

Ekonomická Univerzita

Dátum exportu: 04.01.2017 02:01

1. Z osád sa chystajú na univerzity

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 01/12/2015; 277/2015; s.: 2,3; TÉMA DŇA; Redakcia Igor Ludma]

2. Družstvá opäť "v hre"

[Téma: Ekonomická univerzita; noveslovo.sk; 01/12/2015; noveslovo.sk; MARIÁN SEKERÁK]

3. Vďaka programu Aj ty máš šancu! sú študentami EUBA aj mladí Rómovia

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 07/12/2015; Školský servis; TASR]

4. VYBERTE SI VYSOKÚ ŠKOLU

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 08/12/2015; 235/2015; s.: 6,7,8; Vysoké školy; redakcia]

5. Toto sú NAJVÄČŠIE študentské NEDOSTATKY

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 08/12/2015; 235/2015; s.: 19; Vysoké školy; redakcia]

6. Ekonomická univerzita pripravuje Rómov na štúdium

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 07/12/2015; Spravodajstvo; TASR]

7. Univerzitným športovcom roka 2015 sa stal športový strelec Marinov

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 10/12/2015; TASR]

8. Univerzitným športovcom roka 2015 sa stal športový strelec Marinov

[Téma: Ekonomická univerzita; 24hod.sk; 10/12/2015; Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR]

9. Univerzitným športovcom roka 2015 športový strelec Filip Marinov

[Téma: Ekonomická univerzita; sport.sk; 10/12/2015; sport.sk; TASR]

10. Univerzitným športovcom roka 2015 športový strelec Filip Marinov

[Téma: Ekonomická univerzita; osporte.sk; 10/12/2015; Redakcia]

11. Obchodné vzťahy krajín V4 a Kórejskej republiky

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 09/12/2015; Tlačové správy; Ekonomická univerzita v Bratislave]

12. V zle nastavenej firme sa ľudia vždy budú ponáhľať na vlak

[Téma: Ekonomická univerzita; hn.hnonline.sk; 11/12/2015; HNOnline, Ekonomika a firmy; jozef rybár]

13. Úspešné firmy majú spokojných ľudí

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 11/12/2015; 238/2015; s.: 14; HN KONFERENCIE; redakcia]

14. V zle nastavenej firme sa ľudia vždy budú ponáhľať na vlak

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 11/12/2015; 238/2015; s.: 14; HN KONFERENCIE; JRY]

15. Úspešné firmy majú spokojných ľudí

[Téma: Ekonomická univerzita; hn.hnonline.sk; 11/12/2015; HNOnline, Ekonomika a firmy; jozef rybár]

16. LIDL A EKONOMICKÁ UNIVERZITA VYTVORILI RETAIL ACADEMY

[Téma: Ekonomická univerzita; Tovar a predaj; 11/12/2015; 11/2015,12/2015; s.: 13; Informácie; Redakcia]

17. V Bratislave dnes otvorili univerzitný vedecký park pre biomedicínu

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Lumen, 17:30; 15/12/2015; Infolumen; z domova; Jana Horniaková]

18. V novom vedeckom parku budú skúmať najväznejšie ochorenia

[Téma: Ekonomická univerzita; webnoviny.sk; 19/12/2015; Veda a technika; SITA]

19. Bankový účet je podľa prieskumu pre študentov samozrejmosť

[Téma: Ekonomická univerzita; 24hod.sk; 29/12/2015; Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR]

20. Bankový účet je podľa prieskumu pre študentov samozrejmosť

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 29/12/2015; TASR]

21. Richard Sulík – kandidát za poslanca do NR SR | Voľby 2016

[Téma: Ekonomická univerzita; sulik.sk; 29/12/2015; Richard Sulík]

22. Michal Štencl zo Sygicu: Podnikateľ je ten, čo chce niečo zmeniť

[Téma: Ekonomická univerzita; etrend.sk; 29/12/2015; eTREND/Týždenník TREND; Jozef Andacký]

23. Súbor Kesaj Čhave vystavuje vo Francúzskom inštitúte

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 30/12/2015; Spravodajstvo; Ingrid Ďurinová]

24. HROZBA PRE EÚ

[Téma: Ekonomická univerzita; Extra plus; 29/12/2015; 01/2015; s.: 24,25; V EKONOMIKE; FRANTIŠEK ŠKVRNDA]

25. Deťom nechajme slobodu, potlačme v sebe Stredoeurópana. Silné citáty Srholca, Kasparova, lekárov aj vedcov

[Téma: Ekonomická univerzita; dennikn.sk; 31/12/2015; Slovensko; Denník N]

26. Toto sú ľudia, ktorí posúvajú Slovensko dopredu

[Téma: Ekonomická univerzita; hn.hnonline.sk; 31/12/2015; HNonline, Ekonomika a firmy; Michal Skýpala]

27. Kiskova dcéra: Meno mi už pár dverí zavrelo. Ostatné si otváram sama

[Téma: Ekonomická univerzita; style.hnonline.sk; 31/12/2015; HNstyle, HNmagazin, Víkend; Alžbeta Pňačeková]

1. Z osád sa chystajú na univerzity

[Téma: Ekonomická univerzita; Nový Čas; 01/12/2015; 277/2015; s.: 2,3; TÉMA DŇA; Redakcia Igor Ludma]

Prvá rómska maturitná trieda oslávila stužkovú vo veľkom štýle

Autor - Igor Ludma Foto: autor

KEŽMAROK - Toto tu ešte nebolo! V Kežmarku majú čisto rómsku maturitnú triedu. Hoci mladí ľudia pochádzajú z veľmi skromných pomerov a žijú doslova zo dňa na deň, nebolo ešte pred pár týždňami vôbec jasné, či sa im podarí vystrojiť obyčajnú stužkovú slávnosť. Svoj veľký sen si však splnili a spolu so svojimi rodičmi oslávili tento veľký okamih. Slávnosť bola naozaj vo veľkom štýle. Ako bojujú mladí Rómovia proti nepriaznivému osudu? A aké odbory by chceli študovať na vysokej škole?

Príbeh ako z veľkej knihy. Aj tak sa dajú opísať životy dvanástich študentov, ktorí napriek ťažkému osudu dosiahnu minimálne stredoškolské vzdelanie. Súkromné gymnázium v Kežmarku je už štvrtý rok ich druhým domovom. „Pôvodne ich síce začalo študovať dvadsať, dve dievčatá už majú dieťa, šiesti to hneď na začiatku vzdali, ale dvanásť z nich stále bojuje," hovorí šéf gymnázia Ivan Akimov (60). Od 16. storočia, keď na Spiš prišli Cigáni, je to prvá rómska maturitná trieda. Ide o unikát na Slovensku, nič podobné tu podľa pedagógov ešte nebolo. Snahu gymnazistov si vážia o to viac, že mladí ľudia pochádzajú z chudobných pomerov. „Je to taký surrealizmus. Väčšinou veľmi biedne podmienky, v ktorých žijú, ich nesmierna snaha niečo dosiahnuť, tlak až opovrhnutie ich domáceho okolia, tým všetkým si museli počas uplynulých rokov prejsť," pripomína s hrdosťou v hlase Akimov. O historickom okamihu hovorí aj zástupkyňa riaditeľa Helena Akimova. „Som Rómka a maturovala som v roku 1973. Na celom Slovensku vtedy nematurovalo ani desať Ró-

foto:

Ivan Akimov

Klaudia Horváthová **Ekonomická univerzita, Bratislava** „Snažíme sa v triede držať pokope, pomáhať si, podporovať sa a motivovať. Naším druhým otcom je pán Ivan Akimov, ktorý nám nič neodpustí, ale vždy pomôže. Naučil nás, že vzdelanie a odhodlanie je základ všetkého v živote. Chcem ísť na **ekonomickú univerzitu**, lebo ekonómia, a zvlášť v našom prostredí, je veľmi dôležitá."

Manuela Horváthová **Ekonomická univerzita, Bratislava** „Odmala tancujem v súbore Kesaj Tchave pod vedením pána Ivana Akimova. Pochodili sme veľa krajín, veľa som toho zažila. Myslím si, že dobré ekonomické vzdelanie je základ. Umenie je potom krásna nadstavba."

Soňa Hangurbadžová Katolícka univerzita, Ružomberok

Lenka Horváthová Katolícka univerzita, Ružomberok

Simona Horváthová Katolícka univerzita, Ružomberok

Peter Hangurbadžo Katolícka univerzita, Ružomberok

David Mirga Katolícka univerzita, Ružomberok

Erik Pompa **Ekonomická univerzita, Bratislava**

Štefan Dunka VŠMU - herectvo, Bratislava „Už skoro desať rokov tancujem a účinkujem v našom súbore Kesaj Tchave. Pre mňa je to obrovská skúsenosť, zažiť si život umelcov. Nie je to ľahké, naopak, je to drina, ale ten výsledok pred publikom sa nedá opísať. Rád by som spojil herectvo a tanec, a preto

chcem študovať na VŠMU."

Martina Budzová **Ekonomická univerzita, Bratislava**

Tomáš Mirga **Ekonomická univerzita, Bratislava**

Mário Horváth Katolícka univerzita, Ružomberok

So súborom Kesaj Tchave precestovali mladí Rómovia kus sveta.

Sen o stužkovej sa im splnil a zábavu si užívali naplno.

[Späť na obsah](#)

2. Družstvá opäť "v hre"

[Téma: Ekonomická univerzita; noveslovo.sk; 01/12/2015; noveslovo.sk; MARIÁN SEKERÁK]

V uplynulom týždni (25. novembra 2015) sa v priestoroch Národnej rady Slovenskej republiky pod záštitou jej predsedu Petra Pellegriniho a predsedu Výboru pre európske záležitosti Ľuboša Blahu uskutočnila konferencia pod názvom "170 rokov družstevného hnutia na Slovensku". Jej spoluorganizátormi boli Ústav politických vied SAV v Bratislave, združenie Coop Produkt Slovensko, Fakulta sociálnych vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave a Klub Nového slova.

Nevšedná akcia s množstvom zaujímavých rečníkov a rečníčok sa vymykala klasickým predstavám o konferenciách. Rovnako, ako sa aj samo družstevníctvo vymyká bežným podnikateľským schémam. Aktívne na nej totiž vystúpili nielen reprezentanti akademickej a vedeckej obce, ale aj zástupcovia družstiev. Práve oni obohatili konferenciu o praktický rozmer, vďaka čomu si auditórium, do ktorého aspoň na chvíľu zavítalo aj zopár zákonodarcov, mohlo odnieť cenné a zaujímavé poznatky.

Reč bola nielen o dejinách družstevníctva u nás, pričom bolo možné započúť mená ako Samuel Jurkovič alebo Samuel Ormis, o sociálno-teoretických perspektívach družstevného hnutia, o spôsobe výučby družstevného podnikania na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**, o sociálnej ekonomike a o hľadaní ekonomických alternatív k súčasnému kapitalistickému systému, ale aj o aktuálnych a akútnych problémoch a výzvach, ktorým družstevníctvo u nás (a vo svete) čelí.

Medzi nepochybne najzaujímavejšie vystúpenia patrili tie, ktoré sa venovali súčasnej pozícii družstevníctva v slovenskom podnikateľskom prostredí (Iveta Chmelová), predstaveniu úspechov našich družstevných zväzov (Gabriel Csollár) či objasneniu fungovania zrejme najznámejšieho družstva na svete – baskického Mondragonu (Joxeba Agirre). Vystúpenia týchto a ďalších rečníkov a rečníčok doslova provokovali k zamysleniu a rozširovali horizonty poznania. A to aj navzdory značnému časovému sklzu, ktorý zabránil významnejšiemu rozvinutiu diskusie.

Konferencia o významnom výročí družstevníctva u nás nebola len akýmsi filozofickým pamätníkom obsypaným obligátnymi "rečníckymi kvetinovými vencami", na aké sa podujatia tohto typu zvyknú premeniť. Rovnako tak nebola – našťastie – ani smútočnou tryznou, na ktorej by jeho účastníci a účastníčky oplakávali žalostný stav tohto typu podnikania u nás. Naopak, stala sa osviežujúcou udalosťou svedčiacou o životaschopnosti družstevníctva na našom území. Veď kto by na Slovensku nepoznal napríklad prosperujúcu sieť potravín COOP Jednota či slávne vianočné ozdoby z Okrasy Čadca?

Napriek nepochybným problémom a ťažkostiam, s ktorými sa kvôli rozličným ekonomickým, spoločenským, ale čiastočne aj legislatívnym prekážkam družstvá u nás stretávajú, možno po uskutočnení a navštívení tejto konferencie pozeráť do budúcnosti so zdravou dávkou optimizmu. Ako totiž zaznelo s úst viacerých vystupujúcich: družstvá na Slovensku majú nielen svoje historické korene, ale aj potenciál, aby z týchto koreňov ďalej čerpali, rástli a rozvíjali sa, hoci často napriek ťažkostiam.

Videozáznam z konferencie: O družstvách sa opäť začína hovoriť

Tlačová správa z konferencie internetovej stránke Národnej rady SR – tu.

Foto: Mgr. art. Matúš Zajac

[Späť na obsah](#)

3. Vďaka programu Aj ty máš šancu! sú študentami **EUBA** aj mladí Rómovia

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 07/12/2015; Školský servis; TASR]

Zatiaľ čo **Ekonomická univerzita** zabezpečovala na vlastné náklady odbornú prípravu kandidátov na štúdium, CVEK sa zamerail na propagáciu programu i praktickú pomoc priamo v Bratislave.

Bratislava 7. decembra (TASR) – Edukačno-podporný program Aj ty máš šancu! pomohol vo svojom premiérovom roku štyrom mladým Rómom zaradiť sa medzi študentov **Ekonomickej univerzity v Bratislave (EUBA)**. Vďaka projektu Centra pre výskum etnicity a kultúry (CVEK) a **EUBA** začali od septembra 2015 na Fakulte podnikového manažmentu a Fakulte hospodárskej informatiky študovať dve dievčatá a dvaja chlapci z okresov Michalovce, Bardejov a Komárno.

"Program, ktorý spočíva v cielenom podporovaní záujmu o štúdium na **EUBA** a najmä v bezplatnej príprave na prijímacie pohovory, oslovil piatich študentov, jeden z nich však musel pre vážne zdravotné problémy odstúpiť," informovala Jarmila Lajčáková z CVEK-u. Mladí Rómovia sa na štúdium pripravovali v bratislavskej Business School **Ekonomickej univerzity** počas intenzívnych víkendových programov. Lajčáková oceňuje ich nadanie, ktoré preukázali na úspešných prijímacích pohovoroch, ale aj ich úsilie a húževnatosť. "Na víkendovú náročnú prípravu pricestovali zväčša priamo nočným vlakom, keďže im škola skončila až v piatok popoludní," objasnila.

Zatiaľ čo **Ekonomická univerzita** zabezpečovala na vlastné náklady odbornú prípravu kandidátov na štúdium, CVEK sa zamerail na propagáciu programu i praktickú pomoc priamo v Bratislave. "V prvom rade sme aktívne vyhľadávali a povzbudzovali študentov v tom, aby sa na vysokú školu hlásili. Rómskych študentov, ktorí majú predpoklady na to, aby sa na **EU** prihlásili, nie je veľa," pripomenula Lajčáková.

"Súčasťou našej asistencie bola pomoc pri zorientovaní sa v Bratislave i príprava administratívnych podkladov súvisiacich s prihláškou na štúdium, žiadosťou o ubytovanie či štipendium Rómskeho vzdelávacieho fondu," informovala Lajčáková. CVEK takisto hradil študentom ubytovanie v zariadení **EUBA**. "Keďže všetci študenti pochádzali z veľmi chudobných rodín, ani jeden z nich by si takúto formu prípravy nemohol finančne dovoliť," upozornila Lajčáková. Mimovládna organizácia financovala prípravu i prvý rok projektu prostredníctvom dotácie z Fondu pre mimovládne organizácie, ktorý je financovaný z finančného mechanizmu EHP na obdobie 2009-2014.

K prvým študentom by mohli pribudnúť ďalší. Do 20. decembra 2015 prijíma CVEK prihlášky v rámci druhého ročníka programu. "Naši prví študenti sa sami vyjadrili, že ešte pred rokom by nemali ani len odvahu rozmyšľať nad štúdiom na **EUBA**. To, že to napokon s pomocou programu Aj ty máš šancu! dokázali, môže byť naozaj silnou motiváciou pre ďalších," povedal zástupkyňa CVEK-u. Podľa jej slov už o program prejavili záujem niekoľkí absolventi prvého maturitného ročníka na súkromnom gymnáziu v Kežmarku.

Lajčáková takisto vyjadrila nádej, že k **Ekonomickej univerzite v Bratislave** sa pridajú v ďalších školských rokoch aj iné vysoké školy, technického, prírodovedného, ale aj humanitného zamerania. "V poslednom období sledujeme akýsi trend sebazaraďovania rómskych študentov do sociálnej práce," konštatovala v tejto súvislosti.

[Späť na obsah](#)

4. VYBERTE SI VYSOKÚ ŠKOLU

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 08/12/2015; 235/2015; s.: 6,7,8; Vysoké školy; redakcia]

Ak sa rozhodnete študovať na Slovensku, tak si môžete vyberať medzi viac než tromi desiatkami univerzít a vysokých škôl. Vzdelávanie ponúkajú verejné, štátne aj súkromné inštitúcie.

VEREJNÉ VYSOKÉ ŠKOLY

AKADÉMIA UMENÍ V BANSKEJ BYSTRICI

Pozostáva z troch fakúlt, z ktorých najstaršia je Fakulta múzických umení. Bola založená pri vzniku Akadémie umení v roku 1997. Najmladšou fakultou je Fakulta dramatických umení, ktorá bola založená v roku 1999. Akadémia umení v Banskej Bystrici je univerzitná verejná vysoká škola s umeleckým zameraním. Poslaním akadémie je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy a kultúry. Hlavnou úlohou akadémie pri naplňaní poslania je poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a tvorivá umelecká činnosť v oblasti hudobného, výtvarného, divadelného, filmového umenia a multimédií v troch stupňoch vysokoškolského štúdia. Ul. Jána Kollára 22 974 01 Banská Bystrica +421 48 4320 111 rektor@aku.sk <http://www.aku.sk>

EKONOMICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE

Hlavnou úlohou **EU** v Bratislave je poskytovať vysokoškolské vzdelávanie a tvorivé vedecké bádanie v oblasti ekonomických a manažérskych vied. Absolvent školy je ekonóm, ktorý ovláda všeobecné ekonomické teórie, osvojil si poznatky z národohospodárskej politiky, podnikového hospodárstva, manažmentu, marketingu, financií, kvantitatívnych metód v ekonómii, informatiky, práva a ďalších disciplín využívaných v hospodárskej praxi a ktorý dokáže komunikovať aspoň v dvoch svetových jazykoch. Absolvent školy je adaptabilný a zároveň učiaci sa človek, ktorý po nastúpení do zamestnania si ďalej osvojuje potrebné pracovné návyky, ale aj nové teoretické poznatky týkajúce sa predovšetkým objektu práce. Dolnozemska cesta 1 852 35 Bratislava 02/6729 5111 komunikacia@**euba**.sk <http://www.euba.sk>

KATOLÍCKA UNIVERZITA V RUŽOMBERKU

Poslanie vyplýva z dokumentu Jána Pavla II. o katolíckych univerzitách Ex corde ecclesiae, kde je v úvode: "Katolícka univerzita, vychádzajúc zo srdca cirkvi, sa zaradila do prúdu tradície, ktorá sa začala pri vzniku univerzity ako inštitúcie. 034 01 Ružomberok +421 44 430 46 93 info@ku.sk <http://www.ku.sk>

PREŠOVSKÁ UNIVERZITA V PREŠOVE

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta humanitných a prírodných vied, Fakulta manažmentu, Fakulta športu, Fakulta zdravotníckych odborov, Filozofická fakulta, Gréckokatolícka teologická fakulta, Pedagogická fakulta a Pravoslávna bohoslovecká fakulta. Ul. 17. novembra č. 15 080 01 Prešov 051/7563 110 maria.zelinkova@unipo.sk <http://www.unipo.sk>

SLOVENSKÁ POĽNOHOSPODÁRSKA UNIVERZITA V NITRE

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta agrobiológie a potravinových zdrojov, Fakulta biotechnológie a potravinárstva, Fakulta ekonomiky a manažmentu, Fakulta európskych štúdií a regionálneho rozvoja a Fakulta záhradníctva a krajinného inžinierstva. Technická fakulta Tr. A. Hlinku č. 2 949 76 Nitra 037/6415 111 zdenka.galova@uniag.sk <http://www.uniag.sk>

SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE

STU je moderná výchovno-vzdelávacia a vedecká inštitúcia. Od svojho založenia v roku 1937 vychovala takmer 150 000 absolventov. Ročne na univerzite študuje priemerne 17 000 študentov vo všetkých stupňoch a formách štúdia na 7 fakultách a v univerzitnom ústave, ktoré ponúkajú štúdiom v akreditovaných študijných programoch vo všetkých troch stupňoch štúdia. V roku 2013 získala STU prestížne ocenenie DS Label, čo znamená, že dodatok k diplomu vydávaný všetkým absolventom univerzity dvojazyčne v slovensko-anglickom jazyku spĺňa štandard stanovený Európskou komisiou. Vazovova 5 812 43 Bratislava 1 +421 917 669 312, 316, 318 education@stuba.sk <http://www.stuba.sk>

TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Ekonomická fakulta, Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií, Fakulta elektrotechniky a informatiky, Fakulta umení, Fakulta výrobných technológií v Prešove, Hutnícka fakulta, Letecká fakulta, Stavebná fakulta a Strojnícka fakulta. Letná 9 042 00 Košice 055/6022 012 katarina.kovacova@tuke.sk <http://www.tuke.sk>

TECHNICKÁ UNIVERZITA VO ZVOLENE

V súčasnosti stabilizovaná univerzita a v najdôležitejších ukazovateľoch úspešná významná a vzdelávacia inštitúcia. V roku 2014 sa prvýkrát v histórii objavila v hodnotení vedeckovýskumných inštitúcií SCImago Institutions Rankings. Jej umiestnenie predstavuje 8. poradie v rebríčku slovenských univerzít. Ul. T. G. Masaryka 24 960 53 Zvolen 045/5206 106 rpp@tuzvo.sk <http://www.tuzvo.sk>

TRENČIANSKA UNIVERZITA ALEXANDRA DUBČEKA V TRENČÍNE

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta priemyselných technológií v Púchove, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Fakulta špeciálnej techniky a Fakulta zdravotníctva. Študentská 2 911 50 Trenčín 032/7400 101 slavka.petrova@tnuni.sk <http://www.tnuni.sk>

TRNAVSKÁ UNIVERZITA V TRNAVE

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce, Filozofická fakulta, Pedagogická fakulta, Právnická fakulta a Teologická fakulta v Bratislave. Hornopotočná 23 918 43

Trnava 033/5939 340 rektor@truni.sk <http://www.truni.sk>

UNIVERZITA J. SELYEHO V KOMÁRNE

Na univerzite sa vyučuje najmä v maďarskom jazyku, pričom sa kladie veľký dôraz na to, aby absolventi ovládali odbornú terminológiu nielen v maďarskom, ale aj v slovenskom a anglickom jazyku. Poslaním univerzity je poskytovanie vysokoškolského vzdelávania v materinskom maďarskom jazyku, príprava učiteľov pre materské, základné a stredné školy s vyučovacím jazykom maďarským, príprava teológov a odborníkov v oblasti ekonómie. Bratislavská cesta 3322 945 01 Komárno 035/3260 848 csibap@ujk.sk <http://www.ujk.sk>

UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Evanjelická bohoslovecká fakulta, Fakulta managementu, Fakulta matematiky, fyziky a informatiky, Fakulta sociálnych a ekonomických vied, Fakulta telesnej výchovy a športu, Farmaceutická fakulta, Filozofická fakulta, Jesseniova lekárska fakulta v Martine, Lekárska fakulta, Pedagogická fakulta, Právnická fakulta, Prírodovedecká fakulta a Rímskokatolícka cyrilometodská bohoslovecká fakulta. Šafárikovo nám. 6 818 06 Bratislava 02/5924 4339 <http://www.uniba.sk>

UNIVERZITA KONŠTANTÍNA FILOZOFA V NITRE

UKF je vrcholná vzdelávacia, vedecká a umelecká ustanovitzna a nesie meno významnej osobnosti v histórii Nitry i Slovenska – Konštantína Filozofa (svätého Cyrila, 827 – 869). Nastúpila na cestu rozvíjania cyrilometodskej tradície, šírenia vzdelanosti, humanizmu, demokracie a tolerancie. Trieda A. Hlinku 1 949 74 Nitra 037/6408 111 ukf@ukf.sk <http://www.ukf.sk>

UNIVERZITA MATEJA BELA V BANSKEJ BYSTRICI

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Ekonomická fakulta, Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov, Fakulta prírodných vied, Filozofická fakulta, Pedagogická fakulta a Právnická fakulta. Národná 12 974 01 Banská Bystrica 048/4461 111 katarina.babelova@umb.sk <http://www.umb.sk>

UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta verejnej správy, Filozofická fakulta, Lekárska fakulta, Právnická fakulta a Prírodovedecká fakulta. Šrobárova 2 041 80 Košice 055/2341 162 rektor@upjs.sk <http://www.upjs.sk>

UNIVERZITA SV. CYRILA A METODA V TRNAVE

Poslaním UCM v Trnave je v duchu kresťanských a národných ideálov a v súlade s demokratickými zásadami vychovávať kvalifikovaných odborníkov, ktorí budú schopní úspešne rozvíjať slovenskú kultúru, vedu a vzdelanosť v kontexte európskeho a svetového kultúrneho dedičstva. Univerzita sv. Cyrila a Metoda si kladie za cieľ byť modernou výchovno-vzdelávacou inštitúciou, ktorá poskytne študentovi dostatok priestoru jednak vo filozofickej a v umeleckej sfére, ako aj v oblasti najnovších poznatkov prírodovedných a matematických disciplín a v oblasti biotechnológií. Nám. J. Herdu 2 917 01 Trnava 033/5565 111 info@ucm.sk <http://www.ucm.sk>

UNIVERZITA VETERINÁRSKEHO LEKÁRSTVA A FARMÁCIE V KOŠICIACH

UVLF v Košiciach je jediná vysoká škola svojho druhu na Slovensku. UVLF bola evalvovaná odbornou komisiu Európskeho spoločenstva v roku 1997 a reevalvovaná v roku 2005. Ako prvá zo slovenských vysokých škôl prešla úspešne komplexnou akreditáciou a bola zaradená medzi univerzitné vysoké školy. Poskytuje vzdelanie v prvom, druhom, spojení 1. a 2. a treťom stupni vysokoškolského vzdelania. Komenského 73 041 81 Košice 0908/716 521 studijne@uvlf.sk <http://www.uvlf.sk>

VYSOKÁ ŠKOLA MÚZICKÝCH UMENÍ V BRATISLAVE

VŠMU je najvyššia akreditovaná vzdelávacia, umelecká, vedecká a výskumná inštitúcia v oblasti divadelného, hudobného, tanečného a filmového umenia na Slovensku. Pripravuje tvorivé osobnosti pre divadelné a hudobné scény, rozhlas, televíziu, film, ako aj kvalitných pedagógov a umeleckých teoretikov a kritikov. Je verejnou vysokou školou. Má tri fakulty: Hudobná a tanečná, Divadelná a Filmová a televízna fakulta. Ventúrska ul. 3 813 01 Bratislava 02/5443 2172 rektorat@vsmu.sk <http://www.vsmu.sk>

VYSOKÁ ŠKOLA VÝTVARNÝCH UMENÍ V BRATISLAVE

VŠVU je moderná a dynamická európska škola. Výsledky práce jej študentov a pedagógov sú úspešne prezentované nielen na Slovensku, ale po celom svete. Zároveň je VŠVU plne akreditovaná vysokoškolská inštitúcia v Slovenskej republike, ktorá poskytuje komplexné bakalárske a magisterské vzdelanie v odbore výtvarného umenia, dizajnu, architektúry a reštaurovania a v treťom stupni vysokoškolského štúdia má akreditovaný aj študijný program dejiny a teória výtvarného umenia a architektúry. Hviezdoslavovo nám. 18 814 37 Bratislava 02/5942 8500 studijne@vsvu.sk
<http://www.vsvu.sk>

ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE

Je zameraná na výchovu vysokokvalifikovaných odborníkov pre dopravné vedy, pošty a telekomunikácie, ekonomiku, manažment, strojárstvo, elektrotechniku, stavebníctvo, informačné technológie a riadenie systémov, špeciálne inžinierstvo a aplikované vedy, v poslednom období aj pre oblasť učiteľstva a humanitných vied. Univerzitná 8215/1 010 26 Žilina 041/5135 151
vzdelavanie@uniza.sk <http://www.uniza.sk>

ŠTÁTNE VYSOKÉ ŠKOLY

AKADÉMIA OZBROJENÝCH SÍL GENERÁLA MILANA RASTISLAVA ŠTEFÁNIKA V LIPTOVSKOM MIKULÁŠI

Demänová 393 031 06 Liptovský Mikuláš 6 0960/423 458 0960/423 036 vzdelavanie@aos.sk
<http://www.aos.sk>

AKADÉMIA POLICAJNÉHO ZBORU V BRATISLAVE

Poslaním Akadémie PZ je pripravovať vysokoškolsky kvalifikovaných a profesionálne zdatných odborníkov pre útvary Policajného zboru, odborné pracoviská Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a ďalších štátnych a neštátnych bezpečnostných služieb, rozvíjať vedecké poznanie vo vedných a v študijných odboroch, uskutočňovať vedeckú výchovu formou doktorandského štúdia, rigorózne, habilitačné a inauguračné konanie. Sklabinská č. 1 835 17 Bratislava 35 09610 57 444
helena.vanharova@minv.sk <http://www.akademiazp.sk>

SLOVENSKÁ ZDRAVOTNÍCKA UNIVERZITA V BRATISLAVE

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií, Fakulta verejného zdravotníctva, Fakulta zdravotníctva v Banskej Bystrici a Lekárska fakulta. Limbová 12 833 03 Bratislava 02/5937 0111 rektor@szu.sk <http://www.szu.sk>

SÚKROMNÉ VYSOKÉ ŠKOLY

AKADÉMIA MÉDIÍ, ODBORNÁ VYSOKÁ ŠKOLA MEDIÁLNEJ A MARKETINGOVEJ KOMUNIKÁCIE V BRATISLAVE

Na škole vyučujú tí najlepší teoretici – napríklad profesor Samuel Brečka, profesor Pavel Horňák, doc. Eduard Chmelár, doc. Peter Nižňanský, doc. Martin Šmatlák... Na škole učia aj mnohí odborníci, ktorí pôsobili a aj pôsobia v médiách a marketingu – Adela Banášová, Ján Füle, Július Gembický, Zdenko Cho, Róbert Kotian, Roman Lipták, Tom Nicholson, Michal Ruttkay, Michal Tvarožek, Petr Volný. Župné námestie 7 811 03 Bratislava 0905/404 634 info@akademiamedii.sk <http://www.akademiamedii.sk>

BRATISLAVSKÁ MEDZINÁRODNÁ ŠKOLA LIBERÁLNYCH ŠTÚDIÍ V BRATISLAVE

BISLA má ambíciu byť malou vysokou školou, pokiaľ ide o počet študentov a vyučujúcich. Zdroje pre svoju činnosť získava z grantov, zo školného a z iných súkromných príspevkov. Študenti BISLA sú prevažne slovenskí občania, ale záujemcovia o štúdium zo zahraničia sú rovnako vítaní. Polovica študijného programu sa vyučuje v anglickom a polovica v slovenskom jazyku. Grösslingová 53 811 09 Bratislava 02/5923 4312 bisla@bisla.sk <http://www.bisla.sk>

DUBNICKÝ TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT V DUBNICI NAD VÁHOM

Hlavným poslaním Dubnického technologického inštitútu v Dubnici nad Váhom je poskytovanie, organizovanie a zabezpečovanie vysokoškolského vzdelávania v akreditovaných študijných programoch, uskutočňovanie tvorivého vedeckého bádania. Sládkovičova 533/20 018 41 Dubnica nad Váhom 042/4424 123 kl. 101 studijne@dti.sk <http://www.dti.sk>

HUDOBNÁ A UMELECKÁ AKADÉMIA JÁNA ALBRECHTA V BANSKEJ ŠTIAVNICI

Je vzdelávacou inštitúciou v oblasti hudby a v blízkej budúcnosti viacerých druhov umenia. Botanická 2
969 01 Banská Štiavnica 045/2901 206, 0905/520 508 info@huaja.org http://www.huaja.org

PANEURÓPSKA VYSOKÁ ŠKOLA V BRATISLAVE

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta ekonómie a podnikania, Fakulta masmédií, Fakulta psychológie, Fakulta práva a Fakulta informatiky. Tomášikova 20 821 02 Bratislava +421 2 4820 8803
rektorat@paneurouni.com http://paneurouni.com

STREDOEURÓPSKA VYSOKÁ ŠKOLA V SKALICI

Stredoeurópska vysoká škola v Skalici ponúka svojim študentom kvalifikovaný vzdelávací proces, učebne s najmodernejším technologickým vybavením, absolvovanie vybraných predmetov v anglickom jazyku, realizáciu zahraničných študijných pobytov v rámci programu Erasmus+ a tiež jazykovú a praktickú certifikáciu. Vzdelávacie, vedeckovýskumné a kvalifikačné procesy sa na SEVŠ realizujú v úzkej medzinárodnej spolupráci so zahraničnými univerzitami. Kráľovská 386/11 909 01 Skalica 034/6965 215 info@sevs.sk http://www.sevs.sk

VYSOKÁ ŠKOLA BEZPEČNOSTNÉHO MANAŽÉRSTVA V KOŠICIACH

VŠBM v Košiciach sa venuje vysokoškolskému vzdelávaniu odborníkov v širokom meradle s koncentráciou na poznatky z oblasti práva, bezpečnostných vied, ekonomiky, technických vied, logistiky, environmentalistiky a iných oblastí. Kukučínova 17 040 01 Košice 055/7201 071 info@vsbm.sk
http://www.vsbm.sk

VYSOKÁ ŠKOLA DANUBIUS

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta práva Janka Jesenského, Fakulta sociálnych štúdií a Fakulta verejnej politiky a verejnej správy. Fučíkova 269 925 21 Sládkovičovo 00421/31/7732 811
info@vsdanubius.sk http://www.vsdanubius.sk

VYSOKÁ ŠKOLA EKONÓMIE A MANAŽMENTU VEREJNEJ SPRÁVY V BRATISLAVE

Poslaním školy je vychovávať odborníkov pre verejnú správu a regionálny rozvoj poskytovaním vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe verejná správa a regionálny rozvoj v intenciách súčasných európskych trendov vo vzdelávaní. Furdekova ul. 16 851 04 Bratislava 5 0905/864 459
studijne@vsemvs.sk http://www.vsemvs.sk

VYSOKÁ ŠKOLA GOETHE UNI BRATISLAVA

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta cestovného ruchu, Fakulta mediálnych a kultúrnych štúdií a Fakulta medzinárodného podnikania. Radlinského 9, P.O. Box 813 45 813 45 Bratislava 1 +421 2 5263 7936 info@guni.sk http://guni.sk/sk

VYSOKÁ ŠKOLA MANAŽMENTU V TRENČÍNE

Je prvou súkromnou vysokou školou na Slovensku s dlhoročnou tradíciou ponuky kvalitného vzdelávania v odbore manažmentu, a to tak v slovenskom, ako aj v anglickom jazyku. Študijné programy v slovenskom jazyku sú plne akreditované Akreditačnou komisiou. Študijné programy v anglickom jazyku sú akreditované Northwest Commission on Colleges and Universities. Bezručova 64 911 01 Trenčín 032/6529 337 trencin@vsm.sk http://www.vsm.sk

VYSOKÁ ŠKOLA MEDZINÁRODNÉHO PODNIKANIA ISM SLOVAKIA V PREŠOVE

Duchnovičovo námestie 1 080 01 Prešov 051/7581 797 studijne@ismpo.sk http://www.ismpo.sk

VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. ALŽBETY V BRATISLAVE

Pozostáva z nasledujúcich fakúlt: Fakulta misijnej práce a tropického zdravotníctva Ján Pavla II., Fakulta ošetrovateľstva sv. Ladislava VŠZaSP v Nových Zámkoch a Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce bl. P. P. Goidiča v Prešove. Palackého č. 1, P.O. Box 104 810 00 Bratislava 0911/250 082
ondova@vssvalzbety.sk http://www.vssvalzbety

[Späť na obsah](#)

5. Toto sú NAJVÄČŠIE študentské NEDOSTATKY

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 08/12/2015; 235/2015; s.: 19; Vysoké školy; redakcia]

Vedomosti sú podľa vysokých škôl často na dostatočnej úrovni. No ich aplikácia v praxi je slabá. Študenti vraj nevedia vyjadriť názor, argumentovať alebo sa samostatne pripravovať na vyučovanie. Školy by ocenili aj ich väčšiu motiváciu.

ANDREA SETTEY HAJDÚCHOVÁ
manažérka pre komunikáciu

Slovenská technická univerzita

Pokiaľ ide o pripravenosť stredoškolákov na štúdium na vysokej škole, určite v niektorých prípadoch zaostávajú vo vedomostiach z matematiky. Nie všetci záujemcovia mali matematiku na strednej škole ako jeden z kľúčových predmetov, a práve to, že sa cítia slabší v matematike, im možno bráni prihlásiť sa na štúdium, hoci ich oblasť napríklad informačných technológií veľmi zaujíma. Rozhodli sme sa aj preto na Fakulte informatiky a informačných technológií poskytovať bakalárske programy v dvoch verziách – ako trojročné bakalárske štúdium a ako štvorročné konverzné štúdium, kde je viac priestoru na dobehnutie potrebných znalostí z matematiky.

MARTINA KÁŠOVÁ
prorektorka pre vzdelávanie

Prešovská univerzita

Problém býva s tým, že mnohí uchádzači síce majú dobré encyklopedické vedomosti, no nedokážu ich využiť v medzipredmetovom chápaní. Nevedia si dať informácie do súvislostí. Samozrejme, nedá sa paušalizovať. Študenti sú ešte stále vedení na stredných školách tak, že sa učia len memorovať bez toho, aby sa naučili vyjadriť vlastný názor. (A ak sa vyjadrený názor odlišuje od názoru vyučujúceho, je vo väčšine prípadov "nesprávny".)

LUCIA KNAPPEK Centrum komunikácie a vzťahov s verejnosťou

Ekonomická univerzita v Bratislave

Pri príprave prijímacích skúšok autori vychádzajú z požiadaviek, aké kladie štátny vzdelávací program na študentov gymnázií. Absolventi gymnázií a stredných škôl by sa mali zamerať pri príprave na prijímacie skúšky na tie predmety, z ktorých pozostávajú prijímacie skúšky. Na základe dlhodobých skúseností je možné navrhnúť, že absolventi gymnázií by sa mali zamerať na základy ekonómie a ekonomiky a absolventi stredných škôl na matematiku, pretože hodinové dotácie na jednotlivé predmety sú rôzne na jednotlivých školách. Najväčšie problémy pri prijímacích skúškach sú dlhodobo z predmetu matematika. Uchádzači by nemali podceňovať odporúčané požiadavky z jednotlivých predmetov prijímacej skúšky matematika, cudzí jazyk, základy ekonómie a ekonomiky. Študenti v rámci štúdia na **EU** v Bratislave študujú minimálne dva cudzie jazyky. S prvým jazykom, z ktorého sa požaduje úroveň pokročilý (B2), sa robia aj prijímacie skúšky a študenti s ním nemajú problém (prijímaciu skúšku z cudzieho jazyka robia najlepšie v porovnaní s ostatnými predmetmi). Druhý cudzí jazyk je už pre väčšinu študentov náročný, pretože sa požaduje úroveň mierne pokročilý (B1).

MÁRIA MEŠŤÁNKOVÁ
odborná pracovníčka pre publicitu

Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave

Študentom vo väčšej miere chýba samostatný prístup k štúdiu. Študenti očakávajú od vyučujúcich, aby im v rámci prednášok a seminárov prezentovali učivo podobne, ako je to na stredných školách, bez podpory vo forme powerpointovej prezentácie majú problém robiť si poznámky z hovoreného výkladu, selektovať podstatné od nepodstatného, nemajú schopnosť sami vyhľadávať relevantnú literatúru či urobiť rešerš, nepoznajú spôsob fungovania knižnice. Ide teda o všeobecné techniky štúdia a pracovné návyky – počas vyučovania i v príprave naň. Častý problém je aj v tom, že nedokážu adekvátnym spôsobom formulovať svoj názor, prípadne nevedia argumentovať, čo súvisí aj s ich jazykovou výbavou v materinskom jazyku. Súčasní študenti majú veľké problémy s gramatikou a štylistikou materinského jazyka. Na študijné programy, v ktorých robíme prijímacie skúšky, sa študenti musia zamerať na vypísané profilové predmety. Vo všeobecnosti odporúčame maturovať z predmetov korešpondujúcich s budúcim študijným programom, pretože na základe výsledkov z nich sú študentom v prijímacom konaní pridelené body. Pri študijných programoch bakalárskeho stupňa by boli znalosti študentov získané počas štúdia na strednej škole dostačujúce, keby ich študenti naozaj mali. Napriek štandardizovaným maturitným skúškam k nám študenti prichádzajú s rôznou úrovňou vstupných vedomostí.

JANA GEMERANOVÁ vedúca oddelenia marketingu a komunikácie

Paneurópska vysoká škola

Odhliadnuc od psychologického aspektu obavy zo zlyhania na prijímacích pohovoroch majú uchádzači asi najväčšie obavy z testu z cudzieho jazyka. Nemali by však podceňovať ani prípravu na štandardné testy ako logicko-vedomostné, všeobecný rozhľad v odbore a pod. Pre všetky odbory existuje dostupná literatúra, z ktorej sa dá pri príprave na pohovory čerpať. Okrem štandardných testov však máme aj špecifické testy, na ktoré sa nedá naučiť, napríklad testy rozumových schopností alebo motivačné pohovory. Je výhodou, ak sa vie uchádzač dobre "predať". Na fakulte masmédií je súčasťou pohovoru napríklad aj prezentovanie vlastnej tvorby. Na fakulte ekonómie a podnikania je dôležitý vstupný informatívny pohovor, na ktorom musí uchádzač vedieť sformulovať svoju motiváciu u nás študovať. Komunikačné a prezentačné zručnosti sa tak dostávajú do popredia.

[Späť na obsah](#)

6. **Ekonomická univerzita pripravuje Rómov na štúdium**

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 07/12/2015; Spravodajstvo; TASR]

Ekonomická univerzita pripravuje Rómov na štúdium

Univerzita a Centrum pre výskum etnicity a kultúry pomáhajú študentom finančne a technickou asistenciou.

Súkromné gymnázium v Kežmarku bude mať v roku 2016 svojich prvých absolventov. Viacerí sa chystajú na štúdium do Bratislavy. (Zdroj - Ingrid Ďurinová)

BRATISLAVA. Edukačno-podporný program Aj ty máš šancu! pomohol vo svojom premiérovom roku štyrom mladým Rómom zaradiť sa medzi študentov **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Vďaka projektu Centra pre výskum etnicity a kultúry a univerzity začali od septembra 2015 študovať na Fakulte podnikového manažmentu a Fakulte hospodárskej informatiky dve dievčatá a dvaja chlapci z okresov Michalovce, Bardejov a Komárno.

Na prijímačkách uspeli

"Program spočíva v cielenom podporovaní záujmu o štúdium na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** a najmä v bezplatnej príprave na prijímacie pohovory. Oslovil piatich študentov, jeden z nich však musel pre vážne zdravotné problémy odstúpiť," informovala Jarmila Lajčáková z CVEK-u.

Mladí Rómovia sa na štúdium pripravovali v bratislavskej Business School **Ekonomickej univerzity** počas intenzívnych víkendových programov.

Lajčáková oceňuje ich nadanie, ktoré preukázali na úspešných prijímacích pohovoroch, ale aj ich úsilie a húževnatosť.

"Na víkendovú náročnú prípravu pricestovali zväčša priamo nočným vlakom, keďže im škola skončila až v piatok popoludní," objasnila.

Pomohli im začať v hlavnom meste

Zatiaľ čo **Ekonomická univerzita** zabezpečovala na vlastné náklady odbornú prípravu kandidátov na štúdium, CVEK sa zamerával na propagáciu programu i praktickú pomoc priamo v Bratislave.

"V prvom rade sme aktívne vyhľadávali a povzbudzovali študentov v tom, aby sa na vysokú školu hlásili. Rómskych študentov, ktorí majú predpoklady na to, aby sa na **ekonomickú univerzitu** prihlásili, nie je veľa," pripomenula Lajčáková.

"Súčasťou našej asistencie bola pomoc pri zorientovaní sa v Bratislave i príprava administratívnych podkladov súvisiacich s prihláškou na štúdium, žiadosťou o ubytovanie či štipendium Rómskeho vzdelávacieho fondu," informovala Lajčáková.

Nové prihlášky už do 20. decembra

Centrum pre výskum etnicity a kultúry hradilo študentom ubytovanie v zariadení **Ekonomickej**

univerzity v Bratislave.

"Keďže všetci študenti pochádzali z veľmi chudobných rodín, ani jeden z nich by si takúto formu prípravy nemohol finančne dovoliť," upozornila Lajčáková.

Mimovládna organizácia financovala prípravu i prvý rok projektu prostredníctvom dotácie z Fondu pre mimovládne organizácie, ktorý je financovaný z finančného mechanizmu EHP na obdobie 2009-2014.

K prvým študentom by mohli pribudnúť ďalší. Do 20. decembra 2015 prijíma CVEK prihlášky v rámci druhého ročníka programu.

"Naši prví študenti sa sami vyjadrili, že ešte pred rokom by nemali ani len odvahu rozmýšľať nad štúdiom na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**.

Prečítajte si tiež: Hudobník motivuje Rómov k vzdelaniu

Ekonomiu chcú študovať maturanti z Kežmarku

To, že to napokon s pomocou programu Aj ty máš šancu! dokázali, môže byť naozaj silnou motiváciou pre ďalších, dodala zástupkyňa CVEK-u.

Podľa jej slov už o program prejavili záujem niekoľkí absolventi prvého maturitného ročníka na súkromnom gymnáziu v Kežmarku.

Lajčáková takisto vyjadrila nádej, že k **Ekonomickej univerzite v Bratislave** sa pridajú v ďalších školských rokoch aj iné vysoké školy technického, prírodovedného, ale aj humanitného zamerania.

"V poslednom období sledujeme akýsi trend sebazaraďovania rómskych študentov do sociálnej práce," konštatovala v tejto súvislosti.

[Späť na obsah](#)

7. Univerzitným športovcom roka 2015 sa stal športový strelec Marinov

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 10/12/2015; TASR]

Okrem neho získali ocenenia ďalší športovci, ktorí v tomto roku úspešne reprezentovali Slovensko na Svetovej zimnej univerziáde.

Na snímke ocenené družstvo športových strelcov za účasť na Univerziáde v Gwangdžu sprava Július Vass, Matúš Dudo a Filip Marinov počas slávnostného vyhlasovania najúspešnejších slovenských univerzitných športovcov za rok 2015. V Bratislave 10. decembra 2015. Foto: TASR/Štefan Puškáš

Bratislava 10. decembra (TASR) – Univerzitným športovcom roka 2015 sa stal reprezentant v športovej strelbe Filip Marinov. Výsledky ankety Slovenskej asociácie univerzitného športu (SAUŠ) vyhlásili vo štvrtok v Aule **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Marinov v končiacom sa roku zažiaril na Svetovej letnej univerziáde (SLU) v kórejskom Gwandžu, kde získal striebornú medailu v trape jednotlivcov a s kolegami Júliusom Vassom a Matúšom Dudom vybojoval bronz v trape družstiev.

Marinov na tróne pre najlepšieho športovca vystriedal vlaňajšiu víťazku - karatistku Ingrid Suchánková. "Toto ocenenie som určite nečakal. Bolo tu totiž veľa ďalších športovcov, ktorí by si ho za svoje výkony taktiež zaslúžili. Ďakujem chalanom z tímu, Slovenskému streleckému zväzu a aj trénerom. Je náročné zvládať štúdium popri súťažnom športovaní, ale zatiaľ sa mi to darí a verím, že to tak bude pokračovať. Mojm cieľom je neustále sa zlepšovať. Rád by som štartoval aj o dva roky na Svetovej letnej univerziáde. Na tú tohtoročnú budem mať krásne spomienky, bolo to veľkolepé podujatie podobné olympiáde," povedal pre TASR Marinov, ktorého veľkým vzorom je krajan Erik Varga - dvojnásobný majster sveta v trape.

Okrem Marinova získali ocenenia ďalší športovci, ktorí v tomto roku úspešne reprezentovali Slovensko na Svetovej zimnej univerziáde (Štrbské Pleso a Osrblije, Granada) - biatlonistka Paulína Fialková, akrobatická lyžiarka Zuzana Stromková, reprezentanti v alpskom lyžovaní Jana Gantnerová a Matej Falat, krasokorčuliari Federica Testa a Lukáš Csölley. Úspešní boli Slováci aj na SLU v Gwandžu, odkiaľ si cenné kovy okrem športových strelcov priniesli skokan do výšky Matúš Bubeník a plavkyňa Katarína Listopadová.

V kategórii kolektívnych športov dostali cenu Florbal FBC Grasshoppers AC Uniza Žilina, Volejbalový klub Slávia **EU** Bratislava a florbalový klub Akademik TU Košice.

Súčasťou bohatého kultúrneho programu bola aj videoprojekcia zo Svetovej letnej univerziády 1995 v japonskej Fukuoke, kde získala dve medaily (zlato na 100 m v.sp. a bronz na 200 m pol. pr.) legendárna plavkyňa Martina Moravcová. O zábavu prítomných v sále sa starala speváčka Zuzana Winklerová, študentka **Ekonomickej univerzity** a finalistka súťaže Česko-Slovensko má talent, mažoretky a folklórny súbor Ekonóm.

V priestoroch Auly **Ekonomickej univerzity** odovzdali tiež ocenenia za dlhoročnú spoluprácu a prínos v oblasti univerzitného športu a ocenenia za rozvoj a podporu univerzitného športu. Na pódium vystúpili aj funkcionári ocenení za prínos počas SZU na Štrbskom Plese a v Osrblí.

Univerzitný športovec roka: Filip Marinov (2. miesto v trape jednotlivcov na SLU v Gwandžu, 3. miesto v trape družstiev na SLU v Gwandžu - športová streľba)

Kolektívne ocenenia: Florbal FBC Grasshoppers AC Uniza Žilina, Volejbalový klub Slávia **EU** Bratislava, Florbalový klub Akademik TU Košice

ďalší ocenení športovci:

Svetová zimná univerziáda 2015 (Štrbské Pleso, Osrblie, Granada):

Paulína Fialková (1. miesto v šprinte na 7,5 km, 2. miesto v stíhacích pretekoch, 3. miesto v individuálnych pretekoch na 15 km - biatlon),

Zuzana Stromková (2. miesto - akrobatické lyžovanie),

Jana Gantnerová (3. miesto - alpské lyžovanie, kombinácia),

Matej Falat (2. miesto a 3. miesto - alpské lyžovanie, slalom a superkombinácia),

Federica Testa a Lukáš Csölley (3. miesto - krasokorčuľovanie)

Svetová letná univerziáda 2015 (Gwandžu): Filip Marinov, Július Vass, Matúš Dudo (3. miesto - športová streľba, trap družstiev), Matúš Bubeník (2. miesto - atletika, skok do výšky), Katarína Listopadová (3. miesto - plávanie, 100 m motýlik)

Ocenenie pre dlhoročných spolupracovníkov, funkcionárov a úspešných trénerov:

Ján Peteja (člen Slávie ŽU Žilina od roku 1966, nositeľ VI. Danu, tréner III. triedy v džude)

Imrich Staško (učiteľ Ústavu telesnej výchovy a športu Univerzity P. J. Šafárika v Košiciach)

Ľubomír Kalečík (učiteľ Katedry športov v prírode a plávania FTVŠ UK Bratislava, tréner plavcov vysokoškolskej ligy)

Yveta Macejková (učiteľka Katedry športov v prírode a plávania FTVŠ UK Bratislava, prezidentka vysokoškolského klubu, trénerka plávania)

Eva Matulníková (predsedkyňa VŠK Ekonóm, ocenená pri príležitosti životného jubilea, dlhoročnej funkcionárskej práci v univerzitnom športe a tiež ako trénerky univerzitných družstiev Slovenska v hádzanej)

Zdenko Belaj (predseda Nitrianskeho krajského športového centra, prezident tenisového klubu TK SPU AX Výstavníctvo Nitra, ocenený aj pri príležitosti životného jubilea 70 rokov)

Anton Znášik (generálny sekretár SAUŠ, ocenený aj pri príležitosti životného jubilea 60 rokov)

Ocenenie za prínos počas SZU (Štrbské Pleso a Osrblie):

Michal Sýkora (starosta obce Štrba a člen organizačného výboru SZU)

Benjamín Leitner (riaditeľ NBC Osrblie)

Dušan Hamar (podpredseda lekárskej komisie FISU a člen organizačného výboru SZU)

Peter Hamaj (generálny sekretár organizačného výboru SZU)

Július Dubovský (prezident SAUŠ)

[Späť na obsah](#)

8. Univerzitným športovcom roka 2015 sa stal športový strelec Marinov

[Téma: Ekonomická univerzita; 24hod.sk; 10/12/2015; Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR]

Bratislava 10. decembra (TASR) – Univerzitným športovcom roka 2015 sa stal reprezentant v športovej streľbe Filip Marinov. Výsledky ankety Slovenskej asociácie univerzitného športu (SAUŠ) vyhlásili vo štvrtok v Aule **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Marinov v končiacom sa roku zažiaril na Svetovej letnej univerziáde (SLU) v kórejskom Gwandžu, kde získal striebornú medailu v trape jednotlivcov a s kolegami Júliusom Vassom a Matúšom Dudom vybojoval bronz v trape družstiev.

Marinov na tróne pre najlepšieho športovca vystriedal vlaňajšiu víťazku - karatistku Ingrid Suchánkovú. "Toto ocenenie som určite nečakal. Bolo tu totiž veľa ďalších športovcov, ktorí by si ho za svoje výkony taktiež zaslúžili. Ďakujem chalanom z tímu, Slovenskému streleckému zväzu a aj trénerom. Je náročné zvládať štúdium popri súťažnom športovaní, ale zatiaľ sa mi to darí a verím, že to tak bude pokračovať. Mojmým cieľom je neustále sa zlepšovať. Rád by som štartoval aj o dva roky na Svetovej letnej univerziáde. Na tú tohtoročnú budem mať krásne spomienky, bolo to veľkolepé podujatie podobné olympiáde," povedal pre TASR Marinov, ktorého veľkým vzorom je krajan Erik Varga - dvojnásobný majster sveta v trape.

Okrem Marinova získali ocenenia ďalší športovci, ktorí v tomto roku úspešne reprezentovali Slovensko na Svetovej zimnej univerziáde (Štrbské Pleso a Osrbli, Granada) - biatlonistka Paulína Fialková, akrobatická lyžiarka Zuzana Stromková, reprezentanti v alpskom lyžovaní Jana Gantnerová a Matej Falat, krasokorčuliari Federica Testa a Lukáš Csölley. Úspešní boli Slováci aj na SLU v Gwandžu, odkiaľ si cenné kovy okrem športových strelcov priniesli skokan do výšky Matúš Bubeník a plavkyňa Katarína Listopadová.

V kategórii kolektívnych športov dostali cenu Florbal FBC Grasshoppers AC Uniza Žilina, Volejbalový klub Slávia **EU** Bratislava a florbalový klub Akademik TU Košice.

Súčasťou bohatého kultúrneho programu bola aj videoprojekcia zo Svetovej letnej univerziády 1995 v japonskej Fukuoke, kde získala dve medaily (zlato na 100 m v.sp. a bronz na 200 m pol. pr.) legendárna plavkyňa Martina Moravcová. O zábavu prítomných v sále sa starala speváčka Zuzana Winklerová, študentka **Ekonomickej univerzity** a finalistka súťaže Česko-Slovensko má talent, mažoretky a folklórny súbor Ekonóm.

V priestoroch Auly **Ekonomickej univerzity** odovzdali tiež ocenenia za dlhoročnú spoluprácu a prínos v oblasti univerzitného športu a ocenenia za rozvoj a podporu univerzitného športu. Na pódium vystúpili aj funkcionári ocenení za prínos počas SZU na Štrbskom Plese a v Osrbli.

Univerzitný športovec roka: Filip Marinov (2. miesto v trape jednotlivcov na SLU v Gwandžu, 3. miesto v trape družstiev na SLU v Gwandžu - športová streľba)

Kolektívne ocenenia: Florbal FBC Grasshoppers AC Uniza Žilina, Volejbalový klub Slávia **EU** Bratislava, Florbalový klub Akademik TU Košice

ďalší ocenení športovci:

Svetová zimná univerziáda 2015 (Štrbské Pleso, Osrbli, Granada):

Paulína Fialková (1. miesto v šprinte na 7,5 km, 2. miesto v stíhacích pretekoch, 3. miesto v individuálnych pretekoch na 15 km - biatlon),

Zuzana Stromková (2. miesto - akrobatické lyžovanie),

Jana Gantnerová (3. miesto - alpské lyžovanie, kombinácia),

Matej Falat (2. miesto a 3. miesto - alpské lyžovanie, slalom a superkombinácia),

Federica Testa a Lukáš Csölley (3. miesto - krasokorčuľovanie)

Svetová letná univerziáda 2015 (Gwandžu): Filip Marinov, Július Vass, Matúš Dudo (3. miesto - športová strelba, trap družstiev), Matúš Bubeník (2. miesto - atletika, skok do výšky), Katarína Listopadová (3. miesto - plávanie, 100 m motýlik)

Ocenenie pre dlhoročných spolupracovníkov, funkcionárov a úspešných trénerov:

Ján Peteja (člen Slávie ŽU Žilina od roku 1966, nositeľ VI. Danu, tréner III. triedy v džude)

Imrich Staško (učiteľ Ústavu telesnej výchovy a športu Univerzity P. J. Šafárika v Košiciach)

Ľubomír Kalečík (učiteľ Katedry športov v prírode a plávania FTVŠ UK Bratislava, tréner plavcov vysokoškolskej ligy)

Yveta Macejková (učiteľka Katedry športov v prírode a plávania FTVŠ UK Bratislava, prezidentka vysokoškolského klubu, trénerka plávania)

Eva Matulníková (predsedkyňa VŠK Ekonóm, ocenená pri príležitosti životného jubilea, dlhoročnej funkcionárskej práci v univerzitnom športe a tiež ako trénerky univerzitných družstiev Slovenska v hádzanej)

Zdenko Belaj (predseda Nitrianskeho krajského športového centra, prezident tenisového klubu TK SPU AX Výstavníctvo Nitra, ocenený aj pri príležitosti životného jubilea 70 rokov)

Anton Znášik (generálny sekretár SAUŠ, ocenený aj pri príležitosti životného jubilea 60 rokov)

Ocenenie za prínos počas SZU (Štrbské Pleso a Osrblie):

Michal Sýkora (starosta obce Štrba a člen organizačného výboru SZU)

Benjamín Leitner (riaditeľ NBC Osrblie)

Dušan Hamar (podpredseda lekárskej komisie FISU a člen organizačného výboru SZU)

Peter Hamaj (generálny sekretár organizačného výboru SZU)

Július Dubovský (prezident SAUŠ)

Zdroj - Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR

[Späť na obsah](#)

9. Univerzitným športovcom roka 2015 športový strelec Filip Marinov

[Téma: Ekonomická univerzita; sport.sk; 10/12/2015; sport.sk; TASR]

- Univerzitným športovcom roka 2015 sa stal reprezentant v športovej strelbe Filip Marinov. Výsledky ankety Slovenskej asociácie univerzitného športu (SAUŠ) vyhlásili vo štvrtok v Aule **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Marinov v končiacom sa roku zažiaril na Svetovej letnej univerziáde (SLU) v kórejskom Gwandžu, kde získal striebornú medailu v trape jednotlivcov a s kolegami Júliusom Vassom a Matúšom Dudom vybojoval bronz v trape družstiev.

Marinov na tróne pre najlepšieho športovca vystriedal vlaňajšiu víťazku - karatistku Ingrid Suchánková.

"Toto ocenenie som určite nečakal. Bolo tu totiž veľa ďalších športovcov, ktorí by si ho za svoje výkony taktiež zaslúžili. Ďakujem chalanom z tímu, Slovenskému streleckému zväzu a aj trénerom. Je náročné zvládať štúdium popri súťažnom športovaní, ale zatiaľ sa mi to darí a verím, že to tak bude pokračovať. Mojm cieľom je neustále sa zlepšovať. Rád by som štartoval aj o dva roky na Svetovej letnej univerziáde. Na tú tohtoročnú budem mať krásne spomienky, bolo to veľkolepé podujatie podobné olympiáde," povedal pre TASR Marinov, ktorého veľkým vzorom je krajan Erik Varga - dvojnásobný majster sveta v trape.

Okrem Marinova získali ocenenia ďalší športovci, ktorí v tomto roku úspešne reprezentovali Slovensko na Svetovej zimnej univerziáde (Štrbské Pleso a Osrblie, Granada) - biatlonistka Paulína Fialková,

akrobatická lyžiarka Zuzana Stromková, reprezentanti v alpskom lyžovaní Jana Gantnerová a Matej Falat, krasokorčuliari Federica Testa a Lukáš Csölley.

Úspešní boli Slováci aj na SLU v Gwandžu, odkiaľ si cenné kovy okrem športových strelcov priniesli skokan do výšky Matúš Bubeník a plavkyňa Katarína Listopadová.

V kategórii kolektívnych športov dostali cenu Florbal FBC Grasshoppers AC Uniza Žilina, Volejbalový klub Slávia **EU** Bratislava a florbalový klub Akademik TU Košice.

Súčasťou bohatého kultúrneho programu bola aj videoprojekcia zo Svetovej letnej univerziády 1995 v japonskej Fukuoke, kde získala dve medaily (zlato na 100 m v.sp. a bronz na 200 m pol. pr.) legendárna plavkyňa Martina Moravcová. O zábavu prítomných v sále sa starala speváčka Zuzana Winklerová, študentka **Ekonomickej univerzity** a finalistka súťaže Česko-Slovensko má talent, mažoretky a folklórny súbor Ekonóm.

V priestoroch Auly **Ekonomickej univerzity** odovzdali tiež ocenenia za dlhoročnú spoluprácu a prínos v oblasti univerzitného športu a ocenenia za rozvoj a podporu univerzitného športu. Na pódium vystúpili aj funkcionári ocenení za prínos počas SZU na Štrbskom Plese a v Osrbli.

Univerzitný športovec roka: Filip Marinov (2. miesto v trape jednotlivcov na SLU v Gwandžu, 3. miesto v trape družstiev na SLU v Gwandžu - športová strelba)
Kolektívne ocenenia: Florbal FBC Grasshoppers AC Uniza Žilina, Volejbalový klub Slávia **EU** Bratislava, Florbalový klub Akademik TU Košice

Ďalší ocenení športovci:

Svetová zimná univerziáda 2015 (Štrbské Pleso, Osrblie, Granada): Paulína Fialková (1. miesto v šprinte na 7,5 km, 2. miesto v stíhacích pretekoch, 3. miesto v individuálnych pretekoch na 15 km - biatlon), Zuzana Stromková (2. miesto - akrobatické lyžovanie), Jana Gantnerová (3. miesto - alpské lyžovanie, kombinácia), Matej Falat (2. miesto a 3. miesto - alpské lyžovanie, slalom a superkombinácia), Federica Testa a Lukáš Csölley (3. miesto - krasokorčuľovanie)

Svetová letná univerziáda 2015 (Gwandžu): Filip Marinov, Július Vass, Matúš Dudo (3. miesto - športová strelba, trap družstiev), Matúš Bubeník (2. miesto - atletika, skok do výšky), Katarína Listopadová (3. miesto - plávanie, 100 m motýlik)

Ocenenie pre dlhoročných spolupracovníkov, funkcionárov a úspešných trénerov:

Ján Peteja (člen Slávie ŽU Žilina od roku 1966, nositeľ VI. Danu, tréner III. triedy v džude)

Imrich Staško (učiteľ Ústavu telesnej výchovy a športu Univerzity P. J. Šafárika v Košiciach)

Ľubomír Kalečík (učiteľ Katedry športov v prírode a plávania FTVŠ UK Bratislava, tréner plavcov vysokoškolskej ligy)

Yveta Macejková (učiteľka Katedry športov v prírode a plávania FTVŠ UK Bratislava, prezidentka vysokoškolského klubu, trénerka plávania)

Eva Matulníková (predsedkyňa VŠK Ekonóm, ocenená pri príležitosti životného jubilea, dlhoročnej funkcionárskej práci v univerzitnom športe a tiež ako trénerky univerzitných družstiev Slovenska v hádzanej)

Zdenko Belaj (predseda Nitrianskeho krajského športového centra, prezident tenisového klubu TK SPU AX Výstavníctvo Nitra, ocenený aj pri príležitosti životného jubilea 70 rokov)

Anton Znášik (generálny sekretár SAUŠ, ocenený aj pri príležitosti životného jubilea 60 rokov)

Ocenenie za prínos počas SZU (Štrbské Pleso a Osrblie):

Michal Sýkora (starosta obce Štrba a člen organizačného výboru SZU)

Benjamín Leitner (riaditeľ NBC Osrblie)

Dušan Hamar (podpredseda lekárskej komisie FISU a člen organizačného výboru SZU)

Peter Hamaj (generálny sekretár organizačného výboru SZU)

Július Dubovský (prezident SAUŠ)

[Späť na obsah](#)

10. Univerzitným športovcom roka 2015 športový strelec Filip Marinov

[Téma: Ekonomická univerzita; osporte.sk; 10/12/2015; Redakcia]

BRATISLAVA (TASR) – Univerzitným športovcom roka 2015 sa stal reprezentant v športovej streľbe Filip Marinov. Výsledky ankety Slovenskej asociácie univerzitného športu (SAUŠ) vyhlásili vo štvrtok v Aule **Ekonomickej univerzity v Bratislave**.

Marinov v končiacom sa roku zažiaril na Svetovej letnej univerziáde (SLU) v kórejskom Gwandžu, kde získal striebornú medailu v trape jednotlivcov a s kolegami Júliusom Vassom a Matúšom Dudom vybojoval bronz v trape družstiev.

Marinov na tróne pre najlepšieho športovca vystriedal vlnajúcu víťazku - karatistku Ingrid Suchánkovú. "Toto ocenenie som určite nečakal. Bolo tu totiž veľa ďalších športovcov, ktorí by si ho za svoje výkony taktiež zaslúžili. Ďakujem chalanom z tímu, Slovenskému streleckému zväzu a aj trénerom. Je náročné zvládať štúdium popri súťažnom športovaní, ale zatiaľ sa mi to darí a verím, že to tak bude pokračovať. Mojmým cieľom je neustále sa zlepšovať. Rád by som štartoval aj o dva roky na Svetovej letnej univerziáde. Na tú tohtoročnú budem mať krásne spomienky, bolo to veľkolepé podujatie podobné olympiáde," povedal pre TASR Marinov, ktorého veľkým vzorom je krajan Erik Varga - dvojnásobný majster sveta v trape.

Okrem Marinova získali ocenenia ďalší športovci, ktorí v tomto roku úspešne reprezentovali Slovensko na Svetovej zimnej univerziáde (Štrbské Pleso a Osrblie, Granada) - biatlonistka Paulína Fialková, akrobatická lyžiarka Zuzana Stromková, reprezentanti v alpskom lyžovaní Jana Gantnerová a Matej Falat, krasokorčuliari Federica Testa a Lukáš Csölley. Úspešní boli Slováci aj na SLU v Gwandžu, odkiaľ si cenné kovy okrem športových strelcov priniesli skokan do výšky Matúš Bubeník a plavkyňa Katarína Listopadová.

V kategórii kolektívnych športov dostali cenu Florbal FBC Grasshoppers AC Uniza Žilina, Volejbalový klub Slávia **EU** Bratislava a florbalový klub Akademik TU Košice.

Súčasťou bohatého kultúrneho programu bola aj videoprojekcia zo Svetovej letnej univerziády 1995 v japonskej Fukuoke, kde získala dve medaily (zlato na 100 m v.sp. a bronz na 200 m pol. pr.) legendárna plavkyňa Martina Moravcová. O zábavu prítomných v sále sa starala speváčka Zuzana Winklerová, študentka **Ekonomickej univerzity** a finalistka súťaže Česko-Slovensko má talent, mažoretky a folklórny súbor Ekonóm.

V priestoroch Auly **Ekonomickej univerzity** odovzdali tiež ocenenia za dlhoročnú spoluprácu a prínos v oblasti univerzitného športu a ocenenia za rozvoj a podporu univerzitného športu. Na pódium vystúpili aj funkcionári ocenení za prínos počas SZU na Štrbskom Plese a v Osrblí.

Univerzitný športovec roka: Filip Marinov (2. miesto v trape jednotlivcov na SLU v Gwandžu, 3. miesto v trape družstiev na SLU v Gwandžu - športová streľba)

Kolektívne ocenenia: Florbal FBC Grasshoppers AC Uniza Žilina, Volejbalový klub Slávia **EU** Bratislava, Florbalový klub Akademik TU Košice

Ďalší ocenení športovci:

Svetová zimná univerziáda 2015 (Štrbské Pleso, Osrblie, Granada): Paulína Fialková (1. miesto v šprinte na 7,5 km, 2. miesto v stíhacích pretekoch, 3. miesto v individuálnych pretekoch na 15 km - biatlon), Zuzana Stromková (2. miesto - akrobatické lyžovanie), Jana Gantnerová (3. miesto - alpské lyžovanie, kombinácia), Matej Falat (2. miesto a 3. miesto - alpské lyžovanie, slalom a superkombinácia), Federica Testa a Lukáš Csölley (3. miesto - krasokorčuľovanie)

Svetová letná univerziáda 2015 (Gwandžu): Filip Marinov, Július Vass, Matúš Dudo (3. miesto - športová streľba, trap družstiev), Matúš Bubeník (2. miesto - atletika, skok do výšky), Katarína Listopadová (3. miesto - plávanie, 100 m motýlik)

Ocenenie pre dlhoročných spolupracovníkov, funkcionárov a úspešných trénerov:

Ján Peteja (člen Slávie ŽU Žilina od roku 1966, nositeľ VI. Danu, tréner III. triedy v džude)

Imrich Staško (učiteľ Ústavu telesnej výchovy a športu Univerzity P. J. Šafárika v Košiciach)

Ľubomír Kalečík (učiteľ Katedry športov v prírode a plávania FTVŠ UK Bratislava, tréner plavcov vysokoškolskej ligy)

Yveta Macejková (učiteľka Katedry športov v prírode a plávania FTVŠ UK Bratislava, prezidentka vysokoškolského klubu, trénerka plávania)

Eva Matulníková (predsedkyňa VŠK Ekonóm, ocenená pri príležitosti životného jubilea, dlhoročne funkcionárskej práci v univerzitnom športe a tiež ako trénerky univerzitných družstiev Slovenska v hádzanej)

Zdenko Belaj (predseda Nitrianskeho krajského športového centra, prezident tenisového klubu TK SPU AX Výstavníctvo Nitra, ocenený aj pri príležitosti životného jubilea 70 rokov)
Anton Znášik (generálny sekretár SAUŠ, ocenený aj pri príležitosti životného jubilea 60 rokov)

Ocenenie za prínos počas SZU (Štrbské Pleso a Osrblie):
Michal Sýkora (starosta obce Štrba a člen organizačného výboru SZU)
Benjamín Leitner (riaditeľ NBC Osrblie)
Dušan Hamar (podpredseda lekárskej komisie FISU a člen organizačného výboru SZU)
Peter Hamaj (generálny sekretár organizačného výboru SZU)
Július Dubovský (prezident SAUŠ)

Foto: TASR

[Späť na obsah](#)

11. Obchodné vzťahy krajín V4 a Kórejskej republiky

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 09/12/2015; Tlačové správy; Ekonomická univerzita v Bratislave]

Rozvoj obchodu medzi štátmi Európskej únie a juhovýchodnej Ázie je v súčasnosti aktuálnou témou predovšetkým z pohľadu globalizácie a rozširovania produkčných a odbytových možností krajín. Štáty Vyšehradskej skupiny sú druhým najväčším obchodným partnerom Kórejskej republiky. Preto je dôležité identifikovať potenciál a trendy ich budúcej vzájomnej spolupráce.

Otázkou rozvoja obchodu v priestore strednej Európy, ako aj medzi krajinami V4 a Kórejskou republikou sa zaoberala vedecká konferencia, ktorá sa uskutočnila na pôde **Ekonomickej univerzity v Bratislave** v dňoch 22. - 24. júna 2015 a workshop, ktorý sa uskutočnil 14. - 15. septembra 2015 na pôde Národnej univerzity v Busane v Kórejskej republike. Obidve podujatia boli realizované ako súčasť projektu Vzájomné obchodné a investičné vzťahy medzi Kórejskou republikou a krajinami V4, ktorého realizáciu podporilo Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Kórejskej republike.

Fakulta medzinárodných vzťahov **Ekonomickej univerzity v Bratislave** spolu s partnermi z Vysokej školy ekonomickej v Prahe, Univerzity Corvinus v Budapešti ako aj Centra EÚ, Národnej univerzity v Busane zhodnotili obchodné prostredie v krajinách Vyšehradskej štvorky, ako aj investície v jednotlivých priemyselných sektoroch. Diskutovali o súčasných obchodných vzťahoch krajín V4 a Kórejskej republiky a načrtli budúce smerovanie vývoja a potenciál ďalšieho rozvoja spolupráce.

Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Kórejskej republike ocenilo predovšetkým "dôležitú interakciu pohľadov zo strany krajiny investorov a zo strany krajiny recipientov v oblasti podnikateľských záujmov."

Projekt je spolufinancovaný Medzinárodným vyšehradským fondom.

[Späť na obsah](#)

12. V zle nastavenej firme sa ľudia vždy budú ponáhľať na vlak

[Téma: Ekonomická univerzita; hn.hnonline.sk; 11/12/2015; HNonline, Ekonomika a firmy; jozef rybár]

Jozef Krabáč,

analytik spoločnosti Trexima:

Ako sa časom menia vaši študenti? Aké skúsenosti s nimi máte?

Rudolf Sivák, prorektor pre rozvoj **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Je a vždy to bolo veľmi rôznorodé. Stále sa delia na viaceré skupiny. Ako som povedal, množstvo našich študentov, najmä na druhom stupni, popri škole pracuje. A pracujú v odbore. Aj tam sa ukazuje ich pripravenosť. Študenti sa buď vedú v praxi presadiť a pokračujú ďalej, alebo nevedia a nastane prirodzená selekcia. Tento proces taktiež pomáha. Na druhej strane, dozvedám sa od nich, že na prednášky budú chodiť len vtedy, kým im vyučujúci budú prinášať nové a nové poznatky, ktoré využijú v praxi. Je to legitímne. Veď školu tvoria študenti, ale aj vyučujúci."

Jozef Krabáč,

analytik spoločnosti Trexima:

Aký je váš názor na hodnotenie ARRA?

Rudolf Sivák, prorektor pre rozvoj **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Podľa daných kritérií sa školy na svojich pozíciách ocitli zaslúžene. Žiadne hodnotenie však nikdy nemôže pokryť všetko, čo daná univerzita vykonáva. Aj preto navrhujeme jeho doplnenie, aby sa viac objektivizovalo. Napríklad práve o kritérium uplatnenia absolventov v praxi."

Ladislav Oslanec,

Personálny referát Univerzitnej knižnice v Bratislave:

Ako reagujú zamestnanci na znižovanie počtov a s tým spojený nával povinností?

Petra Berecová, HR riaditeľka Slovak Telekomu: "Niekedy je naozaj lepšie znížiť počty zamestnancov, procesy vo firme sa tak upravia samy. Ak to robíte naopak, nejakú akože prácu si zamestnanci vždy nájdu. Samozrejme. Neplatí to vždy a všade. Aj u nás sa stalo, že keď sme zasiahli hlboko a naraz, nastalo obdobie nespokojnosti. Čím zložitejšie prostredie máte, tým viac ľudí potrebujete. Preto sme sa rozhodli zjednodušiť ho. Rovnako produkty aj infraštruktúru. Nejakých desať percent ľudí však vždy zostane nespokojných."

Peter Pašek, riaditeľ spoločnosti Accace: "Keď zamestnanci vidia do riadenia spoločnosti, vedia aj poradiť. Sú zainteresovaní do výsledkov a v rámci nich aj ohodnotení. Je to americká metóda. Ja osobne som bol skeptik, ale osvedčila sa. Funguje to. Sú hrdí na našu značku. Nie ako pred pár rokmi, keď nás hodnotili ako tých, ktorí svojich zdierajú. Teraz si sami povedia, že na toto a toto ďalšieho človeka nepotrebujeme. Naopak, keď nestíhajú, sami si pýtajú pomoc."

Peter Andrišin, riaditeľ spoločnosti Dozen: "Najprv odchádzajú tí najlepší, lebo vedia, že džob si nájdu. Ľudia však odchádzajú od ľudí. Nie od firmy. Nedobrovoľná fluktuácia väčšinou súvisí so zlým riadením. Veď každý do novej práce nastupuje angažovaný, plný motivácie. Naraz však po pár mesiacoch padne na nulu. Vždy je to najmä o ľuďoch. Peniaze sú vysoký motivátor, ale dôvody odchodu sú väčšinou iné. Povedzte napríklad ľuďom pred sviatkami, že ak skončia svoju prácu, môžu ísť domov. Z 300 ľudí v jednej zle nastavenej firme zostali poobede len štyria. Aj to preto, že im išiel neskôr vlak (smiech)."

[Späť na obsah](#)

13. Úspešné firmy majú spokojných ľudí

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 11/12/2015; 238/2015; s.: 14; HN KONFERENCIE; redakcia]

Firma vs. zamestnanci Trendy v HR 2016

HLAVNÝ PARTNER

T-MOBILE

HOSŤ

Cosmina Noaghea Senior Consultant / Business Psychologist at HART Consulting Romania

MODERÁTOR

Peter Kapitán redaktor Hospodárskych novín

HN KONFERENCIA

Slovensko ročne potrebuje 65-tisíc nových absolventov. Ponuka však vôbec nezodpovedá praxi.

Bratislava – Motivovať peniazmi nestačí. Už aj slovenské firmy chápu, že s nespokojnými zamestnancami nemajú budúcnosť. Pre úspech oboch strán je potrebná komunikácia, no najmä kvalitný vzdelávací systém prepojený s praxou. Aj na tom sa zhodli špecialisti z oblasti HR. Svoje postrehy a rady prezentovali odbornej verejnosti počas HNkonferencie Firma vs. zamestnanci.

Alarmujúci stav

"My sa pri vzdelávaní riadime mottom praxou pre prax. Dôležité sú uplatniteľnosť a odborná pripravenosť absolventov. Zamestnávateľom to prinesie vyšší výkon a im samotným vyššie ohodnotenie," povedal prorektor pre rozvoj **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Rudolf Sivák.

Podotkol, že takisto v praxi, nie na papieri, podporujú aj duálne vzdelávanie. Počas druhého stupňa štúdia pracuje približne 40 až 60 percent ich študentov a ďalší dokončujú svoje diplomy v zahraničí. Hoci pre nich samotných je to obrovská výhoda, Slovensko takto prichádza o tých najlepších. "Do roku 2020 bude náš pracovný trh každoročne potrebovať asi 65-tisíc nových absolventov. Školstvo ich produkuje približne toľko. Problém je ich uplatnenie v praxi," prezentoval výskum spoločnosti Trexima jej senior konzultant František Foltán. Poukázal na alarmujúci stav, keď štvrtina vysokoškolákov musí pracovať na pozíciách, na ktoré stačia stredoškoláci. Iba tretina absolventov univerzít sa pritom zamestná vo svojom odbore. "Partner je zamestnávateľ, nie úrad práce. Systém sa musí prispôbiť. Školy, ktoré to nedokážu, zaniknú," uzavrel s tým, že dlhodobý trend tomu, bohužiaľ, nasvedčuje. Budúcim pracujúcim preto odporúča, aby sa zamerali najmä na zdravotnícke, technické a informačné smery. Tvrdé dáta naznačujú, že situácia napríklad v IT a zdravotníctve je podobná. Zamestnávateľia v oboch sférach potrebujú nových vysokoškolákov. No kým programátori dlhodobo patria k najlepšie plateným na trhu, ich kolegovia v zdravotníctve poukazujú na svoje podhodnotenie. "Čo sa stane, ak sestrám alebo učiteľom zdvihnú platy na dvojnásobok? Krátkodobo im zalepia ústa, ale problémy sa nevyriešia. Ich nespokojnosť zostane. O rok alebo o dva budú opäť na tom istom," vyhlásil na margo peňažnej motivácie zamestnancov riaditeľ firmy Dozen Peter Andrišin.

Zmeny, nie peniaze

"V čase krízy sme začali uplatňovať takzvaný systém otvorených kníh. Zamestnanci napríklad vidia, aké sú zisky našej firmy. Alebo, máme ľudí takmer na všetko. Nieкто je zodpovedný aj za množstvo použitého papiera. Aj vďaka tomu teraz zvyšujeme počty. Navyše, zamestnanci sami verbujú ľudí zo svojho okolia," opisuje vplyv jedného z amerických modelov riaditeľ Accace Peter Pašek. S niečím podobným sa stretla aj výkonná riaditeľka pre ľudské zdroje Slovak Telekomu Petra Berecová. "Nedvíhame základné mzdy. Snažíme sa motivovať flexibilnými zložkami. Veľmi dôležitý je aj výber lídrov," uzavrela.

My sa pri vzdelávaní riadime mottom praxou pre prax.

Rudolf Sivák, prorektor pre rozvoj **Ekonomickej univerzity v Bratislave**

FOTO:

Zľava: moderátor HN Konferencie Peter Kapitán, Peter Andrišin, Dozen s. r. o., Zuzana Kuchtová, mediálna skupina Mafra/Aneta Tučková, mediá Ina skupina Mafra, Cosmina Noaghea, Senior Consultant /Business Psychologist at HART Consulting Romania.

Petra Berecová, HR riaditeľka Slovak Telekom.

[Späť na obsah](#)

14. V zle nastavenej firme sa ľudia vždy budú ponáhľať na vlak

[Téma: Ekonomická univerzita; HN; 11/12/2015; 238/2015; s.: 14; HN KONFERENCIE; JRY]

DISKUSIA Z HNKONFERENCIE

Jozef Krabáč, analytik spoločnosti Trexima:

Ako sa časom menia vaši študenti? Aké skúsenosti s nimi máte?

Rudolf Sivák, prorektor pre rozvoj **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Je a vždy to bolo veľmi rôznorodé. Stále sa delia na viaceré skupiny. Ako som povedal, množstvo našich študentov, najmä na druhom stupni, popri škole pracuje. A pracujú v odbore. Aj tam sa ukazuje ich pripravenosť. Študenti sa buď vedia v praxi presadiť a pokračujú ďalej, alebo nevedia a nastane prirodzená selekcia. Tento proces taktiež pomáha. Na druhej strane, dozvedám sa od nich, že na prednášky budú chodiť len vtedy, kým im vyučujúci budú prinášať nové a nové poznatky, ktoré využijú v praxi. Je to legitímne. Veď školu tvoria študenti, ale aj vyučujúci." Jozef Krabáč, analytik spoločnosti Trexima:

Aký je váš názor na hodnotenie ARRA?

Rudolf Sivák, prorektor pre rozvoj **Ekonomickej univerzity v Bratislave**: "Podľa daných kritérií sa školy na svojich pozíciách ocitli zaslúžene. Žiadne hodnotenie však nikdy nemôže pokryť všetko, čo daná univerzita uykonaáva. Aj preto navrhujeme jeho doplnenie, aby sa viac objektivizovalo. Napríklad práve o kritérium uplatnenia absolventov v praxi." Ladislav Oslanec, Personálny referát Univerzitnej knižnice v Bratislave:

Ako reagujú zamestnanci na znižovanie počtov a s tým spojený nával povinností?

Petra Bercová, HR riaditeľka Slovak Telekomu: "Niekedy je naozaj lepšie znížiť počty zamestnancov, procesy vo firme sa tak upravujú sami. Ak to robíte naopak, nejakú akože prácu si zamestnanci vždy nájdu. Samozrejme. Neplatí to vždy a všade. Aj u nás sa stalo, že keď sme zasiahli hlboko a naraz, nastalo obdobie nespokojnosti. Čím zložitejšie prostredie máte, tým viac ľudí potrebujete. Preto sme sa rozhodli zjednodušiť ho. Rovnako produkty aj infraštruktúru. Nejakých desať percent ľudí však vždy zostane nespokojných."

Peter Pašek, riaditeľ spoločnosti Accace:

"Keď zamestnanci vidia do riadenia spoločnosti, vedia aj poradiť. Sú zainteresovaní do výsledkov a v rámci nich aj ohodnotení. Je to americká metóda. Ja osobne som bol skeptik, ale osvedčila sa. Funguje to. Sú hrdí na našu značku. Nie ako pred pár rokmi, keď nás hodnotili ako tých, ktorí svojich zdieľajú. Teraz si sami povedia, že na toto a toto ďalšieho človeka nepotrebujeme. Naopak, keď nestíhajú, sami si pýtajú pomoc."

Peter Andrišin, riaditeľ spoločnosti Dozen:

"Najprv odchádzajú tí najlepší, lebo vedia, že džob si nájdu. Ľudia však odchádzajú od ľudí. Nie od firmy. Nedobrovoľná fluktuácia väčšinou súvisí so zlým riadením. Veď každý do novej práce nastupuje angažovaný, plný motivácie. Naraz však po pár mesiacoch padne na nulu. Vždy je to najmä o ľuďoch. Peniaze sú vysoký motivátor, ale dôvody odchodu sú väčšinou iné. Povedzte napríklad ľuďom pred sviatkami, že ak skončia svoju prácu, môžu ísť domov. Z 300 ľudí v jednej zle nastavenej firme zostali poobede len štyria. Aj to preto, že im išiel neskôr vlak (smiech)." (JRY)

[Späť na obsah](#)

15. Úspešné firmy majú spokojných ľudí

[Téma: Ekonomická univerzita; hn.hnonline.sk; 11/12/2015; HNonline, Ekonomika a firmy; jozef rybár]

Motivovať peniazmi nestačí. Už aj slovenské firmy chápu, že s nespokojnými zamestnancami nemajú budúcnosť. Pre úspech oboch strán je potrebná komunikácia, no najmä kvalitný vzdelávací systém prepojený s praxou. Aj na tom sa zhodli špecialisti z oblasti HR. Svoje postrehy a rady prezentovali odbornej verejnosti počas HNkonferencie Firma vs. zamestnanci.

Alarmujúci stav

"My sa pri vzdelávaní riadime mottom praxou pre prax. Dôležité sú uplatniteľnosť a odborná pripravenosť absolventov. Zamestnávateľom to prinesie vyšší výkon a im samotným vyššie ohodnotenie," povedal prorektor pre rozvoj **Ekonomickej univerzity v Bratislave** Rudolf Sivák. Podotkol, že takisto v praxi, nie na papieri, podporujú aj duálne vzdelávanie. Počas druhého stupňa štúdia pracuje približne 40 až 60 percent ich študentov a ďalší dokončujú svoje diplomy v zahraničí. Hoci pre nich samotných je to obrovská výhoda, Slovensko takto prichádza o tých najlepších.

"Do roku 2020 bude náš pracovný trh každoročne potrebovať asi 65-tisíc nových absolventov. Školstvo ich produkuje približne toľko. Problém je ich uplatnenie v praxi," prezentoval výskum spoločnosti Trexima jej senior konzultant František Foltán. Poukázal na alarmujúci stav, keď štvrtina vysokoškolákov musí pracovať na pozíciách, na ktoré stačia stredoškóľáci. Iba tretina absolventov univerzít sa pritom zamestná vo svojom odbore. "Partner je zamestnávateľ, nie úrad práce. Systém sa musí prispôbiť. Školy, ktoré to nedokážu, zaniknú," uzavrel s tým, že dlhodobý trend tomu, bohužiaľ, nasvedčuje. Budúcim pracujúcim preto odporúča, aby sa zamerali najmä na zdravotnícke, technické a informačné smery.

Zmeny, nie peniaze

Tvrde dáta naznačujú, že situácia napríklad v IT a zdravotníctve je podobná. Zamestnávatelia v oboch sférach potrebujú nových vysokoškolákov. No kým programátori dlhodobo patria k najlepšie plateným na trhu, ich kolegovia v zdravotníctve poukazujú na svoje podhodnotenie. "Čo sa stane, ak sestram alebo učiteľom zdvihnú platy na dvojnásobok? Krátkodobo im zalepia ústa, ale problémy sa nevyriešia. Ich nespokojnosť zostane. O rok alebo o dva budú opäť na tom istom," vyhlásil na margo peňažnej motivácie zamestnancov riaditeľ firmy Dozen Peter Andrišin. Jeho skúsenosti z krízového manažmentu hovoria jasne. V akútnych prípadoch sú nevyhnutné systémové riešenia. Inak budú podľa neho odchádzať tí najlepší. Opäť.

"V čase krízy sme začali uplatňovať takzvaný systém otvorených kníh. Zamestnanci napríklad vidia, aké

sú zisky našej firmy. Alebo, máme ľudí takmer na všetko. Nieкто je zodpovedný aj za množstvo použitého papiera. Aj vďaka tomu teraz zvyšujeme počty. Navyše, zamestnanci sami verbujú ľudí zo svojho okolia," opisuje vplyv jedného z amerických modelov riaditeľ Accace Peter Pašek.

S niečím podobným sa stretla aj výkonná riaditeľka pre ľudské zdroje Slovak Telekomu Petra Berecová. "Nedvíhame základné mzdy. Snažíme sa motivovať flexibilnými zložkami. Ak je výkon, tak je pláca. Veľmi dôležitý je aj výber lídrov a spätná väzba od zamestnancov. Ukázalo sa, že čím viac direktívneho riadenia, tým menší výkon. To všetko má veľmi negatívny vplyv na strednodobú a dlhodobú prosperitu biznisu," uzavrela.

[Späť na obsah](#)

16. LIDL A EKONOMICKÁ UNIVERZITA VYTVORILI RETAIL ACADEMY

[Téma: Ekonomická univerzita; Tovar a predaj; 11/12/2015; 11/2015,12/2015; s.: 13; Informácie; Redakcia]

Spoločnosť Lidl Slovenská republika a Obchodná fakulta **Ekonomickej univerzity v Bratislave** v utorok otvorili unikátny vzdelávací projekt v oblasti maloobchodu - Retail Academy. Najväčšia slovenská univerzita so zameraním na ekonomické a manažérske študijné programy a obchodný reťazec budú spolupracovať na praktickom vzdelávaní a tréningu poslucháčov prvého i druhého stupňa štúdia. „Prostredníctvom Retail Academy chceme študentom predstaviť realitu fungovania medzinárodnej spoločnosti a umožniť im porovnať teoretické poznatky s praxou. Študenti spoznajú procesy a nástroje jedného z popredných hráčov slovenského i celosvetového maloobchodu. Retail Academy vnímame aj ako príležitosť na posilnenie spolupráce a dobrých vzťahov medzi spoločnosťou Lidl a slovenským vysokým školstvom," povedal Stanislav Čajka, generálny riaditeľ spoločnosti Lidl Slovenská republika. Retail Academy bude prebiehať vo forme prednášok, cvičení, tímových projektov a diskusií.

[Späť na obsah](#)

17. V Bratislave dnes otvorili univerzitný vedecký park pre biomedicínu

[Téma: Ekonomická univerzita; Rádio Lumen, 17:30; 15/12/2015; Infolumen; z domova; Jana Horniaková]

Jana Horniaková, moderátorka: "V Bratislave dnes otvorili univerzitný vedecký park pre biomedicínu. Stál viac ako 39 miliónov eur. Čo v ňom budú vedci skúmať vysvetľuje predseda Slovenskej akadémie vied Pavol Šajgalík."

Pavol Šajgalík, predseda Slovenskej akadémie vied: "V Biomed parku sa budú skúmať a v istej forme aj klinicky riešiť problémy, ktoré sú od onkologických cez kardiovaskulárne, endokrinologické a až po imunologické. Čiže toto je záber, ktorý je veľmi široký. Ja si myslím, že takéto centrum na Slovensku má opodstatnenie."

Jana Horniaková: " Ide o najväčšie výskumné pracovisko tohto druhu na Slovensku. Okrem vedcov zo SAVky bude od januára slúžiť aj vedcom z Univerzity Komenského i **Ekonomickej univerzity v Bratislave**."

[Späť na obsah](#)

18. V novom vedeckom parku budú skúmať najväznejšie ochorenia

[Téma: Ekonomická univerzita; webnoviny.sk; 19/12/2015; Veda a technika; SITA]

Výskum v parku sa bude okrem iného zameriavať aj na využitie pokročilých terapií napríklad pomocou kmeňových buniek.

Pohľad na nové priestory Univerzitného vedeckého parku pre biomedicínu počas jeho slávnostného otvorenia. Bratislava, 15. december 2015. Foto: SITA/Marko Erd

BRATISLAVA 19. decembra (WebNoviny.sk) - Základný a aplikovaný výskum v novom vedeckom parku pre biomedicínu bude zameraný na spoločensky najväznejšie ochorenia, akými sú nádorové ochorenia, poruchy srdcovocievneho systému, cukrovka, obezita alebo autoimunitné poruchy.

Informovala o tom Slovenská akadémia vied s tým, že výskum v parku sa bude okrem iného zameriavať aj na využitie pokročilých terapií napríklad pomocou kmeňových buniek, či na vývoj najmodernejších

diagnostických postupov. Univerzitný vedecký park pre biomedicínu slávnostne otvorili tento týždeň v areáli Slovenskej akadémie vied na Dúbravskej ceste v Bratislave.

Univerzitný vedecký park má tiež zlepšiť koordináciu medzi riešiteľskými kolektívami a vytvárať excelentné motivačné prostredie pre mladých vedcov. "Tento BioMedPark – ako mu hovoríme v akademickej komunite – je unikátny. Má rozlohu vyše 18-tisíc metrov štvorcových, je to priestor pre vyše 500 zamestnancov z viacerých vedeckých ústavov a univerzitných partnerov. BioMedPark má široký výskumný záber, centrum má na Slovensku opodstatnenie a verím, že bude prinášať prospech nielen pre vedu a bude prínosom aj pre svetovú vedu, a predovšetkým bude mať významný prínos pre spoločnosť a zdravie obyvateľstva Slovenska," povedal predseda SAV Pavol Šajgalík.

V Univerzitnom vedeckom parku pre biomedicínu majú svoje pracoviská vedci z viacerých ústavov Slovenskej akadémie vied – Virologický ústav SAV, Ústav experimentálnej endokrinológie SAV, Ústav experimentálnej onkológie SAV, Ústav molekulárnej fyziológie a genetiky SAV, Ústav normálnej a patologickej fyziológie SAV, Ústav experimentálnej farmakológie a toxikológie SAV, Ústav merania SAV, ale tiež výskumné tímy z Univerzity Komenského a **Ekonomickej univerzity**.

Rozpočet projektu bol 39,5 milióna eur, z toho vyše 33,6 milióna bolo z európskych štrukturálnych fondov v programe Výskum a veda. Ostatok čerpali z prostriedkov štátneho rozpočtu. Výstavba vedeckého parku trvala 27 mesiacov.

[Späť na obsah](#)

19. Bankový účet je podľa prieskumu pre študentov samozrejmosť

[Téma: Ekonomická univerzita; 24hod.sk; 29/12/2015; Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR]

Bratislava 29. decembra (TASR) - Bankový účet je pre študentov samozrejmosť, avšak výber banky do značnej miery ovplyvňuje rodina. Vyplývalo to z prieskumu, ktorý realizovala Fakulta podnikového manažmentu na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** medzi študentmi deviatich univerzít.

Prieskum ukázal, že 93 % z nich má otvorený účet v banke. Medzi najčastejšie dôvody výberu konkrétnej banky označili študenti rady od rodinných príslušníkov (27 %) a výšku poplatkov (21 %). Napríklad reklamou alebo peňažnými benefitmi pri otvorení účtu sa dajú ovplyvniť iba necelé 3 % opýtaných.

Študijné zameranie nemá zjavný vplyv na fakt, či študent má alebo nemá otvorený účet. Rozdiely nie sú významné. Významný vplyv je však zdroj príjmov. Zo študentov, ktorí popri štúdiu brigádujú, má účet otvorený až 95 %. Dalo by sa povedať, že študenti, ktorí sa finančne nespoliehajú na rodičov, ich pri výbere konkrétnej banky nepotrebujú. Inak povedané, sú nezávislejší, a teda v tejto oblasti nemusia poslúchať.

Z tých, ktorým pri voľbe banky pomáhali rodičia, 49,2 % nemá iný zdroj príjmov než práve od rodičov (celkovo je bez brigádnického príjmu menšie percento - 45,3 % opýtaných).

TASR informoval Pavel Škriniar z Fakulty podnikového manažmentu, **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

Zdroj - Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR

[Späť na obsah](#)

20. Bankový účet je podľa prieskumu pre študentov samozrejmosť

[Téma: Ekonomická univerzita; teraz.sk; 29/12/2015; TASR]

Medzi najčastejšie dôvody výberu konkrétnej banky označili študenti rady od rodinných príslušníkov.

Ilustračné foto Foto: TASR/AP

Bratislava 29. decembra (TASR) - Bankový účet je pre študentov samozrejmosť, avšak výber banky do značnej miery ovplyvňuje rodina. Vyplývalo to z prieskumu, ktorý realizovala Fakulta podnikového manažmentu na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** medzi študentmi deviatich univerzít.

Prieskum ukázal, že 93 % z nich má otvorený účet v banke. Medzi najčastejšie dôvody výberu

konkrétnej banky označili študenti rady od rodinných príslušníkov (27 %) a výšku poplatkov (21 %). Napríklad reklamou alebo peňažnými benefitmi pri otvorení účtu sa dajú ovplyvniť iba necelé 3 % opýtaných.

Študijné zameranie nemá zjavný vplyv na fakt, či študent má alebo nemá otvorený účet. Rozdiely nie sú významné. Významný vplyv je však zdroj príjmov. Zo študentov, ktorí popri štúdiu brigádujú, má účet otvorený až 95 %. Dalo by sa povedať, že študenti, ktorí sa finančne nespoliehajú na rodičov, ich pri výbere konkrétnej banky nepotrebujú. Inak povedané, sú nezávislejší, a teda v tejto oblasti nemusia poslúchať.

Z tých, ktorým pri voľbe banky pomáhali rodičia, 49,2 % nemá iný zdroj príjmov než práve od rodičov (celkovo je bez brigádnického príjmu menšie percento - 45,3 % opýtaných).

TASR informoval Pavel Škriniar z Fakulty podnikového manažmentu, **Ekonomická univerzita v Bratislave**.

[Späť na obsah](#)

21. Richard Sulík – kandidát za poslanca do NR SR | Voľby 2016

[Téma: Ekonomická univerzita; sulik.sk; 29/12/2015; Richard Sulík]

Richard Sulík

Ing. Richard Sulík, kandidát za poslanca do NR SR je zakladateľom a predsedom pravicovo-liberálnej strany Sloboda a Solidarita. Je lídrom kandidátky SaS a do marcových parlamentných volieb 2016 kandiduje z prvej pozície.

Richard Sulík kandidát za poslanca do NR SR - Voľby 2016

Richard Sulík vstúpil do politiky, aby pomohol Slovensku

Kandidát za poslanca Richard Sulík je v súčasnosti europoslancom, ktorý vytrvalo a nahlas nesúhlasí s politikou eurosociálistov v Európskom parlamente, kde zároveň bojuje proti prebujnej korupcii a byrokracii v EÚ. Tiež poodhaľuje tvár Európskej únie, ktorá nie je v médiách prezentovaná. Po získaní mandátu poslanca v NR SR sa vzdá postu poslanca v Európskom parlamente a vráti sa späť do Slovenského parlamentu, tentokrát ale bojovať proti socialistom rozkrádajúcim a zadlžujúcim našu krajinu.

Richard Sulík je spoluautor slovenskej daňovej reformy. Do politiky vstúpil, aby pomohol Slovensku stať sa jednou normálnou krajinou, v ktorej veci fungujú a kde občan môže žiť slobodne svoj vlastný život bez toho, aby bol šikanovaný štátom.

Kandidát za poslanca do NR SR Richard Sulík – stručný prierez

Richard Sulík nadobudol časť svojho odborného vzdelania v Mníchove na **Ekonomickej univerzite** a na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**. Štúdium ukončil obhájením diplomovej práce "Daňová reforma SR". Tá sa počas jeho pôsobenia v pozícii poradcu ministra financií Ivana Mikloša stala základom pre jeho "Konceptiu daňovej reformy". Zákony týkajúce sa daňovej reformy v decembri 2003 definitívne schválila Národná rada SR, keď prelomila prezidentovo veto. Svoju podnikateľskú kariéru rozbehol v roku 1991 založením spoločnosti FaxCopy, ktorú o desať rokov predal. Od roku 2004 pôsobil ako riaditeľ mestskej spoločnosti OLO a.s. Neskôr sa však opäť vrátil ku funkcii poradcu ministra financií. Ako zakladateľ a predseda politickej strany Sloboda a Solidarita, ktorú úspešne priviedol do parlamentu, sa v júni 2010 stal predsedom NR SR. Túto pozíciu musel v dôsledku pádu vlády Ivety Radičovej opustiť. Od mája 2014 zastáva post poslanca Európskeho parlamentu. Záujmy slovenských občanov dôsledne háji ako člen skupiny Európskych konzervatívov a reformistov (ECR). Otec štyroch detí sa vo svojom voľnom čase rád venuje vareniu, fotografovaniu a squashu.

Podľa jeho slov ...

"Čestné a zodpovedné konanie nie je iba zárukou osobného šťastia, ale i podmienkou fungovania spoločenstva."

Po získaní mandátu poslanca v Národnej rade Slovenskej republiky ...

Ako kandidát za poslanca do NR SR 2016 a líder kandidátky strany SaS bude Richard Sulík po získaní mandátu poslanca v Národnej rade Slovenskej republiky aktívne bojovať proti korupcii, plytvaniu verejnými zdrojmi a byrokracii. Inými slovami, jeho snahou bude docieľiť, aby štát fungoval efektívne a spravodlivo. To sú dôvody, prečo Richard Sulík kandiduje v parlamentných voľbách 2016.

[Späť na obsah](#)

22. Michal Štencl zo Sygicu: Podnikateľ je ten, čo chce niečo zmeniť

[Téma: Ekonomická univerzita; etrend.sk; 29/12/2015; eTREND/Týždenník TREND; Jozef Andacký]

Prvý počítač dostal ako osemročný. Na rozdiel od väčšiny rovesníkov s ním netrúvil čas len hraním hier, ale učil sa aj programovať. "Už od detstva bolo mojim koníčkom vytvárať produkty. Niečo, čo pomôže veľa ľuďom," spomína Michal Štencl. Tohto cieľa sa už neskôr nepustil. Navigačný softvér, ktorý vyvíja jeho firma Sygic, si do smartfónu či tabletu doteraz stiahlo vyše sto miliónov používateľov z celého sveta. A tak patrí k tomu najlepšiemu, čo Slovensko prinieslo na globálny technologický trh.

Zdroj - Maňo Štrauch

Od detstva ste inklinovali k počítačom. Napriek tomu ste nešli na vysokú školu technického smeru, ale na **Ekonomickú univerzitu**. To preto, aby ste získali vedomosti na podnikanie?

Bola to skôr zhoda okolností. Na strednej škole som naprogramoval softvér, ktorý bol skoro ako operačný systém. Ako 17-ročný som s ním vyhral západoslovenské kolo SOČ [stredoškolskej odbornej činnosti], vďaka čomu som mal prísľub, že ma bez prijímačiek vezmú na matfyz [Matematicko-fyzikálnu fakultu UK]. Lenže v roku, keď som maturoval, túto možnosť zrušili, a keďže som si dal prihlášku aj na **Ekonomickú univerzitu**, šiel som tam.

Lutovali ste to?

Nie. Napokon to pre mňa bolo vlastne pozitívne, dostal som solídne ekonomické základy. A najmä som mal dosť času na programovanie. V skutočnosti som ani veľmi nechcel študovať matematiku, najradšej by som preskočil prvé tri roky a hneď sa venoval programovaniu, čo na matfyz nešlo. Myslím si, že na "ítečkárske" vysokých školách je dodnes matematika veľmi náročná, hoci na to, aby ste boli kvalitný programátor, to nutné nie je.

Vysoká škola vám dala aj prvých spoločníkov na podnikanie?

Nie. Priznám sa, že v škole som trávil dosť málo času. Už počas štúdia som začal podnikáť. Najprv som naprogramoval softvér pre internetové kaviarne, neskôr som sa cez brata dostal k Vilovi a Janovi Sameliakovcom z firmy Gotive. Mali firmu na vývoj handheldov [vreckových počítačov].

Požiadali ma, aby som do nich zapracoval svoj operačný systém, na ktorom som od strednej školy priebežne pracoval. Spravil som to, a tak sme sa dohodli, že založíme spoločnú firmu. Mal som šťastie, že som stretol práve bratov Sameliakovcov, lebo neboli zo sivej zóny podnikania a boli naučení rozmýšľať tým správnym spôsobom.

O operačnom systéme od Sygicu sme však už neskôr nepočuli. Prečo?

Lebo som zistil – a to bola moja prvá marketingová lekcia –, že môžete mať dobrý operačný systém, ale ak nemáte vývojárov, ktorí preň budú robiť aplikácie, tak nebudete mať používateľov. Skrátka, taký klasický problém sliepky a vajca. No a v tom čase mal na trhu dominantné postavenie Microsoft. Mal nielen dobrý systém, ale aj developerov, ktorí preň tvorili aplikácie. Prečo by robili programy pre nový operačný systém, ktorý o rok možno nebude existovať?

Ako ste sa dostali k navigáciám? Je to predsa len niečo úplne iné.

Opäť to vyšlo z Gotivu. Do svojich handheldov potrebovali navigačný softvér, lebo ich dovtedajší dodávatelia s nimi už nechceli spolupracovať. Zaujalo ma to, lebo to bola veľká výzva. Bolo to náročné a nemusel som riešiť problém sliepky a vajca. S navigáciami sme sa najprv presadzovali v špecifických oblastiach.

Jedným z našich prvých zákazníkov bola firma z Holandska, ktorá dodávala softvér pre taxikárov. No povedali sme si, že väčší potenciál je v masovom trhu bežných používateľov, a tak sme smerovali tam.

Čo bolo na štarte podnikania najťažšie? Nevyznali ste sa v predpisoch, nemali ste peniaze, chýbali vám ľudia?

Práveže si myslím, že začať bolo veľmi jednoduché... Podľa mňa je na podnikaní najťažšie to, aby ste išli dopredu. Mnohých podnikateľov sťahujú vedľajšie projekty, a tak si triešia sily a točia sa v operatívne. Ja som sa vždy vyhýbal tomu, keď niekto chcel niečo špeciálne. Skôr som sa snažil pochopiť, čo všetkých zákazníkov spája, a spraviť z toho 90 percent.

Ktoré obdobie pôsobenia v biznise považujete za najzaujímavejšie?

Práve tie začiatky. Lebo vtedy veľa nasávajú, veľa sa učíte, chodíte na veľtrhy, prichádzate do kontaktu s prvými zákazníkmi... Myslím si, že podnikateľ je človek, ktorý chce niečo rozbiehať, meniť, drajvovať. Čím je firma väčšia, tým náročnejšie je zmeniť veci. Musíte prispôbiť štýl práce, viac nad vecami rozmýšľať, viac presviedčať okolie.

Okrem pôvodných zakladateľov má v Sygicu vlastnícky podiel aj fond riadený private equity Wood & Company. Ako šéf firmy máte hlavné slovo pri jej riadení. Ako ste sa naučili vychádzať s ostatnými akcionármi?

Nikdy som sa nechcel stavať do pozície nadpolovičného majiteľa, aj keď som ním bol. Vždy som sa snažil dosiahnuť konsenzus. Pokiaľ niektorý z rozhodujúcich akcionárov s niečím nesúhlasil, bol to na mňa dostatočne silný argument, aby som zmenil názor alebo aby sme sa vydali inou cestou. Na druhej strane, ako akcionári sme vždy držali spolu a vedeli sa dohodnúť na hlavných veciach.

Čo považujete za svoj najväčší manažérsky úspech?

Ťažko povedať. Nikdy to nie je len váš úspech, je to úspech celej firmy. Som hrdý, že sme dokázali vybudovať podnik, ktorý má kvalitných ľudí, dokáže konkurovať aj spoločnostiam v Silicon Valley a stále má víziu, ako napredovať. A to všetko bez štátnych zákaziek, sivých peňazí alebo iných prostriedkov, ktoré deformujú trhové prostredie.

Úspech patrí všetkým, neúspech jednému?

Hovorí sa to tak. A aj to tak niekedy býva. Ak chcete spraviť rozhodnutie, ktorému veríte, musíte často najprv prelomiť bariéry medzi ľuďmi, ktorí mu neveria. A keď o dva-tri roky vysvitne, že to bolo dobré rozhodnutie, už je to ako keby rozhodnutie všetkých. Platí to v každej práci a na každej pozícii.

Aké rozhodnutie z minulosti dnes najviac ľutujete?

Myslím že žiadne. V tomto som determinista. Verím, že s informáciami, ktoré majú ľudia k dispozícii, robia najlepšie možné rozhodnutia... Ale určite som spravil veľa chýb, o ktorých neviem. Okrem toho, nikdy neviete, čo by bolo, keby... Napríklad na jednom veľtrhu do nášho stánku prišiel šéf spoločnosti Mio, ktorá vyberala novú navigáciu pre svoje handhedy.

Keďže ja som sa v tej chvíli rozprával s niekým iným, kolegyňa, ktorá u nás pracovala len krátko a firmu Mio nepoznala, povedala jej šéfovi, že práve nemám čas. O pár dní nato Mio oznámil kontrakt za dvadsať miliónov dolárov na navigácie firmy iGo. Možno by to dopadlo rovnako a možno nie.

Čo by ste z amerického alebo západného podnikateľského prostredia importovali na Slovensko?

Určite americký školský systém. Stále dokáže priťahovať kvalitných mladých ľudí, ktorí na kvalitných školách dostávajú najrelevantnejšie vedomosti priamo od špičkových ľudí z najväčších svetových firiem. A keď absolventi zo školy vychádzajú, dostávajú kapitál od ľudí, ktorí už niečo dokázali. To je systém, z ktorého musí vzniknúť úspech.

Slováci sú inteligentný národ, ale katastrofa je, že zo Slovenska kvalitní mladí ľudia odchádzajú za štúdiom do zahraničia a už sa nevracajú, lebo si tam založia rodiny a už ich to neťahá späť. Nedávno som bol na rokovaní s istou brnianskou firmou. Polovica jej zamestnancov boli Slováci, hoci oproti Bratislave mali polovičné platy. Išli študovať IT do Brna, lebo chceli kvalitu.

Pomôže rozmachu start-upov podpora štátu alebo Európskej únie, ktoré pre ne vyčleňujú multimiliónové dotačné programy?

Nesúhlasím. Myslím si, že to ohýba prostredie. Je oveľa lepšie znížiť podnikateľom dane, aby mohli podporovať start-upy. Podnikatelia vedia lepšie než štát alebo štátni úradníci rozoznať, ktorý start-up má potenciál, lebo sami si tým prešli. Zobrať peniaze podnikateľom cez vyššie dane, vytvoriť balík eurofondov, o ktorého rozdelení rozhoduje niekto, kto nikdy nepodnikal, to deformuje prostredie.

Už len tým, že ľahký prístup k peniazom vám môže zobrať kvalitných ľudí. Najlepšie by bolo, keby človek, ktorý má ambíciu podnikáť, prišiel za skúsenejším podnikateľom a konfrontoval svoj zámer s ním. Úlohou štátu by malo byť predovšetkým kvalitné školstvo.

Čím by mohlo Slovensko, naopak, inšpirovať zahraničné podnikateľské prostredie?

Myslím si, že na Slovensku sú podstatne lojálnejší ľudia a to podnikaniu prospieva. Keď máte takých, ktorí každé tri mesiace preskakujú z miesta na miesto, to nemôže ničomu pomôcť. Lebo vy nováčikom venujete čas a energiu, ale oni zakrátko aj tak odídu.

Myslím si, že ak sa človek niekde zamestná, mal by tam nejaký čas zotrvať. Pomôže to aj jemu, lebo získa skúsenosti a zvýši sa jeho kvalita. A, samozrejme, firmy môžu vďaka tomu dozrieť na vyššiu úroveň.

Michal Štencl (36)

Michal Štencl Zdroj - Archív Michal Štencla

Vyštudoval **Ekonomickú univerzitu v Bratislave**. V roku 2004 založil spoločnosť Sygic, ktorá je v súčasnosti lídrom v navigačných softvéroch pre smartfóny. V roku 2010 získal ocenenie Podnikateľ roka v súťaži, ktorú organizuje poradenská firma EY. Je ženatý, má dve deti.

Rozhovor vyšiel ako súčasť prílohy 25 rokov podnikania na Slovensku. Všetky rozhovory s 25 osobnosťami slovenského biznisu nájdete tu.

Dočítali ste článok z TRENDU

Článok vyšiel v týždenníku TREND 46/2015. Voľne dostupných je len niekoľko článkov z každého vydania. Predplatelia majú neobmedzený prístup k obsahu na webe aj v mobilných aplikáciách.

[Späť na obsah](#)

23. Súbor Kesaj Čhave vystavuje vo Francúzskom inštitúte

[Téma: Ekonomická univerzita; sme.sk; 30/12/2015; Spravodajstvo; Ingrid Ďurinová]

Súbor Kesaj Čhave vystavuje vo Francúzskom inštitúte

Výstava francúzskych autorov o tanečnom súbore Kesaj Čhave z Kežmarku bude v Bratislave do 30. januára 2016.

Ivan Akimov a Kesaj Čhave vo Francúzskom inštitúte počas vernisáže 11. decembra 2015. (Zdroj - institutfrancais.sk)

BRATISLAVA, KEŽMAROK. Francúzsky inštitút v Bratislave pripravil v spolupráci so združením YEPCE z Rennes výstavu Kesaj Čhave - príbeh detí víly Kesaj. Výstava je súčasťou série podujatí pri príležitosti 25. výročia inštitútu.

"Rozhodli sme sa neorganizovať nič špeciálne, lebo by sme účasť na oslavách poskytli limitovanému počtu ľudí. Naopak, všetko čo od septembra do konca decembra robíme, je ich súčasťou a nesie označenie: 25. výročie Francúzskeho inštitútu na Slovensku," uviedol riaditeľ Michel Pouchepadass pre agentúru Tasr.

V priestoroch Galérie Francúzskeho inštitútu na Sedlárskej ulici v Bratislave je expozícia Kesaj Čhave, ktorú tvorí komiks príbehu rómskych detí z podtatranského regiónu od francúzskeho ilustrátora Johanna Le Berre, ale aj fotografie a videá viacerých autorov.

Jedna z kresieb komiksu o rómskom súbore Kesaj Čhave. (zdroj: institutfrancais.sk)

Dobrá rómska víla Kesaj symbolizuje pomoc deťom z chudobných osád z okolia mesta Kežmarok. Väčšina tanečníkov súboru dnes študuje na súkromnom gymnáziu, kde pôsobia manželia Ivan a Helena Akimoví.

Šesť týždňov vo Francúzsku

Umelecký súbor vedie už viac ako desať rokov Ivan Akimov, ktorý prežil časť svojho života vo Francúzsku. Počas letných prázdnin pravidelne cestujú s manželkou Helenou a súborom na festivaly do zahraničia, kde prezentujú kultúru slovenských Rómov.

Doposiaľ najdlhší zájazd strávili v roku 2015 vo Francúzsku. Šesť týždňov bol ich druhým domovom autobus, prešli takmer desať tisíc kilometrov.

"Súbor sa tešil mimoriadnej pozornosti divákov a médií. Všade, kde sa Kesaj Čhave ukázali, zanechali

ten najlepší dojem umocnený širokou medzinárodnou účasťou na festivaloch," povedal pre Romano nevo fil Ivan Akimov.

Letná trasa tanečníkov a spevákov súboru viedla cez rozmanitú francúzsku krajinu. Študenti videli oceán, hory, stredoveké usadlosti a zámky. Stretli sa na spoločných podujatiach s mladými ľuďmi z iných kontinentov.

Prečítajte si tiež: Hudobník motivuje Rómov k vzdelaniu

Herectvo a ekonómia

Dlhoroční tanečníci a speváci súboru Kesaj Čhave sa pripravujú na maturitnú skúšku. Budú prvými absolventmi Súkromného gymnázia v Kežmarku. Už teraz si hľadajú možnosti štúdia na verejných vysokých školách.

Niekoľkí z ročníka by chceli využiť možnosť podpory zo strany **Ekonomickej univerzity v Bratislave** a zaradiť sa do prípravy na prijímacie konanie. Dvaja-traja z ročníka uvažujú o štúdiu herectva, ďalší chcú ísť do nie príliš vzdialeného Ružomberka na Katolícku univerzitu.

Prečítajte si tiež: **Ekonomická univerzita** pripravuje Rómov na štúdium

Mladí ľudia z veľmi chudobného prostredia spišských osád sa takto vzdelávajú pod vedením učiteľky Heleny Akimovej a jej pedagogických kolegov. Každodenne trápia svoje telá na fyzicky náročných nácviokoch pod taktovkou vedúceho súboru Ivana Akimova.

Dnes sú to kultivovaní, slušní a európski mladí ľudia, zrejme aj vyrovnaní so svojou rómskou identitou. Sformovalo ich prostredie a ľudia, s ktorými mali to šťastie sa stretnúť. Príležitosť pracovať na sebe nezhodili.

Teraz pôsobia odhodlane a presvedčivo, keď prezentujú svoje ciele. Budeme im držať palce, aby prekonali úklady nového prostredia a vydržali.

[Späť na obsah](#)

24. HROZBA PRE EÚ

[Téma: Ekonomická univerzita; Extra plus; 29/12/2015; 01/2015; s.: 24,25; V EKONOMIKE; FRANTIŠEK ŠKVRNDA]

Transatlantická integrácia prinesie len komplikácie a neistoty

TEXT FRANTIŠEK ŠKVRNDA * KOLÁŽ REDAKCIA

O tom, čo všetko hrozí EÚ, sme sa v posledných rokoch z Washingtonu dozvedeli už kde-čo. Napriek tomu, že Spojené štáty zápasia s veľkými sociálno-ekonomickými i politickými ťažkosťami a cítia ich narastajúci úpadok, prejavujú o úniu až dojemnú starostlivosť. Ako sa báli, že bude hrať samostatnú rolu vo svetovej politike, ktorá ešte viac oslabí ich upadajúcu moc.

VIDINA ZISKOV

Začalo sa to tým, že nielen väčšina postsocialistických štátov, ktoré vstúpili do NATO, ale ani starí európski členovia paktu nevyčleňujú povinné dve percentá HDP na vojenské výdavky. Asi len náhodou začal tento postoj znervózňovať Washington a ním ovládanú bruselskú centrálu NATO vtedy, keď sa pri presadzovaní svojich globálnych „národných“ záujmov dostal do ekonomických a bezpečnostných ťažkostí, z ktorých doteraz nevybrádoval. A nezdá sa, že by sa mu to vôbec niekedy podarilo. A na čo slúži v európskej bezpečnosti NATO, dokazuje v poslednom čase svojím nezaujmom i neschopnosťou riešiť migračnú vlnu na Balkáne, kde má už niekoľko členov a kadiaľ migranti hŕfnie prichádzajú do Európy. Najnovšie však tlačí na Čiernu Horu, aby prijala „pozvanie“ do vojenského bloku. A o najväčšiu vlnu migrantov od čias druhej svetovej vojny nech sa postará **EU**, ktorej rado poradí, čo má pri tom robiť. Lebo NATO sa musí venovať svojmu rozširovaniu, veď sú tu ďalšie balkánske štáty, ale aj Gruzínsko a Ukrajina. A nezabúda ani na Turecko, vážne ohrozované najprv sýrskym a momentálne vraj už aj ruským vojenským letectvom. Musí sa preto podieľať na zabezpečení jeho protiletadlovej i ďalšej obrany. Objavila sa aj kríza eura, do značnej miery v dôsledku jeho prepojenia s americkým dolárom, ktorej hlavnou obeťou sa stalo Grécko. Veľký podiel na nej majú zahraničné banky, medzi iným aj z USA, a iné nadnárodné spoločnosti - bez ich blahosklonnosti, vedenej vidinou ziskov z pôžičiek, by k nej nikdy nebolo mohlo prísť. Na gréckom dlhu sa však podpísali aj vojenské výdavky, keďže ide o jeden z mála európskych členských štátov NATO, ktorý dodržiava kvótu dve percentá. A prečo to robí? Obáva

sa totiž vojenskej sily Turecka. Čuduj sa svete - Grécko a Turecko sú v NATO už od roku 1952. Napriek tomu sa navzájom neráčia a považujú za potrebné zbrojiť viac, ako sa to od členských štátov NATO vyžaduje - aj navzájom proti sebe.

ŠIDLO Z VRECA

Osud Transatlantického obchodného a investičného partnerstva (Transatlantic Trade and Investment Partnership - TTIP) je zatiaľ stále neistý, hoci hospodárske a politické elity **EU** napojené na nadnárodné finančné kruhy okolo bankových domov na Wall Street a City robia všetko pre to, aby sa rokovania skončili úspešne. Šidlo sa však vykľulo z iného vreca. Najprv bývalá ministerka zahraničných vecí H. Clintonová označila TTIP za ekonomické NATO. Zakontroval jej nástupca J. Kerry, ktorý to vidí z iného uhla a ešte tvrdšie: TOP upevní NATO! Okrem toho bývalý generálny tajomník NATO a potom zhodou okolností prvý vysoký predstaviteľ **EU** pre Spoločnú zahraničnú a bezpečnostnú politiku EÚ J. Solana ako spoluautor v januári 2015 napísal článok „Stratégia európskeho návratu: Prečo je transatlantická dohoda pre nás taká dôležitá“ v rámci projektu Syndicate, ktorý je známy aj zo slovenských médií hlavného prúdu.

Rokovania o TTIP sa začali nenápadne, v intrigánskej tichosti špičiek hospodársko-finančných kruhov **EU** a USA v lete 2013. Chronológia prípravy partnerstva má však staršie korene. Začiatkom roku 1990 sa v Európe predpokladalo, že po zániku Varšavskej zmluvy sa rozpustí aj NATO. Európska integrácia sa dostala na vedľajšiu koľaj. Prioritnou sa stala transatlantická integrácia - ekonomická, aj napriek vytvoreniu **EU**, i vojenská. Možno ide len o historickú náhodu, ale zatiaľ každý z 11 nových členov EÚ z postsocialistických štátov najprv vstúpil do NATO.

NA ROCKEFELLEROV PODNET

Posilňovanie transatlantickej integrácie sa začalo vo februári 1990 prijatím Transatlantickej deklarácie Európskych spoločenstiev a USA. Vytvorila nový rámec pre rokovania, ale otvárala dvere najmä ekonomickej liberalizácii. V roku 1995 sa na samite EÚ a USA v Madride dohodlo o Novej transatlantickej agende doplnenej Spoločným akčným plánom a začal fungovať Transatlantický obchodný dialóg.

V roku 1998 rozšírilo integráciu Transatlantické hospodárske partnerstvo, v rámci ktorého sa vytvorila Transatlantická hospodárska rada (2007), čo je skupina poradcov z podnikateľských kruhov pre úradníkov EÚ a USA o obchodných a investičných otázkach. Zastupuje asi 70 veľkých korporácií a jej zástupcovia sa môžu zúčastňovať na rôznych rokovaníach v EÚ. A v tejto sieti pracovná skupina EÚ a USA na vysokej úrovni odporučila v roku 2012 začať rokovania o TTIP. Všetko sa skrýva za mantrou podmienkami pre zvyšovanie hospodárskeho rastu.

Sú však ešte staršie korene tejto línie, a to Trilaterálna komisia, ktorá vznikla v júli 1973. Ide o diskusné fórum politikov, hospodárskych kruhov, diplomatov a ďalších odborníkov na hľadanie ciest a podporu užšej spolupráce pôvodne medzi USA, Západnou Európou a Japonskom, ktoré sa založilo na podnet finančníka D. Rockefellera. Ten bol v tom čase asi náhodou aj predseda washingtonskej Rady pre zahraničné vzťahy. Komisiu v súčasnosti tvoria tri skupiny: severoamerická, európska a ázijsko-tichomorská.

VZÁUJME USA

Zaujímavá je skutočnosť, že okrem snahy o uzavretie zmluvy o TTIP sa v októbri 2015 po siedmich rokoch rokovaní podpísala obchodná zmluva TTP - TransPacific Partnership - Transtichoceánske partnerstvo. Potrebujú však ázijské a európske štáty viac obchodovať s USA, alebo je to v záujme štátu, ktorého mena tiež nezadržateľne stráca na sile? Vie však manipulovať, kamuflovať a robí možno aj niečo iné, a tak po svete stále pribúdajú nadšení obdivovatelia, ktorí sú presvedčení, že ak podporia dolár, niečo sa im ujde. A iste sa takto snaží brániť aj rozvoju obchodovania Číny a RF. Bezpochyby sú sily i osoby, ale výlučne z kruhov bohatých, ktoré z transatlantickej integrácie výnosne profitujú. Problém nie je pripraviť prehľady, tabuľky či grafy, ktoré nám budú dokazovať, koľko to prinesie osohu pre všetkých, aj keď nevieme, čo nás to bude stáť pomimo. Nejasná budúcnosť a s ňou spojené komplikácie a neistoty, ktoré priniesli podobné zmluvy, nie sú pre obyvateľstvo starých ani nových členských štátov EÚ tým, čo sa dá považovať za bezpečnosť, prosperitu a rozvoj.

Nechceme podceňovať nebezpečenstvá zo súčasnej vlny migrácie ani terorizmu pre EÚ. Ukazuje sa však, že jedna ani druhá hrozba by nepôsobila tak intenzívne a surovo, keby nebola iracionálna, nelogická zahraničná a bezpečnostná politika USA na celom svete, ale najmä na Blízkom východe, ktorú často podporuje aj EÚ. A keď budeme s niekým úzko spojení aj ekonomicky a finančne, budeme ho stále počúvať - a možno aj poslúchať - jeho škody a straty môžu ohroziť aj nás.

Autor prednáša medzinárodné vzťahy na **Ekonomickej univerzite v Bratislave**

A NA ČO SLUŽÍ V EURÓPSKEJ BEZPEČNOSTI NATO, DOKAZUJE V POSLEDNOM ČASE SVOJÍM NEZÁUJMOVOM I NESCHOPNOSŤOU RIEŠIŤ MIGRAČNÚ VLNU NA BALKÁNE, KDE MÁ UŽ NIEKOĽKO ČLENOV A KADIAL' MIGRANTI HÚFNE PRICHÁDZAJÚ DO EURÓPY.

BEZPOCHYBY SÚ SILY I OSOBY, ALE VÝLUČNE Z KRUIHOV BOHATÝCH, KTORÉ Z TRANSATLANTICKEJ INTEGRÁCIE VÝNOSNÉ PROFITUJÚ.

[Späť na obsah](#)

25. Deťom nechajme slobodu, potlačme v sebe Stredoeurópana. Silné citáty Srhoľca, Kasparova, lekárov aj vedcov

[Téma: Ekonomická univerzita; dennikn.sk; 31/12/2015; Slovensko; Denník N]

Prečítajte si myšlienky, ktoré nás tento rok zaujali a oplatí sa s nimi začať aj ten nadchádzajúci. Hovoria ich inšpiratívni ľudia.

Najhoršie, čo môže rodič urobiť, je, keď dieťa trestá odobratím lásky a pozornosti. To dieťa nepredýchá.

Eva Poliaková, psychologička

Snažíme sa deťom vysvetliť hodnotu toho, keď sa niečoho zrieknu, aj keď to práve strašne chcú. Takže keď sa chcú hrať ráno pred školou a pred škôlkou, môžu sa hrať desať minút. Ale keď si to odložia na poobedie, keď majú urobené úlohy, tak majú 40 minút. Zobrať deťom zariadenia alebo im povedať, že sa nemôžu hrať, lebo je to zlé – to by bolo strašne jednoduché. Je to robota ako každá iná, vybrať dieťaťu správnu hru, porozprávať sa s ním o nej, dať mu nejaké ciele.

Šimon Šicko, vývojár hier

Mňa vlastne najviac fascinuje, prečo si ľudia na Slovensku nekladú tú správnu otázku. Chápem, že odmietajú utečencov, chápem aj ich argumentáciu, ale prečo im neprekáža, že táto relatívne vyspelá krajina nikoho neláka?

Michal Vašečka, sociológ

My, ktorí máme v pamäti dve hrozné svetové vojny v minulom storočí, my, ktorým napchávali hlavy sovietskou demagógiou, my vieme, aké vetry fúkali z Moskvy. Preto sa dištancujeme od všetkých pokusov zvrátiť dejiny, od sentimentality a ľudí, ktorí by radi vrátili dejiny naspäť, aby sme sa opäť stali satelitom jedného impéria.

Anton Srholec, kňaz

Nemôžete zastaviť rozširovanie, pretože každý príklad sa ukázal ako pozitívum. Ak Slovensko či Rumunsko môže byť v Únii, povedzme si úprimne, prečo by tam potom nemohla byť aj Ukrajina? A v nejakej vzdialenej budúcnosti, prečo nie aj Rusko? Táto dynamika sa nedá zastaviť.

Timothy Snyder, americký historik

Stalin mal plán, aby sa jeho komunistická ideológia rozprestrela po celom svete. Pre Putina však znamená jeho zahraničná agresívna politika, anexia Krymu snahu o posilnenie vlastnej pozície v Rusku samotnom.

Garry Kasparov, šachový veľmajster a opozičný politik v Rusku

Keď sa ma často ľudia pýtajú, ako najrýchlejšie našu krajinu zmeniť, tak hovorím, že potrebujeme do politiky dostávať čestných a schopných ľudí.

Andrej Kiska, prezident

Niekedy treba preskúmať aj uličky, ktoré na prvý pohľad môžu vyzeráť beznádejne, ale človek sa niečo nové pri tom naučí. To neznamená, že je dobré skúmať iba slepé uličky. Oveľa lepšie je ísť po ceste, ktorá je najpravdepodobnejšia. Myslím si, že po nej ideme. Ale na umelej inteligencii sa pracuje už asi 50 rokov a všeobecná umelá inteligencia sa ešte nikomu nepodarila urobiť.

Marek Rosa, vývojár umelej inteligencie

Ak na porade navrhnem nezmysel, moja vlastná doktorandka ma pokojne skritizuje. Môj šéf chápe, že tak je to správne, ja to akceptujem, lebo nerealizujem hlúposť. Ako by to bolo na Slovensku? Možno by som dotyčnú medzi štyrmi očami napadol, že takto ma ponížila naposledy, inak letí. Kým tu sa nosí vlastný názor a nik sa nemusí báť, ak sa neopičí po šéfovi, doma je to brané ako útok na autoritu. Lenže práve o tom je diskusia.

Michal Mokrý, slovenský vedec žijúci v Holandsku

My, Stredoeurópania, chceme zjesť koláč už dnes a zároveň si ho chceme odložiť na zajtra. Ide o nedostatok logiky alebo precízneho uvažovania? Nevie, ako by sme sa toho mohli zbaviť.

Magda Vášáryová, politička

Na Slovensku nemáme úctu k množstvu vecí, okrem iného k verejným priestorom. Hrabeme k sebe, ale čo stojí za našim plotom, to nás už nezaujíma. Že by sa niekto len tak rozhodol a pozametal ulicu? Prípadne pozbieral odpadky pri prechádzke v parku a naučil to svoje deti, čím by zlepšil aj kvalitu svojho života? Koľko takých v našich mestách stretnete? Je logické, že taký prístup sa prenáša aj do zdravotníctva. Potom sa stane, že personál na geriatrici nedá zámerne pacientom piť, len aby ich nemusel príčasto prebaľovať.

Miroslav Tedla, slovenský lekár v Anglicku

Keď Číňan vidí, že si s belochom alebo Eskimákom rozumie, tak fóbie nevznikajú. Moja rada preto je, aby sa začalo už od škôlok. A tu prichádza problém, že niektoré deti majú vši, sú špinavé. A rodičia nechcú, aby ich dieťa niečo chytilo. Je to konkrétny problém, ktorý sa musí riešiť. Ale čím skôr dáme dokopy tieto komunity, tým ľahšie sa budú v ďalšom veku spolu učiť a žiť. Budú si lepšie rozumieť, o to ide. Rómovia budú lepšie chápať našu hierarchiu hodnôt a my ich. Inú cestu nevidím.

Milan Hejný, profesor na Karlovej univerzite

Vedľa nás Stredoeurópanov uteká celý svet a jeho elita, ale my sme spokojní a niekto si myslí, že keď má ktosi peniaze, kúpi si všetko. Áno, kúpiš si najmodernejší počítač aj auto, ale aj tak nebudeš rozumieť tomu, ako fungujú. Naučíš sa, ako niečo mechanicky ovládať, ale nie, na čo to využiť. A my toto akceptujeme.

Péter Hunčík, psychiater

Nevyužíva sa tu naplno potenciál, ktorý tu je. Musíme si klásť vyššie ciele, aj také, ktoré sa možno nebudú dať hneď splniť. Nie že si dáme za cieľ byť najlepšimi na Slovensku. Treba sa porovnávať s dobrými zahraničnými univerzitami.

Mikuláš Luptáčík, dekan Národohospodárskej fakulty na **Ekonomickej univerzite v Bratislave** po skúsenostiach z Rakúska

Máme prvú povojnovú generáciu mladých ľudí, pre ktorých neplatí klasický mobility rebríček, teda, že by deti na tom mali byť lepšie ako ich rodičia. Tridsaťroční ľudia zostávajú žiť v detskej izbe, lebo sa nedokážu osamostatniť.

Iveta Radičová, bývalá premiérka

Nemajú pacienti náhodou právo na to, aby ich ošetroval a operoval vyspatý, spokojný a oddýchnutý lekár, ktorý mal dosť času rozšíriť si svoje vzdelanie o najnovšie poznatky? Nie, slovenskému pacientovi musí stačiť nevyspatý, nervózny, vyčerpaný, podhodnotený a najnovšími odbornými štúdiami nezaťažený personál. Dokázali by ste tak pracovať celé roky a usmievať sa na každého pacienta?

Magdaléna Harakaľová, vedkyňa, kardiovaskulárna genetička pôsobiaca v Holandsku

Ja by som radšej ostal hrdým človekom, než sa nechal tlačiť do toho, ako má vyzerať výsledok, ktorý môže byť v rádiu. Nechcem, aby sa raz určovalo aj to, v čom máme chodiť a aké vysoké musia byť naše topánky. Na takéto "pravidlá" by som si fakt dával pozor.

Dan Bárta, hudobník

[Späť na obsah](#)

26. Toto sú ľudia, ktorí posúvajú Slovensko dopredu

[Téma: Ekonomická univerzita; hn.hnonline.sk; 31/12/2015; HNOnline, Ekonomika a firmy; Michal Skýpala]

Aktualizované: 2015-12-31 14:01:03

Zamestnávajú bezdomovcov, pozorne sledujú prešľapy politikov, učia deti, ktoré spočiatku nemali svetlú budúcnosť alebo chránia prírodu pre ďalšie generácie. Na Slovensku sú stovky takzvaných sociálnych inovátorov, teda ľudí, ktorí menia našu krajinu k lepšiemu. Nadácia Pontis sa ich spolu s medzinárodnou organizáciou Ashoka rozhodla nájsť. Pomocou rozhovorov mapovali aktivity osobností metódou snehovej gule. Najskôr sa pýtali vybranej dvadsiatky osobností, akých inovátorov poznajú vo svojom okolí a tí odporučili ďalších. "Takto sme urobili 204 rozhovorov, získali 945 unikátnych mien. V priemere nám jeden človek odporučil osem a pol ďalších, čím dokopy zaznelo 1700 mien," vysvetľuje projektová manažérka Nadácie Pontis Monika Brošková.

Inovátori vidia ako pozitívum projektu aj to, že môžu získať nové kontakty. "Ľudia z rôznych oblastí si môžu pozrieť, kto vo svojom okolí robí niečo podobné a môžu nadväzovať ďalšie kontakty," povedal Jakub Tomiš, zakladateľ mládežníckej iniciatívy Lepší Dolný Lopašov. Slovenská mapa prichádza po talianskej, rakúskej či českej mape. HN vybrali zo zoznamu desať osobností za každú špecifickú oblasť.

Juraj Bednár, IT

Ako partner firmy Digmia je jedným z najväčších expertov v IT na Slovensku. Prvý program napísal už v šiestich rokoch. V Bratislave založil komunitný priestor pre hackerov Progressbar a rovnakú pobočku v Prahe pod názvom Paralelní Polis. Pod jednou strechou združujú počítačových nadšencov, ktorí často upozorňujú na bezpečnostné riziká vo verejnej sfére.

Stanislav Boledovič, TeachforSlovakia, školstvo

Už druhý rok vedie projekt TeachforSlovakia, ktorý posielala mladých talentovaných ľudí do škôl v rôznych kútoch Slovenska, aby pomohli znevýhodneným deťom zlepšiť svoju budúcnosť. Slovensko je prvou z krajín Vyšehradskej štvorky, ktoré získalo licenciu na tento projekt. "Vítam každé ocenenie mojej práce, ale aj ostatných, ktorí sa snažia na Slovensku niečo zlepšovať," hovorí na svoje umiestnenie na mape Boledovič. Jeho cieľom je v horizonte piatich rokov pomôcť približne 10-tisícim deťom a pritiahnúť do školstva tisícku mladých ľudí.

Anton Srholec, charita

Kňaz, dlhoročný predseda Konfederácie politických väzňov a zakladateľ resocializačného centra Resoty pre bezdomovcov. V 50. rokoch bol pre svoju túžbu študovať teológiu v zahraničí prichytený pri úteku a uväznený na desať rokov v extrémne ťažkých podmienkach. Aj po revolúcii sa pravidelne zapájal do spoločenskej diskusie i rôznych demonštrácií ako všeobecne akceptovaná morálna a spoločenská autorita. V rozhovoroch často zdôrazňuje potrebu slobody. V tomto roku získal ocenenie Biela vrana. Momentálne bojuje s rakovinou.

Jana Dubovcová, verejná ochrankyňa práv, štátna správa

Predtým, než začala brániť ľudské práva, bola uznávanou sudkyňou a poslankyňou parlamentu za SDKÚ-DS. Počas svojej kariéry v talári Dubovcová získala Medzinárodnú cenu Svetovej banky Jill Gill's Memorial za to, že zaviedla pre sudcov náhodné prideľovanie spisov. Taktiež Transparency International ocenila jej prácu za anketu o korupcii na súdoch. V apríli 2014 jej vtedajší americký veľvyslanec Theodor Sedgwick udelil cenu Human Rights Defender. Ako ombudsmanka ostro vystúpila proti policajnému zásahu v Moldave na Bodvou či v utečeneckom tábore v Medveďovo. Bojovala aj za lepšiu stravu pre deti v polepšovniach.

Jakub Tomiš, Lepší Dolný Lopašov, občiansky aktivizmus

Mladého študenta informatiky vysmiali, že je z dediny, keď nastúpil na piešťanské gymnázium. Preto sa rozhodol rozhybať dianie vo svojej rodnej obci a dať ju na mapu Slovenska. Mládežnícka iniciatíva Lepší Dolný Lopašov organizuje kultúrne víkendy, letné kiná. Za pomoci 17-ročného stolára Mateja Machalu, výtvarníkov Mateja Slabého a Jozefa Vrbovského osadila v dedine pestrofarebné lavičky. Okrem toho vydávajú noviny a vytvorili pre mamičky bezplatné materské centrum. Titul sociálneho inovátora ho prekvapil. "Dáva mi to silu pokračovať ďalej s aktivitami v dedine," povedal Tomiš.

Juraj Hipš, Živica, životné prostredie

Po skončení štúdia pôsobil ako stredoškolský učiteľ. Na prelome tisícročia založil neziskovú organizáciu

Živica, kde pôsobí ako riaditeľ a tréner vzdelávacích kurzov pre školy a firmy v oblasti životného prostredia. Na Lazoch v dedinke Zaježová pri Zvolene vedie komunitnú základnú školu, ktorá sa zameriava hlavne na ochranu prírody. Založil i Sokratov inštitút. Mladí vysokoškolskí študenti si v ňom dopĺňajú alternatívne vzdelanie. Z umiestenia na mape si ťažkú hlavu nerobí. "Každá mapa je prínosná. Ale netreba ju čítať ako hitparádu," povedal Hipš. Ľudia, ktorí sú preňho inšpiráciou, v nej podľa neho chýbajú.

Matúš Cupka, Zelená hliadka, mestský aktivizmus

Občianske združenie Zelená hliadka založil v Bratislave spolu s bratom. Už štyri roky bojuje za krajšie hlavné mesto bez smetí, nelegálnej reklamy či bariér. Spolu s ďalšími dobrovoľníkmi pravidelne zbierajú odpadky z ulíc, likvidujú čierne skládky či opravujú chodníky. Nedávno sa aktivisti zo Zelenej hliadky angažovali aj v kauze trojnožiek firmy Present.

Olga Gyarfášová, Univerzita Komenského aj Inštitút pre verejné otázky, akademická pôda

Uznávaná vedkyňa vyučuje na Inštitúte európskych štúdií a medzinárodných vzťahov Univerzity Komenského. Pracuje aj ako výskumníčka a analytička Inštitútu pre verejné otázky. Zaoberá sa problematikou politických kultúr, volebnými systémami a problematikou verejnej mienky.

Martin Filko, Inštitút finančnej politiky, ekonómia

Už viac ako tri roky riadi Inštitút finančnej politiky a je hlavný ekonóm ministerstva financií. V novembri 2006 uverejnil časopis Trend jeho článok Bieda slovenskej ekonómie, v ktorom kritizoval kvalitu slovenského školstva, najmä **Ekonomickej univerzity v Bratislave**. Inicialoval vznik skupinového blogu Radostná veda, ktorý vo februári 2008 poukázal na plagiátorstvo na **Ekonomickej univerzite**. Bol poradcom i ministra Počiatka a bývalej premiérky Ivety Radičovej. "Ocitol som sa už aj v horšej škatuľke," povedal o svojom novom titule sociálneho inovátora Filko s tým, že je však dobré, ak sú aktívni ľudia v kontakte.

Timea Stránska, Človek v ohrození, rozvojová pomoc

Už počas štúdia sťažovala v národnej pobočke Úradu vysokého komisára OSN pre utečencov v Bratislave a následne pracovala pre Amnesty International Slovensko. Od roku 2010 spolupracuje s organizáciou VIA IURIS ako právnička a hlavná redaktorka portálu Otvorené právo. Dlhodobo sa venuje problematike ľudských práv a zaujíma sa hlavne o oblasť Kaukazu a Balkánu. V súčasnosti pôsobí ako riaditeľka slovenskej pobočky organizácie Človek v ohrození.

[Späť na obsah](#)

27. Kiskova dcéra: Meno mi už pár dverí zavrelo. Ostatné si otváram sama

[Téma: Ekonomická univerzita; style.hnonline.sk; 31/12/2015; HNstyle, HNmagazin, Víkend; Alžbeta Pňačeková]

Aktualizované: 2015-12-31 20:41:20

Je spontánna, často sa smeje a veľmi rýchlo rozpráva. O sebe, o hlave štátu, ktorú ona volá jednoducho "tato". Ale aj o biznise, ktorý v Česku rozbieha. Počas rozhovoru stíha sem-tam očkom kontrolovať telefón ("á, práve píše tato") a ospravedlniť sa, že jej slovenčina nie je až taká dobrá (to keď sa jej podarí nakopiť štyri anglické výrazy za sebou). Taká je mladá žena, ktorá sa odmieta stať prvou dcérou štátu. Natália Kisková.

* Vo februári ste sa z Londýna presťahovali do Prahy. Prečo?

Bolo na to viacero dôvodov, jedným z nich aj skutočnosť, že som sa chcela vrátiť bližšie domov. V Anglicku som mala pocit, že som ďaleko od rodiny. A strašne mi chýbalo môcť len tak vyjsť na večeru s tatom alebo s bratom. Plus všetci bratranci sa presťahovali späť na Slovensko z Londýna.

* Ale svoj podiel na tom mala aj firma Bluewolf, v ktorej pracujete.

Bolo to spojené rozhodnutie. Rodina bola kľúčová, na druhej strane som nechcela odísť z firmy. Tak som ich oslovila, či by nechceli niečo robiť v strednej Európe. A oni na to, že už sme o tom rozmýšľali, tak podme do toho. Zvažovali sme Košice, Žilinu, Bratislavu, Brno a Prahu. Urobili sme si prieskum, aké sú požiadavky pre zamestnávateľov, a vyšlo nám, že najlepším trhom pre nás bude Praha. Pretože je trošku lacnejšia...

* Ako Bratislava?

... áno, je to stále česká koruna verus euro. Ale obracali sme to zo všetkých strán, náš šéf sa stretol aj s otcom, lebo on nás stále presviedčal, aby to bolo Slovensko. V istých ohľadoch by bolo možno lepšie tým, že by meno pomohlo prilákať ľudí. Ale rozhodnutie sme urobili s ohľadom na, čo bude najlepšie pre firmu. Pre náš odbor, teda IT, je oveľa väčší trh Praha a Česko. A je ľahšie stiahnuť ľudí z Bratislavy do Prahy ako naopak.

* To pre nás neznie práve lichotivo. A čo Košice? Tam sa v posledných rokoch kreuje silná IT komunita?

To je pravda, na druhej strane tam ide aj veľa firiem, lebo je to lacnejší trh. Ale je malý. To, že je tam viac nadnárodných firiem oveľa väčších ako my, by však pravdepodobne znamenalo, že by nám kradli všetkých ľudí, ktorých by sme chceli. To isté je s Brnom, je to lacnejšie, sú tam super školy, ale ten trh je malý a opäť je ťažké pritiahnúť ľudí z Bratislavy do Košíc alebo z Prahy do Brna.

* Takže pragmatické rozhodnutie. Vrátili ste sa teda najmä kvôli rodine, na druhej strane, nebáli ste sa straty súkromia? Predsa len, Natália Kisková v Londýne je menej nápadná ako v Prahe.

Veď vidíte, aj vy ste tu, takže strata súkromia hrozí (smiech). Anonymita bola veľký faktor a dlho som nad tým rozmýšľala, či sa mi oplatí prísť naspäť. Tým, že som normálny mladý človek, ktorý si chce niekedy aj vyjsť von, tak bolo dosť rozhodujúce, ako mi to ovplyvní život. Na druhej strane, už mám 25 rokov a povedala som si, že rodina je prednejšia ako všetko. A na Slovensku ma zase až tak veľa ľudí nepozná.

* Naozaj?

No v Bratislave sa s tým stretávam, že ma ľudia spoznávajú. Ale mimo Bratislavy kým niekto nepočuje moje priezvisko, tak nemá ani šajnu, kto som. A v Prahe je to naozaj minimálne. Jedine, keď som si pozerala byt a videli priezvisko. Ale tiež im trvalo dlhšie, kým si uvedomili, kto som. Najmä sa nevolám Andrej Kiska ako môj brat, mám to teda o niečo jednoduchšie (smiech). Takže strata anonymity v konečnom dôsledku nie je až taký veľký problém, ako som si myslela.

* Brat s tým má väčšie problémy? Je pravda, že on sa na vášho otca aj dosť podobá...

Brat nebol až taký medializovaný ako ja, takže to nebol problém. Navyše si vybudoval kariéru už predtým, ako otec kandidoval a stal sa prezidentom, takže túto skutočnosť nevnímal negatívne, skôr ako fakt. Jednoducho je synom prezidenta a už sa stalo, že moderoval konferenciu, kde vystupoval aj otec a bolo to milé a vtipné. Pre oboch to bol zážitok, že môžu byť spolu na javisku a rozprávať. Tým, že majú aj podobný hlas, ich bavilo, ako na to reagujú ľudia v obecensťve.

* Takže ste sa nevrátili preto, aby ste mohli v prípade potreby "zaskočiť" v rámci protokolu?

Vôbec. Otec ma v tomto nepotrebuje, je veľmi šikovný a zvláda to bravúrne.

* Nikto z jeho tímu vás v tomto ohľade neoslovil?

Nie, aj keď na začiatku sa možno hovorilo o tom, že by bolo fajn, keby mal po boku nejakú ženu. No myslím, že to nie je vôbec potrebné.

* Ani vy ste mu to neponúkli?

Rozprávali sme sa o tom ešte pred voľbami. Robila som mu garde preto, lebo ma o to požiadal. A keďže nie je nejako ústavne dané, že musí mať na oficiálnych akciách po boku ženu, tak sme to po voľbách už neriešili. Aj z hľadiska toho, že ja mám svoju prácu a svoj privátny život. Dohodli sme sa, že radšej budeme chodiť na večere spolu sami dvaja než na oficiálne večere.

* Takže sa necítite prvou dámou či prvou dcérou, ako vás pasovali krátko po voľbách?

Myslím, že sa to skončilo po inaugurácii. Otec nastúpil do funkcie a začal si robiť svoju prácu. A ja som sa vrátila do funkcie dcéry. To je moja jediná "funkcia".

* Lebo napríklad české médiá vás označovali ako slovenskú Kate Zemanovú.

My sme to už naozaj potom neriešili. Iba pred voľbami, lebo otec v tom bol nový, tak aby mal podporu. Aby nemusel najmä počas volebných nocí všetko robiť sám, lebo toho bolo strašne veľa. Teraz má svoj vlastný tím, ktorý mu pomáha. Moja pomoc je už len súkromná, že sa stretneme, dáme si dobré jedlo a porozprávame sa.

* Vy ste však počas volieb boli nielen jeho podporou, ale vraj aj kritikom. Platí to stále?

To sme si navzájom. Sme všeobecne veľmi kritická rodina a dávame si pozitívnu aj negatívnu kritiku. Otec mi radí v mojej práci aj súkromnom živote a tiež sa bavíme o jeho aktivitách. Určite, keď má zlý príhovor, tak mu vravím, tato, čo to bolo... a on, no veď dobre, ale bolo teplo, tak čo som mal robiť (smiech). Takže porozprávame sa o tom, ale skôr s humorom. Naozaj to nemá jednoduché a jediné, čo nechcem, aby som mu bola ďalšou záťažou.

* A je niečo konkrétne, čo ste mu radili počas kampane a aj to dodržal?

Nespomeniem si na nič zásadné. Možno to, že spočiatku používal množstvo zdrobenín, to mal ešte z Dobrého anjela, kde sa stále bavil s deťmi. Myslím, že to som mu neraz povedala, aby sa už zbavil obláčikov a slniečok... a to mám pocit, že zmenil.

* Zmenila vás nejako jeho funkcia?

Dávam si viac pozor na to, čo robím, ako sa správam.

* Takže ste opatrnejšia?

Absolútne, lebo čokoľvek sa stane, tak z toho môže byť mediálny boom a môže to urobiť zle nielen jemu, ale aj mne. A nemusí to byť ani niečo vyslovene negatívne, ale aj rôzne špekulácie a podobne. Samozrejme, stretávame sa menej ako pred voľbami, čo nám trochu pozmenilo vzťahy v tom, že si hľadáme ten čas, keď sa môžeme stretnúť. A musíme to plánovať dopredu. A čo sa na mne zmenilo? Skôr som dospela.

* V akom zmysle?

Keď boli voľby a veľká medializácia, tak ma to naučilo lepšie sa vyjadrovať, zlepšila som si slovenčinu. Osobnostne sa pridala asi len tá opatrnosť a trochu strach z toho, čo sa môže stať.

* Badáte, že to zmenilo aj otca? Ja som ho párkrát stretla aj pred zvolením a zdá sa mi, že prišiel o takú tú bezprostrednosť.

Určite je diplomatickejší, ale to vyplýva z funkcie. Už je prezident, nie podnikateľ a filantrop. Taktiež si myslím, že zväznel. Uvedomil si, aká ťažká je tá pozícia a ako málo má právomoci. Trápi ho, že nemôže meniť veci tak, ako si myslel. A keď sa človek trápi, je smutnejší, vážnejší a je to na ňom vidieť. Na druhej strane ho to utvrdilo, je taký odhodlanejší a vie, že musí makať a musí zatlačiť na isté názory, aj svoje, aby ich presadil a aby to bolo počuť po Slovensku. Takže keď napríklad vie, že ide proti názoru väčšiny Slovákov, no on v to verí, tak ide za srdcom a nedá sa ovplyvniť vôbec ničím. Ale taký bol vždy, keď si povedal, že ide zmeniť Slovensko ako prezident, tak na tom makal. A už keď je prezident, tak sa snaží Slovensko meniť, aj keď má pomerne malé kompetencie.

* Ale o tom, že nebude mať veľké právomoci, vedel, musel vedieť...

... to je akoby ste išli na operáciu a viete, že môžu nastať nejaké situácie alebo komplikácie. No stále dúfate, že to môže byť iné. Samozrejme, vedel, do čoho ide, ale každý je v istom duchu a zmysle optimista a dúfa, že bude môcť urobiť predsa len trochu viac. A otec je optimista a išiel do toho s tým.

* Zostáva mu optimizmus aj po takmer roku a pol vo funkcii?

Vážne je to len toľko, mne to pripadá ako minimálne dva roky (smiech). Myslím si, že áno. Trochu zatrpkol, ale on naozaj maká srdcom, a preto ho podľa mňa ľudia volili a preto mu verili. Lebo keď sa usmeje, vidieť tam srdce a charizmu. A aj keď sa mu až tak nedarí zmeniť niektoré veci, vie na ne aspoň poukázať. Je podstatné, že vyjadruje svoj názor ako líder krajiny.

* Rozprávali ste sa už aj o tom, čo bude po skončení funkčného obdobia?

To je ešte strašne ďaleko. Myslím, že on nad tým v hlave určite uvažuje, ale nedáva to najavo.

* Takže na otázku, či bude kandidovať opäť, sa vás budem zbytočne pýtať.

On to berie tak, že nevie, čo sa stane zajtra, nieto o tri roky. To je jeho mentalita, zbytočne nepredbieha.

* A vy by ste boli radšej, aby sa to skončilo alebo naopak?

Je to jeho práca a on si musí sám vybrať. On neposedí a ide si za tým, čo ho baví. Takže ak to bude chcieť robiť ďalej, nech to robí. Ak nie, nech robí niečo iné, čím môže aj ďalej pomáhať tejto krajine.

* Keď oznámil kandidatúru, vy ste mali už vlastnú kariéru a život v Londýne. Aká bola vaša prvá reakcia, keď vám to oznámil?

Najskôr sme sa na tom smiali, lebo jeho šanca vyhrať bola vtedy ani nie stotinu percenta. Bolo to možno o splnení jeho sna. Keď to začalo naberať na obrátkach a rozprávali sme sa častejšie, už sme sa s tým zmierili. Vybral si niečo, čo bude mať efekt na rodinu a na všetkých blízkych. Poradil sa s nami, niektorí povedali áno, niektorí nie. No keď vám niekto povie, že chce pomôcť krajine, tak ja ako jediný človek nemôžem ísť proti tomu. Som len jeho dcéra, ktorá ho bude podporovať za každých okolností.

* Keby ste povedali nie, myslíte si, že by to niečo zmenilo?

Myslím, že by sme sa o tom viac rozprávali. A asi by sa mi viac snažil poukázať na plusy aj mínusy. Keby som nesúhlasila, asi by som zostala v Londýne. Ale on sa veľa radil ešte predtým, ako vôbec nič oznámil. A už prišiel s tým, že vedel argumentovať na všetko. Je veľmi dobrý biznismen a vie sa dobre predať (smiech).

* Vráťme sa trochu k vám. Spomínali sme už Londýn, tam však viedla cesta cez vysokú školu v Bostone. Prečo Amerika?

My sme s bratom obaja boli rok na strednej škole v Amerike. Robili sme program zvaný IB, ktorý keď dokončíte, tak máte kredity, aby ste mohli ísť na vysoké školy. No nie sú uznávané u nás, ale v USA a Veľkej Británii. To bol prvý dôvod, že keď si viem skrátiť vysokoškolský život, tak prečo nie.

* Veľa mladých ľudí si chce študentský život skôr predĺžiť.

Ja som chcela pracovať. Druhá voľba bola, že na Slovensku máme veľmi dobré technické školy, ale nie až také dobré finančné a biznisové ako v Amerike. Ak by som chcela zostať na Slovensku, tak by ma bavil vývoj, výskum alebo niečo podobné. Ale preto, že nemám až také technické zručnosti, nevedela som celkom, čo chcem študovať. Na Slovensku je ťažké ísť študovať len tak niečo a potom si vybrať odbor. Ja som šla študovať biznis a potom som si vybrala financie a manažment. Takú príležitosť som na Slovensku nemala. Taktiež som dostala štipendia. A mala som osemnásť a chcela zažiť veľký svet, hlavne ísť do New Yorku.

* Do New Yorku vás však nezobrali.

Ale potom sa mi splnil sen a išla som tam pracovať pre túto firmu, takže som v New Yorku žila aspoň pár mesiacov.

* Zakotvili ste v IT, nie je vám spätne trochu ľúto, že ste predsa len nevyštudovali tento odbor?

Úprimne, keby som bola vývojárka, tak mám život najkrajší, lebo sa s tým dá toľko robiť. Ale nemyslím si, že mám až také logické myslenie, aby som to zvládla. A veľmi rada pracujem s ľuďmi, čo by mi na developerskej strane chýbalo.

* Na Slovensku vystupujete v aktivite Aj ty v IT, ktorá podporuje ženy v IT. Ako konkrétne?

Vysvetľujem im, že nie každá žena musí byť kóderkou alebo vývojárkou na to, aby pracovala v IT. Lebo je sto iných povolání, ktoré sú takisto hľadané a rovnako dobre platené. A dá sa v nich uplatniť aj sociálny aspekt.

* Majú Slovenky alebo Slováci celkovo v tomto ohľade potenciál?

Určite, lebo sú aj ľudia, ktorí skončia napríklad **ekonomickú univerzitu**, ale majú trochu prehľad v IT, vedia čo je cloud, CRM alebo ERP. A potom už človek pokojne môže uvažovať nad prácou v IT odbore.

* Vy ste to vedeli predtým, ako ste nastúpili do firmy?

Nemala som ani šajnu (smiech). Bluewolf má to plus, že dáva ľuďom šancu na základe osobnostného vyžarovania, nemusíte byť hneď od začiatku expert. Oni vás už zvyšk naučia.

* Boli ste tam v rámci stáže, čo vás presvedčilo, aby ste zostali?

Mala som dve ponuky, do finančnej investičnej banky a potom do Bluewolfu. V jednej firme boli starší ľudia v oblekoch a v druhej mladí ľudia, ktorí mali pivo na stole a boli všetci kamaráti. Keď som tam

vošla, všetci sa spolu bavili ako tím a to som chcela aj ja. I keď v banke by som mala stokrát vyšší plat.

* Čo máte v rámci firmy v Česku a na Slovensku na starosti?

Moja oficiálna pozícia je growth manager, založila som a rozbehla to tu od základov. Od toho, že som našla priestory, právnické firmy, advokátske a payroll firmy, že robím recruitment a tréningy na vysokých školách, lebo hľadáme najmä študentov a čerstvých absolventov. Tiež robím rozhovory a sales, stretávam sa s potenciálnymi klientmi a predávam nás ako Bluewolf. Plus mám ešte projekty, ktoré manažujem online, jeden v Anglicku a jeden v Nemecku.

* To je celkom dosť. Kam by ste sa chceli posunúť?

Mohla by som rásť smerom k postu výkonnej riaditeľky pre tento región. Ale ja sa chcem zatiaľ uberať skôr smerom k obchodu, takže možno ako budúca obchodná riaditeľka.

* Stretávate sa v práci s problémom veku, možno pohlavia...

.. a mena? V Anglicku a Amerike nie, tu je to trošku problém. Ale naučila som sa urobiť si sama zo seba žart. Hneď keď vojdem na stretnutie, tak poviem, áno, vyzerám síce akoby som vyšla práve zo školy. Ale vyskúšajte si ma, pýtajte sa ma, a ak budete mať pocit, že neviem, o čom rozprávam, pokojne s vami bude komunikovať niekto iný. Vtedy ľudia zväžnejú a väčšinou sa mi podarilo presvedčiť ich. Vek viac určite cítiť na Slovensku a v Česku ako v zahraničí. Aj preto príde od januára kolega, ktorý má vyše tridsať a budeme chodiť na mítingy spolu. Čo sa týka mena, skôr sa stretávam s tým, že sa so mnou chcú mnohí stretnúť len kvôli priezvisku.

* Je perspektíva, že by ste sa vrátili natrvalo na Slovensko?

Určite. Je pravda, že si to zatiaľ neviem napríklad v Bratislave predstaviť, ale nikdy nehovorte nikdy. Mám Bratislavu veľmi rada, mám tam veľa kamarátov, rovnako aj Poprad, tam je zas rodina. A z Prahy je to do oboch veľmi blízko.

* V Poprade ste vyrastali, vraj ste svojho času jazdili v jednom oddiele s našou súčasnou lyžiarskou jednotkou Adamom Žampom.

Áno, je to kamarát, poznáme celú ich rodinu. Keď sme chodili na výjazdy do Rakúska, tak niekedy oni brali mňa, niekedy sme my brali Adama, vzťahy boli kedysi veľmi blízke. My sme sa potom presťahovali do Bratislavy, ale stále si cez Facebook píšeme a aspoň si pográtujeme, keď sa niečo niekomu podarí.

* Stále športujete?

Lyžovanie bol môj primárny šport, desať rokov som sa mu aktívne venovala. Popritom mamina aj tatino chceli, aby sme sa vyvíjali aj v iných športoch, tak sme hrávali tenis, golf, jazdili na koňoch, chodila som na spoločenské tance aj na hip-hop a basketbal. Teraz v Prahe chodím skôr hrať bedminton alebo tenis. A každý rok jazdíme s maminou na rodinnú lyžovačku. Ale už je to také pohodové, žiadna drezúra od trénerov.

* Keď spomínate drezúru, vraj ste mali ako deti pomerne prísny režim – pred ôsmou v posteli, žiadna televízia...

Mali sme po škole ešte aj angličtinu a nemčinu plus veľa úloh, okrem toho sme lyžovali. A keď sme ráno o šiestej chodili na tréning, tak áno, bol to tvrdý režim, ale myslím si, že bez toho by sme s bratom neboli tam, kde teraz. Ako dieťa som to nemala rada, veľmi som závidela, že všetci hrajú schovku, aj keď je tma, a my sme museli ležať v posteli. Ale keď to teraz porovnam, musím rodičom poďakovať, lebo sme to sami dotiahli dosť ďaleko. Bez pomoci rodičov, no len vďaka tomu, že nás tak vychovali.

* Čím vás inšpirujú?

Mamina pôsobí vo finančnom poradenstve, učí angličtinu a pomáha mladým ľuďom chodiť na výmenné pobyty na stredné školy do zahraničia. Beriem si z nej inšpiráciu z toho, ako sa o nás starala, čo pre nás obetovala. Mamina je vzor, ako byť dokonalá matka, kým otec je inšpirácia ako zachraňovať krajinu (smiech). A ako pomáhať ľuďom.

* Ako znášala medializáciu ona?

Asi tak ako každý z nás. Nie je to jednoduché, ale zvykla si. Hoci tam bolo aj veľa negatívnych vecí, robí všetko pre nás deti, podporuje nás. A podporuje aj otca a to, čo si on vybral ako cestu.

* Vy ste sa postavili za otca aj verejne. Jeho súčasná manželka to zobrala opačným smerom. Aký je váš názor?

Vystúpila aj ona, veď prišla na inauguráciu. Ale myslím, že to spravila správne. Má dve malé deti, ktoré chce vychovávať. Nevieťm to možno ešte teraz posúdiť, ale keby som bola mama, tak sa zachovám asi rovnako.

* Ste v kontakte?

Celá rodina sme v kontakte.

* Načali sme opäť trochu voľby, čakali ste, že otec porazí Roberta Fica s takým veľkým náskokom?

V prvom kole sme naozaj nič nečakali. Vedeli sme, že mal dobré preferencie, ale mohlo sa stať čokoľvek. A druhé kolo bolo pre mňa úprimne prekvapivé. Otcov tím mal určite nejaké predbežné výsledky, ale ja som tam celý čas pobehovala medzi ľuďmi a vôbec som netušila, ako to dopadne.

* Počas predvolebnej kampane bol v diskusiách atakovaný zo strany ostatných kandidátov...

... vidíte, ja som už všetko zabudla...

* ... čo s týka podnikania. A tiež padali poznámky na údajnú blízkosť vášho otca so scientologickou cirkvou. Ako ste toto vnímali?

Musela som si vygoogliť, čo presne sú to scientológovia. Lebo jediné, čo som vedela, bolo, že s tým má niečo Tom Cruise (smiech). Ale vážne, pre nikoho z rodiny nebolo ľahké počúvať veci, ktoré buď neboli pravda, alebo boli také prevrátené, aby vyzerali negatívne. Bolo to veľmi ťažké a viem, že som sa potom už snažila nečítať si komentý v diskusiách.

* A otec to ako podľa vás zvládal?

Na začiatku zle, ale potom už bol vytrénovaný a vedel adekvátne reagovať. Vtedy som bola naňho hrdá a pred telkou som povzbudzovala, no poď, daj mu, daj mu. Nikomu z rodiny to nerobilo dobre. Veľakrát som mu volala, ako sa cíti. On vždy povedal, pozri, ty vieš, aká je pravda. A toto je práca, ktorú musím dokončiť.

* Nekonfrontovali vás s niečím podobným, keď bol ešte podnikateľ?

Na začiatku Dobrého anjela boli nejaké diskusie, ale keď tam dal peniaze, ľudia uverili, že to robí s dobrým úmyslom. Ja ako dieťa som nikdy od nikoho nepočula, že by bol úžerník alebo niečo podobné.

* Ani vás nikto neoznačoval ako dcéru bohatého podnikateľa?

Kým sa nestal prezidentom, nikdy som nemala pocit, že by bol otec extra bohatý alebo extra niečo. Až keď sa to začalo vyťahovať pred voľbami. My sme mali pri peniazoch veľmi striktný režim.

* Aké ste mávali vreckové?

Ježiš, neviem, asi žiadne. Keď som potrebovala, tak som si vypýtala. Na strednej asi nejaké minimálne a potom na vysokej škole šla časť výdajov zo štipka a časť mi platili rodičia, takže som sa snažila míňať čo najmenej.

* Neľutujete niekedy, že vyhral on?

Vôbec. Lebo vidím, že Slováci sa v poslednom čase konečne začínajú dívať na Slovensko pozitívne, hlavne mladí ľudia. A hovoria, že konečne je v úrade niekto normálny, čo maká a poukazuje na veci.

* Váš brat v jednom rozhovore povedal, že kandidatúra vášho otca bol jeho najväčší charitatívny čin jeho života. Vnímate to rovnako?

(smiech) Predstavte si, že máte normálny život, nejaké tie peniažky, všetko ide fajn a zrazu všetci riešia všetko. Od dovolenky po to, čo máte oblečené, ako sa potíte, ako sa rozprávate, s kým sa rozprávate a kedy. Určite je to veľká jeho charita a aj charita celej našej rodiny. Nie je to len on, ale každý z nás, ktorý si to prechádza s ním. Museli sme niečo obetovať a niečo sme stratili. Ale možno sme niečo aj získali. Určite to z jeho strany bol veľký čin, naozaj on maká, aj keď spí.

* Pomohlo vám niekedy meno Kisková? Alebo možno ublížilo?

Určite mi to otvára dvere, stretávam sa so zaujímavými ľuďmi, lebo ma pozývajú na rôzne akcie, kde by ma len ako Natáliu nezavolali. Ale rovnako funguje ako zatvárač dverí. Pár kamarátov som kvôli nemu stratila a pár ľudí som získala. A skoro som nedostala kvôli nemu byť, lebo pán sa bál, že mu tam príde nejaká kontrola (smiech).

Kto je Natália Kisková

Je dcérou prezidenta Andreja Kisku z prvého manželstva. Vyštudovala financie a manažment na Northeastern University v Bostone. Niekoľko rokov pôsobila v Londýne v IT spoločnosti Bluewolf, pre ktorú tento rok rozbieha pobočku v Prahe s dosahom na strednú a juhovýchodnú Európu. Na Slovensku je tiež tvárou projektu Aj ty v IT, ktorá pomáha ženám presadiť sa v oblasti IT. Jej brat Andrej sa venuje vyhľadávaniu úspešných start-upov pre spoločnosť Credo Ventures.

[Späť na obsah](#)
