinnosti vyplývajúce zo schengenskej zmluvy a Európska únia to vedela, dokonca začala konať ešte na jeseň 2009, kedy spustili takzvaný infringement proces, teda také to zisťovanie, na jar 2010, pred 6 rokmi, dospeli k záveru, že Gréci jednoznačne porušujú v množstve bodov schengenskú zmluvu, potom prešlo 6 rokov a sa nespravilo vôbec nič, toto je to zlyhanie Európskej komisie, že sa na to dívali a nerobili nič."

Ivan Korčok: "To nie je zlyhanie Európskej komisie."

Richard Sulík: "A koho iného?"

Ivan Korčok: "Členských štátov."

Richard Sulík: "Mali v tom konať, ale Európska."

Ivan Korčok: "Členských štátov."

Richard Sulík: "Gréci si neplnia svoje povinnosti, to samo o sebe je zlyhanie a Európska komisia, ktorá má na to páky, konkrétne ten infringement proces, tak zistí, že áno a potom nerobí nič, no to je čo? To je jasné zlyhanie. A to, že Gréci to teraz plnia, to nie je, že zrazu si vstúpili do svedomia, to je len výsledok toho, že Rakúsko malo tú odvahu zorganizovať konferenciu krajín Západného Balkánu a tam sa dohodlo, že Macedónsko uzavrie macedónsko-grécku hranicu a tým pádom sú nútení konať, to je reč, ktorej Gréci rozumejú, ničomu inému. A keďže nechcú mať 50-tisícové tábore, ako mali v Idomeni napríklad, tak musia konať, to je jediné čo funguje a sme opäť na začiatku debaty, že skrátka uzavrieť hranice."

Martin Strižinec: "Uzavrieť hranice, dohodnúť sa na tom a znova sa na tom dohodnúť."

Pál Csáky: "Uzavrieť ktoré hranice?"

Martin Strižinec: "Vonkajšie."

Richard Sulík: "Vonkajšie, schengenské napríklad, alebo vonkajšie hranice únie."

Martin Strižinec: "Dobre, pán Csáky, chceli ste reagovať, nech sa páči."

Pál Csáky: "Tri veci. Grécko je svojská krajina, ja mám veľkú úctu ku Grékom, ale oni porušili už pravidlá 15 rokov dozadu aj ohľadne eura a vedeli o tom v Európskej komisii, šéf eura vtedy bol minister financií a predseda luxemburskej vlády Juncker a nekonali. Takže ja si myslím, že je to problém aj členských krajín, ale rozhodne je to problém aj Európskej komisii."

Martin Strižinec: "Čiže zatvárala si, zvyšok únie si zatváral oči pred tými problémami, že teda necháme ich vyhniť a nejako."

Pál Csáky: " Aj teraz, aj teraz, však vlni sa dohodlo na rôznych veciach, koľko dáme do spoločného policajného zboru a nedali sme, peniaze nedali, policajtov sme nedali toľko a nie Slovensko, nie o Slovensku hovorím, členské krajiny. Juncker vyslovil v marci tohto roku v Európskom parlamente vetu, že takto nemôže Európska únia fungovať keď členské krajiny nedodržia dohody. Takže rozhodne to bude výzva pre predsedníčku krajinu, tlačiť členské krajiny na to, aby dodržali dohodu, len vidíme, že nie je, najprv si musíme urobiť poriadok v hlave a s prepáčením, mám veľkú úctu k Nemecku, ale musia si urobiť najprv poriadok aj v hlave Nemci. Mne sa zdá, že teraz platí Murphyho zákon, že politici sa začnú správať rozumne len vtedy, keď už vyčerpali všetky ostatné možnosti."

Ivan Korčok: " Súhlas."

Pál Csáky: " Takže každý vie a toto treba dať na stôl, že treba urobiť tri veci, po prvé skúsiť uzavrieť vonkajšie hranice, ale povedzme si pri tomto stole otvorene, nemáme na to, Európska únia to nevie urobiť. Treba osloviť NATO, podľa môjho názoru, to je môj osobný názor, bez NATO, bez pomoci Američanov toto nevieme urobiť na to je treba organizovaná sila, nie strieľať."

Martin Strižinec: " Nedokážeme si, v rámci Európskej únie si nevieme ochrániť vlastné hranice?"

Pál Csáky: " Nevieme, nevieme."

Martin Strižinec: " A ako je možné, že to vedia Austráľčania?"

Pál Csáky: " Pán redaktor, námorná stráž Talianska brala do Talianska z mora viac utečencov ako je počet utečencov, ktorí prišli do Talianska spontánne. Proste aj tam nie je to urovnané v hlavách. Ja si myslím, a ešte bude väčší tlak teraz, pretože tá balkánska cesta je komplikovaná, cesta cez Stredozemné more bude, tam bude väčší tlak a ja si myslím, že EÚ to nezvláda."

Martin Strižinec: " A hlavne toto je akože akútny problém, lebo my máme do budúcnosti problém s klimatickými zmenami, čiže tí utečenci, alebo teda migranti sem logicky budú prúdiť v ďalších rokoch."

Pál Csáky: " No ale druhý bod, prvý bod, ale toto nestačí, pretože nemôžeme vytvoriť taký val, ktorý bude nepreraziteľný, na to nemáme."

Martin Strižinec: " Ako to, že nemôžeme?"

Pál Csáky: " Takže, nie, druhá vec, treba stabilizovať situáciu tam, odkiaľ prichádzajú a tam je treba nový Marshallov, teraz už sa hovorí o tom, že nový Marshallov plán, tam je treba investovať veci."

Martin Strižinec: " Čiže hovoríte o Sýrii, alebo o Líbyi?"

Pál Csáky: " O Sýrii. No a po tretie, fakt netreba, alebo treba povedať pravdu občanom Slovenskej republiky, nebolo by ani správne, ani morálne, a ktokoľvek by na Slovensku povedal, že nula ľudí je na Slovensku, toto proste nie je správne, my nie sme takí, že nechceme nikoho. Ale je tu."

Martin Strižinec: " Pán Csáky, musíme si zvykať na to, že tu bude žiť čoraz viac cudzincov v tejto krajine?"

Pál Csáky: " To nehovorím, ale pravda je taká, že by sme mali vytvoriť taký model, aby sme my mohli povedať koho berieme a koho nie. A ešte ani toto nebude fungovať, pretože vidíme, že sme už zobrali na Slovensko niektorých a už idú preč. Zobrali Česi do Česka niektorých ľudí a idú preč. Proste oni majú nie celkom dobré informácie, nepresné informácie aj od prevádzčov ľudí. Ja sa hanbím za to, že európsku politiku teraz diktujú prevádzčiaci ľudia, podsvetie medzinárodné."

Martin Strižinec: " Pán Korčok, to sú zaujímavé momenty, lebo Pál Csáky už dvakrát viac-menej povedal, že sami sme si urobili niektoré problémy a dokonca nevieme vlastne vyriešiť ani to, čo je takpovediac veľmi, má jednoduché riešenie. Miroslav Lajčák hovorí o tom, že treba vrátiť dôveru v európsky projekt, že treba veci prestať deliť tak, že my a Brusel, lebo aj my sme ten Brusel podľa neho. Ako sa dá vrátiť v takejto situácii, keď je vidno, že tie staré dohody zlyhávali, prípadne sme si zatvárali oči pred evidentnými nedostatkami, ako sa dá vrátiť dôvera v európsky projekt?"

Ivan Korčok: " No čiže už sa posúvame teraz z debaty o migrácii, čo ma celkom.."

Martin Strižinec: " Áno, trochu už ďalej, ale tak veď to všetko súvisí nejako."

Ivan Korčok: " No ja si myslím naozaj, že tým, že budeme po prvé plniť to, na čom sme sa dohodli a že nám to nebude trvať mesiace a prípadne roky, nebudeme si zatvárať oči nad tým, keď niektoré krajiny

neplnia svoje požiadavky a keď dokážeme ľuďom ukázať, že Európa prináša konkrétne projekty. Mimochodom keď si nalistujete slovenské predsedníctvo, tak jednou z, teda program slovenského predsedníctva, tak jednou z priorit je prinášať konkrétne výsledky. A my ich chceme priniesť a touto našou trochou alebo takouto ambíciou vrátiť ľuďom istú dôveru, pretože budú vidieť konkrétne výsledky. Na budúci rok sa zruší roaming, ale na našom stole bude treba vyrokovať dohodu o veľkoobchodnom roamingu, čo je cesta k tomu, aby na budúci rok, keď občania začnú cestovať von, tak nemali príplatky za telefonáty zo zahraničia. V energetickej únii chceme dosiahnuť to, aby v prípade, keď dôjde k prerušeniu dodávok plynu, sme mali dohodu v celom regióne, akým spôsobom si vzájomne pomôžeme. Ideme bojovať za rozpočet Európskej únie ako predsednícka krajina. Čiže ja vám nechcem v tejto chvíli hovoriť nejakú politologickú úvahu."

Martin Strižinec: " Tak konkrétna otázka, dokážeme napríklad keď hovoríte o energetickej únii zabrániť výstavbe Nordstream 2?"

Ivan Korčok: " No takto, my, ja si myslím, že sme znervóznilí náležitým spôsobom všetkých tých, ktorí stoja za týmto projektom, ktorý je v rozpore s energetickej úniou a môžete sa spofahnúť, že počas nášho predsedníctva budeme pripomínať všetkým, čo sú základné princípy energetickej únie preto, lebo z nich jasne vyplýva, že projekt Nordstream je v rozpore s týmito princípmi."

Martin Strižinec: " A dokážeme tomu zabrániť?"

Ivan Korčok: " No ja vám poviem, že my tomu pravdepodobne nedokážeme zabrániť, pretože to je dohoda firmami a ruským Gazpromom. Mnohé krajiny, ktorých firmy sa tam podieľajú tvrdia, že na ňu nemajú nejaký vplyv, no ale to čo chceme dosiahnuť my je, ako vrátiť dôveru, no tak nalejme si čistého vína. Ak hovoríme v energetickej únii, že chceme znižovať závislosť, že chceme diverzifikovať, tak sa chceme pýtať ako slovenské predsedníctvo, ako je to zlučiteľné s týmto projektom. My nebudeme hovoriť tu sny o tom, že otočíme celú Európsku úniu za 6 mesiacov tak, že ľudia ju začnú naraz všetci milovať, ale v určitých veciach, keď sme sa k nim dostali, viem vysvetliť, chceme dať konkrétne výsledky na stôl, aby ľudia pochopili, že únia má zmysel."

Richard Sulík: " A možno je najvyšší čas si uvedomiť, že politika Nemecka je vyslovene pokrytecká. Na jednej strane pretlačia sankcie, ktoré napríklad našim firmám škodia, lebo veď sme dosť veľa do Ruska vyvážali, zároveň si v únii potichu robia ten Nordstream, alebo robia si ho skrátka ďalej. My nebudeme, pán Korček, to je fakt asi jediné čo môžeme spraviť, môžeme ich znervózniť a môžeme im pripomínať, oni si to postavia aj tak, vôbec nebudú brať ohľady na takéto reči."

Martin Strižinec: " Ale toto je veľmi zaujímavá téma, sankcie, pretože o pár týždňov sa majú skončiť, nebudeme manažovať ďalší veľký spor v rámci Európskej únie?"

Ivan Korčok: " Pán redaktor, len zareagujem tu, no súhlasím, že pravdepodobne len znervózniť, no len otázka je iná, že či by sme ich mohli znervózňovať viac, keby sme neboli členom Európskej únie a keby aj Nemci neboli viazaní určitými princípmi, na ktorých sa."

Richard Sulík: " Nie, vôbec nie je otázka. Otázka je, že možnože by Slovensko malo jednoducho viac dbať na svoje záujmy, lebo doteraz vždy keď sa robila európska politika proti záujmom Slovenska, napríklad poslať 2 miliardy eur do Grécka je jednoznačne proti záujmom Slovenska, tak boli tu politici, ktorí teda začali, že lebo geopolitika, musíme byť dobrí Európania a všetky tie omáčky. Keď ide o nemecké záujmy, oni vôbec nemajú najmenšie problémy, jednoducho si spravajú, aj keď to je v jasnom protiklade s tým, čo je akože tá európska politika. Potom sa len čudujeme, že občania nemajú dôveru v Európsku úniu. No jasné, keď Nemecko sa takto správa. My to Nemecko nezmeníme, to plne súhlasím, ale my môžeme jednoducho tiež začať dbať na naše záujmy oveľa viac a nerobíme to."

Ivan Korčok: " Ja viem, že každá odbočka končí pri Grécku a pomoci Grécku."

Richard Sulík: " Je to výborný príklad."

Ivan Korčok: "Ale európska politika je aj o viac ako len o tomto a ja tvrdím, že predsedníctvo Slovenskej republiky je dobrá príležitosť prevziať zodpovednosť, priniesť konkrétne výsledky, no a pokúsiť sa, ešte raz, veľmi skromne dať na stôl niečo, čomu ľudia rozumejú. V digitálnej ekonomike veľa ľudí porozumie na konci slovenského predsedníctva, v čom je prínos týchto vecí, na ktoré sa chceme sústrediť."

Martin Strižinec: " Pán Kukan."

Eduard Kukan: " No ja by som si nekládol až také veľké ciele, že slovenské predsedníctvo dokáže vyriešiť niektoré veci, ktoré sa nachádzajú momentálne v Európskej únii a ktoré sme si vyrobili my sami. Ja sa nečudujem občanom nielen Slovenska, ale aj iných štátov únie, že stratili dôveru v Európsku úniu, lebo také rozhodnutia, ktoré chodia niekedy z Bruselu, no tak to nemôžu vyvolávať nič iného, iba

nedôveru jednoducho."

Martin Strižinec: " A tuto, inak teraz vám poviem, lebo minister zahraničných vecí hovorí, že nedelme to, že to je Brusel a to sme my, že my sme ten Brusel, vy teraz hovoríte, že také rozhodnutia, ktoré chodia z Bruselu, čiže nie sme ten Brusel?"

Eduard Kukan: " Ale aj my sme v tom Bruseli, nie, prečo, my sme Brusel. Toto už by si naozaj všetci mali uvedomiť, že 12 rokov sme už členmi Európskej únie, takže deliť na Brusel, ale tie rozhodnutia sa prijímajú v Bruseli už s našou účasťou."

Martin Strižinec: " Pán Korčok."

Ivan Korčok: " Viete čo, ja len, Eduard Kukan je môj bývalý šéf, ale tak keď mi nahral, no tak musím, ja som hrával aj volejbal, tak musím aj smečovať. No chcem povedať len toľko, že keď hovoríme o Bruseli, tak ono to, viete, pre občana znie tak, že to je v Bruseli a teraz to je všetko na jednom mieste. No pre mňa začína predsedníctvo v utorok o 2 dni, pretože idem prezentovať pred 22 predsedov výborov priority slovenského predsedníctva, že ja by som sa dnes mal správať veľmi diplomaticky k vám a viac-menej lobovať, ale ja chcem povedať jednu vec, no tie naj, mnoho kontroverzných návrhov, mimochodom aj návrh na vytvorenie trvalého systému prerozdelenia utečencov a mnoho ďalších kontroverzných návrhov prichádza pod tlakom Európskeho parlamentu."

Richard Sulík: " No moment, tak teda."

Ivan Korčok: " Povedzme si, najlepšie si tu čistého vína, že jednoducho keď hovoríme o Bruseli, tak tu treba rozlišovať čo sú členské štáty, čo je Európsky parlament."

Martin Strižinec: " Počkajte, ale teraz ten posledný návrh, to je Európska komisia."

Ivan Korčok: " Viete, nebudeme zaťažovať ľudí procesnými otázkami."

Richard Sulík: " Ale zaťažujeme, lebo je tu obvinenie, že to Európsky parlament je tomu na vine."

Ivan Korčok: " On tomu nie je na vine, ale Európska komisia jednoducho tiež koná pod tlakom a ja si stojím za tým, čo hovorím, že mnohé veci vrátane napríklad toho, že Európska komisia odignorovala dohodu predsedov vláda, ktorí hovorili o dobrovoľných kvótach a o 2 týždne išla do Európskeho parlamentu a s veľkým potleskom prišla s návrhom povinných kvót, toto je realita."

Richard Sulík: " A 250 tisíc eur pokuta prišla od koho? Všetky to v parlamente sa tam každý druhý chytá za hlavu, že čo to ... vymyslel."

Ivan Korčok: " Ale pán predseda, ty vieš, že to je návrh komisie, ale vy viete aj to, že Európsky parlament veľmi často kritizuje komisiu, že nie je dostatočne ambiciózna. Ja si za týmto musím stáť, lebo niečo som tam prežil."

Martin Strižinec: " Takže pokuta 250 tisíc eur za neprijatie azylantov je prejav ambicióznosti Európskej komisie?"

Eduard Kukan: " Až tak ambiciózna nemusí byť naozaj."

Ivan Korčok: " ..."

Pál Csáky: "Je prejav niečoho iného."

Ivan Korčok: " ... ale nechcem to povedať, ale o tom sa snáď nemusíme baviť."

Martin Strižinec: " Povedzte pán Csáky, povedzte."

Pál Csáky: " Nie, teraz je toto veľmi vzácny bod našej diskusie a sme pred verejnosťou, takže je treba jasne povedať a ja som vystupoval dnes dosť kriticky a vystupujem často dosť kriticky, som jedným z iniciátorov iniciatívy v Európskom parlamente proti moslimu (?), ja som to podpísal ako zakladajúci člen. Takže treba v Európskom parlamente toto otvoriť a treba jasne hovoriť, ktoré sú hranice aj nemeckých dajme tomu záujmov a ktoré sú už aj iné záujmy. Ale aby sme nevyliáli aj decko s vodou, Európska únia na 90 % a Európska komisia, Európsky parlament prináša dobro pre Slovensko. Prosím vás."

Richard Sulík: " ..."

Pál Csáky: " Počkaj."

Richard Sulík: " 90."

Pál Csáky: " Minimálne 90, minimálne 90 %. Však euro, tak už ..., Schengen, harmonizovanie práva, bez toho priemysel nemôže fungovať, moderný priemysel nemôže fungovať, harmonizovanie politiky a môžem pokračovať tu do večera. Takže na 90 % je to v poriadku. S tými 10 %-mi."

Martin Strižinec: " No ale to zase, to čo ľudia tak vnímajú, že keď tie veci, ktoré majú fungovať, tak berú ich ako samozrejmú, lebo tak to je, aj tak to má byť."

Pál Csáky: " Aj ja to beriem, že to čo funguje v poriadku, to je v poriadku."

Martin Strižinec: " To čo funguje, to je v poriadku."

Pál Csáky: " Ale to nie je téma na nejakú veľkú diskusiu, ale hovoríme teraz o slovenskom predsedníctve a teraz je veľká šanca pre slovenské predsedníctvo, aby tie témy, minimálne 6 – 7 tém máme otvorených v Európskej únii, ktoré sú veľké témy, aby sme vystupovali fakt fundovane, pragmaticky a dali na stôl riešenia. A ja si myslím, že aj v tej politike migrácie je treba jasne dať na stôl možné európske pravidlá a v tom zrkadle sa budú vidieť aj Nemci. Ja si myslím, že oni urobili chybu vlani a tú chybu teraz chcú vtlačiť aj do iných sfér Európskej únie vrátane aj našej krajiny. A jasne tu musíme povedať, že ak, teraz trochu prehánam, ak pani kancelárka pozýva nepriamym spôsobom niekoho do Nemecka a potom to chce rozdeliť medzi členské krajiny, tak to je nefér, toto ani nebude fungovať."

Martin Strižinec: " Dobre, k tomu sa už nevracajme. Dobre, budeme hľadať kompromis, čiže budeme dávať dôraz na ochranu hraníc a na to, aby sme vedeli naozaj pomôcť tým, ktorí to potrebujú a tak ďalej. Pýtal som sa tu na tie ruské sankcie, či toto nám neskomplicuje predsedníctvo, pretože tu takisto možno treba zladať nejaké záujmy a či sa tá debata, ktorá možno teraz vyzerá tak, že všetci pripomenú, že treba si počkať na Minské dohody, na ich presné viac-menej uplatnenie a tak ďalej, naplnenie, či náhodou toto ale neskomplicuje v najbližších týždňoch diskusiu v rámci únie."

Ivan Korčok: " Neskomplicuje, pretože o tom, či budú sankcie upravované, alebo budú predĺžené, sa rozhodne pred slovenským predsedníctvom. To znamená, my začíname predseda 1. júla a rozhodnutie príde dovedy, treba odlišovať našu národnú pozíciu a čo potom s tým urobí slovenské predsedníctvo. Naša národná pozícia je taká, že v tejto chvíli nie je napĺňaná Minská dohoda a keďže plnenie Minskej dohody je napojené priamo na sankcie a ich možné predĺženie, tak predpokladám, že sa nájde zhoda, že sankcie budú predĺžené. Ale pre slovenské predsedníctvo za predpokladu buď zmeny, alebo pokračovania príde úloha dohodnúť legislatívu, ktorá predĺži tieto sankcie do konca tohto kalendárneho roka."

Martin Strižinec: " Fungujú sankcie, majú nejaký zmysel?"

Pál Csáky: " Fungujú. Fungujú, ja si myslím, že majú zmysel a otázka znie, či my zaradíme Ukrajincov a Porošenka alebo nie. Ja si myslím, že budú pokračovať sankcie, aj keď nie som rád, pretože Rusi proste neurobili žiadnu korekciu a proste treba sa pripravovať."

Martin Strižinec: " Veď práve, Rusi neurobili žiadnu korekciu, čiže má zmysel tie sankcie držať?"

Pál Csáky: " No ale ich vnútorná situácia je oveľa horšia ako bola, už nemôžu robiť excesie. Rusi už nemajú na to, aby urobili expanzívnu politiku aj na základe vplyvu sankcií, len treba povedať jasne aj Rusku, že toto sú hranice vašich možností, alebo nie. Viete, že 6 alebo 5 členských krajín je veľmi nervózných z Ruska, to sú 3 baltické, Poľsko a Rumunsko. Takže my sa nemôžeme tváriť v Európskej, a to je práve ten problém, to je aj britský problém a britského referenda, to je problém aj grécky, aj Grécko či vytlačiť alebo nevytlačiť z tej sféry Európy, takže toto už je geopolitická hra. My sa nemôžeme a nesmieme sa dívať na európske a svetové problémy len z hľadiska cez nejaké zrkadlo alebo cez okno Slovenska, proste sme súčasťou moderného demokratického sveta."

Martin Strižinec: " No dobre a zasa ale."

Richard Sulík: " Jasné, že sa môžeme dívať len cez okno Slovenska, na tom nie je vôbec nič zlé, ostatné krajiny to robia rovnako. Ale k tým sankciám."

Martin Strižinec: " Ďalšia vec je, že máme tu ekonomické záujmy rôzne, Maďari rokujú s Rusmi, Gréci takisto. Keď by som dodal, toto sú ešte z apríla, ešte Heinz Fischer bol rakúskym prezidentom, Rakúsko považuje za nevyhnutné, aby sa zväžili spôsoby zrušenia sankcií, to povedal v Moskve keď tam bol. České firmy odhadovali straty na 23 miliárd, združenie talianskych podnikateľov hovorilo o viac ako 3 miliardách, predseda francúzskeho senátu bol v Moskve v tom čase, takisto chceli prispieť k rozhodnutiu o zrušení sankcií. Naozaj je to také jednoznačné a ľahké, nie je tá ekonomika už netrepezlivá, aby sa tie

sankcie zrušili?"

Richard Sulík: "Rusi vedia aj inde kupovať tie veci, keď my im ich nebudeme dodávať, to ich nezlikviduje. Ale sankcie boli zavedené pred 2 rokmi v lete. Vtedy aj my ako SaS sme povedali, že to považujeme za správny krok ako reakcia na Krym. Dobre, odvtedy prešli 2 roky, dnes má Európa oveľa väčší problém ako je Krym a to je vojna v Sýrii, tá nebude ukončená keď sa nedohodne Rusko povedzme s Amerikou a s Tureckom. Jednoducho bez Ruska sa nepodarí tú vojnu ukončiť, ona tam stále je a ja teda považujem za veľmi krátkozraké teraz predlžovať sankcie, ktoré navyše škodia Európe, ako však sám ste to teraz menovali a možno aj viacerí, ja neviem, minister hospodárstva nemecký sa vyjadril, Gabriel, že mali by byť, tie sankcie by nemali byť predĺžené."

Pál Csáky: "Povedal, že to nie je oficiálne."

Richard Sulík: "Ale každopádne, každopádne teraz je dôležitejší problém a tým je Sýria a nie Krym, toto by mali zohľadniť."

Pál Csáky: "O Kryme už nikto nehovorí, východná časť Ukrajiny, okupovaná časť Ukrajiny je problém."

Eduard Kukan: "Môžem k sankciám? To čo hovoril pán Sulík, áno, že bez Ruska ťažko sa vyrieši otázka Sýrie, ale ja by som to nespájal. Pred dvoma rokmi sme prijali sankcie. Ja by som povedal, že to nie je žiadna rozkoš alebo nejaká potecha pre hociktorý štát proste vyhlásiť sankcie voči Rusom, ale dohodli sme sa, tam musí byť konsenzus, to musia všetci súhlasiť. Takéto reči, vyhlásenia, to ja beriem, ale keď sa rozhoduje, tak tam každý hlasuje za, inak by sa to nemohlo predlžovať. A ja si myslím, že ten jednoduchý princíp musí platiť, že pokiaľ Rusko neukáže dobrú vôľu konkrétne nejako spolupracovať, tak ťažko môžeme sankcie rušiť. Ja som presvedčený, že keby Putin a keby Kreml nemal také naozaj veľmi odmietavé, rázne, jednoznačné stanovisko, keby poslal nejaké signály, tu by bolo mnoho členských štátov, ktoré by hneď začali rokovať o tom, poďte, zrušme sankcie."

Martin Strižinec: "Pán Kukan a dám teraz do toho ešte jednu výzvu, ktorá súvisí s Ruskom, vo finále možno ani nie tak s Európskou úniou, ako potom zase spätne áno. Máme tu summit NATO, na ktorom sa má rozhodovať o posilnení vojenskej prítomnosti na východnej hranici, tam to rozhodnutie nejaké padne v nejakej forme, Rusi na to asi budú nejako reagovať. Môže aj toto ovplyvniť naše predsedníctvo potom spätne?"

Eduard Kukan: "Môže. Ja si myslím, že môže ovplyvniť, toto bude veľmi zásadné rozhodnutie, ktoré bude mať naozaj veľký význam pre celú Európu, ale viete, keď to rozhodnutie padne, no tak potom budeme sa musieť s tým nejakým spôsobom vyrovnáť ako predsednícka krajina v tých rokovaniach."

Marian Kukelka: "Pán Korčok, vy ste vyjednávali náš vstup do NATO, aká môže byť reakcia Ruska a ako to môže potom zmeniť náladu v tých diplomatických a politických kruhoch?"

Ivan Korčok: "Ja nevidím do ruských hláv a ani sa celkom nejakým spôsobom s tým nezaoberám. Ja si myslím, že ten summit je kľúčový pre to, summit NATO, aby sme reagovali jednoducho na zmenené podmienky, okrem iného aj na zmenené správanie Ruska a to si vyžaduje posilniť prítomnosť aliancie práve v tomto regióne, tu je to úplne jednoduché. Pozeráme sa na náš záujem, ale zároveň jedným dychom tvrdíme – Rusko je príliš dôležitý partner na to, aby sme si zavreli komunikačné kanály. Ale viete, diskutujeme predsedníctvo a vlastne môžeme ísť takto jeden prípad za druhým, čo všetko nás ovplyvní. No viete čo ovplyvní naše predsedníctvo? 23. júl."

Martin Strižinec: "No samozrejme, referendum v Británii."

Ivan Korčok: "Referendum vo Veľkej Británii, čiže pokiaľ sa máme naozaj baviť o tom, že kde sa to predsedníctvo posunie, no tak toto je podľa mňa tá základná vec."

Martin Strižinec: "No nepoznáme výsledok toho. Pán Sulík, chcete ešte niečo dodať?"

Richard Sulík: "Áno, ja som v krátkosti, na tie sankcie som chcel ešte na pána Kukana reagovať, teda že niečo sme urobili, tak budme, robme to ďalej, budme v tom dôslední, lebo Rusi sa musia zmeniť, neviem čo. V poriadku teda, ale potom budme aj my po prvé dôslední a po druhé, nemajme dvojaký meter. A mám tým na mysli v prípade dôslednosti, že máme sankcie proti Rusku a Nemci si idú budovať s Rusmi ten Nordstream. Tak potom robme to poriadne a nie len tak, kedy to vyhovuje niekomu."

Eduard Kukan: "Tak áno, plňme to všetci, lebo to Rusi dokážu využiť proti nám."

Richard Sulík: "A druhá vec je, že nemajme dvojaký meter. Veci, ktoré Erdoganovi sa tolerujú, však tu tancuje všetkým po hlavách, tak to je v poriadku, hej. Na Putina je to takto nejako nastavené, Erdogan si smie štvrtinu parlamentu zbaviť poslaneckej imunity, smie si zatvárať novinárov, čokoľvek, tak ale potom

majme jeden meter na obidvoch týchto pánov. A zistíme, že nemáme. Hentam jemu to Erdoganovi tolerujeme všetko možné, lebo si myslíme, že strašne potrebujeme tú dohodu, pričom zavretie macedónskej hranice spôsobilo pokles utečencov z východu a nie dohoda s Tureckom, tak buďme teda aj v tomto, majme jeden meter."

Martin Strižinec: " Počkajte, čiže nedohodli by ste sa s Tureckom?"

Richard Sulík: " Tá dohoda, pozrite, veď už niekoľko týždňov predtým výrazne klesol počet utečencov, preto lebo Macedónci zavreli, jednoducho zavreli hranicu a koniec, vybavené. Tá dohoda s Tureckom aj tak ešte nefunguje v plnom rozsahu, nevie sa čo bude s tým bezvízovým stykom. Možnože vôbec nebude ten bezvízový styk, lebo Erdogan jednoznačne odmieta plniť niektoré z tých 72 podmienok, ktoré teda ako dostal, potom možnože odstúpi od tej dohody, skrátka on si s Európou robí čo chce, my si to necháme a na Putina teraz ideme koncentrovať, pričom nie je problém Putin Európy v tomto momente, ale vojna v Sýrii. To sem ženie tých utečencov."

Pál Csáky: " No jedna pripomienka."

Ivan Korčok: " Ja neviem, môžeme my takto bartrovať, že povieme, že otočíme list, že vlastne Krym, to je všetko v poriadku a poďme sa."

Richard Sulík: " Čo robíme s Tureckom? To je obyčajný úbohý barter s Tureckom."

Ivan Korčok: " No ale s Tureckom, nie, nie je to tak, vôbec to nie je úbohý barter."

Richard Sulík: " Ako to? Peniaze za to, že zavrie hranice. My tvrdíme, že nevieme, pani Merkelová tvrdí, že my hranice zavrieť nevieme, nemôžeme, aj pán Csáky tvrdí, že nemôžeme a zároveň platíme Turecku vlastne za to, aby zavrel ich on. To je ešte horšie ako bartrovanie."

Ivan Korčok: " Nie, nežeňme to úplne do extrému, veď tu nikto sa nezastáva toho, čo robí proste turecký prezident v oblasti ľudských práv. Veď Európsky parlament, vy ste jeho najsilnejším kritikom a je to v poriadku. Ale tváriť sa, že Turecko je bezvýznamná krajina v situácii, keď na jeho území je 3 milióny utečencov."

Richard Sulík: " Nehovorím, že bez, ja som nepovedal pán Korčok, že bezvýznamná krajina, tu mi vkladáte niečo do úst. Ja som povedal, že Európa musí vyriešiť svoj problém sama a nie dostávať sa do závislosti od Turecka a podpisovať takéto nedobré dohody pre Európu."

Martin Strižinec: " Dobre, ale vyriešiť problém neznamená, že dohodnúť sa s Tureckom?"

Richard Sulík: " Musí zavrieť, aj Európa musí zavrieť hranice, jednoznačne. Musí ich dokázať."

Ivan Korčok: " Ktoré? Ktoré hranice myslíte?"

Richard Sulík: " Vonkajšie hranice všetky."

Ivan Korčok: " A to ako na mori urobíme?"

Richard Sulík: " Ako na mori? Akože to teraz čo, že ako na mori? No tak asi nejakou loďou pobrežnej hliadky. My sa netvárame, že toto nejde,"

Ivan Korčok: " Takže budeme ich takto odtláčať palicami tých, čo žiadajú o azyl."

Richard Sulík: " My sa netvárame, že toto nejde. Ale my sa netvárame, že to nejde. To nemyslíte vážne teraz, že akože vyspelý štát nedokáže zavrieť hranicu?"

Pál Csáky: " Prvý krok slovenského predsedníctva, navrhnúť vymenovať pána Sulíka za splnomocnenca za ochranu alebo uzavretie hraníc."

Richard Sulík: " To bolo strašne vtipné pán Csáky."

Pál Csáky: " A potom uvidíme čo s tým urobíte. A pán Sulík, sú veci, ktoré proste nevieme riešiť."

Richard Sulík: " Tieto porazenecké postoje ..."

Pál Csáky: " Na úrovni Európskej únie tiež nie, pretože žijeme v globalizovanom svete. S Tureckom je treba rokovať, môj osobný názor je, že Turecko nie je európska krajina a nie som si istý, či kedykoľvek s Tureckom sa vieme dohodnúť, respektíve tá dohoda bude dodržaná, pretože oni sú inak socializovaní a

celá turecká história je o tom, ako obísť trošku toho súpera alebo nepriateľa. V prípade Ukrajiny som zachytil, že nikto už nehovorí o Kryme a to nechajme teraz bokom a necharakterizujme prečo. Problém, problém, problém sú tie dve okupované časti Ukrajiny a či príde na to, alebo nepríde na to, pán redaktor, ja si myslím, že NATO by bolo k ničomu keby nereagovalo na takúto bezpečnostnú výzvu. NATO reaguje na nervozitu Estónska a ďalších dvoch krajín."

Martin Strižinec: "Dobre, to som tým nemyslel, len či potom nebudeme mať ako keby ešte ďalšiu agendu navyše, že riešiť ešte reakciu Ruska."

Pál Csáky: "Áno, ale NATO reaguje trošku aj na moju osobnú nervozitu, nechcem znova ruské tanky v Bratislave."

Martin Strižinec: "Pán Csáky, využijem to, že hovoríte, lebo jedna vec je referendum v Británii, ale druhá vec je, že bude referendum aj v Maďarsku zrejme na jeseň, ktoré sa bude týkať kvót. Je to dobrý nápad, že Maďari sa rozhodnú takto hlasovať?"

Pál Csáky: "Ja nie som z toho šťastný, ale je tu jeden moment a ja si myslím, že celkovo keď hovoríme o európskej situácii, si musíme všimnúť, že západná časť Európy žila dlho v blahobyte a stratili podľa môjho názoru schopnosť včasnej reakcie na problémy. Východná Európa, keď sa pozriete, v posledných 50 rokoch stále sme tu mali nejaké problémy, 56. rok, 53. rok, 68. rok, Poľsko, potom zmena režimu a vôbec vybudovanie nových systémov v našich spoločnostiach, takže podľa môjho názoru reakcie Vyšehradskej štvorky a východnej časti Európy sú zdravé. A to maďarské referendum chce oznámiť asi Európskej únii, že nielen politická elita je toho názoru, že s tou migračnou politikou západná Európa, respektíve centrála Európskej únie, Európska komisia robí neprijateľnú politiku, ale nechcú prijať, ani občania nechcú prijať násilným spôsobom na základe nejakých kvót migrantov, neidentifikovaných a neidentifikovateľných migrantov. Ja si myslím, že v tejto veci, a už asi nech je to posledná veta o tej migrácii, Európska komisia sa správa ako urazený starý pán. Vlani v marci, v apríli dali na stôl, že máme rozdeľovať 40 tisíc utečencov, potom v júni, v júli sme hlasovali o tom, ja som hlasoval vždy proti, že 160 tisíc, to znamená dohromady 200 tisíc vtedy, keď už v Európe bolo vyše 600 tisíc."

Richard Sulík: "To bolo vrátane, pán Csáky, to bolo 40 plus 120."

Pál Csáky: "40 plus 160."

Richard Sulík: "Dokopy 160, nie 200."

Pál Csáky: "Takže a potom z toho nebolo nič, potom nefungovali ani septembrové dohody a s čím príde Európska komisia na konci minulého roka? S trvalými kvótami. S trvalými kvótami, keďže nefun... a vtedy, keď nefungovali ani tie dočasné."

Martin Strižinec: "Dobre, veď ani tie ... takže treba sa ... na niečo iného."

Pál Csáky: "Takže toto."

Martin Strižinec: "Čiže ale to referendum má teda zmysel, aby bol silný odkaz, že ľudia."

Pál Csáky: "Referendum je pravdepodobne, alebo chce byť, teraz ja nechcem charakterizovať, ešte raz, nie som šťastný z toho, pretože to je vnímané ako rozporný moment, ale maďarská vláda si chce posilniť svoje postavenie v rokovaní s Európskou možno komisiou, možno aj v rade s tým, že ja mám mandát od občanov, nielen od nášho parlamentu, ale od občanov."

Martin Strižinec: "Dobre. Poďme teda ešte sa zamerať na prípadný BREXIT, teda odchod Veľkej Británie z Európskej únie, to naozaj môže byť obrovská téma, ktorá zmení všetko a v zásade aj všetky priority. Ťažko sa samozrejme teraz k tomu dá čokoľvek povedať bez toho, aby sme poznali to číslo, teda že či povedia áno, alebo nie. Čo tam je ale, aký dôležitý faktor ešte do toho vstupuje, že ako sa k výsledku postaví potom samotná britská vláda? Pán Korčok."

Ivan Korčok: "Presne od toho sa to odvíja, pretože tie otázky smerujú k tomu, čo sa bude diať potom v Európskej únii. No to úplne prvé je, že musí predstaviteľ Veľkej Británie, predseda vlády 28. a 29. júna, keď sa zájde summit povedať, ako chce naložiť s výsledkom referenda, pretože to je začiatok procesu, ktorý potom môže povedať, áno, Británia oficiálne žiada o vystúpenie z únie. Kým to vedieť nebudeme, no tak my zoberieme na vedomie výsledok britského referenda a budeme sa pozerať na to, ako s tým naloží strana britského premiéra. Za predpokladu, že by k takejto notifikácii došlo, potom musí 28 predsedov vlád povedať, aké chceme mať vzťahy s Britániou po vystúpení a potom takýto mandát sa dostane na stôl slovenského predsedníctva. Takže ten výsledok je neznámy, proces je relatívne známy, ale ten prvý krok je naozaj to, že Británia bude musieť po referende povedať, čo chce urobiť s prípadným."

Martin Strižinec: " Technicky, aby ľudia rozumeli tomu, že to nebude zo dňa na deň a z hodiny na hodinu, koľko reálne by Británia vystupovala z tej únie?"

Ivan Korčok: " Maximálne dva roky."

Martin Strižinec: " Pán Kukan, nehrozí, že teraz všetci začneme hlasovať o tom, či chceme zostať alebo nezostať v únii? Lebo poviem k tomu ešte jednu vec, čítal som si prieskum, myslím, že Handelsblatt to v Nemecku robil, že tretina Nemcov, už sa to takto pýtajú, sú také ako keby virtuálne referendum, Česi teraz majú v Reflexe niečo podobné, áno, alebo nie, nehrozí nám, že sa začneme takto pýtať a Európska únia je viac-menej na pokraji nejakého ... rozpadu?"

Eduard Kukan: "Ja by som nepovedal, že nám to hrozí, ale ten samotný fakt, že referendum sa ide konať, to je v poriadku, ale povzbudzuje tie nálady nespokojnosti občanov členských štátov Európskej únie. Aj ja som zachytil mnohé také správy o CZEXITE a ďalších exitov a podobne, takže keď sa na to pozrieme úzko z toho ako ste sa vy spytovali, tak určite už samotný fakt, že sa to koná, povzbudí mnohých tých, čo rozvirujú nedôveru v európsku úniu, ktorú si spôsobuje sama, ja to znovu opakujem, ktorú si spôsobuje sama a áno, ovplyvní to takýmto spôsobom mnohé členské štáty. Lenže ja verím, že aj keby došlo k referendum v iných členských štátoch, že neprejdú, ja dokonca som aj mierne optimistický pokiaľ bude výsledok referenda v Spojenom kráľovstve, ale to je."

Martin Strižinec: " Čo keď to bude také tesné ako tie rakúske voľby napríklad, alebo že 50,08?"

Pál Csáky: " Asi to bude tesné.

Richard Sulík: "..."

Eduard Kukan: "Bude to výsledok tesný."

Ivan Korčok: " No budú sa o tom rozprávať konzervatívci britskí medzi sebou."

Pál Csáky: " Môžem?"

Martin Strižinec: "Môžete pán Csáky a jedna vec, neprospeľa by Európe taká facka, keby tí Briti povedali, že chceme odísť, nebolo by to presne to, čo potrebujeme zažiť, aby sme sa spamätali a teda nevyrábali problémy, ale začali ich reálne riešiť?"

Pál Csáky: " No ja vnímam veľmi rozhodný rozdiel medzi fackou a harakiri. Toto, o čom hovoríte, to už je harakiri. To znamená facka, facka je to, o čom hovoríme aj v Európskom parlamente, budeme tlačiť na slovenské predsedníctvo, aby tam dali inovatívne návrhy, aby tá centrála skutočne robila reálnejšiu politiku. No ale vystúpiť z Európskej únie, to je ohrozenie celku. Zase sme pri tom, že aj Briti sa dívajú trochu na to cez nejaké britské okienko. No ale prečo tam prišiel Obama? Všet ak Veľká Británia chce byť dôležitým hráčom, tak si to musia rozmyslieť. A pán redaktor, to bude trochu teraz provokatívne, nie som si istý, či Veľká Británia vôbec môže vystúpiť z Európskej únie, pretože som si istý, že do pol roka po prípadom úspešnom referende, veľmi si to neželám, ale keď sa rozhodnú o tom, že vystúpia z Európskej únie, Škóti otvoria referendum a v Škótsku vyhrá nezávislosť, neviem, už sa hovorí o tom, že nevedia čo bude so Severným Írskom, takže možno potom vystúpi z Veľkej Británie Anglicko s Walesom a rozhodne nebude premiér premiérom toho zbytku, respektíve možno aj premiérom Veľkej Británie v septembri."

Martin Strižinec: " Čiže to môže mať ďalekosiahle dôsledky potom."

Pál Csáky: " A druhá vec, ešte k tej vašej predchádzajúcej otázke, či to môže byť vírus alebo nie, môže byť. Spolu s pánom Kukanom sme sedeli na Európskej ľudovej strane a viete, že to prvé referendum, to nebolo v Maďarsku, alebo čo sa pripravuje, v Holandsku už bolo referendum o dohode s Ukrajinou. A vyhrali tí, ktorí to referendum nechceli. A ja som si myslel, že no tak dobre, bolo nejaké referendum. Ale prišiel švédsky kolega a povedal, že to bola rozcvička na to, že v prípade pozitívneho výsledku a vystúpenia Veľkej Británie Holandska idú do toho a už zdá sa, že tá rozcvička vyšla tak, že to je nebezpečné. Takže môže to byť vírus."

Martin Strižinec: "... Pán Sulík."

Richard Sulík: " Tiež si myslím, že ak by to referendum v Británii bolo úspešné, že to posmelí sily najmä v Holandsku a Dánsku, to sú krajiny, ktoré najmenej potrebujú úniu. Na rozdiel od pána Csákyho ja si nemyslím, že Briti spáchajú harakiri. Zároveň si myslím, že ak by také referendum bolo na Slovensku, čo je v každej krajine úplne legitímna vec, tak zvíťazilo by zotrvanie v Európskej únii, lebo tie argumenty na Slovensku sú aké? Schengen, euro, eurofondy a spoločný trh. Ale keď si z týchto štyroch takých

hlavných vecí pozrieme ako vyzerá tá Británia, v Schengene nie sú, lebo tam nechceli, oni teda o nič by neprišli."

Martin Strižinec: " Euro takisto nechceli."

Richard Sulík: " Euro nemajú, lebo sami ho nechceli, ani tam by, oni chcú svoju libru si ponechať, čiže ani tam by o nič neprišli. Eurofondy, oni sú, Británia aj Nemecko sú jediné dve krajiny, ktoré vždy platili, čiže oni keby vystúpili, akurát by x miliárd eur začali šetriť a ostáva tá štvrtá, to je spoločný trh a myslím si, že od toho sa bude odvíjať ako sa dohodnú, či vstúpi Británia."

Eduard Kukan: " No ale to je veľká vec spoločný trh."

Richard Sulík: "Prosím?"

Eduard Kukan: " To je veľká vec spoločný trh."

Richard Sulík: " Plne súhlasím pán Kukan, ale to neznamená, že to úplne padne. Sú dve možnosti, jedna je možnosť o dohode, je dohoda o voľnom obchode ako napríklad teraz s Amerikou sa pripravuje."

Ivan Korčok: " ..."

Richard Sulík: " Prosím?"

Ivan Korčok: " Ktorá, asi bude veľmi ťažko ju presadiť. Kde je toľko optimizmu, že keď Briti povedia nie, že tých 27 krajín sa dohodne na tom, že chce mať úplne tesné vzťahy s Veľkou Britániou? Toto je fikcia."

Richard Sulík: " Hovorím, jedna, tie úplne tesné vzťahy, to je možnože európsky hospodársky priestor by boli tie tesné vzťahy, ale možnože napríklad sa dohodnú, že dobre, ostane voľný trh a zároveň ale ostane voľný pohyb osôb a tak ďalej, ale veď to ste vy na úvod vraveli, že ak by oni povedali áno, tak nastáva fáza, kde sa bude hlavne vyjednávať."

Ivan Korčok: " Presne."

Martin Strižinec: " A keby povedali nie, je možné, že by potom počas tej nejakej periódy dvojročnej sa vlastne dospelo trebárs k druhému referendu, ktoré by sa, že jednoducho by sa tie vzťahy možno začali nejako črtať nanovo?"

Ivan Korčok: " To nie je otázka na mňa, to je otázka na Britániu, ale môžem vám s istotou povedať, že na strane zostávajúcich 27 krajín bude veľmi obmedzená trpezlivosť rokovať o nejakých vzťahoch, ktoré vlastne skončia tak, že Británia si z toho povyberá to, čo jej najlepšie vyhovuje, napríklad vzťahov, hlbokých vzťahov vo vnútornom ..."

Richard Sulík: " Už teraz nech to spravia všetky krajiny, nech si vyberú čo im vyhovuje, ako to robia tie veľké krajiny."

Pál Csáky: " Už teraz odznieva na rokovaní veľvyslancov, keď Briti niečo začnú silne pretláčať, oni povedia, čiže, kým doriešite vnútorné veci, tak potom sa vrátíme k tomu. A modelom nedajbož v prípade zlého rozhodnutia by bol skôr vzťah s Nórskom, alebo so Švajčiarskom. Takže modely na to sú."

Martin Strižinec: "Dobre, ďakujem pán Csáky, máme posledné sekundy. Pán Korčok, tri vety o európskom predsedníctve, kde by sa to mohlo alebo čo bude pre vás ten najlepší možný výsledok keď sa tu stretne niekedy v decembri alebo v januári?"

Ivan Korčok: " Británia zostáva vo vnútri, Slovensko zvládne túto obrovskú zodpovednosť, o Slovensku sa bude vedieť oveľa viac ako doteraz. Je to obrovská možnosť prezentácie, ktorú nepustíme z rúk a preto budeme okrem iného rokovať o dve tisíc zasadnutiach, ale hlavne chceme Slovensko ako krajinu dobre zaprezentovať."

Martin Strižinec: " Ivan Korčok, veľká vďaka, že ste tu boli. Ďakujem Eduardovi Kukanovi, Pálovi Csákyemu."

Pál Csáky: " Bolo mi ct'ou."

Martin Strižinec: " A Richardovi Sulíkovi."

Richard Sulík: " Ďakujem za pozvanie, peknú nedeľu."

Martin Strižinec: " Peknú nedeľu páni ešte a peknú nedeľu aj vám. Užite si ešte zvyšok víkendu, stretneme sa opäť o týždeň v O 5 minút 12. Tešilo ma, dovidenia."

[Späť na obsah](#)

5. Študenti zažili Investičný deň s J&T Bankou

[Téma: Ekonomická univerzita; banky.sk; 09/06/2016; Redakcia]

Na začiatku apríla odštartovala J&T Banka sériu prezentácií pod názvom Investičný deň. Expert na investície vyslal svojich dvoch analytikov Stanislava Pánisa a Rudolfa Vrábla na slovenské univerzity so zameraním na ekonomiku a financie. (Tlačová správa)

J&T Banka, ktorá tento rok oslavuje 10. výročie svojho pôsobenia na Slovensku, sa spojila so združením Junior Chamber International Slovakia. Spolu zorganizovali podujatie, ktoré obohatilo študentov ekonómie, manažmentu, financií a investovania na celom Slovensku o cenné informácie z praxe finančných analýz a akciových trhov. "Študenti sa mohli dozvedieť, prečo sa oplatí viac investovať než sporiť alebo aj to, ako je definovaná budúcnosť z ekonomického hľadiska. Samozrejme, nechýbali zaujímavosti z praxe a aktuálne trendy v obchodovaní na trhoch," hovorí Anna Macaláková, riaditeľka J&T Banky, ktorá už dlhodobo podporuje vzdelanosť na Slovensku.

Prvé dva Investičné dni boli na Ekonomickej fakulte UMB v Banskej Bystrici a na Fakulte ekonomiky a manažmentu SPU v Nitre. V oboch prípadoch sa podujatie stretlo s veľkým úspechom u študentov aj ich pedagógov. "Prednášajúci nám odovzdali užitočné vedomosti z praxe o investovaní a predpovedaní vývoja akciového trhu. Aj vďaka nim som sa utvrdil v tom, že práve finančným trhom sa chcem po skončení štúdia venovať," hovorí Dominik Drug, študent nitrianskej FEM SPU.

Prezentácie analytikov J&T Banky si mohli neskôr pozrieť aj študenti Fakulty managementu Univerzity Komenského a Národohospodárskej fakulty **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Na východe si cenné informácie z prednášky odniesli študenti Ekonomickej fakulty Technickej univerzity v Košiciach.

[Späť na obsah](#)

6. Študenti zažili Investičný deň s J&T Bankou

[Téma: Ekonomická univerzita; nextfuture.sk; 09/06/2016; Banky; Next Future J&T Banka, a. s.]

Na začiatku apríla odštartovala J&T Banka sériu prezentácií pod názvom Investičný deň. Expert na investície vyslal svojich dvoch analytikov Stanislava Pánisa a Rudolfa Vrábla na slovenské univerzity so zameraním na ekonomiku a financie.

J&T Banka, ktorá tento rok oslavuje 10. výročie svojho pôsobenia na Slovensku, sa spojila so združením Junior Chamber International Slovakia. Spolu zorganizovali podujatie, ktoré obohatilo študentov ekonómie, manažmentu, financií a investovania na celom Slovensku o cenné informácie z praxe finančných analýz a akciových trhov. "Študenti sa mohli dozvedieť, prečo sa oplatí viac investovať než sporiť alebo aj to, ako je definovaná budúcnosť z ekonomického hľadiska. Samozrejme, nechýbali zaujímavosti z praxe a aktuálne trendy v obchodovaní na trhoch," hovorí Anna Macaláková, riaditeľka J&T Banky, ktorá už dlhodobo podporuje vzdelanosť na Slovensku.

Prvé dva Investičné dni boli na Ekonomickej fakulte UMB v Banskej Bystrici a na Fakulte ekonomiky a manažmentu SPU v Nitre. V oboch prípadoch sa podujatie stretlo s veľkým úspechom u študentov aj ich pedagógov. "Prednášajúci nám odovzdali užitočné vedomosti z praxe o investovaní a predpovedaní vývoja akciového trhu. Aj vďaka nim som sa utvrdil v tom, že práve finančným trhom sa chcem po skončení štúdia venovať," hovorí Dominik Drug, študent nitrianskej FEM SPU.

Prezentácie analytikov J&T Banky si mohli neskôr pozrieť aj študenti Fakulty managementu Univerzity Komenského a Národohospodárskej fakulty **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Na východe si cenné informácie z prednášky odniesli študenti Ekonomickej fakulty Technickej univerzity v Košiciach.

Zdroje a foto: J&T Banka, a. s.

[Späť na obsah](#)

7. O význame mierumilovnosti a ekonomickej škodlivosti konfliktov a násilia v dnešnom svete

[Téma: Ekonomická univerzita; noveslovo.sk; 10/06/2016; Komentáre; FRANTIŠEK ŠKVRNDA]

Jubilejné desiate vydanie správy – štúdie o Globálnom mierovom indexe s podtitulom Desiat rokov merania mieru, ktoré vyšlo tento týždeň, v podmienkach narastania hysterickéj agresívnej rétoriky Západu zrejme vôbec nebude zaujímať médiá hlavného prúdu. Voči zostavovaniu rôznych rebríčkov na základe nejakého súhrnného číselného vyjadrenia – indexu, vytvoreného z diskutabilne vybraných ukazovateľov môžeme mať námietky a nie je dobré ich preceňovať a tobôž absolutizovať. Otázky vyvoláva aj používaná terminológia, čoho sú zrejme vedomí i autori správy, lebo mnohé pojmy definujú a vysvetľujú. Musíme však pripustiť, že takéto materiály majú svoju "informačnú" moc a hoci sa na ne odvoláva spravidla len v alternatívnych médiách, treba sa zamyslieť nad tým, čo súvisí s mierom v súčasnosti a s jeho stavom v jednotlivých štátoch i na celom svete.

Zámerný pokles mediálno-politického záujmu o mier

Je dobré, že popri záplave rebríčkov zverejnených v Global Firepower, Democracy Index, Economic Freedom of the World Index, Index of Economic Freedom a pod., ktorých dnes nájdeme už na desiatky, sa venuje samostatná pozornosť aj téme mieru, popr. mierumilovnosti štátov, aj keď sa pritom využívajú podobné znaky a ukazovatele, ale v inom zložení a s iným cieľom.

Správa neprekonáva "štandardný" západný pohľad na politiku a bezpečnosť a teda koniec koncov ani na mier. Celková koncepcia i litera správy sa príliš neodlišuje od toho, ako sa prezentujú ďalšie "indexové" či "ratingové" materiály z iných zdrojov, ktoré preferujú kvantitatívne merateľné (vyjadrené) údaje. Na strane, kde je informácia o vydavateľovi správy, je aj označenie Kvantifikácia mieru a jeho benefitov.

Zvýrazníme, že duch správy však predstavuje predovšetkým memento, lebo sa zdá, že sa už zabudlo na potrebu a význam mierových aktivít. Po rozpade bipolarity totiž prestala pôsobiť väčšina medzinárodných mierových organizácií, ktoré nahradili neraz pofidérne mimovládne organizácie šíriace deformovaný západný obraz riešenia problémov sveta – násillia a konfliktov v ňom. V konzervatívnych kruhoch, ktoré sa silne angažujú proti EÚ (ale zásadne nič nepovedia proti NATO) sa ich aktivisti a stúpenci ironicky až pejoratívne označujú za pravdoláskarov a slniečkárov.

"Koniec dejín" podľa F. Fukuyamu nenastal, ale, naopak, vytvorila sa nebezpečná finančno-právno-informačná diktatúra skrytých (a temných) síl neoliberalnej globalizácie, ktorá podporuje v prvom rade aktivity a hnutia prispievajúce k zvyšovaniu ziskov. V záujme toho prefíkane manipuluje aj s pohľadom na realitu, vrátane mieru, vojen a konfliktov v súčasnom svete.

Z mieru je evidentne ošoh pre každodenný život bežných ľudí, ich pokoj a radosť z neho, hoci aj v ťažkých podmienkach. Tento názor nemajú nadnárodné spoločnosti vo sfére vojenskej (možno už aj širšie chápanej bezpečnostnej) výroby a obchodu, ktoré ťažia z narastajúceho chaosu vo svete a zdá sa, že ho aj podporujú. Smutným príkladom sú aj udalosti, ku ktorým dnes dochádza v EÚ a jej okolí. Väčšina ich príčin totiž spočíva v tom, ako sa problémy medzinárodnej ekonomiky, politiky i bezpečnosti začali riešiť po rozpade bipolarity.

V posledných rokoch sme sa stali svedkami nového zavádzajúceho forsírovania politicky-marketingového hesla z antických čias – keď chceš mier, pripravuj sa na vojnu. Rímskemu impériu to síce nepomohlo, o čom sa nehovorí, lebo to bolo dávno. Nejde o moralizovanie, ale treba podotknúť, že ani dnes problémy, do ktorých privedol svet Západ vedený USA, takéto konanie nevyrieši.

Médiám, mimovládnym kruhom i časti akademikov sa však za šírenie tohto sloganu platí, niekedy aj veľmi štedro. Predstavme si šok a hrôzu pre vojensko-priemyselný komplex a s ním spojené nadnárodné finančné kruhy, keby sa v USA D. Trump, ak by sa stal ich prezidentom, zachoval k tejto sfére tak ako svojho času V. Havel a jeho poskokovia k slovenskej zbrojnej výrobe. Tomu treba predsa zabrániť.

Metodika vytvárania globálneho mierového indexu

Globálny mierový index (angl. Global Peace Index – ďalej len GPI) je materiálom z dielne Institute for Economics and Peace (ďalej len IEP), ktorý sídli v Sydney a má pobočky v Bruseli, Mexiko City a New Yorku. Tvorcom idey je austrálsky podnikateľ S. Killelea.

Inštitút sa označuje za nezávislý, neziskový think-tank, ktorý chce zvýšiť záujem vo svete o mier ako pozitívny, dosiahnuteľný a hmatateľný rozmer blahobytu a pokroku. Tento zámer chce dosiahnuť rozvíjaním nového koncepčného rámca definovania mieru a vytváraním jeho kvantifikovateľného merania. Chce prispieť aj k lepšiemu poznaniu vzťahov medzi svetom podnikania, mieru a prosperity a kultúrnych, ekonomických a politických faktorov, ktoré vytvárajú mier. Tohtoročná správa inštitútu podľa jej autorov podáva aktuálne informácie a najucelenejšiu analýzu trendov v oblasti mieru a násillia vo svete za posledných desať rokov.

Súhrnný GPI sa vytvára z 23 kvantitatívnych i kvalitatívnych ukazovateľov, ktoré sú zaradené do troch skupín:

úroveň spoločenskej ochrany a bezpečnosti,
rozsah domácich a medzinárodných konfliktov
stupeň militarizácie.

Ukazovatele sa za rok 2016 sledovali v 163 nezávislých štátoch a územiach, ktoré zahŕňajú 99,7 % svetovej populácie. Prvýkrát bola do prehľadu zaradená Palestína.

Samotná správa, ktorá má 120 strán, obsahuje päť základných častí. Prvou sú výsledky a závery, druhou mierové trendy (sledované od roku 2008), treťou globálna ekonomická hodnota mieru, štvrtou pozitívne mierové a systémové myslenie a piatou udržateľný rozvojový cieľ 16. Koniec správy tvoria viaceré prílohy.

V časti o pozitívnom mierovom a systémovom myslení sa uvádza, že pozitívny mier sú najmä prístupy, inštitúcie a štruktúry, ktoré vytvárajú a udržiavajú mierovú (mierumilovnú) spoločnosť. Za znaky pozitívneho mieru sa považujú predovšetkým stabilné podnikateľské prostredie, dobré vzťahy so susedmi, vysoká úroveň ľudského kapitálu, rešpektovanie práv iných, nízka úroveň korupcie, dobre fungujúca vláda, slobodný tok informácií a spravodlivá distribúcia zdrojov. Ide o podnetný spôsob rozpracovania problémov mieru (v kontexte teórie bezpečnosti), ktorý možno odporúčať do pozornosti akademickej obci, ale aj mimovládny organizáciám, zaoberajúcim sa otázkami medzinárodnej i národnej bezpečnosti.

V časti o udržateľnom rozvojovom ciele 16 sa charakterizuje jeden zo 17 udržateľných rozvojových cieľov, prijatých v Agende 2030 pre trvalo udržateľný rozvoj schválenej na mimoriadnom summite OSN v septembri 2015. Agenda určuje všeobecný rámec odstránenia chudoby a dosiahnutia trvalo udržateľného rozvoja vo svete do roku 2030. Nadväzuje na rozvojové ciele tisícročia (miléniové ciele), ktoré boli prijaté v roku 2000.

Cieľ 16 súvisí s podporou mierových a inkluzívnych (začleňujúcich) spoločností pre udržateľný rozvoj, zabezpečením prístupu k spravodlivosti pre všetkých a vytváraním efektívnych, spoľahlivých a inkluzívnych inštitúcií na všetkých úrovniach. Čiastkové ciele (úlohy) v ciele 16 súvisia aj s realizáciou koncepcie pozitívneho mieru vytvoreného IEP. V správe sa zvyrazňuje, že cieľ 16 znamená mier, spravodlivosť a silné inštitúcie.

Mieru vo svete ubúda

Svet sa stal znovu menej pokojným, lebo priemerný GPI v sledovaných štátoch pri porovnaní s rokom 2015 poklesol o 0,53 %, čo je viac ako to bolo v predchádzajúcom roku. Od roku 2008 sa úroveň GPI znížila celkovo o 2,44 %. V poslednom desaťročí sa zaznamenal nárast konfliktov a násilia. K tomu, či ide len o dočasný jav, alebo začiatok nového dlhodobejšieho trendu, sa autori správy priamo nevyjadřili, ale považujú za potrebné vývoj ďalej sledovať.

Trendom je mierne zlepšenie vonkajšieho mieru a stupňa militarizácie a väčšie zhoršenie vnútorného mieru a spoločenskej ochrany a bezpečnosti. Zlepšenie vonkajšieho mieru znamená, že klesá počet medzinárodných (medzištátnych) konfliktov, ale konflikty, ktoré prebiehajú, majú oveľa horšie vnútroštátne dôsledky. Súvisí to aj s tým, že dôsledky terorizmu sa zhoršili o viac ako 20 %. Počet obetí terorizmu dramaticky vzrástol od roku 2011 a dostal sa až na úroveň viac ako 30 000 osôb ročne.

Došlo aj k výraznému nárastu utečencov a vnútorne vysídlených osôb a úmrtí v dôsledku vnútorných konfliktov. Najviac usmrtených v týchto konfliktoch v poslednom roku bolo (okrem Sýrie) v Mexiku, Iraku, Afganistane, Nigérii, Jemene, Južnom Sudáne, Ukrajine, Stredoafrickej republike a Pakistane.

Súhrnný ukazovateľ GPI sa vlani zlepšil v 81 a zhoršil v 79 štátoch. Celkový súhrn zhoršenia bol väčší ako súhrn zlepšenia. V súhrne sa zhoršila oblasť spoločenskej ochrany a bezpečnosti a rozsahu konfliktov, zatiaľ čo stupeň militarizácie sa znížil.

Z pohľadu regiónov (sleduje sa ich celkom deväť – ázijsko-tichooceánsky región, Blízky východ a severná Afrika, Európa, Južná Amerika, južná Ázia, Rusko a Eurázia, Severná Amerika, Stredná Amerika a Karibik, subsaharská Afrika) sa situácia najviac zhoršila opäť na Blízkom východe a v severnej Afrike. V ďalších troch (v Európe, subsaharskej Afrike, ázijsko-tichooceánskom regióne) došlo tiež k zhoršeniu, pričom Európa si aj napriek tomu udržala postavenie najpokojnejšej oblasti na svete. V dvoch situácia zostala zhruba rovnaká (v Rusku a Eurázii, južnej Ázii) a v troch sa zlepšila (v Severnej Amerike, Južnej Amerike a najviac v Strednej Amerike a Karibiku).

Z jednotlivých ukazovateľov sa najviac zlepšili mierové aktivity OSN (UN peacekeeping), najmä v

súvislosti so zvýšením súm na ich financovanie, ktoré boli k dispozícii na začiatku roku 2016. Aktuálne možno dodať, že ide o chýlostivú záležitosť, lebo sa črtá škandál s tým, že generálny tajomník OSN Pan Ki-mun 9. júna potvrdil, že sa rozhodol dočasne vyradiť koalíciu vedenú Saudskou Arábiou bojujúcu v Jemene proti šiitským povstalcem podporovaným Iránom zo správy OSN zahŕňajúcej subjekty, ktoré sa dopúšťajú násilia na deťoch v ozbrojených konfliktoch. Rozhodol sa tak na základe možného pozastavenia financovania viacerých humanitárnych programov OSN, čím pohrozili podporovatelia tejto koalície.

Za zlepšenie sa považuje aj zníženie počtov príslušníkov bezpečnostných a policajných zložiek. Pokles nastal v 44 (najviac v Kazachstane, Moldavsku a Francúzsku) a nárast v 29 štátoch. Ukazovateľ násilnej trestnej činnosti sa zlepšil v 13 štátoch a zhoršil len v piatich – najviac v Líbyi. Zlepšil (znižil) sa aj ukazovateľ počtu uväznených a násilných demonštrácií.

Najväčšie zhoršenie nastalo v ukazovateli dopadov terorizmu, ktorý je spojený aj so zvýšením úrovne politického terorizmu. Následky terorizmu boli väčšie v 77 (najmä na Blízkom východe a v severnej Afrike) a v 48 štátoch sa znížili. V 37 štátoch neboli zaznamenané žiadne teroristické aktivity. Zhoršili sa aj ukazovatele počtu utečencov a vnútorne (vnútroštátne) vysídlených osôb, výšky vojenských výdavkov a bojov v externých (medzinárodných) konfliktoch.

Kde je najpokojnejšie a kde najhoršie

K 11 štátom s veľmi vysokou úrovňou GPI patria Island, Dánsko, Rakúsko, Nový Zéland, Portugalsko, ČR, Švajčiarsko, Kanada, Japonsko, Slovinsko a Fínsko.

Slovensko sa nachádza na 24. mieste v poradí (Maďarsko je na 19. a Poľsko na 22. mieste). Zo štátov V4 sme na tom najhoršie, ale stále sme v skupine 49 štátov s vysokou úrovňou mieru. Tieto závery netreba absolutizovať, ale predsa len je to fakt, pri ktorom by sme sa mali pozastaviť a odporučiť ho do pozornosti novej vláde SR ako i mimovládny organizáciám a médiám (popr. akademickej obci) angažujúcim sa v oblasti bezpečnosti.

Hospodársky sa viacerým štátom, ktoré sú na tom podľa GPI lepšie, ťažko vyrovnáme, ale v oblasti bezpečnosti a mieru by to nemal byť až taký problém. Nejde ani tak o to, že ak prideme do niektorého z týchto štátov autom, cítime, že tam je na cestách iné správanie ako u nás a aj v ich okolí i inde je väčší poriadok, ohľaduplnosť a pod., ako skôr o to, ako sa uplatňujú prvky politiky, práva a ekonomiky, ktoré nie sú závislé len od bohatstva.

Pre zaujímavosť doplníme poradie troch najvýznamnejších štátnych aktérov medzinárodnej bezpečnosti. USA sa nachádzajú na 103., ČĽR na 120. a RF na 151. mieste.

Najhoršia situácia je podľa GPI v Sýrii, Južnom Sudáne, Iraku, Afganistane, Somálsku, Jemene, Stredoafrickej republike, Ukrajine, Sudáne a Líbyi. Do tejto skupiny s veľmi nízkou úrovňou GPI patri ešte päť ďalších štátov.

Ekonomická škodlivosť konfliktov a násilia

Po analýze rastu počtu obetí v dôsledku terorizmu a konfliktov sú asi najvarovnejšou časťou správy údaje o škodách, ktoré prináša násilie. Celkové náklady na násilie v roku 2015 sa vyčíslili zvláštnou metódou vytvorenou inštitútom. Globálny ekonomický dopad násilia sa definuje ako výdavky a ekonomické efekty súvisiace s obsahom, prevenciou a riešením dôsledkov násilia. Odhady zahŕňajú priame a nepriame náklady na násilie, ako aj ekonomické multiplikátory – vypočítavanie ďalších ekonomických výsledkov, ktoré by sa boli dosiahli, ak by bolo možné zabrániť priamym nákladom na násilie.

IEP odhaduje ekonomické dopady násilia s použitím komplexných agregátov nákladov spojených s násilím, ozbrojenými konfliktami a výdavkami na vojenské účely a činnosť bezpečnostných služieb. Verzia ekonomického dopadu násilia použitá v roku obsahuje 16 premenných v troch skupinách – náklady spojené s bezpečnostnými službami a prevenciou (sem sa zaraďujú aj vojenské výdavky), náklady spojené s ozbrojenými konfliktami a následky násilia voči osobám.

Údaje sa uvádzajú podľa parity kúpnej sily (PPP). Celkové náklady na násilie a konflikty v roku 2015 predstavovali 13,6 triliónov (13 600 000 000 000) USD, čo je 1 876 USD na každého obyvateľa Zeme. Z toho bolo 6,2 USD triliónov vojenských výdavkov, 4,2 triliónov USD výdavkov na vnútornú bezpečnosť, 2,5 triliónov USD škôd spojených s kriminalitou a násilím voči osobám a 742 biliónov USD škôd v dôsledku konfliktov.

Poukazuje sa aj na to, že ak by sa táto suma rozdelila medzi všetkých obyvateľov Zeme, znamenalo by to pre každého 5 USD denne, teda bolo by to takmer trikrát viac ako je denná hranica chudoby, ktorá sa

podľa Svetovej banky nachádza na úrovni 1,9 USD.

Škody spôsobené násilím a konfliktami predstavujú 13,3 % svetového HDP – takmer jeho jedna sedmina vyjde navnivoč kvôli konfliktom a násiliu. Pri ďalšom porovnávaní týchto údajov sa uvádza, že to bolo asi jedenásťkrát viac ako všetky priame zahraničné investície v roku 2014, či tridsaťkrát viac ako bola oficiálna rozvojová pomoc v roku 2014. Ak by škody spôsobené násilím a konfliktami vo svete klesli o 10 % (1,36 triliónov USD) išlo by o sumu ako bola hodnota globálneho obchodu s potravinami v roku 2014.

Najväčšie sumy pohltili škody v dôsledku násilia a konfliktov v Sýrii a Iraku (dosiahli 54 % HDP). V Afganistane tieto škody predstavovali 45 % HDP. Do desiatky najviac poškodených štátov patria ešte Venezuela, Južný Sudán, Honduras, Kolumbia, Stredoafrická republika, severná Kórea a Lesotho.

Čo dodať na záver

Ešte raz zdôrazníme, že mediálne-politický záujem o mier po rozpade bipolarity sa takmer stratil. Nejde však o žiadnu náhodu, ale o dôsledok agresívneho neoliberalného globalizmu, ktorý absolutizuje "konkurencieschopnosť" a požaduje úplnú dereguláciu a liberalizáciu ekonomického života spoločnosti, čo sa právne zakotvuje a politicky podporuje a rôznymi cestami vedie aj k rastu násilia a konfliktov.

Meradlom všetkého sa v týchto podmienkach stávajú zisk a peniaze (bez nich nefungujú štát, politické strany, médiá atď.). Vytráca sa nielen solidarita, ale znižuje sa aj prah vnímania násilia. Nie je ťažké formálne kritizovať pravicový extrémizmus v rôznych odtieňoch a "zabúdať" pri tom na fakt, že stál pri zrode najmä druhej svetovej vojny i mnohých ďalších vojen a ozbrojených konfliktov. Nikdy by však svoje ciele nebol dosiahol bez medializácie (lepšie je, ak sa o niekom hovorí zle, ako keby sa úplne ignoroval) a bez prehliadania (skrývania) jeho napojení na finančný sektor. Žiaľ, nepripúšťa sa ani fakt, že pravicový extrémizmus je nebezpečný pre súčasnú spoločnosť (svet), ale zďaleka ju najmä na Západe neohrozuje tak, ako iné nesystémové politické strany a hnutia – najmä radikálne ľavicové. Jeden z podstatných rozdielov je ten, že pravicový extrémizmus na rozdiel od ľavicového radikalizmu podporuje výdavky na "prevenciu" násilia a konfliktov.

A tak dnes neobmedzená vláda nadnárodných finančných kruhov, ktorá gniavi aj EÚ, vyžaduje poukazovať na rôznorodosť zdrojov násilia a konfliktov v súčasnom svete. Agresivitu síce možno považovať podľa niektorých teórií za vrodenu a neprekonateľnú vlastnosť človeka, ale oveľa horšie je to, že ide o bohaté (bezodné) žriedlo ziskov pre vojenskú (bezpečnostnú) výrobu a obchod a s nimi spojených finančných kruhov.

Hodnotenia a závery zo správy o GPI majú svoje limity. Napriek tomu by však nemali zapadnúť do plejády denno-denne prezentovaných ratingov a indexov. Ide o potrebu zamyslieť sa v nasledujúcich dňoch, keď bude vrcholiť propagandistická kampaň pred varšavským summitom NATO. Skutočne je Európa, vlastne EÚ, nepočítateľná a podľahne tlaku spoza oceánu, aby jej členské štáty vydávali viac peňazí na zbrojenie ("prevenciu" násilia a konfliktov vo vojenskej oblasti) a na elimináciu vykonštruovaných hrozieb, namiesto toho, aby sa snažili radšej riešiť problémy, ktoré ich zapríčiňujú, či z ktorých vyvierajú? Jedným z podnetov k takémuto postupu je práve obsah, hodnotenia a závery z tohtoročnej správy o GPI.

Autor prednáša medzinárodné vzťahy na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**

[Späť na obsah](#)

8. **Ekonomická univerzita v Bratislave pokračuje v tradícii**

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 20/06/2016; Školský servis; Školský servis]

Odštartovala 4. ročník Detskej **ekonomickej univerzity**

Detská **ekonomická univerzita** začína 4. júla a potrvá do 15. júla 2016.

Bratislava 20. júna (SkolskyServis.sk) - Počas dvoch týždňov deti absolvujú prednášky a workshopy vo viacerých významných spoločnostiach. Zaujímavým spestrením vzdelávacích aktivít bude výlet do ZOO v Bratislave, obohatený nielen o samotnú prehliadku s kvalifikovaným výkladom, ale aj o prednášku približujúcu tajomstvá prírody, ďalej workshopy v spoločnostiach ako ESET, MetLife, Microsoft Slovakia, Dell, Pixel Federation, Národná banka Slovenska, či prednáška spoločnosti Hydrotour zameraná na atraktívne destinácie aj s prehliadkou hotela Doubletree by Hilton, kde sa prednáška uskutoční.

"Účasť detí na DEU je pre nich nielen obrovským zážitkom, ale môže mať pozitívny dopad na výber strednej a následne vysokej školy. Program sa snažíme každoročne obmieňať a aktualizovať tak, aby bol pre deti zaujímavý a prispôbený ich vnímaniu. Aj keď je program koncipovaný so zreteľom

ponúknuť účastníkom primeranou a hrovou formou nové vedomosti z oblasti ekonomiky, financií, cestovného ruchu, predsa sme sa v tomto ročníku viac zamerali na spoločnosti z oblasti IT, pričom ich samotnou návštevou účastníci DEU lepšie pochopia spôsob poskytovania služieb, ich špecifické súvislosti ako aj získajú lepšiu predstavivosť o danej spoločnosti", povedal Milan Staňo, riaditeľ Bratislavskej Business School, ktorá je organizačnou zložkou **EU** v Bratislave a celý projekt zastrešuje.

Detská **ekonomická univerzita** je určená pre žiakov 4. až 8. ročníka základných škôl. Jej cieľom je okrem zmysluplného využitia voľného prázdninového času zoznámiť deti zábavnou formou s ekonomikou v praxi. Univerzita im dá aj príležitosť spoznať nových kamarátov a zažiť jedno veľké letné dobrodružstvo, na konci ktorého získajú titul inžinier junior **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Viac informácií o Detskej **ekonomickej univerzite** nájdete na www.euba.sk/deu.
Záujemcovia sa môžu informovať aj na emailovej adrese peter.masik@euba.sk

[Späť na obsah](#)

9. Absolventi vysokých škôl bodujú u zamestnávateľov

[Téma: Ekonomická univerzita; dennik.hnonline.sk; 22/06/2016; Ekonomika a firmy; Nikola Richterová]

00:00

Firmy zvyšujú svoj záujem o absolventov univerzít, najlepšie sú na tom uchádzači z ekonomických vied.

Súčasná situácia na slovenskom pracovnom trhu je z pohľadu vysokoškolských absolventov veľmi priaznivá. Kvalifikovaných uchádzačov o prácu je podľa zamestnávateľov málo, preto rastie ich záujem o čerstvo doštudovaných ľudí. Pre zamestnávateľov sú omnoho zaujímavejší ako pracovníci bez kvalifikácie. "Treba si uvedomiť, že firmy investujú do rekvalifikácií množstvo peňazí, absolventi to môžu využiť a nájsť si prácu jednoduchšie ako kedykoľvek predtým," povedal Radovan Maxin z Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení.

Nie každý vysokoškolák je výhra

Analytička M. E. S. A. 10 Renáta Králiková poukazuje aj na to, že nie každý vysokoškolák znamená pre firmy ušetrené peniaze. "Hoci stav sa zlepšil, ešte stále je na mnohých univerzitách viac preferovaná teória oproti praxi," vysvetlila. Poukazuje tiež na to, že vyše 70 percent študentov má popri brigádu, avšak len tretina z nich ju má v odbore, ktorý aj študuje. Pre mnohých tak takéto profesijné skúsenosti nie sú v ich odbore žiadnym prínosom. Na zmeny vo vzdelávaní na vysokých školách už upozorňovalo aj ministerstvo školstva, doposiaľ nepredstavilo konkrétne spôsoby, akými dosiahne na školách vyššiu kvalitu.

Zúfalé firmy

Kým v roku 2014 zverejnil web Profesia.sk celkovo vyše 35-tisíc pracovných ponúk vhodných pre absolventov, minulý rok vzrástla ponuka o vyše polovicu. Táto skutočnosť poukazuje podľa výkonnej riaditeľky Profesia.sk Ivany Molnárovej práve na znižovanie podmienok zamestnávateľov, pre ktorých ide o najrýchlejšiu možnosť zaplátania nedostatku kvalifikovaných pracovníkov. Má to háčik v tom, že aj počet absolventov každý rok klesá. "Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred pár rokmi," uviedla Molnárová.

Nenápadní ekonómovia sú víťazmi

Z uskutočneného prieskumu vyplýva, že najlepšie možnosti na zamestnanie majú absolventi **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Životopis takéhoto absolventa si pozrie zamestnávateľ v priemere viac ako 6-krát. Podľa rektora školy Ferdinanda Daňa je táto skutočnosť možná aj preto, že absolventi ekonomických vied majú na trhu univerzálnejšie využitie ako strojárni či technici. Tvrdí, že sa dokážu zamestnať nielen na pozíciách administratívnych pracovníkov či účtovníkov, ale aj vo finančníctve, poisťovníctve alebo bankovníctve. "Absolventi pracujú aj v auditorských spoločnostiach, firmách v oblasti cestovného ruchu a hotelierstva, ale aj v štátnej a verejnej správe," dodal.

Zdroj - HN

[Späť na obsah](#)

10. Absolventi vysokých škôl bodujú

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 22/06/2016; 120/2016; s.: 2; INFOGRAFIKA DŇA; Nikola Richterová]

TRH PRÁCE

Firmy zvyšujú svoj záujem o absolventov univerzít, najlepšie sú na tom uchádzači z ekonomických vied.

Nikola Richterová

Bratislava – Kvalifikovaných uchádzačov o prácu je podľa zamestnávateľov málo, preto rastie ich záujem o čerstvo doštudovaných ľudí. Pre zamestnávateľov sú omnoho zaujímavejší ako pracovníci bez kvalifikácie. "Firmy investujú do rekvalifikácií množstvo peňazí, absolventi to môžu využiť a nájsť si prácu jednoduchšie ako kedykoľvek predtým," povedal Radovan Maxin z Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení.

Nie každý je výhra

Analytička M. E. S. A. 10 Renáta Králiková poukazuje aj na to, že nie každý vysokoškolák znamená pre firmy ušetrené peniaze. "Hoci stav sa zlepšil, ešte stále je na mnohých univerzitách viac preferovaná teória oproti praxi," vysvetlila. Poukazuje tiež na to, že vyše 70 percent študentov má popri práci brigádu, avšak len tretina z nich ju má v odbore, ktorý aj študuje. Pre mnohých tak takéto profesijné skúsenosti nie sú v ich odbore žiadnym prínosom.

Zúfalé firmy

Kým v roku 2014 zverejnil web Profesia.sk celkovo vyše 35-tisíc pracovných ponúk vhodných pre absolventov, minulý rok vzrástla ponuka o vyše polovicu. Táto skutočnosť poukazuje podľa výkonnej riaditeľky Profesia.sk Ivany Molnárovej práve na znižovanie podmienok zamestnávateľov, pre ktorých ide o najrýchlejšiu možnosť zaplátania nedostatku kvalifikovaných pracovníkov. Má to háčik v tom, že aj počet absolventov každý rok klesá. "Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov," uviedla Molnárová.

Ekonomovia sú víťazmi

Z prieskumu vyplýva, že najlepšie možnosti na zamestnanie majú absolventi **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Životopis takéhoto absolventa si pozrie zamestnávateľ v priemere viac ako 6-krát. Podľa rektora školy Ferdinanda Daňa je táto skutočnosť možná aj preto, že absolventi ekonomických vied majú na trhu univerzálnejšie využitie ako strojárji či technici. Tvrdí, že sa dokážu zamestnať nielen na pozíciách administratívnych pracovníkov či účtovníkov, ale aj vo finančníctve, poisťovníctve alebo bankovníctve. "Absolventi pracujú aj v audítorských spoločnostiach, firmách v oblasti cestovného ruchu a hotelierstva, ale aj v štátnej a verejnej správe," dodal.

Ktorých absolventov hľadajú zamestnávatelia

7,5 INFORMATIKA
5,9 STROJÁRSTVO
5,5 EKONÓMIA
5 SPOLOČENSKÉ VEDY
4,7 TECHNIKA
4 PRÍRODNÉ VEDY
3,9 FILOZOFIA
3,7 STAVEBNÍCTVO
3,6 PRÁVO
3,3 ZDRAVOTNÍCTVO

Odvetvia s najväčším počtom ponúk vhodných pre vysokoškolských absolventov

INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE EKONÓMIA, FINANČIE, ÚČTOVNÍCTVO ADMINISTRATÍVA OBCHOD
ELEKTROTECHNIKA A ENERGETIKA

Pozície s najväčším počtom ponúk vhodných pre vysokoškolských absolventov

PROGRAMÁTOR ADMINISTRATÍVNY PRACOVNÍK, REFERENT SOFTVÉROVÝ INŽINIER IT
ANALYTIK FINANČNÝ ANALYTIK

Priemerný počet pozretí životopisu absolventov podľa univerzít, na ktorých študovali

Ekonomická univerzita 6,66

Slovenská technická univerzita 6,00

Technická univerzita v Košiciach 5,88

Žilinská univerzita 5,56

Univerzita Mateja Bela 5,15

Slovenská poľnohospodárska univerzita 5,00

Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Tren. 4,67

Univerzita sv.Cyrila a Metoda 4,43

Univerzita Komenského 4,38

Univerzita Konštantína Filozofa 4,14

Počet absolventov vysokých škôl vybraných odvetví za rok 2015

1 344 Informatika

5 805 Technika

2 930 Stavebníctvo

1 422 Poľnohospodárstvo

1 937 Zdravotníctvo

4 595 Pedagogika

6 596 Ekológia

1 300 Právo

2 231 Prírodné vedy

Počet absolventov vysokých škôl na dennom štúdiu

2011 42 665

2012 42 493

2013 40 699

2014 39 953

2015 38 271

Počet absolventov vysokých škôl na externom štúdiu

2011 26 642

2012 24 201

2013 23 689

2014 20 255

2015 16 968

[Späť na obsah](#)

11. Ďalšia výzva? Vymysliet' auto budúcnosti

[Téma: Ekonomická univerzita; SME; 22/06/2016; 145/2016; s.: 4,5; AKO SA MENILO SLOVENSKO; Martin Jesný]

Slovensko je dnes významným hráčom v automobilovom priemysle. Všetko sa začalo pred 25 rokmi vo fabrike v Devínskej Novej Vsi

Krajiny veľké ako Slovensko mávajú s globálnymi štatistikami často problém. Najmä ten, že v nich často vôbec nefigurujú alebo ich podiel na celosvetovom ukazovateli zráža v rebríčkoch na pozície, ktoré sa na stránkach výkazov či publikácií ani neukážu. Môže sa taká krajina objaviť v globálnych číslach silného priemyselného odvetvia a niečo v ňom znamenať? Zrejme áno – Slovensko podľa štatistík svetového združenia výrobcov automobilov OICA vyrobilo v minulom roku 1,14 percenta všetkých osobných áut, ktoré vyprodukovali továrne po svete. Tých 1 038 503 vozidiel je nominálne číslo, rovnako ako 91 miliónov globálnej produkcie. Ako sa môže malá krajina v strede Európy dostať do takej pozície, že ju – odôvodnene – taká vplyvná brandža vníma ako veľmoc?

Nevedeli, či ich chcú

Dejiny nosného odvetvia slovenskej ekonomiky majú v modernej podobe iba štvrt' storočia. Začali sa v júni 1991, nemecká automobilka Volkswagen podpísala zmluvu o vzniku tuzemskej dcérskej firmy, do ktorej patrila malá fabrika na prevodovky v bratislavskej Devínskej Novej Vsi. Dovtedy bola známa ako Bratislavské automobilové závody alebo ešte viac pod skratkou BAZ. Po niekoľkých neúspešných pokusoch dostať do výroby aj celkom zaujímavé autá, fungovala najmä ako výrobňa komponentov pre českú fabriku v Mladej Boleslavi známu ako Škoda Auto. Volkswagen priniesol svoj projekt, hoci prísť na Slovensko ako zahraničný investor nebolo na začiatku 90. rokov práve v móde. Politici vtedy často

podsuvali tunajšie firmy spriazneným podnikavcom a veľa z nich nedopadlo dobre. Hlavným nástrojom "lákania investícií" bolo mužným hlasom vyrieknuté "Svoje si nedáme, cudzie nechceme!". Volkswagen však našťastie počúval skôr dlhoročného topmanažéra predrevolučných Závodov ťažkého strojárstva Jozefa Uhríka. Ten sa nevzdal priemyselnického prístupu a spustil zmenu, ktorú slovenský priemysel potreboval ako soľ. Kým do 90. rokov fungoval najmä ako dodávateľ strojárskej techniky (z veľkej časti špeciálnej, čiže vojenskej) pre štáty východného bloku, po zmene režimu o trhy prišiel. Uhrík však nielen pochopil, ale aj presadil, že industriálna orientácia krajiny, ktorá by mohla fungovať, by mala mať kolesá. Tie mali aj viaceré výrobky špeciálnej techniky, čo prinieslo aspoň jedno pozitívum slovenskej orientácie na zbrojársky priemysel. Slovenské fabriky mohli ponúknuť síce málo technológií, ale pomerne dosť ľudí schopných vyskúšať si modernú automobilovú výrobu 90. rokov.

Ako zlepšiť fabriku

Továrň Volkswagen Slovakia v Bratislave začala výrobou prevodoviek, neskôr skladala autá z dovezených dielcov. Potom sa dostala k produkcii menších áut, ktorými vykryla potreby rastúceho koncernu. Uhrík, ktorého Volkswagen zaradil medzi členov svojho globálneho tímu šéfov fabrík, však cítil, že firma potrebuje viac – vlastný výrobný program. Presvedčiť náročných manažérov vo Wolfsburgu však nebolo ľahké. Dobré výrobné výsledky na nich platili. Úlohu zohralo aj zaujímavé žlté auto, známe pod názvom Háčik. Vo voľnom čase a z ušetreného materiálu a prostriedkov ho vyrobili inžinieri bratislavskej fabriky. Malo pohon štyroch kolies vo vyhotovení, aké mohlo vstúpiť do sériovej výroby. To Volkswagen zvažoval. Bratislavská fabrika tak získala výrobu nového modelu ale v podstate aj segmentu – luxusných SUV, teda prémiových áut so zvýšeným podvozkom, ktoré pripomínajú terénne autá, no vyžaduje to od nich iba hŕstka majiteľov. Väčšine stačí majestátny vzhľad na ceste. Áno, to je práve ten typ vozidla, ktorý jediný už niekoľko rokov, krízanekríza, rastie a preniká do všetkých možných veľkostí áut. A ako ukazujú očakávania analytikov, ešte nejaký čas bude tento trend pokračovať. Bratislava získala projekt na prelome milénia a pre Slovensko to bol nevídaný priemyselný okamih. Aj preto, že bolo nutné vybaviť továrň produkčnými kapacitami pre komplikovaný výrobok s technickými požiadavkami, aké si vyžadovali výrobné haly so svetovými parametrami. Navyše v rozsahu, aký predtým nepoznala žiadna slovenská fabrika. Automobilka investovala do výroby Volkswagenu Touareg vyše 700 miliónov eur. Zmeny nenastali len v samotnej fabrike Volkswagenu. Impulzom takmer makroekonomických rozmerov, ktorý priniesla táto výroba do slovenskej industriálnej sféry, bolo vybudovanie dodávateľskej siete. Nové firmy automobilovej brandže mali jasnú úlohu – značnú časť z množstva komponentov veľkého zložitého auta treba vyrobiť mimo finalizačnej továrne. Mimochodom, závod Volkswagenu získal v tejto fáze ešte jeden technologický unikát. Na konci montážnej linky, odkiaľ autá miera na skúšobnú dráhu, vyrástla špeciálna lanovka. Jazdí vyše 450 metrov takmer po rovine a za štyri a pol minúty preváža autá na testovaciu jazdu. Ostrá sériová výroba Volkswagenu Touareg štartovala na konci júna 2002. Už v prvom celom roku produkcie ukázala zaujímavý prínos, a to priamo v makroekonomických číslach slovenskej ekonomiky. Toto auto otočilo obchodnú bilanciu Slovenska s USA tak, že vďaka nemu prevláda export. V súčasnosti zamestnáva Volkswagen Slovakia vyše 10 800 ľudí v štyroch závodoch a v roku 2015 vykázal samotný export za vyše sedem miliárd eur. To je o niečo viac ako desatina celého slovenského vývozu.

Rozmach brandže

Milióny áut, ktoré sa dostali do štatistik slovenského priemyslu, však zďaleka nevyrobil iba Volkswagen. Tesne po jeho rozmachu sa pre ekonomiku krajiny začali časy silného rozvoja. Podnikaniu naklonené prostredie a vstup krajiny do Európskej únie pridali k dobrej skúsenosti nemeckej automobilky dosť, aby inšpirovali aj jeho konkurentov. Najskôr to bola francúzska aliancia PSA Peugeot Citroën, ktorá postavila v Trnave fabriku na výrobu malých áut. Produkovať začala takmer presne pred desiatimi rokmi. To bola zaujímavá diverzifikácia, pretože pribúdajúci dodávatelia sa museli nastaviť na nový typ dodávok – a ako výsledok sa stal tunajší priemysel omnoho pestrejší. Význam trnavského závodu v materskej skupine rástol a dnes továrň vyrába vyše trisťtisíc áut ročne. Populárne autá oboch koncernových značiek produkuje podľa manažérov skupiny v špičkovej kvalite a dostáva od firmy nové projekty. Najbližšie by to mal byť nový malý Citroën. Pre jeho výrobu bude dokonca pridávať štvrtú výrobnú zmenu. Nových približne osemsto ľudí umožní ešte viac využiť výrobné kapacity technológií a ďalej zvyšovať produkciu. Hovorí sa aj o výrobe motorov. Onedlho po PSA prišiel na Slovensko ďalší silný hráč – juhokórejská Kia Motors. Po tom, čo sa v roku 2004 rozhodla, že postaví prvý európsky závod v Žiline, štartovala o dva roky neskôr výrobu. V súčasnosti vyrába slovenský závod automobilky viac než polovicu áut, ktoré Kia predáva na európskych trhoch. Okrem toho vyrába aj motory, a to nielen pre vlastnú potrebu, ale aj pre neďaleký český závod sesterskej automobilky Hyundai. Takmer desaťročie po nich prišlo ďalšie prínosné rozhodnutie. Britská dvojautomobilka Jaguar Land Rover ohlásila, že časť svojho plánu výrazne zvýšiť výrobu bude realizovať v továrni v Nitre. Po plnom rozbehu výroby v závode, od ktorého si indickí majitelia automobilky sľubujú hlavný príspevok v produkcii svojich prémiových značiek, by malo byť Slovensko jednoznačným lídrom regiónu. Začiatkom ďalšej dekády by mala produkcia dosiahnuť okolo 1,3 milióna áut ročne, čo by znamenalo dokonca viac, než produkuje susedné Česko s vlastnou automobilkou.

Nielen rekordy vo vozidlách

Vlaňajšia produkcia viac než milióna áut na Slovensku znamená nielen to, že všetky tri automobilky, ktoré ich produkujú, dosiahli rekordné čísla. Fabriky Kia Motors a PSA Peugeot Citroën v objeme výroby a Volkswagen finišujú v tržbách. Odvetvie funguje na plné obrátky. Trojicu finalizačných fabrik obsluhuje niekoľko stoviek dodávateľov, ktorí však nevyrábajú len pre tunajších zákazníkov. Netaja chuť ani dôvody expandovať a investovať. Produkcia komponentov pre automobilový priemysel dosahuje vo finančnom vyjadrení miliardy eur – v roku 2014 to bolo vyše 8,1 miliardy tržieb firiem s 20 a viac zamestnancami. Možno čakať, že toto číslo výrazne narastie. Vplyv automobilového priemyslu na ekonomiku zvyšujú aj obslužné služby, ktorých také veľké odvetvie potrebuje naozaj množstvo. Plus to, čo potrebujú jeho zamestnanci – koľko zjedla, vypijú, koľkí sa vozia do práce a z práce, bývajú – a vďaka solidným platom mňajú – teda, rečou ekonómov, podporujú ekonomiku cez spotrebu. Ľudí v automobilovej brandži je čoraz viac. Firmy priamo vo výrobe áut zamestnávajú podľa čísiel Zväzu automobilového priemyslu SR takmer 126tisíc ľudí. Vo finalizačných fabrikách automobiliek pracuje vyše 18tisíc a u subdodávateľov takmer 108tisíc ľudí. Keď nedávno prezident zväzu Juraj Sinay sumarizoval, koľko pracovných miest, priamo aj nepriamo, na seba viaže automobilový priemysel, dostal sa k číslu vyše 250tisíc ľudí. Vedci z **Ekonomickej univerzity v Bratislave** pod vedením profesora Mikuláša Luptáčika odhadli vplyv automobilového priemyslu na slovenskú ekonomiku číslami, ktoré trochu vyrážajú dych. Automobilový priemysel podľa nich produkuje priamo desať percent hrubej produkcie slovenského hospodárstva. Ďalších desať percent nepriameho vplyvu znamená široká ponuka produktov a služieb. Výsledok ukázal, že toto prierezové odvetvie dáva v súčasnosti prácu každému šiestemu človeku na Slovensku. Pri takýchto číslach sa museli zákonite objaviť aj negativistické názory. Roky bolo možné počúvať, že silný vplyv automobilového priemyslu je pre krajinu vlastne škodlivou závislosťou. Tieto negatívne predpovede sa však zatiaľ nenaplnili.

Nádeje nahradili očakávania

V súčasnosti však otázka stojí úplne inak. Slovenský automobilový priemysel dosiahol v brandži takú silnú pozíciu, že by už nemal prekvapovať. Mieria naň značné očakávania už nie trochu, ale štyroch silných automobilových skupín a stoviek dodávateľov, pre ktoré sú tunajšie závody dôležitou zložkou biznisu. A často chcú, aby bola ešte rozsiahlejšia. To znamená jednak ďalší rozmach produkcie, na čo budú potrební najmä kvalifikovaní ľudia, ale aj čoraz dôležitejšie úlohy vo fungovaní firiem. Teda ďalšia úloha pre šikovných ľudí – ale v manažmentoch, vnútropodnikových centrách poskytovania služieb a vývojových pracoviskách. Inak povedané, slovenský automobilový priemysel už neašpiruje na honosné pomenovanie automobilová veľmoc. Musí sa ako silný hráč správať. To znamená, že firmy musia montovať do fabrik čoraz modernejšie technológie a zavádzať efektívne, čoraz častejšie aj automatizované procesy. A teda potrebujú omnoho kvalifikovanejších ľudí. Tam sa začína úloha štátu – aby im takýchto ľudí dokázal zabezpečiť najmä cez vzdelávací systém. Práca v priemysle dáva možnosť technickej špecializácie a kariéry tak v priemyselnom manažmente, ako aj vo výskume a vývoji. Nielen vo firemnom, aký už sa na Slovensko dostáva vo veľmi zaujímavých projektoch, ale aj v akademickej vede. Ak má byť totiž Slovensko v takej dynamickej brandži, akou je automobilový priemysel, vplyvnou krajinou, očakávajú sa od neho aj vážnejšie zlepšenia. Napríklad nové technológie a firmy, ktoré budú meniť produkt. A aj v nadnárodných firmách novinky, ktoré vzniknú práve na Slovensku. Slovenských manažérov možno čaká väčší boj a účasť na biznise, než na aký boli zvyknutí, keď strážili plnenie výrobných cieľov. Uspejú, ak povedané rečou priemyslu, sa budú podieľať na tom, ako bude vyzerať a najmä fungovať auto budúcnosti. To je úloha, ktorej splnenie môže slovenskú ekonomiku držať na svetovej úrovni nadhlo.

Martin Jesný

autor je analytik Slovenského automobilového inštitútu.

Ako rástla výroba automobilov Za posledných 15 rokov sa produkcia automobilov na Slovensku zvýšila takmer šesťnásobne.

2000 180 803

2005 218 349

2006 295 360

2007 571 071

2008 575 776

2009 463 140

2010 561 993

2011 639 763

2012 926 555

2013 987 718

2014 971 160

2015 1 038 503

FOTO:

Na snímke z roku 1976 pracovníci bratislavského Priemstavu pri budovaní bratislavských automobilových závodov.

V roku 2015 dosiahli všetky tri slovenské automobilky rekordné čísla. na fotografiách zľava výroba automobilov vo Volkswagene v devínskej novej vsi, trnavskom PSA Peugeot Citroën a žilinskej Kia Motors.

[Späť na obsah](#)

12. Slovenské firmy našli nový hit. Ekonomickú univerzitu

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 22/06/2016; 120/2016; s.: 1; Titulná strana; NR]

Bratislava – Ak absolvent, tak **Ekonomickej univerzity**. Taká je prvá voľba firiem, ktoré si vyberajú nových uchádzačov spomedzi práve končiacich študentov. Vyplýva to z prieskumu portálu Profesia.sk. Tá porovnávala absolventov univerzít na základe priemerného počtu prezretí životopisov firmami. "Životopis uchádzača z **Ekonomickej univerzity** si prezrie v priemere viac ako šesť zamestnávateľov. V záujme preto predbehol aj absolventov Slovenskej technickej univerzity či Technickej univerzity v Košiciach," informovala PR manažérka Profesia.sk Katarína Klembalová. Podľa Radovana Maxina z Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení je toto umiestnenie oprávnené, ekonómov totiž potrebuje úplne každá firma. "Či už ide o personálnu spoločnosť alebo sa zamestnávateľ zaoberá priemyselnou výrobou, takíto pracovníci sú potrební všade," dodal. Poukázal tiež na to, že absolventi všetkých vysokých škôl majú momentálne výbornú možnosť zamestnať sa. Vzhľadom na to, že klesá počet kvalifikovaných uchádzačov o prácu. (NR)

53 percent. O toľko stúpol záujem zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl.

[Späť na obsah](#)

13. Slovenské firmy našli nový hit. Ekonomickú univerzitu

[Téma: Ekonomická univerzita; dennik.hnonline.sk; 22/06/2016; Ekonomika a firmy; Nikola Richterová]

00:00

Ak absolvent, tak **Ekonomickej univerzity**. Taká je prvá voľba firiem, ktoré si vyberajú nových uchádzačov spomedzi práve končiacich študentov. Vyplýva to z prieskumu portálu Profesia.sk. Tá porovnávala absolventov univerzít na základe priemerného počtu prezretí životopisov firmami. "Životopis uchádzača z **Ekonomickej univerzity** si prezrie v priemere viac ako šesť zamestnávateľov. V záujme preto predbehol aj absolventov Slovenskej technickej univerzity či Technickej univerzity v Košiciach," informovala PR manažérka Profesia.sk Katarína Klembalová.

Podľa Radovana Maxina z Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení je toto umiestnenie oprávnené, ekonómov totiž potrebuje úplne každá firma. "Či už ide o personálnu spoločnosť alebo sa zamestnávateľ zaoberá priemyselnou výrobou, takíto pracovníci sú potrební všade. Oproti technickým či strojárskym pracovníkom je tu však z pohľadu firiem výhoda v tom, že som dosiaľ nepostrehol, že by bol takýchto zamestnancov nedostatok," dodal. Poukázal tiež na to, že absolventi všetkých vysokých škôl majú momentálne výbornú možnosť zamestnať sa. Vzhľadom na to, že klesá počet kvalifikovaných uchádzačov o prácu, sú firmy ochotné zamestnať čerstvých absolventov univerzít aj na takých pozíciách, na aké by sa v minulosti nedostali.

[Späť na obsah](#)

14. O ktoré vysoké školy majú firmy najväčší záujem? (rebríček)

[Téma: Ekonomická univerzita; dennikn.sk; 21/06/2016; Ekonomika; Veronika Folentová]

Ekonomická univerzita, Slovenská technická univerzita a Technická univerzita v Košiciach sú podľa rebríčka Profesia tri najžiadanejšie vysoké školy.

Ilustračné foto – TASR

Ekonomická univerzita a štúdium informatiky sú vysoké školy, ktoré dnešných maturantov môžu lákať tým, že po ich absolvovaní si nájdu jednoduchšie zamestnanie.

Vyplyva to z rebríčka pracovného portálu Profesia.sk, ktorý zoraďuje školy a fakulty podľa toho, aký záujem o ne firmy prejavujú. Nejde o rebríček kvality, ale toho, ako často si firmy prezerať životopisy absolventov týchto škôl či fakúlt.

Na prvých troch miestach tento rok skončili **Ekonomická univerzita**, Slovenská technická univerzita a Technická univerzita v Košiciach. V rebríčku sú len verejné školy.

"Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie," píše Profesia.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu, svedčí aj 53-percentný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov na portáli Profesia.sk.

Najžiadanejšie zamerania sú informatika, strojárstvo alebo ekonómia. Naopak firmy si najmenej pozerajú životopisy absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve," hovorí Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Na trh práce už prichádza menej absolventov ako v minulosti. V roku 2011 ukončilo vysokú školu vyše 56-tisíc absolventov, vlni to bolo vyše 45-tisíc.

Profesia porovnávala aj záujem firiem o jednotlivé fakulty - už niekoľko rokov vyhráva Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer desať rôznych zamestnávateľov.

[Späť na obsah](#)

15. Rebríček najlepších univerzít a fakúlt (z pohľadu záujmu o absolventov)

[Téma: Ekonomická univerzita; tvnoviny.sk; 21/06/2016; TVnoviny; BRATISLAVA/mm]

Foto: shutterstock.com/Rawpixel.com

Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk.

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie.

"Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk," píše vo svojom stanovisku spoločnosť Profesia.

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**. Za ňu nasleduje Slovenská technická univerzita a Technická univerzita v Košiciach.

Spomedzi fakúlt vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

[Späť na obsah](#)

16. Rebríček vysokých škôl: Ktorých absolventov hľadajú zamestnávateľa?

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 21/06/2016; Školský servis; Školský servis]

Zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

Bratislava 21. júna (SkolskyServis.sk) - Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. krát spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie. Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Priemerný počet pozretí životopisu absolventov zamestnávateľmi:

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technika. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce.

Zamestnávateľa vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

[Späť na obsah](#)

17. Záujem zamestnávateľov o absolventov univerzít stúpa

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 21/06/2016; Slovensko; TASR]

Vyššiu šancu majú absolventi so skúsenosťami zo zahraničia

Absolventi vysokých škôl sú pre slovenské firmy drahí a navyše bez skúseností. (Zdroj - ILLUSTRÁČNÉ FOTO – TASR/AP)

BRATISLAVA. Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie.

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a Technickej univerzity v Košiciach. O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu, svedčí aj 53 percentný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk.

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Životopisy absolventov informatiky, strojárstva a ekonómie zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, menší záujem je o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56.314 absolventov, v minulom roku to bolo podstatne menej. Ich počet klesol na 45.319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej STU. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na TU v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na STU.

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako boli aktívni už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách, alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

[Späť na obsah](#)

18. Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; touchit.sk; 21/06/2016; Tlačové správy; redakcia touchIT]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa.

Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. krát spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Priemerný počet pozretí životopisu absolventov zamestnávateľmi:

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technika

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhú v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej

univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce.

Zamestnávateľa vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

[Späť na obsah](#)

19. Záujem zamestnávateľov o absolventov univerzít stúpa

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 21/06/2016; Ekonomika; TASR]

Životopisy absolventov informatiky, strojárstva a ekonómie zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, menší záujem je o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

Ilustračné foto Foto: TASR/AP

Bratislava 21. júna (TASR) - Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a Technickej univerzity v Košiciach. O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu, svedčí aj 53-% nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk.

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Životopisy absolventov informatiky, strojárstva a ekonómie zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, menší záujem je o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56.314 absolventov, v minulom roku to bolo podstatne menej. Ich počet klesol na 45.319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Spomedzi fakúlt rebríčok záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej STU. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na TU v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na STU.

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávatelia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako boli aktívni už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách, alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

TASR informovala spoločnosť Profesia.

[Späť na obsah](#)

20. Záujem zamestnávateľov o absolventov univerzít stúpa

[Téma: Ekonomická univerzita; 24hod.sk; 21/06/2016; Ekonomika; Teraz.sk, TASR]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ...

Bratislava 21. júna (TASR) - Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a Technickej univerzity v Košiciach. O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu, svedčí aj 53-% nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávatelia na portáli Profesia.sk.

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Životopisy absolventov informatiky, strojárstva a ekonómie zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, menší záujem je o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56.314 absolventov, v minulom roku to bolo podstatne menej. Ich počet klesol na 45.319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Spomedzi fakúlt rebríčok záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky

a informačných technológií bratislavskej STU. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na TU v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na STU.

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávatelia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako boli aktívni už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách, alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočku Accenture v krajinách strednej Európy.

TASR informovala spoločnosť Profesia.

Zdroj - Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR

[Späť na obsah](#)

21. Firmy majú o absolventov záujem, najžiadanejší sú technici

[Téma: Ekonomická univerzita; finweb.hnonline.sk; 21/06/2016; Správy zo sveta financií; TASR]

13:16

Najväčšie šance sa zamestnať majú absolventi s technickým vzdelaním. Ide najmä o informatikov a strojárův.

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a Technickej univerzity v Košiciach. O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu, svedčí aj 53-percentný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávatelia na portáli Profesia.sk.

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Životopisy absolventov informatiky, strojárstva a ekonómie zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, menší záujem je o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

Mladí o techniku záujem nemajú

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56.314 absolventov, v minulom roku to bolo podstatne menej. Ich počet klesol na 45.319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Vedie FIIT-ka

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej STU. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na TU v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na STU.

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávatelia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako boli aktívni už

počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách, alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

[Späť na obsah](#)

22. Rebríček: O ktorých absolventov je najväčší záujem?

[Téma: Ekonomická univerzita; aktuality.sk; 21/06/2016; Správy; Aktuality.sk]

10:05

Ilustračné foto Zdroj -

Slovenské vysoké školy ročne produkujú desaťtisíce absolventov. Ako sú na tom s uplatnením sa?

Za posledné roky prichádza na pracovný trh oveľa menej absolventov, ako tomu bolo pred desiatimi rokmi. Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil.

Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ako sa absolventi dokážu uplatniť

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Najväčšiu šancu uplatniť sa majú práve študenti informačných technológií.

Na pracovnom portáli sa zvýšil počet pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov až o 53 %. Spoločnosť zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl už po deviatykrát.

Záujem rastie

Situácia na pracovnom trhu sa mení a praje absolventom, o ktorých rastie záujem oproti roku 2014.

Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti s pracovnými ponukami.

Priemerný počet pozretí životopisu absolventov zamestnávateľmi:

Zdroj - profesia.sk

Ktorí sú najžiadanejší?

V rebríčku sa najvyššie ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z päť pozretí životopisu, na takmer sedem.

V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Rebríček univerzít:

Zdroj - profesia.sk

IT-čkári vo vedení

Spomedzi fakúlt už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov.

Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Rebríček fakúlt:

Zdroj - profesia.sk

Firmy dávajú mladým šancu

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa.

Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávatelia na portáli s pracovnými ponukami uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov.

Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%.

Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na portáli, čo znamená, že zamestnávatelia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Podiel ponúk:

Zdroj - Profesia.sk

Kde nájsť uplatnenie?

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike.

Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Pre absolventov môžu byť zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto by sa budúci študenti mohli viac zamerať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce.

Odvetvia:

Zdroj - profesia.sk

Bez praxe ani na krok

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu s pracovnými ponukami medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

"Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo.

Zamestnávateelia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

[Späť na obsah](#)

23. Dobrá správa pre študentov. Záujem o absolventov univerzít stúpa

[Téma: Ekonomická univerzita; aktualne.sk; 21/06/2016; Slovensko; SITA]

11:39

BRATISLAVA - Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie.

Najväčšiu perspektívu majú absolventi technického zamerania, najmenšiu naopak z oblasti pedagogiky a športu. Ilustračné foto. Zdroj -Volkswagen Slovakia

Naopak, menší záujem zamestnávateľov je o absolventov pedagogiky, teológie a športu. Informovala o tom PR manažérka spoločnosti Profesia Katarína Klembalová.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia Ivana Molnárová.

Kým v roku 2011 ukončilo podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR slovenskú vysokú školu 56 314 absolventov, v minulom roku ich počet klesol na 45 319.

Zamestnávateľov zaujímajú najviac životopisy absolventov **Ekonomickej univerzity**. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z päť pozretí životopisu na takmer sedem. V prvej trojke rebríčka sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

V rebríčkoch vedú fakulty informatiky

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou Fakulta elektrotechniky a informatiky na Slovenskej technickej univerzite.

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je podľa spoločnosti Profesia veľmi priaznivý pre mladých ľudí, ktorí hľadajú prácu. Môžu si totiž vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa.

Záujem o absolventov sa zvyšuje

Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. "V roku 2015 zamestnávateelia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53 percent. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateelia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom," uvádza portál Profesia.

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií.

Žiadané technické odbory

V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik. Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov podľa Profesia zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Portál preto upozorňuje budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu

Spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl už deviatykrát. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka zaradila Profesia iba slovenské verejné vysoké školy.

[Späť na obsah](#)

24. O ktoré vysoké školy majú firmy najväčší záujem? (rebríček)

[Téma: Ekonomická univerzita; dennikn.sk; 21/06/2016; Ekonomika; Veronika Folentová]

Ekonomická univerzita, Slovenská technická univerzita a Technická univerzita v Košiciach sú podľa rebríčka Profesia tri najžiadanejšie vysoké školy.

Ilustračné foto – TASR

Čítajte Denník N 14 dní zadarmo cez našu aplikáciu

Neobsahuje reklamu, má nočný režim, čítať môžete aj bez pripojenia na internet a ukladať si články na neskôr. Sťahujte pre iPhone alebo zariadenia Android.

Ekonomická univerzita a štúdium informatiky sú vysoké školy, ktoré dnešných maturantov môžu lákať tým, že po ich absolvovaní si nájdu jednoduchšie zamestnanie.

Vyplyva to z rebríčka pracovného portálu Profesia.sk, ktorý zoraďuje školy a fakulty podľa toho, aký záujem o ne firmy prejavujú. Nejde o rebríček kvality, ale toho, ako často si firmy prezerajú životopisy absolventov týchto škôl či fakúlt.

Na prvých troch miestach tento rok skončili **Ekonomická univerzita**, Slovenská technická univerzita a Technická univerzita v Košiciach. V rebríčku sú len verejné školy.

"Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie," píše Profesia.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu, svedčí aj 53-percentný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov na portáli Profesia.sk.

Najžiadanejšie zamerania sú informatika, strojárstvo alebo ekonómia. Naopak, firmy si najmenej pozerajú životopisy absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve," hovorí Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Na trh práce už prichádza menej absolventov ako v minulosti. V roku 2011 ukončilo vysokú školu vyše 56-tisíc absolventov, vlani to bolo vyše 45-tisíc.

Profesia porovnávala aj záujem firiem o jednotlivé fakulty – už niekoľko rokov vyhráva Fakulta informatiky a informačných technológií Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer desať rôznych zamestnávateľov.

[Späť na obsah](#)

25. Nájdite sa v rebríčku: O ktorých absolventov sa firmy bijú?

[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 22/06/2016; Rady a tipy; Plus JEDEN DEŇ/os]

Hľadáte si prácu a chcete vedieť, akú cenu má vaše vzdelanie? Pozrite si aktuálny rebríček povolani! Zistíte, aké sú vaše šance nájsť si zamestnanie, ktoré bude aj dobre platené.

Ilustračná fotografia. Autor - pixabay.com

Dobrou správou je, že záujem o absolventov našich univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Ak ste navyše skončili informatiku, strojárstvo či ekonomický smer, máte vyhrané – práve tieto profesie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa. Práve ich životopisy si zamestnávatelia čítajú najčastejšie. Naopak, menší záujem majú o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

V rebríčku, ktorý zostavil portál profesia.sk, sa najvyššie ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity** a Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a tiež Technickej univerzity v Košiciach.

Ale pozor: zamestnávatelia dnes už aj od absolventov očakávajú, že budú mať za sebou aj nejaké pracovné skúsenosti – či už vďaka brigádam, stážam či jazykovým pobytom. Oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

Priemerný počet pozretí životopisu absolventov zamestnávateľmi:

Tieto verejné vysoké školy majú najžiadanejších absolventov:

Najväčšiu šancu uplatniť sa majú absolventi informačných odborov

[Späť na obsah](#)

26. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomóv, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávatelia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; roznav.dnes24.sk; 22/06/2016; Rožňava; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladých ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávatelia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpou

priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríčok záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávatelia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávatelia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávatelia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávatelia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

27. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávatelia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; revuca.dnes24.sk; 22/06/2016; Revúca; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladých ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávatelia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávatelia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávatelia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné

pozície, kde nájdú absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdú väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

28. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; michalovce.dnes24.sk; 22/06/2016; Michalovce; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom

roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenu si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkovej počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdú absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdú väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

29. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; kosice.dnes24.sk; 22/06/2016; Košice; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom

odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

30. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; ziar.dnes24.sk; 22/06/2016; Žiar; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich

životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najviac absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

31. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; nitra.dnes24.sk; 22/06/2016; Nitra; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej

univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

32. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; spisska.dnes24.sk; 22/06/2016; Spišská; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie

ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre

absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

33. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; noveзамky.dnes24.sk; 22/06/2016; Nové Zámky; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladých ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

34. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomóv, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; humenne.dnes24.sk; 22/06/2016; Humenné; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej

miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdú absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdú väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

35. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; trnava.dnes24.sk; 22/06/2016; Trnava; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na

pracovní trh přichází ovšem méně absolventů, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najviac absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technika

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozícií životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozícií životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríčok záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo

absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

36. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomómov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; ruzomberok.dnes24.sk; 22/06/2016; Ružomberok; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómovia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne

jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájsť si prácu majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájsť absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájsť väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľa vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

37. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; hlohovec.dnes24.sk; 22/06/2016; Hlohovec; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonomie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpil priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríčok záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok

týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhou skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

38. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; bystrica.dnes24.sk; 22/06/2016; Bystrica; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technika

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríčiek záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávatelia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávatelia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávatelia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávatelia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

39. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávatelia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; bratislava.dnes24.sk; 22/06/2016; Bratislava; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladých ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávatelia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávatelia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávatelia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné

pozície, kde nájdú absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdú väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

40. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; zvolen.dnes24.sk; 22/06/2016; Zvolen; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom

roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómovia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávatelia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávatelia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávatelia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávatelia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

41. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; zilina.dnes24.sk; 22/06/2016; Žilina; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómovia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom

odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

42. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; topolcany.dnes24.sk; 22/06/2016; Topoľčany; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich

životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómovia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríčok záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávatelia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávatelia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávatelia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávatelia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

43. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; sala.dnes24.sk; 22/06/2016; Šaľa; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej

univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdanie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdú absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdú väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

44. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľia najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; moravce.dnes24.sk; 22/06/2016; Moravce; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľia na portáli Profesia.sk. Informačné technológie

ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľa vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre

absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

45. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; lucenec.dnes24.sk; 22/06/2016; Lučenec; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladých ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a treťou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

46. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomóv, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; brezno.dnes24.sk; 22/06/2016; Brezno; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatika a technika

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej

miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdú absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdú väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľa vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedia veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

47. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; prievidza.dnes24.sk; 22/06/2016; Prievidza; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na

pracovní trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómovia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríčok záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vybrať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo

absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

48. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomímov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; poprad.dnes24.sk; 22/06/2016; Poprad; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómovia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríček záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne

jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájsť si prácu majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľa na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľa v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratívnej, obchodnej a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájsť absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájsť väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľa vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľa oceňujú najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

49. Rebríček vysokých škôl na Slovensku: Ekonomov, informatikov a technikov vyhľadávajú zamestnávateľa najviac

[Téma: Ekonomická univerzita; presov.dnes24.sk; 22/06/2016; Prešov; Profesia.sk]

Záujem o absolventov univerzít zo strany zamestnávateľov stúpa. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonomie. Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach.

O tom, že firmy dávajú mladým ľuďom šancu svedčí aj 53%-ný nárast pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov, ktoré zverejnili zamestnávateľa na portáli Profesia.sk. Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa.

Už 9. raz spoločnosť Profesia zostavila rebríček záujmu zamestnávateľov o absolventov vysokých škôl. Rebríček záujmu zamestnávateľov vychádza z preferencií zamestnávateľov pri hľadaní nových zamestnancov, nehovorí o kvalite vysokých škôl z iných hľadísk. Do rebríčka sú zaradené iba slovenské verejné vysoké školy.

Záujem zo strany zamestnávateľov o absolventov univerzít v porovnaní s rokom 2014 rastie

Situácia na pracovnom trhu praje absolventom, o ktorých záujem zo strany firiem oproti roku 2014 vzrástol. Najlepšie šance zamestnať sa majú absolventi informatiky, strojárstva a ekonómie. Ich životopisy zaujímajú zamestnávateľov najčastejšie. Naopak, zo strany zamestnávateľov je menší záujem o absolventov pedagogiky, teológie a športu.

"Na pracovnom trhu sledujeme, že záujem mladých ľudí študovať technicky zamerané školy klesá. Vzniká tak nepomer medzi dopytom na trhu práce a absolventmi, ktorí si hľadajú svoju prvú prácu najčastejšie v administratíve. Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred desiatimi rokmi," uviedla Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa údajov Centra vedecko-technických informácií SR, sa počet absolventov slovenských verejných vysokých škôl výrazne znížil. Kým v roku 2011 ukončilo vysokú školu až 56 314 absolventov, v minulom roku bolo absolventov podstatne menej, ich počet klesol na 45 319 študentov, ktorí úspešne ukončili štúdium na slovenskej verejnej vysokej škole.

Ktoré verejné vysoké školy na Slovensku majú najžiadanejších absolventov? Vedú ekonómia, informatici a technici

Najvyššie v rebríčku sa ocitli absolventi **Ekonomickej univerzity**, ktorých životopisy zaujímajú zamestnávateľov najviac. Oproti predchádzajúcemu roku sa ich skóre ešte zvýšilo z 5 pozretí životopisu, na takmer 7. V TOP 3 rebríčku sa tiež umiestnili absolventi s technickým zameraním zo Slovenskej technickej univerzity a Technickej univerzity v Košiciach. Zaujímavosťou je, že oproti roku 2014 stúpol priemerný počet pozretí životopisu zamestnávateľmi pri všetkých univerzitách, ktoré sa umiestnili v rebríčku.

Spomedzi fakúlt rebríčok záujmu zamestnávateľov už niekoľko rokov po sebe vedie Fakulta informatiky a informačných technológií bratislavskej Slovenskej technickej univerzity. Životopis jej absolventa si v priemere pozrie takmer 10 rôznych zamestnávateľov. Druhou v poradí je Fakulta elektrotechniky a informatiky na Technickej univerzite v Košiciach a tretou rovnaká fakulta na Slovenskej technickej univerzite.

Firmy dávajú mladým ľuďom šancu. Ponuky pre absolventov vzrástli o 53%

Vývoj pracovného trhu na Slovensku je veľmi priaznivý pre mladých ľudí hľadajúcich prácu. Tí si môžu vyberať z podstatne vyššieho množstva pracovných príležitostí ako po minulé roky a je pre nich výrazne jednoduchšie zamestnať sa. Zvýšenú šancu pre nájdenie si práce majú teda aj absolventi. V roku 2015 zamestnávateľia na portáli Profesia.sk uverejnili až 53 834 pracovných ponúk vhodných aj pre absolventov. Tento počet v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol až o 53%. Ich aktuálny podiel tvorí viac ako štvrtinu z celkového počtu inzerovaných ponúk na našom portáli, čo znamená, že zamestnávateľia v čoraz väčšej miere nehľadajú iba skúsenejších ľudí s rozsiahlou praxou vo svojom odbore, ale dávajú šancu aj mladým ľuďom.

Informačné technológie ponúkajú najväčšiu šancu uplatniť sa

Najviac pracovných príležitostí mohli absolventi nájsť v oblasti informačných technológií, ekonomiky, financií a účtovníctva, ale išlo aj o ponuky v administratíve, obchode a elektrotechnike. Firmy vo veľkej miere obsadzovali najmä technické pozície, najčastejšie išlo o pracovné príležitosti v oblasti informačných technológií. V tejto oblasti mohli absolventi nájsť najviac pracovných príležitostí na pozície programátor, softvérový inžinier a IT analytik.

Z dlhodobého hľadiska môžu byť pre absolventov zaujímavé najmä technicky orientované pracovné pozície, kde nájdu absolventi perspektívnu, trvalú a dobre platenú prácu. Práve preto upozorňujeme budúcich študentov, aby sa začali zameriavať na technické odbory, kde nájdu väčšiu uplatniteľnosť na trhu práce. Zamestnávateľia vyžadujú od absolventov pri vstupe na pracovný trh aj prax

Accenture, Henkel Slovensko a Všeobecná úverová banka sa zaradili z pohľadu portálu Profesia.sk medzi zamestnávateľov, ktorí v minulom roku vytvorili najviac pracovných príležitostí vhodných aj pre absolventov.

Pohľad zo strany zamestnávateľa nám poskytla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy: "Z pohľadu profilov, o ktoré má naša firma najväčší záujem ide najmä o absolventov manažérskych smerov, informatikov, ale aj absolventov ovládajúcich cudzie jazyky. Vzhľadom k silnému dopytu zo strany firiem sledujeme, že na pracovnom trhu je akútny nedostatok

týchto absolventov."

V súčasnosti sa už aj od absolventov očakáva, že pri vstupe na trh práce budú mať za sebou prvé pracovné skúsenosti, či už ide o brigády, stáže, jazykové pobyty alebo dobrovoľníctvo. Zamestnávateľia ocenia najmä skúsenosti s prácou v zahraničí, kde si študent môže zlepšiť jazykové znalosti.

"Čo sa týka kvality absolventov vstupujúcich na pracovný trh, veľmi záleží od toho, ako aktívni boli už počas svojho štúdia. V Accenture máme veľmi dobrú skúsenosť s absolventmi, ktorí počas štúdia získali relevantnú prax a sú zorientovaní v tom, ako to v práci reálne funguje a vedú veľmi rýchlo začať efektívne pracovať. Sami sa preto snažíme takéto príležitosti pre študentov vytvárať. Druhú skupinu kvalitných absolventov tvoria študenti, ktorí aktívne pôsobili v rôznych študentských organizáciách alebo absolvovali študijný pobyt v zahraničí a mali tak možnosť zdokonaľiť svoje jazykové znalosti, či získať skúsenosti s interakciou s odlišnými kultúrami," uviedla Zuzana Guller, riaditeľka ľudských zdrojov pre pobočky Accenture v krajinách strednej Európy.

foto: ilustračné

Zdroj - Profesia.sk

[Späť na obsah](#)

50. Finále česko-slovenskej súťaže pre absolventov VŠ a univerzít "The best student project 2016

[Téma: Ekonomická univerzita; hlavnespravy.sk; 24/06/2016; Z domova; HSP/Foto:Produktivne]

Bratislava 24. júna 2016 (HSP/Foto:Produktivne)

Už 27. júna 2016 o 10:00 hod. sa uskutoční v Aule **Ekonomickej univerzity v Bratislave** na Dolnozemskej 1 finále česko – slovenskej súťaže pre absolventov vysokých škôl a univerzít "The best student project 2016

Finále česko – slovenskej súťaže pre absolventov vysokých škôl a univerzít "The best student project 2016

Ide o súťaž, kde študenti súťažili o najlepšiu diplomu prácu, ktorá mala prakticky prínos. Súťaž je organizovaná už tretí rok, a práve v tomto treťom ročníku sa zapojil rekordný počet fakúlt a študentov.

O najlepšom bude rozhodovať komisia zložená z odborníkov z praxe.

Organizátori hovoria o veľmi zaujímavom podujatí, kde sa snažia prepojiť súkromný sektor a školstvo a dať našim mladým talentom priestor na sebaaprezentáciu a získanie dobrého odrazového mostíka pre lepšiu budúcnosť.

Viac informácií o podujatí nájdete na www.produktivne.sk/sutaz/.

Redakciu informoval Martišovič Radovan.

[Späť na obsah](#)

51. Nielen reči o ekonomickej demokracii

[Téma: Ekonomická univerzita; noveslovo.sk; 24/06/2016; Ekonomika; JOZEF SCHWARZ]

Pojem ekonomická demokracia, dokonca teória ekonomickej demokracie nie je cudzia ani Slovu ani mne. Takmer pred piatimi rokmi sa práve stránkach Slova (aj mojím pričinením) rozvinula diskusia na túto tému. Jej východiskom bolo knižné vydanie vedeckej rozpravy Davida Schweickarta: "Po kapitalizme. Ekonomická demokracia" a jeho osobné vystúpenie na pôde **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Ústredným mottom nášho záujmu bolo hľadanie odpovedí na otázku: ako sa vymotať z čoraz pevnejšej siete "všemocného trhu", ako prekonať "hlbokú iracionálnosť globálneho kapitalizmu".

Vážnejších ochotníkov prípadnej zmeny doterajšej paradigmy spoločenského vývoja to viedlo k vytvoreniu pracovnej skupiny pre ekonomickú demokraciu, ktorej priestory pre diskusie poskytol aj Inštitút ASA. Úvahy nezostali len na úrovni voľných rečí. Ústav politických vied SAV poskytol pre ne tlačnú platformu a v roku 2013 uzrela vo vydavateľstve Veda svetlo sveta útlá publikácia editorov P. Dinuša a K. Šabíkovej: "Ekonomická demokracia dnes. Od teórie k praxi". (Anotácia: Kniháreň Slova –

november 2.) Autori chceli "nielen prispieť k relevancii uvažovania o základných princípoch ekonomickej demokracie, ale aj hľadať cesty jej presadzovania v praxi".

Jeden z iniciátorov uvedenej pracovnej skupiny Peter Zajac-Vanka aj vzhľadom na svoje pracovné skúsenosti komerčného inžiniera a "poprevratové štúdiá na moderných manažérskych školách" zašiel ešte ďalej. Napísal a v roku 2015 vydal knihu "Coopindustria – podnik fungujúci na princípe zamestnaneckej samosprávy (prípadová štúdia)... alebo: plán B pre Slovensko?..." (Anotácia: Kniháreň – február 2016/2.) V utorok 21. júna 2016 usporiadala Futurologická spoločnosť na Slovensku prezentáciu prípadovej štúdie a odborný seminár na tému rovnomenú s názvom knihy. Podujatie viedol L. Hohoš, knihu prezentoval autor.

Téma zamestnaneckej samosprávy a jej fungovania je v našich rozháraných spoločenských podmienkach mimoriadne zaujímavá. Kapitalizmus nebol nikdy taký autentický, ako je dnes. Kríza už nie je len jedna z jeho periód, ale jeho trvalý stav. A ako rastú zisky čoraz menšiemu počtu ľudí, ako rastie bieda čoraz väčšiemu počtu ľudí, tak rastie presvedčenie, že stav globálnej ekonomiky nie je možné vyriešiť v rámci teórie a praxe kapitalizmu. Čo ako vedeckej.

Práve o "iný" pohľad na východiská z našej biedy sa pokúsil Peter Zajac-Vanka. Nielen pokúsil, ale ich aj metodicky rozpracoval. Kniha predstavuje akýsi manuál pre tých, ktorí nechcú čakať na niekoho a či na niečo "zhora", ale sami vezmú svoj osud (vlastný život a jeho kvalitu) do svojich rúk. Dnešný kapitálom podmienený stav spoločnosti, rodín i jednotlivca je veľmi vážny až chorobný. Vývody Petra Zajaca-Vanku sú nielen pokusom o diagnózu. Obsahuje tiež liečbu založenú na iniciatíve, ktorá je spolupracujúca, priateľská k ľuďom. Bez škodlivosti v súčasnosti extrémne rozšíreného sebeckta.

Prečo o tom píšem? Pre odozvu, akú mala prezentácia autora na futurologickom fóre. Pripomienky "fóristov" sa sústreďovali predovšetkým na rovinu pochybností. Nedostatočná vedecká prepracovanosť! Teoretická nedôslednosť! Ideová nekonzistentnosť! A predovšetkým veľmi diskutabilná možnosť praktickej realizácie. Odborným ovzduším znelo, prečo sa to nedá... Čiastočne si za to mohol P. Zajac-Vanka sám spôsobom prezentácie. Ako pozadie pre zakladanie a rozvoj zamestnaneckej samosprávy si zvolil preexponovanú fikciu rozpadu EÚ spustenej Veľkou Britániou a možnej reakcie Slovenska vyrovnáť sa s jeho následkami vlastnými silami. Schweickartovú teóriu ekonomickej demokracie rozpracoval až na národnú úroveň – plán B pre Slovensko. Historicky sa odvolával na I. Karvaša a P. Zaťka a ich dobré národohospodárske vedenie Slovenska počas vojny a na kvalitné národohospodárske zabezpečenie SNP. Prognóza deštrukcie EÚ a navrhovaný spôsob riešenia permanentnej a globálnej krízy kapitálu a jeho praktickej existencie – kapitalizmu prekryli niektorým diskutujúcim pozitíva prezentovanej práce.

Ja osobne veľmi vítam túto knihu. Podáva nekonvenčné riešenia možných situácií v hospodárskej praxi. Na názorných príkladoch a konkrétne. Podotýkam, že riešenia, ktoré sú v súlade s dnešnou legislatívou. V tejto chvíli to určite nie je celoplošné východisko, ale má nezanedbateľný regionálny či lokálny význam. Už pred vyše sto rokmi sa propagovala drobná práca medzi ľuďmi. Myslím si, že zmysel a význam práce ekonóma P. Zajaca-Vanku správne zhodnotil recenzent knihy P. Dinuš. Okrem iného napísal: "... predkladá inšpiráciu pre prax v podobe podniku zamestnaneckej samosprávy fungujúceho na princípoch ekonomickej demokracie."

To nie je málo.

[Späť na obsah](#)

52. Peter prešiel stopom celý svet: Získal ponaučenie, ktoré mu zmenilo život

[Téma: Ekonomická univerzita; pluska.sk; 24/06/2016; Regióny Bratislava; Plus JEDEN DEŇ/ Peter Borko, Foto: archív Peter Hoferek]

Cestovanie mladému Slovákovi prinieslo okrem nezabudnuteľných zážitkov aj priateľku Elisabeth. Rakúšanku, ktorú stretol v Austrálii. O zážitkoch, tipoch, ako cestovať takmer bez peňazí, i skúsenostiach so stopovaním po celom svete sme sa rozprávali s Petrom Hoferekom (31).

Stopár po Austrálii, za deň veľa áut nestretnete.

Autor - archív Peter Hoferek

Ako vám napadlo, že sa vyberiete na tri roky cestovať stopom po svete?

Klasická dovolenka ma veľmi nebaví. Keď som si prečítal niekoľko cestovateľských blogov, zaumienil som si, že chcem zažiť niečo podobné. Po skončení školy som si povedal, že idem cestovať po Európe, a keďže som nemal peniaze, bolo jasné, že musím ísť stopom.

Nebáli ste sa stopovať?

Obavy zo začiatku boli veľké, no hneď po prvom výlete, keď som mieril do Paríža, ale dostal sa do Švédska, som sa vybral na ďalšie podobné výlety. Potom som sa zamestnal a začal snívať o stope okolo sveta.

Ľudí sa Peťo nebál, väčšina bola veľmi milá a nápomocná.

Ako sa vám to podarilo?

V prvom rade som sa snažil až neuveriteľným spôsobom šoriť. Za rok a pol som si z nevysokého platu našetril na celú plánovanú trojročnú cestu. Navštevoval som i rôzne cestovateľské prezentácie, komunikoval so skúsenejšími cestovateľmi a hltal informácie zo všetkých strán. Každý deň som urobil niečo pre to, aby som si sen mohol splniť.

Dnes sa cestovatelia môžu inšpirovať aj vašou knihou Okolo sveta s palcom hore. Kde ste brali informácie vy?

Najviac dôležitých informácií som nabral osobnou komunikáciou s cestovateľmi. Mnohé veci, čo ma na ceste čakali, som si predtým ani nevedel predstaviť. Napríklad som vôbec netušil, ako si kúpiť letenku za čo najlepšiu cenu, ako komunikovať s miestnymi, keď neovládame rovnaký jazyk, čo všetko si potrebujem vziať.

Čo si teda beriete, keď cestujete celé mesiace?

Tou úplne najdôležitejšou vecou je dobrý batoh. Ten mám na chrbte denne, a tak musí byť nielen odolný, ale musí mať aj dobrý chrbtový systém, nech mi nenarastie hrb. Ďalej bol pre mňa dôležitý dobrý stan, spacák a odolná karimatka.

Ešte nejaké iné pravidlá?

Platí, že menej je viac a všetko, čo človek naozaj potrebuje, si dokáže cestou dokúpiť a zväčša lacnejšie ako na Slovensku. To, čo nepoužívame pravidelne, nás len zbytočne zaťažuje. Ja som preto mnohé veci rozdal alebo poslal domov, ako varič či kombinačky.

Šachová partička s mníchom, ktorý dával Peťovi rôzne návrhy.

Na ktoré zážitky spomínate najradšej?

Bolo ich nespočetné množstvo, napríklad účasť na obrovskej moslimskej svadbe v Kazachstane, na budhistickom pohrebe v Kambodži či na obetnom rituáli v Tibete. Všetky sa pritrafili len úplnou náhodou a vždy som tam bol ako jediný cudzinec.

A na čo tak skoro nezabudnete?

Úplný vrchol pre mňa bol, keď som sa stopujúc v púšti Taklamakan v západnej Číne ocitol v meste, kam cudzinci nesmú. Odchytila ma polícia a pol hodiny som netušil, čo sa deje, lebo nik nevedel po anglicky. Až potom prišiel jeden policajt, ktorý mi vysvetlil, že som v meste, kde majú cudzinci zakázaný vstup a že pôjdem do väzenia. Dlho som vysvetľoval, ako som sa k nim dostal, keďže tam nechodia vlaky ani autobusy a že ani neviem, kde som. Nakoniec sa mi podarilo vyviaznuť aj bez pokuty. Odviedli ma na diaľnicu a stopli mi kamión, ktorý ma vysadil až po vyše 200 km v najbližšom meste.

Kde ste to vlastne boli?

Myslím, že som objavil miesto, kde Číňania trénujú olympijské talenty. Mesto plné moderných športovísk a detí v športových súpravách s visačkami na krku.

Ktoré chvíle na ceste boli pre vás najťažšie?

Bolo to lúčenie s priateľkou, ktorá z Kambodže odlietala domov a ja som tam zrazu ostal sám. Samota mi neprekáža, no vtedy som cítil intenzívne prázdno. Chvíľku som sa z toho spamätával a po vzore rozvedenej ženy som zamieril do holičstva zmeniť si účes.

A kde ste sa cítili neprijemne?

Ťažké chvíle boli na Bali, odkiaľ som musel čo najskôr zmiznúť, a to nielen preto, že ma okradli, ale aj

preto, lebo ma vnímali ako chodiacu peňaženku. V západnej Číne to bolo tiež dosť ťažké, lebo neraz som bol vďaka dokonalej jazykovej bariére úplne bezmocný. Nepomáhalo mi ani to, že som mal v čínštine napísaný list o sebe, lebo v tejto oblasti len málokto vedel po čínsky – žili tam Tibeťania a Ujguri.

Nerozmýšľali ste, že sadnete na lietadlo domov?

Rozmýšľal som nad tým len raz, a to v Kirgizsku. Priateľka mi písala smutné e-maily, ako jej veľmi chýbam a že sa mám ponáhľať ...

Čo vám cestovanie dalo?

Veľmi veľa. V prvom rade priateľku Elisabeth, s ktorou som sa spoznal v Austrálii, hoci je z Rakúska, a úžasne si rozumieme. Cestovanie mi zmenilo vnímanie sveta a ľudí, dalo viac odvahy a sebavedomia, lebo som zistil, že sa viem o seba kdekoľvek postarať. Naučil som sa usmievať, tešiť sa, stal som sa optimistom a zistil som, že k radosti veľa netreba.

Ktoré miesta ste si najviac zamilovali?

Je veľa takých, kde by som sa hneď vrátil – Irán, Borneo, Tibet, Gruzínsko, Mjanmarsko či Filipíny. Ale moje cestovanie bolo hlavne o ľuďoch a tí boli všade skvelí, neboli skazení turizmom.

Preto som sa zameriaval na zabudnuté dedinky.

S priateľkou sa usádzate v Rakúsku. Znamená to, že je putovaniu koniec?

Stavíme s priateľkou dom v jej rodnej dedine, ale cestovateľských snov máme veľa. Čaká nás Južná Amerika a azda aj India a rád by som sa ešte vrátil do Iránu.

Kto je Peter Hoferek

- Pochádza z Liptovského Mikuláša.
- Vyštudoval Hospodársku informatiku na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**.
- Má titul Ing.
- Pred cestou i po nej pracoval ako databázový programátor.
- Pred dvomi mesiacmi založil vydavateľstvo Elist a dúfa, že spôsobí malú revolúciu v knižnom priemysle.
- Stavia dom v Rakúsku.
- Okrem cestovania rád pláva, bicykuje sa, číta knihy a blogy od zaujímavých ľudí.
- Sníva o ďalšom cestovaní - ideálne s priateľkou.

Autor - Plus JEDEN DEŇ/ Peter Borko, Foto: archív Peter Hoferek

[Späť na obsah](#)

53. Nadávali im do utečencov. Mladí Rómovia zo Spiša chcú zmeniť svoj život

[Téma: Ekonomická univerzita; aktuality.sk; 24/06/2016; Domáce správy; Rudolf Sivý]

00:00

Rómski študenti sa pripravujú na skúšky Zdroj - Rudolf Sivý/Aktuality.sk

Dávida začali blokovať na sociálnej sieti potom, ako im začal opravovať gramatiku v statusoch. So spolužiačkou Klaudiou vyštudovali dve školy. Veria, že vzdelanie je cesta z chudoby.

"Ľudia nie sú zvyknutí, že by Rómovia študovali na gymnáziu. A ako som sa sem dostala? Ani sama neviem," začína svoje rozprávanie 23-ročná Klaudia.

Drobná dievčina patrí k hŕstke slovenských Rómov, ktorí sa snažia dostať na univerzitu. Túži po tom, aby sa stala účtovníčkou. Potom si chce založiť firmu v Bratislave.

"V Ihľanoch mladí snívajú, že si založia rodinu, a to je všetko," dokresľuje podmienky v rodnej obci. Podľa jej slov si polovica ľudí v dedine myslí, že vzdelanie im v živote nepomôže.

Od začiatku roka každý víkend cestuje do hlavného mesta, kde ju a ďalších dvoch študentov pripravujú na príjímacie pohovory pedagógovia z **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Nielen na sociálnu prácu

Univerzita v spolupráci s mimovládou organizáciou Centrum pre výskum etnicity a kultúry pred dvomi rokmi spustila program dočasných vyrovnávacích opatrení pre rómskych študentov.

Rómskym maturantom od januára poskytnú bezplatné prípravné kurzy, získajú špeciálne štipendium aj osobnú asistenciu a doučovanie pri nástupe do školy.

Učia sa najmä matematiku a nemecký jazyk. Program má podporiť rómskych stredoškólkov, aby sa pri výbere univerzitného vzdelania zamerali na odbory, ktoré sú na trhu práce žiadané. Teda, aby sa každý neuchádzal len o sociálnu prácu.

Kludia pochádza z obce Ihľany pri Kežmarku. V dedine žije vyše tisíc Rómov a tvoria viac ako 70 percent z celkovej populácie. Samotný kežmarský región patrí k najzaostalejším na Slovensku.

"Moja mama má strednú obchodnú školu a je bez práce, otec je zas vyučený tesár. No už pol roka si nevie nájsť zamestnanie," opisuje Kludia domáce pomery.

David a Kludia chcú zmeniť svoj život. Zdroj - Rudolf Sivý/Aktuality.sk

S učnovkou nemala šancu

Kludia chce žiť lepší život. Študuje už druhú školu. Najprv sa vyučila za kaderníčku, ale potom zistila, že s výučným listom nemá na Spiši mnoho šancí uspieť.

"Mohla som si skúsiť otvoriť kaderníctvo, ale bolo by to veľké riziko. Preto som sa rozhodla ísť ďalej," vysvetľuje.

"Úplne iný život ako na východe. U nás, keď ľudia vidia Róma, majú predsudky, v hlavnom meste sa mi nič podobné nestalo," zamýšľa sa Kludia. So smútkom v hlase opisuje, ako začínajú volať Rómov v Kežmarku utečencami a Sýrčanmi - s odkazom na migračnú krízu v Európe.

Vysoké ambície má aj jej spolužiak na gymnáziu aj doučovacích kurzov Dávid z obce Rakúsy pri Kežmarku. Osada patrí medzi najväčšie na Slovensku. David je jediným Rómom v osade, ktorý má maturitu.

Ostatní majú len základné vzdelanie. Alebo žiadne. Dávid, podobne ako Kludia, po základnej škole zamieril na odborné učilište.

"Vyučil som sa za umeleckého rezbára, ale potom som ostal rok doma bez práce," prezrádza študent kežmarského súkromného gymnázia.

Pri podávaní prihlášok na univerzitu sa rozhodoval medzi pedagogikou a ekonomickými smermi. Napokon u neho vyhrali čísla, i keď sám priznáva, že jeho záľubou je slovenčina.

Rómski študenti sa pripravujú na skúšky Zdroj - Rudolf Sivý/Aktuality.sk

Z biffloša je vzor

"Nemali sme doma knihy, čítal som iba to, čo som si doniesol zo školy," vracia sa Dávid v myšlienkach do detstva. Od rovesníkov v osade si vyslúžil prezývku "biffloš".

Písanie a čítanie sa stalo jeho vášňou.

"Dnes už mi to neprekáža. Ak sa dostanem na univerzitu, budem prvým z celej osady," verí si.

To bol hlavný dôvod, prečo sa Dávid prihlásil na kurzy. Rovnako by si rád založil vlastnú firmu a ostal žiť v Bratislave.

"V osade nechcem žiť, i keď by som mal univerzitný titul. Nie je tam budúcnosť," hovorí Dávid jednoznačne.

Na Slovensku býva podľa Atlasu rómskych komunít spred troch rokov vyše 400-tisíc Rómov. Takmer polovica z nich nemá žiadne vzdelanie, 42 percent iba základné.

Podľa prieskumov Rozvojového programu OSN z roku 2010 má len 0,3 percenta Rómov na Slovensku vyššie vzdelanie ako stredoškólské.

Problém je ochota, nie peniaze

"Na vysokých školách máme len málo zástupcov menšín," vysvetľuje Jarmila Lajčáková z CVEK-u, prečo sa rozhodli spustiť projekt na univerzite, kde sama prednáša.

Zdôraznila, že pôvodne nechcela, aby všetky deti v programe boli Rómovia. Nechceli, aby tie sociálne najslabšie deti boli rómske, ale aby medzi nimi boli aj rovesníci z radov majoritného obyvateľstva.

"Všetci študenti, ktorí sa nám prihlásili, pochádzali z veľmi slabého sociálneho prostredia," opísala.

Najväčším problémom pre nich bol, aby projekt nevyvolal v študentoch nereálne očakávania.

Projekt v praxi ukázal jeden paradox. Financie na podporu študentov z marginalizovaných komunít nie sú najväčším problémom.

Chýba najmä komunikácia škôl s rodinami a deťmi, ako aj skupinové učenie. Rómske deti vypadávajú zo systému vzdelávania najčastejšie počas prechodu medzi prvým a druhým stupňom a potom pri skončení základnej dochádzky.

Foto: Rudolf Sivý

[Späť na obsah](#)

54. Stopom obišiel svet

[Téma: Ekonomická univerzita; Plus jeden deň; 25/06/2016; 148/2016; s.: 11; Slovensko; Peter Borko]

Peter Hoferek: Vďaka cestovaniu som zistil, že sa viem o seba postarať kdekoľvek

BRATISLAVA - Cestovanie mladému Slovákovu prinieslo okrem nezabudnuteľných zážitkov aj priateľku Elisabeth. Rakúšanku, ktorú stretol v Austrálii. O zážitkoch, tipoch, ako cestovať takmer bez peňazí, i skúsenostiach so stopovaním po celom svete sme sa rozprávali s Petrom Hoferekom (31).

Ako vám napadlo, že sa vyberiete na tri roky cestovať stopom po svete?

– Klasická dovolenka ma veľmi nebaví. Keď som si prečítal niekoľko cestovateľských blogov, zaumienil som si, že chcem zažiť niečo podobné. Po skončení školy som si povedal, že idem cestovať po Európe, a keďže som nemal peniaze, bolo jasné, že musím ísť stopom.

Nebáli ste sa stopovať?

– Obavy zo začiatku boli veľké, no hneď po prvom výlete, keď som mieril do Paríža, ale dostal sa do Švédska, som sa vybral na ďalšie podobné výlety. Potom som sa zamestnal a začal snívať o stope okolo sveta.

Ako sa vám to podarilo?

– V prvom rade som sa snažil až neuveriteľným spôsobom šporiť. Za rok a pol som si z nevysokého platu našetril na celú plánovanú trojročnú cestu. Navštevoval som i rôzne cestovateľské prezentácie, komunikoval so skúsenejšími cestovateľmi a hltal informácie zo všetkých strán. Každý deň som urobil niečo pre to, aby som si sen mohol splniť.

Dnes sa cestovatelia môžu inšpirovať aj vašou knihou Okolo sveta s palcom hore. Kde ste brali informácie vy?

– Najviac dôležitých informácií som nabral osobnou komunikáciou s cestovateľmi. Mnohé veci, čo ma na ceste čakali, som si predtým ani nevedel predstaviť. Napríklad som vôbec netušil, ako si kúpiť letenku za čo najlepšiu cenu, ako komunikovať s miestnymi, keď neovládame rovnaký jazyk, čo všetko si potrebujem vziať.

Čo si teda beriete, keď cestujete celé mesiace?

– Tou úplne najdôležitejšou vecou je dobrý batoh. Ten mám na chrbte denne, a tak musí byť nielen odolný, ale musí mať aj dobrý chrbtový systém, nech mi nenarastie hrb. Ďalej bol pre mňa dôležitý dobrý stan, spacák a odolná karimatka.

Ešte nejaké iné pravidlá?

– Platí, že menej je viac a všetko, čo človek naozaj potrebuje, si dokáže cestou dokúpiť a zväčša lacnejšie ako na Slovensku. To, čo nepoužívame pravidelne, nás len zbytočne zaťažuje. Ja som preto mnohé veci rozdal alebo poslal domov, ako varič či kombinačky.

Na ktoré zážitky spomínate najradšej?

– Bolo ich nespočetné množstvo, napríklad účasť na obrovskej moslimskej svadbe v Kazachstane, na budhistickom pohrebe v Kambodži či na obetnom rituáli v Tibete. Všetky sa pritrafili len úplnou náhodou a vždy som tam bol ako jediný cudzinec.

A na čo tak skoro nezabudnete?

– Úplný vrchol pre mňa bol, keď som sa stopujúc v púšti Taklamakan v západnej Číne ocitol v meste, kam cudzinci nesmú. Odchytila ma polícia a pol hodiny som netušil, čo sa deje, lebo nik nevedel po anglicky. Až potom prišiel jeden policajt, ktorý mi vysvetlil, že som v meste, kde majú cudzinci zakázaný vstup a že pôjdem do väzenia. Dlho som vysvetľoval, ako som sa k nim dostal, keďže tam nechodia vlaky ani autobusy a že ani neviem, kde som. Nakoniec sa mi podarilo vyviaznuť aj bez pokuty. Odviedli ma na diaľnicu a stopli mi kamión, ktorý ma vysadil až po vyše 200 km v najbližšom meste.

Kde ste to vlastne boli?

– Myslím, že som objavil miesto, kde Číňania trénujú olympijské talenty. Mesto plné moderných športovísk a detí v športových súpravách s visačkami na krku.

Ktoré chvíle na ceste boli pre vás najťažšie?

– Bolo to lúčenie s priateľkou, ktorá z Kambodže odlietala domov a ja som tam zrazu ostal sám. Samota mi neprekáža, no vtedy som cítil intenzívne prázdno. Chvilku som sa z toho spamätával a po vzore rozvedenej ženy som zamieril do holičstva zmeniť si účes.

A kde ste sa cítili neprijemne?

– Ťažké chvíle boli na Bali, odkiaľ som musel čo najskôr zmiznúť, a to nielen preto, že ma okradli, ale aj preto, lebo ma vnímali ako chodiacu peňaženku. V západnej Číne to bolo tiež dosť ťažké, lebo neraz som bol vďaka dokonalej jazykovej bariére úplne bezmocný. Nepomáhalo mi ani to, že som mal v čínštine napísaný list o sebe, lebo v tejto oblasti len málokto vedel po čínsky – žili tam Tibetania a Ujguri.

Nerozmýšľali ste, že sadnete na lietadlo domov?

– Rozmýšľal som nad tým len raz, a to v Kirgizsku. Priateľka mi písala smutné e-maily, ako jej veľmi chýbam a že sa mám ponáhľať ...

Čo vám cestovanie dalo?

– Veľmi veľa. V prvom rade priateľku Elisabeth, s ktorou som sa spoznal v Austrálii, hoci je z Rakúska, a úžasne si rozumieme. Cestovanie mi zmenilo vnímanie sveta a ľudí, dalo viac odvahy a sebavedomia, lebo som zistil, že sa viem o seba kdekoľvek postarať. Naučil som sa usmievať, tešiť sa, stal som sa optimistom a zistil som, že k radosti veľa netreba.

Ktoré miesta ste si najviac zamilovali?

– Je veľa takých, kde by som sa hneď vrátil – Irán, Borneo, Tibet, Gruzínsko, Mjanmarsko či Filipíny. Ale moje cestovanie bolo hlavne o ľuďoch a tí boli všade skvelí, neboli skazení turizmom. Preto som sa zameriaval na zabudnuté dedinky.

S priateľkou sa usádzate v Rakúsku. Znamená to, že je putovaniu koniec?

– Stavíme s priateľkou dom v jej rodnej dedine, ale cestovateľských snov máme veľa. Čaká nás Južná Amerika a azda aj India a rád by som sa ešte vrátil do Iránu. Peter Borko, FOTO: archív Peter Hoferek

Kto je Peter Hoferek

Pochádza z Liptovského Mikuláša.

Vyštudoval Hospodársku informatiku na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**.

Má titul Ing.

Pred cestou i po nej pracoval ako databázový programátor.

Pred dvomi mesiacmi založil vydavateľstvo Elist a dúfa, že spôsobí malú revolúciu v knižnom priemysle.

Stavia dom v Rakúsku.

Okrem cestovania rád pláva, bicykuje sa, číta knihy a blogy od zaujímavých ľudí.

Sníva o ďalšom cestovaní - ideálne s priateľkou.

[Späť na obsah](#)

55. Británia prišla o najvyšší rating

[Téma: Ekonomická univerzita; STV Dvojka, 21:00; 28/06/2016; Správy a komentáre; zo zahraničia; Marta Jančkárová]

Marta Jančkárová, moderátorka: "Americká agentúra Standard & Poor's zhoršila hodnotenie úverovej sily Veľkej Británie z najvyššej úrovne AAA na AA. Krajine hrozí, že bude na kapitálovom trhu platiť vyššie úroky za úvery a bude sa ťažšie dostávať k novým peniazom. Nálada na finančnom trhu sa mierne zlepšila, libra aj euro sa čiastočne zotavili zo šoku. Podľa odborníkov sa Briti musia po odhlasovaní odchodu z Európskej únie pripraviť na zvýšenie daní a obmedzenie dávok od štátu, vláda totiž bude musieť prijať rozsiahle opatrenia na zabezpečenie finančnej stability. V Správach a komentároch vítam Viliama Páleníka, vedeckého pracovníka Ekonomického ústavu SAV. Dobrý večer."

Viliam Páleník, vedecký pracovník, Ekonomický ústav SAV (host' v štúdiu): "Dobrý večer prajem."

Marta Jančkárová: "A taktiež pána Ľuboša Pavelku z Obchodnej fakulty **Ekonomickej univerzity**. Vitajte."

Ľuboš Pavelka, Obchodná fakulta **Ekonomickej univerzity** (host' v štúdiu): "Dobrý večer prajem."

Marta Jančkárová: "Páni, Británia teda stratila najvyšší rating, teda krajine hrozí, že na kapitálovom trhu bude platiť vyššie úroky za úvery a ťažšie sa dostane k novým peniazom. Ako toto ovplyvní život bežných Britov?"

Viliam Páleník: "Tak očakávalo sa, že nastane určitý prepád, znehodnotenie libry, prepád na kapitálových trhoch, a to zdražie vládny dlh, zdražie investície a prejaví sa to negatívne na životnej úrovni Britov. Otázka je, ako rýchlo tento prepád bude odznievať a tým ten dopad nemusí byť citeľný alebo môže byť aj veľmi krátky. Takže celkový dopad závisí od toho, ako rýchlo sa bude vyvíjať a akým smerom to rozdelenie."

Marta Jančkárová: "Ovplyvní teda, pán Pavelka, ten znížený rating bežné domácnosti vo Veľkej Británii?"

Ľuboš Pavelka: "Tak určite tento nižší rating môže ovplyvniť domácnosti tým, že štát vzhľadom na výšku verejného dlhu, Británia je zadlžená osemdesiatdeväť percent výkonu ekonomiky, to znamená HDP, celkový verejný dlh predstavuje dve celé dva miliardy eur, v prepočte na eurá. Pokiaľ by sa zvýšili úroky, je na refinancovanie britského dlhu o jedno percento, tak už len táto skutočnosť bude predstavovať zvýšenie nákladov o dvadsaťdva miliárd eur ročne, čo samozrejme si vyžiada buď ešte väčšie deficity verejných financií. A pokiaľ sa štát bude snažiť udržať v medziach únosnosti verejný dlh, tak bude musieť začať škrtať na sociálnych dávkach, ktoré sú v Británii pomerne štedré, a na zdravotnom systéme."

Marta Jančkárová: "Fakt je, že toto avizoval minister financií George Osborne ešte pred referendum, kedy varoval, že Británia schudobnie a že vystúpenie z Únie zasiahne investície, ekonomiku, odhadol, že po odchode z Únie vznikne vo verejných financiách diera vo výške zhruba tridsať miliárd libier, čo je v prepočte takmer tridsaťosem miliárd eur. Naozaj hrozí až takýto výpadok, pán Páleník? A keď áno, tak čo presnejšie sa na ňom bude podieľať?"

Viliam Páleník: "Tak sa uvidí, aký bude ten výpadok, lebo naozaj tá dynamika môže byť rôzna, takisto tie zvýšené úrokové miery zvýšia náklady na dlh, ale nemusí to byť ihneď, nemusí sa to prejavíť, lebo postupne tie platné dlhopisy maturujú a postupne sa to bude prejavovať. Takže uvidíme, aký bude ten ďalší vývoj."

Marta Jančárová: "Pán Pavelka?"

Ľuboš Pavelka: "Toto je jeden zorný uhol pohľadu, že sa teda zvýši ten deficit, na druhej strane Británia ušetrí. Ušetrí na príspevkoch, ktoré platila do spoločného mešca Európskej únie, tieto prostriedky sa odhadujú približne na jedenásť miliárd eur úspor. To znamená, z toho, čo dajme tomu prerobí na úrokoch, ktoré zaplatí veriteľom, dajme tomu, keď som to ja odhadol, dajme tomu dvadsaťdva miliárd eur, jedenásť miliárd eur ušetrí na tom, čo neodvedie do prostriedkov, do spoločnej pokladne Európskej únie. To znamená, že na druhej strane tie peniaze zase budú chýbať možno v iných členských krajinách Európskej únie, ktoré sú, by som povedal, takými intenzívnejšími čerpatelmi týchto prostriedkov z eurofondov, to znamená, tie chudobnejšie krajiny Európskej únie."

Marta Jančárová: "Pán Páleník chce niečo dodať, s niečím nesúhlasil."

Viliam Páleník: "Tak Británia môže ušetriť tie platby, ale až vtedy, keď definitívne vystúpi z Európskej únie. A hovorí sa o roku 2020, lebo strednodobý finančný rámec je robený na roky 2014 až 2020. Čiže ideálne by bolo, aby vystúpila v roku 2020, keď sa ukončí ten finančný cyklus Európskej únie, alebo v roku 2018. Každopádne dovtedy bude platiť a dovtedy aj tie hlavné turbulencie ekonomické prebehnú. Takže na tie turbulencie tie ušetrené peniaze nebudú mať vplyv. Na druhej strane uvidíme, ako sa Británia vysporiada s rybným hospodárstvom a s poľnohospodárstvom, na ktoré išli dotácie z Európskej únie, a či to rybné hospodárstvo bude tak na tom dobre po zastavení príjmov z európskeho rybného fondu ako tí rybári v Británii avizovali a tešili sa na vystúpenie Británie z Európskej únie. Takže v rôznych odvetviach budú tie efekty rôzne a tá Británia sa s tým bude musieť vysporiadať."

Marta Jančárová: "To bol vplyv priamo na Britániu, ale prenesme sa teda do ďalších krajín Európskej únie, ale aj prípadne na americké trhy. Ako ich všetkých ovplyvní prípadný brexit, ak naozaj nastane? Ako ovplyvní ekonomický rast? Či nastane spomalenie, či bude menej pracovných miest. Pán Pavelka."

Ľuboš Pavelka: "Tak na jednej strane Londýn spolu s New Yorkom sú dve svetové finančné centrá, ktoré sú rivalmi, to znamená, že pokiaľ Veľká Británia vystúpi z Európskej únie, tak to bude mať vplyv aj na odchod mnohých inštitúcií z Veľkej Británie a svojím spôsobom Spojené štáty americké na tom budú profitovať. Na druhej strane to oslabí investície, americké investície vo Veľkej Británii, pretože tie obavy z budúcnosti, zhoršovanie ratingu, riziko oslabenia meny britskej a tak ďalej, zneistia tých investorov, ktorí by kupovali, portfóliovní investori, ktorí by kupovali napríklad britské akcie a podobne. Takže toto môže mať negatívny vplyv. A už sú tu prvé ohlasy o tom, že sa boja napríklad britskí dôchodcovia, ktorí dostávajú dôchodky do Španielska, pretože státisíce britských dôchodcov žije napríklad v Španielsku a tak ďalej. Takže tie dopady budú významné."

Marta Jančárová: "Pán Páleník, aký vy očakávate vplyv, dopady brexitu na Európsku úniu a ako by možno tie dopady mohol zmierniť určitý model spolupráce Británie s Úniou?"

Viliam Páleník: "No, pre nás... Británia sa rozhodla, že vystúpi a je to jej rozhodnutie a tie dopady sa budú ich týkať. My im môžeme len držať palce, aby boli nízke. Ale pre nás je dôležité, aký to bude mať dôsledok pre Európsku úniu a špeciálne pre Slovensko. Všeobecne možno povedať, podľa môjho názoru - čím ten stupeň toho rozchodu bude miernejší, tak tým aj tie dopady budú miernejšie. Čiže podľa mňa by bolo ideálne, aby Veľká Británia vstúpila do Európskeho hospodárskeho priestoru, kde by sa dostala do podobného režimu jak Nórsko a udržala by si spoločný trh tovaru, služieb, kapitálu a práce, ale zároveň by prestala mať také povinnosti v oblasti sociálnej ochrany, práva usadenia a podobne. A to boli tie hlavné oblasti, ktoré britskí voliči vytýkali, ktorí chceli vystúpiť. Ale na druhej strane to víťazstvo vystúpenia bolo iba mierne a tá nová vláda musí rešpektovať aj záujmy tých, ktorí nechceli vystúpiť, a aby ich uspokojila, musí udržať spoločný trh. Napríklad aby mala šancu udržať Škótsko v Británii, tak musí udržať spoločný trh. A táto zóna je z tohto pohľadu veľmi výhodný aj pre Britániu, aj pre Európsku úniu."

Marta Jančárová: "To ešte bude zaujímavé sledovať, lebo - ako sme počuli - je určitá iniciatíva zo strany Škótska naozaj, ktoré chce patriť do Európskej únie aj naďalej. Ale, pán Pavelka, na jednej strane bolo by výhodné určite pre obe strany, aj pre Britániu aj Úniu, keby ostal zachovaný prístup Británie k jednotnému európskemu trhu, na strane druhej však nebola by to určitá motivácia pre ďalšie krajiny, ktoré rovnako možno budú chcieť vystúpiť z Európskej únie, keď budú vidieť, že vlastne budú ponechané všetky tie výhody?"

Ľuboš Pavelka: "Tak samozrejme môže to byť. A môže to byť práve u tých členov, ktorí sú tým slabým ohníkom Európskej únie a ich verejné dlhy sú pomerne vysoké a keď sa hľadá vinník, tak sa ten vinník hľadá predovšetkým v krajinách, teda v tom, že sú súčasťou Európskej únie, respektíve eurozóny. Veď Taliansko napríklad má dlh vyše stotridsať percent hrubého domáceho produktu, to znamená, je oveľa viac zadlžená ako Veľká Británia. A potom tu máme ďalšie tie krajiny, periférie eurozóny. A to už nehovorím o Grécku, pre Grécko je momentálne výhodnejšie v tej Európskej únii, respektíve aj v tej

eurozóna zostať. Ale máme tu aj Španielsko, Portugalsko, koniec koncov v minulosti aj Írsko prešlo veľkým stupňom zadlžovania sa v súvislosti s ozdravovaním bankového sektora. Takže tá Pandorina skrinka sa môže otvoriť a potom to môže mať, by som povedal, negatívne dôsledky aj na Európsku úniu ako celok."

Marta Jančkárová: "Môže to byť, pán Páleník, negatívny precedens, nebezpečný?"

Viliam Páleník: "No myslím, že nie, lebo je to taký šok, že každopádne ten rozchod je závažná téma. A to, že bude ten rozchod povedzme menej razantný, to už nezmení ten šok. Ale druhá vec je, ak by tie ekonomické vzťahy s Britániou sa výrazne obmedzili, ak by došlo až k určitým kontroverziám, tak by to..."

Marta Jančkárová: "Napríklad desaťpercentné obchodné clá, keby boli zavedené."

Viliam Páleník: "...tak by to znížilo aj hospodársky rast Európskej únie. A práve ten znížený hospodársky a tie dopady na Európsku úniu by zvýšili tie možné dezintegračné tendencie. Takže to je závažné. Ale samozrejme úplne iná téma je, akú robí Európska únia sebareflexiu, aké boli dôvody odchodu Británie. Veď to nebola zase vec, kde by Británia takéto veci neotvárala. A to boli tie témy, nekonečné témy solidarity, ako napríklad Grécko a podobné témy, a takisto aj prístup Európskej komisie a tej eurobyrokracie k týmto témam. Takže tam ide o to, akú urobí Európa sebareflexiu do seba."

Marta Jančkárová: "Mala by Európa urobiť sebareflexiu, pán Pavelka?"

Ľuboš Pavelka: "Tak Európa tú sebareflexiu urobiť musí. Otázne je, či bude schopná ju urobiť, pretože momentálne skôr opačné tendencie sme počuli ešte prednedávnom. Napríklad zdieľané dlhopisy, ktorých výnos by mal byť použitý na riešenie problémov s migráciou. To znamená, že aj krajiny, ktoré sa nechcú zúčastňovať tých nákladov na migrantov, by ich takýmto spôsobom cez tie spoločné dlhopisy nie sú museli. A toto môže evokovať ďalších členov Európskej únie na to, aby zvažovali, či zostať alebo nezostať, ale každopádne ten odchod Británie bude pozvoľný, postupný, nebude to razantné. A Británia vystúpi z Európskej únie až vtedy, keď budú nadviazané alebo podpísané všetky tie dohody, ktoré zmiernia alebo zjemnia tie dopady, negatívne dopady, ktoré by mohli nastať. To znamená, že á la Nórsko, keď všetky dohody budú také, ako má Nórsko s Európskou úniou, tak ja si myslím, že až vtedy nastane ten čas, ten deň D, kedy tá Veľká Británia vystúpi skutočne de iure z právneho pohľadu z Európskej únie."

Marta Jančkárová: "Pán Páleník, veta na záver."

Viliam Páleník: "Tak je dôležité, že ak sa dohodne spôsob vystúpenia, tak vystúpi vtedy, keď to bude dohodnuté. Ale ak sa nič nedohodne a aktivuje sa článok päťdesiat, tak po dvoch rokoch jednoducho to končí natvrdo a na žiadnu dohodu sa nebude čakať, jednoducho prestanú byť členmi. Ale závažné je teraz to postavenie slovenského predsedníctva. Napríklad sa hovorí o tom, že niektoré agentúry budú musieť odísť prirodzene z Británie. Ide o to, aby aj sme v slovenskom predsedníctve si presadili, aby niektorá prišla napríklad na Slovensko, aby sme otvorili agentúry, ktoré Británia aj blokovala. Napríklad britským rabatom sa zjednoduší systém vlastných zdrojov, mali by sme jednoznačne žiadať, aby sa zrušili rabaty ďalším krajinám. Podobne by sme mali otvoriť tému daňových rajov, ktoré Británia stlmovala. Čiže sú tam aj šance na nové témy, ktoré by sme ako predsedajúca krajina mali razantne otvoriť."

Marta Jančkárová: "Páni, ďakujem za vašu analýzu. Dovoďenia, pekný večer."

Viliam Páleník: "Ďakujeme."

Ľuboš Pavelka: "Dovoďenia, ďakujeme."

[Späť na obsah](#)

56. Profesor Clive Hamilton na EU v Bratislave

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 29/06/2016; Tlačové správy; Ekonomická univerzita v Bratislave]

Dňa 31.mája 2016 privítal prorektor pre zahraničné vzťahy Mgr. Boris Mattoš, PhD. na pôde **Ekonomickej univerzity v Bratislave** významného austrálskeho profesora Clivea Hamiltona, ktorý nás počas svojej návštevy poctil prednáškou na tému Antropocén: nová a nebezpečná epocha v histórii Zeme.

Profesor vo svojej verejnej prednáške priblížil novú geologickú epochu, do ktorej ľudstvo vstúpilo - Antropocén, ku ktorej vzniku došlo v dôsledku zásahu ľudstva do vývoja planéty v predošlom období

nazyvanom Holocén. Práve v dôsledku ľudských zásahov do životného prostredia dochádza k zmenám podnebia a degradácii životného prostredia, čo zapríčiňuje zvýšený výskyt prírodných katastrof. Profesor poukázal na skutočnú hrozbu ľudskej nadvlády nad Zemou, pričom ľudstvo nie je schopné kontrolovať svoju činnosť. Po prednáške nasledovala diskusia s odborníkmi z radov mladých vedeckých pracovníkov ako aj študentov **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Profesor taktiež absolvoval seminár s doktorandmi Fakulty medzinárodných vzťahov, počas ktorého si vypočul prezentácie doterajšieho výskumu jednotlivých účastníkov stretnutia, ktorým následne odovzdal cenné rady v oblasti metodológie a výskumu dizertačných prác.

Profesor Clive Hamilton je austrálskym akademikom a autorom viacerých kníh, medzi nedávno publikované patria: *Requiem for a Species: Why We Resist the Truth About Climate Change* a *Earthmasters: The Dawn of the Age of Climate Engineering*. Založil Austrálsky inštitút, popredný progresívny národný think tank. V roku 2008 bol menovaný za profesora verejnej etiky na Univerzite Charles Sturt v Canberre. Pôsobil na rozličných hosťujúcich akademických pozíciách vrátane Univerzity v Yale a Oxfordskej univerzity. V súčasnosti hosťuje na Inštitúte politických vied Sciences Po v Paríži.

Návšteva profesora Clivea Hamiltona sa uskutočnila v rámci projektu EDGE: Environmental Diplomacy and Geopolitics, ktorý je podporovaný z Rámcového programu EÚ pre výskum a inovácie - Horizont2020.

[Späť na obsah](#)

Ekonomická Univerzita

Dátum exportu: 04.01.2017 01:01

1. Absolventi vysokých škôl bodujú u zamestnávateľov

[Téma: Rektor EU; dennik.hnonline.sk; 22/06/2016; Ekonomika a firmy; Nikola Richterová]

2. Absolventi vysokých škôl bodujú

[Téma: Rektor EU; HN; 22/06/2016; 120/2016; s.: 2; INFOGRAFIKA DŇA; Nikola Richterová]

1. Absolventi vysokých škôl bodujú u zamestnávateľov

[Téma: Rektor EU; dennik.hnonline.sk; 22/06/2016; Ekonomika a firmy; Nikola Richterová]

00:00

Firmy zvyšujú svoj záujem o absolventov univerzít, najlepšie sú na tom uchádzači z ekonomických vied.

Súčasná situácia na slovenskom pracovnom trhu je z pohľadu vysokoškolských absolventov veľmi priaznivá. Kvalifikovaných uchádzačov o prácu je podľa zamestnávateľov málo, preto rastie ich záujem o čerstvo doštudovaných ľudí. Pre zamestnávateľov sú omnoho zaujímavejší ako pracovníci bez kvalifikácie. "Treba si uvedomiť, že firmy investujú do rekvalifikácií množstvo peňazí, absolventi to môžu využiť a nájsť si prácu jednoduchšie ako kedykoľvek predtým," povedal Radovan Maxin z Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení.

Nie každý vysokoškolák je výhra

Analytička M. E. S. A. 10 Renáta Králiková poukazuje aj na to, že nie každý vysokoškolák znamená pre firmy ušetrené peniaze. "Hoci stav sa zlepšil, ešte stále je na mnohých univerzitách viac preferovaná teória oproti praxi," vysvetlila. Poukazuje tiež na to, že vyše 70 percent študentov má popri práci brigádu, avšak len tretina z nich ju má v odbore, ktorý aj študuje. Pre mnohých tak takéto profesijné skúsenosti nie sú v ich odbore žiadnym prínosom. Na zmeny vo vzdelávaní na vysokých školách už upozorňovalo aj ministerstvo školstva, doposiaľ nepredstavilo konkrétne spôsoby, akými dosiahne na školách vyššiu kvalitu.

Zúfalé firmy

Kým v roku 2014 zverejnil web Profesia.sk celkovo vyše 35-tisíc pracovných ponúk vhodných pre absolventov, minulý rok vzrástla ponuka o vyše polovicu. Táto skutočnosť poukazuje podľa výkonnej riaditeľky Profesia.sk Ivany Molnárovej práve na znižovanie podmienok zamestnávateľov, pre ktorých ide o najrýchlejšiu možnosť zaplátania nedostatku kvalifikovaných pracovníkov. Má to háčik v tom, že aj počet absolventov každý rok klesá. "Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov, ako to bolo pred pár rokmi," uviedla Molnárová.

Nenápadní ekonómovia sú víťazmi

Z uskutočneného prieskumu vyplýva, že najlepšie možnosti na zamestnanie majú absolventi **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Životopis takéhoto absolventa si pozrie zamestnávateľ v priemere viac ako 6-krát. Podľa **rektora** školy **Ferdinanda Daňa** je táto skutočnosť možná aj preto, že absolventi ekonomických vied majú na trhu univerzálnejšie využitie ako strojárji či technici. Tvrdí, že sa dokážu zamestnať nielen na pozíciách administratívnych pracovníkov či účtovníkov, ale aj vo finančníctve, poisťovníctve alebo bankovníctve. "Absolventi pracujú aj v audítorských spoločnostiach, firmách v oblasti cestovného ruchu a hotelierstva, ale aj v štátnej a verejnej správe," dodal.

Zdroj - HN

[Späť na obsah](#)

2. Absolventi vysokých škôl bodujú

[Téma: Rektor EU; HN; 22/06/2016; 120/2016; s.: 2; INFOGRAFIKA DŇA; Nikola Richterová]

TRH PRÁCE

Firmy zvyšujú svoj záujem o absolventov univerzít, najlepšie sú na tom uchádzači z ekonomických vied.

Nikola Richterová

Bratislava – Kvalifikovaných uchádzačov o prácu je podľa zamestnávateľov málo, preto rastie ich záujem o čerstvo doštudovaných ľudí. Pre zamestnávateľov sú omnoho zaujímavejší ako pracovníci bez kvalifikácie. "Firmy investujú do requalifikácií množstvo peňazí, absolventi to môžu využiť a nájsť si prácu jednoduchšie ako kedykoľvek predtým," povedal Radovan Maxin z Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení.

Nie každý je výhra

Analytička M. E. S. A. 10 Renáta Králiková poukazuje aj na to, že nie každý vysokoškolák znamená pre firmy ušetrené peniaze. "Hoci stav sa zlepšil, ešte stále je na mnohých univerzitách viac preferovaná teória oproti praxi," vysvetlila. Poukazuje tiež na to, že vyše 70 percent študentov má popri práci brigádu, avšak len tretina z nich ju má v odbore, ktorý aj študuje. Pre mnohých tak takéto profesijné skúsenosti nie sú v ich odbore žiadnym prínosom.

Zúfalé firmy

Kým v roku 2014 zverejnil web Profesia.sk celkovo vyše 35-tisíc pracovných ponúk vhodných pre absolventov, minulý rok vzrástla ponuka o vyše polovicu. Táto skutočnosť poukazuje podľa výkonnej riaditeľky Profesia.sk Ivany Molnárovej práve na znižovanie podmienok zamestnávateľov, pre ktorých ide o najrýchlejšiu možnosť zaplátania nedostatku kvalifikovaných pracovníkov. Má to háčik v tom, že aj počet absolventov každý rok klesá. "Za posledné roky dochádza aj k poklesu demografickej krivky a na pracovný trh prichádza oveľa menej absolventov," uviedla Molnárová.

Ekonomovia sú víťazmi

Z prieskumu vyplýva, že najlepšie možnosti na zamestnanie majú absolventi **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Životopis takéhoto absolventa si pozrie zamestnávateľ v priemere viac ako 6-krát. Podľa **rektora** školy **Ferdinanda Daňa** je táto skutočnosť možná aj preto, že absolventi ekonomických vied majú na trhu univerzálnejšie využitie ako strojárji či technici. Tvrdí, že sa dokážu zamestnať nielen na pozíciách administratívnych pracovníkov či účtovníkov, ale aj vo finančníctve, poisťovníctve alebo bankovníctve. "Absolventi pracujú aj v audítorských spoločnostiach, firmách v oblasti cestovného ruchu a hotelierstva, ale aj v štátnej a verejnej správe," dodal.

Ktorých absolventov hľadajú zamestnávatelia

7,5 INFORMATIKA
5,9 STROJÁRSTVO
5,5 EKONÓMIA
5 SPOLOČENSKÉ VEDY
4,7 TECHNIKA
4 PRÍRODNÉ VEDY
3,9 FILOZOFIA
3,7 STAVEBNÍCTVO
3,6 PRÁVO
3,3 ZDRAVOTNÍCTVO

Odvetvia s najväčším počtom ponúk vhodných pre vysokoškolských absolventov

INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE EKONÓMIA, FINANCIIE, ÚČTOVNÍCTVO ADMINISTRATÍVA OBCHOD
ELEKTROTECHNIKA A ENERGETIKA

Pozície s najväčším počtom ponúk vhodných pre vysokoškolských absolventov

PROGRAMÁTOR ADMINISTRATÍVNY PRACOVNÍK, REFERENT SOFTVÉROVÝ INŽINIER IT
ANALYTIK FINANČNÝ ANALYTIK

Priemerný počet pozretí životopisu absolventov podľa univerzít, na ktorých študovali

Ekonomická univerzita 6,66
Slovenská technická univerzita 6,00
Technická univerzita v Košiciach 5,88
Žilinská univerzita 5,56
Univerzita Mateja Bela 5,15
Slovenská poľnohospodárska univerzita 5,00
Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Tren. 4,67

Univerzita sv.Cyrila a Metoda 4,43
Univerzita Komenského 4,38
Univerzita Konštantína Filozofa 4,14

Počet absolventov vysokých škôl vybraných odvetví za rok 2015

1 344 Informatika
5 805 Technika
2 930 Stavebníctvo
1 422 Poľnohospodárstvo
1 937 Zdravotníctvo
4 595 Pedagogika
6 596 Ekológia
1 300 Právo
2 231 Prírodné vedy

Počet absolventov vysokých škôl na dennom štúdiu

2011 42 665
2012 42 493
2013 40 699
2014 39 953
2015 38 271

Počet absolventov vysokých škôl na externom štúdiu

2011 26 642
2012 24 201
2013 23 689
2014 20 255
2015 16 968

[Späť na obsah](#)
