

prof. Ing. Alžbeta Kucharčíková, PhD.

Katedra makro a mikroekonomiky

Fakulta riadenia a informatiky

Žilinská univerzita v Žiline

OPONENTSKÝ POSUDOK

na habilitačnú prácu

Názov: Zmeny v odmeňovaní zamestnancov v kontexte zmien vo svete práce

Autor: Ing. Mgr. Zuzana Joniaková, PhD.

Odbor habilitačného konania: Ekonomika a manažment

Pracovisko: Katedra manažmentu, Fakulta podnikového manažmentu, Ekonomická univerzita v Bratislave

1. Stanovenie cieľa a miera jeho naplnenia

Hlavným cieľom predloženej habilitačnej bolo na základe aktuálneho stavu vedeckého poznania preskúmať odmeňovanie zamestnancov v podnikoch pôsobiacich na slovenskom trhu, identifikovať zmeny, ktoré sa v systémoch odmeňovania etablovali a zhodnotiť, do akej miery podniky koncipujú vlastné systémy v súlade s aktuálnym trendom tzv. celkovej odmeny, a to zároveň v kontexte so zmenami vo svete práce.

Čiastkové ciele smerujúce k dosiahnutiu hlavného cieľa autorka rozložila do piatich oblastí, a to: odmeňovanie ako funkcia riadenia ľudských zdrojov a jeho postavenie v podniku, systémy základných miezd, variabilné zložky mzdy a ich mzdové formy, benefity, realizácia a komunikovanie systémov odmeňovania v podnikoch.

Po preštudovaní habilitačnej práce konštatujem, že habilitantka stanovené ciele splnila, čo prezentovala v časti 1 – Súčasný stav riešenej problematiky, predovšetkým však v časti 4 a 5 – Výsledky práce a Diskusia.

2. Vhodnosť použitých metód, metodológia

Pri spracovaní problematiky sa autorka opierala o poznatky získané z rozsiahleho počtu domácich a zahraničných vedeckých publikačných titulov, ktoré boli uverejnené v renomovaných vydavateľstvách a uvedené v zahraničných databázach. Ďalším zdrojom

informácií pre spracovanie habilitačnej práce boli výsledky medzinárodného prieskumu výskumnej siete CRANET a dvoch vlastných prieskumov realizovaných v rokoch 2006 a 2019 v podmienkach slovenských podnikov, v ktorých spracovala podklady od rozsiahlej výskumnej vzorky respondentov. Autorka si takto zároveň vytvorila dostatočný priestor na realizáciu dôkladnej analýzy v skúmanej oblasti.

Habilitantka v práci postupovala od všeobecného ku konkrétnemu, teda od širšieho okruhu externých a interných faktorov ovplyvňujúcich realizáciu odmeňovania v podnikových podmienkach až po charakteristiku konkrétnych prístupov, politík, systémov a foriem odmeňovania. Všetky časti práce logicky na seba nadväzujú, pričom pri skúmaní rôznych prístupov k odmeňovaniu bol uplatnený historický postup.

Autorka využila rôzne zodpovedajúce vedecko-výskumné metódy, ako analýzu, syntézu, komparáciu, matematicko-štatistické metódy, analógiu a pod. Spôsob interpretácie získaných poznatkov, pojmov, procesov a vzťahov je zrozumiteľný, prispôsobený pedagogickým potrebám, čo uľahčuje ich správne pochopenie. Predložená habilitačná práca má vysokú formálnu úroveň, je prehľadná, vhodne štruktúrovaná, citácie sú uvádzané správne. Oceňujem množstvo použitých tabuliek a viacero schém, ktoré taktiež prispievajú k sprehľadneniu a lepšiemu pochopeniu napísaného textu.

3. Vedecký prínos a originalita práce

Predložená habilitačná práca je originálna, autorka v nej uplatnila viacero aspektov skúmania problematiky odmeňovania, ktoré konfrontovala s názormi domácej a zahraničnej odbornej a vedeckej komunity. Tieto doplnila poznatkami získanými z realizovaných vlastných prieskumov na Slovensku, svojimi názormi a odporúčaniami pre realizáciu odmeňovania do budúcnosti v intenciách súčasných a predpokladaných budúcich vývojových trendov v danej oblasti, ale aj v širšom sociálno-ekonomickom, demografickom, technickom a politickom kontexte, čo považujem za veľmi prínosné. Všetky tieto činnosti boli podložené už spomínanými vedeckými metódami a prístupmi.

4. Aplikačný prínos práce

Autorka sa vo svojej habilitačnej práci venuje problematike odmeňovania, ktorá je skutočne vysoko aplikačná. Závety a odporúčania, ale i výsledky realizovaných prieskumov môžu byť inšpiratívne a využiteľné pre manažérov z oblasti riadenia ľudských zdrojov, líniových a top manažérov i pre majiteľov slovenských podnikov. Všetko toto je súčasne využiteľné i v pedagogickom procese.

5. Zhodnotenie poznatkovej bázy

Odmeňovanie predstavuje stanovenie mzdy za vykonanú prácu, zároveň je to dôležitá funkcia riadenia ľudských zdrojov. Oceňujem preto, že sa autorka v predloženej habilitačnej práci zaoberala skúmaním zmien v odmeňovaní zamestnancov, ktoré reflektujú súčasné podmienky na trhu práce, neopomenula v tejto súvislosti ani otázky spravodlivosti a taktiež venovala priestor výzvam do budúcnosti.

Spracovanie a argumentácie v práci sa opierajú o poznatkovú bázu tvorenú odbornou a vedeckou domácou a zahraničnou literatúrou a výsledkami z prieskumov, ktoré boli významovo a obsahovo usporiadané do 5 oblastí zadaných v metodologickej časti práce. Použitie výsledkov a implementácia skúseností z dvoch vlastných prieskumov dokumentuje dlhodobú časovú kontinuitu výskumu habilitantky v oblasti odmeňovania a podčiarkuje podrobné a dôverné znalosti slovenského podnikateľského prostredia. Spracované údaje z prieskumu CRANET obohatili tieto poznatky o medzinárodný rozmer.

6. Otázky pre autora pri obhajobe práce

- a) Vysvetlite, v čom spočívajú výhody a nevýhody zohľadňovania seniority ako kritéria v tarifných systémoch a ako vnímate skutočnosť, že slovenské podniky v rámci poskytovania zamestnaneckých výhod vo väčšej miere podporujú mladých zamestnancov?
- b) V čom podľa Vás spočívajú bariéry tímového odmeňovania, ktoré napriek tomu, že podniky deklarujú podporu tímovej práce, nie je v podnikoch veľmi rozšírené?
- c) V čom vidíte perspektívy odmeňovania do budúcnosti v súvislosti s prejavmi priemyslu 4.0?

7. Záverečné odporúčanie

Autorka vykazuje publikačnú činnosť zodpovedajúcu a prevyšujúcu požiadavky kladené na habilitačné konanie v podmienkach Ekonomickej univerzity v Bratislave, zároveň jej publikované práce vysoko prevyšujú kritériá zodpovedajúce počtu citačných ohlasov. Podieľa sa a aj v minulosti bola zaangažovaná na riešení viacerých výskumných projektov a úloh.

Konštatujem, že úroveň spracovania habilitačnej práce a aj pedagogické a výskumné aktivity habilitantky, jej publikačná činnosť a citačné ohlasy na výskum a publikácie, v ktorých sa dlhodobo a intenzívne venuje problematike odmeňovania, sú dôkazom toho, že spĺňa podmienky na vymenovanie za docentku.

Odporúčam preto predloženú habilitačnú prácu k obhajobe a po jej úspešnom vykonaní navrhujem udeliť Ing. Mgr. Zuzane Joniakovej, PhD. vedecko-pedagogický titul

d o c e n t.

V Žiline, 18.12.2019